

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 02.02.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.21.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Chemii UJ dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ
Adres	Wydział Chemii UJ, ul. Gronostajowa 2, 30-387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	badawcza
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Chemii UJ Zakład Chemii Nieorganicznej
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki chemiczne
Zakres	chemia materiałów molekularnych
Liczba etatów	2
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	co najmniej 12 miesięcy
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	I/II kwartał 2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7.396,00–8.876,00 zł brutto miesięcznie, dotyczy każdego stanowiska oddzielnie; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminem wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto), - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko, - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko, - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250-400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	Kandydat (K/M) musi spełniać warunki określone w Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, zwanym dalej „Regulaminem” https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2022/uchwala60_2022za1.pdf oraz dodatkowo: - Posiadać stopień doktora w zakresie nauk chemicznych lub nauk pokrewnych. - Znaczący dorobek naukowy udokumentowany publikacjami w renomowanych czasopiśmie chemicznych o zasięgu międzynarodowym, w szczególności z dziedziny badań funkcjonalnych materiałów molekularnych opartych na kompleksach metali i/lub związkach organicznych, zwłaszcza materiałów luminescencyjnych. - Doświadczenie w chemii koordynacyjnej i/lub chemii organicznej, zwłaszcza w syntezie nowych materiałów w oparciu o podane działy chemii. - Umiejętność fizykochemicznej charakterystyki materiałów funkcjonalnych, w tym pomiarów fotoluminescencji. - Doświadczenie w pracy w projektach badawczych, w tym udział w grantach, szkoleniach lub wizytach naukowych. - Znajomość języka angielskiego umożliwiającą przygotowanie publikacji i współpracę międzynarodową. - Umiejętność pracy zespołowej i komunikacji wyników badań. - Doświadczenie w badaniach nad materiałami responsywnymi na bodźce chemiczne lub fizyczne.

	• Umiejętność przygotowania i badania cienkowarstwowych próbek materiałów. • Samodzielność i inicjatywa w prowadzeniu badań.
Tytuł Programu / Projektu	OPUS 24: „Luminescencyjne sensory gazów oparte na związkach koordynacyjnych wspieranych oddziaływaniami metalofilowymi: od elastyczności do efektu pamięci kształtu”
Opis Programu / Projektu	Projekt dotyczy poszukiwania nowych materiałów fotoluminescencyjnych, które mogą funkcjonować jako optyczne sensory gazów. Celem jest przygotowanie stałych luminoforów reagujących na różne gazy, w tym tlenki węgla, azotu i siarki, tlen, azot, wodór, amoniak, gazy kwaśne oraz węglowodory, z zastosowaniem w monitoringu środowiska, procesach przemysłowych oraz diagnostyce medycznej. Materiały będą oparte na specjalnych związkach koordynacyjnych Pd(II), Pt(II), Ag(I) i Au(I), tworzących luminescencyjne agregaty supramolekularne, których właściwości optyczne zmieniają się pod wpływem obecności gazów dzięki oddziaływaniom metalofilowym i efektowi pamięci kształtu. Projekt przewiduje również wprowadzenie chiralności i badanie luminescencji spolaryzowanej kołowo (CPL) w celu opracowania wielofunkcyjnych sensorów optycznych. Realizacja obejmuje syntezę, charakterystykę fizykochemiczną, testy sensoryczne, przygotowanie cienkowarstwowych próbek oraz analizę mechanizmów oddziaływania gazów z materiałami, co pozwoli na rozwój nowej generacji systemów detekcji gazów.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ -- Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ Zakres obowiązków: • Planowanie i realizacja badań: współpraca przy planowaniu eksperymentów w ramach projektu, częściowe nadzorowanie realizacji zadań projektowych oraz udział w koordynacji prac w ramach zespołu badawczego. • Prace syntetyczne i przygotowanie materiałów: synteza molekularnych bloków budulcowych, zwłaszcza prekursorów organicznych, oraz związków koordynacyjnych z oddziaływaniami metalofilowymi. • Charakterystyka fizykochemiczna i analiza danych: prowadzenie szczegółowych badań strukturalnych metodami dyfrakcyjnymi oraz badań optycznych, w tym fotoluminescencji i kołowo spolaryzowanej luminescencji, oraz badania wpływu czynników zewnętrznych (np. gazów) na właściwości fizyczne uzyskanych w ramach projektu materiałów; interpretacja i dyskusja wyników eksperymentalnych z zespołem badawczym. • Upowszechnianie wyników badań: przygotowanie artykułów naukowych do publikacji oraz raportów projektowych; udział w prezentacjach wyników i współpraca z innymi badaczami zatrudnionymi w ramach projektu. • Samodzielność, inicjatywa i rozwój kompetencji: samodzielne prowadzenie badań, proponowanie nowych podejść eksperymentalnych, udział w szkoleniach i wizytach naukowych oraz rozwijanie umiejętności w zakresie syntezy i charakterystyki fizykochemicznej materiałów funkcjonalnych.

Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron), 9. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata (K/M) do pracy naukowej. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: etat@chemia.uj.edu.pl tytuł: Aplikacja na stanowisko adiunkta do projektu OPUS 24 Przesyłką pocztową na adres: Sekretariat Wydziału Chemii UJ ul. Gronostajowa 3, 30-387 Kraków tytuł: Dokumenty aplikacyjne – projekt OPUS 24
Termin składania zgłoszeń	16.02.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	13.03.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną

Pytania

Dodatkowe pytania należy kierować do dr. hab. Szymon Choraży, prof. UJ na adres e-mail: simon.chorazy@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań. Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej. Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ
Dziekan Wydziału Chemii

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pani/Pan przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.