

Adiunkt (post-doc) w grupie pracowników badawczych (K/M) 54/2025/NA/WNST/IFiz/p-d

Miejsce pracy: Katowice, Chorzów
Nr ref.: 54/2025/NA/WNST/IFiz/p-d

REKTOR UNIWERSYTETU ŚLĄSKIEGO W KATOWICACH

ogłasza otwarty konkurs, w ramach którego poszukuje osoby do pracy na stanowisku **adiunkta (post-doc)**[1] w grupie pracowników **badawczych**, w ramach projektu MAPS, finansowanego przez Swiss National Science Foundation, pt.: „*Połączenie teorii i eksperymentów w precyzyjnej fizyce neutrin*” (*Bringing theory and experiments together for precision neutrino physics*) pod kierownictwem prof. dr. hab. Janusza Gluzy (w kooperacji z Uniwersytetem Genewskim w Szwajcarii oraz z Instytutem Rudera Boškovicia w Chorwacji).

Miejsce pracy: Wydział Nauk Ścisłych i Technicznych, Instytut Fizyki

Adres miejsca pracy: ul. 75 Pułku Piechoty 1A, 41-500 Chorzów

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Nr ref: 54/2025/NA/WNST/IFiz/p-d

Słowa kluczowe: fizyka neutrin, fizyka eksperymentalna, fizyka jądrowa, eksperymenty z „długą bazą”

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20.07.2018 r. (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1571).

GLÓWNE OBOWIĄZKI:

- prowadzenie badań naukowych z fizyki neutrin w zakresie doświadczalnym, w ramach projektu badawczego MAPS, Swiss National Science Foundation, pt.: „*Połączenie teorii i eksperymentów w precyzyjnej fizyce neutrin*”, pod kierownictwem prof. dr. hab. Janusza Gluzy,
- krytyczna ocena modeli teoretycznych na podstawie aktualnych danych z eksperymentów neutrinowych,
- współpraca w ramach projektu z członkami grupy badawczej fizyki jądrowej (prof. Arkadiusz Bubak, prof. Jan Kisiel) oraz współpracownikami z Chorwacji i Szwajcarii,
- realizowanie obowiązków organizacyjnych wynikających z Indywidualnego Przydziału Obowiązków.

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:

- co najmniej stopień naukowy doktora w dyscyplinie nauk fizycznych lub pokrewnych,
- aktualny dorobek naukowy w dyscyplinie nauk fizycznych indeksowany w bazach *Scopus* lub *Web of Science*,
- doświadczenie w prowadzeniu badań w zakresie fizyki neutrin,
- udokumentowane publikacjami umiejętności w zakresie eksperymentalnej fizyki neutrin, ze szczególnym uwzględnieniem eksperymentów z tzw. długą bazą,
- kompetencje pozwalające na umiędzynarodowienie działalności naukowej, w szczególności bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- wykazanie się istotną aktywnością naukową o charakterze międzynarodowym (np. udokumentowany staż zagranicznych, udział konferencjach o zasięgu międzynarodowym),
- wykazanie się aktywnością w zakresie ubiegania się o projekty finansowane ze źródeł zewnętrznych w trybie konkursowym.

WARUNKI ZATRUDNIENIA:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na okres 24 miesięcy, w ramach projektu badawczego MAPS, Swiss National Science Foundation, pt.: „*Połączenie teorii i eksperymentów w precyzyjnej fizyce neutrin*”,
- zatrudnienie w Uniwersytecie w ramach podstawowego miejsca pracy,
- zadaniowy czas pracy,
- wynagrodzenie na stanowisku wynika z założeń projektu oraz zabezpieczonych w jego budżecie środków. Orientacyjna wysokość wynagrodzenia zostanie przedstawiona osobom ubiegającym się o zatrudnienie zakwalifikowanym do rozmowy rekrutacyjnej,
- zmienne składniki wynagrodzenia oraz świadczenia pieniężne lub rzeczowe (np. dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagrody, dofinansowania, pracowniczy program emerytalny), zgodnie z ustawami i regulacjami wewnętrznymi Uniwersytetu,
- dodatkowe opcje dobrowolne, przyznawane odpłatnie na podstawie deklaracji osoby zatrudnionej (np. ubezpieczenie na życie, prywatna opieka medyczna w różnych wariantach, grup owe ubezpieczenia emerytalne),
- możliwość rozwoju zawodowego,
- środowisko pracy wspierające różnorodność, równość i inkluzywność.

WYMAGANE DOKUMENTY:

1. list motywacyjny odnoszący się do poziomu spełnienia wymagań konkursowych przez osobę kandydującą,
2. życiorys naukowy (CV),
3. kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje (w tym dyplom uzyskania stopnia naukowego doktora lub zaświadczenie o nadaniu stopnia naukowego doktora, dyplom uzyskania tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego),
4. lista publikacji,
5. oświadczenie kandydata potwierdzające, że w okresie pobierania wynagrodzenia etatowego nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN oraz u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski,
6. dwa listy referencyjne,
7. inna dokumentacja określona w warunkach konkursu.

HARMONOGRAM KONKURSU:

- termin składania ofert upływa z dniem: **3 marca 2026 (godz. 23.59)**
- rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia: **4 maja 2026 r.**

PRZEBIEG KONKURSU:

Aplikacje, które wpłyną po terminie, aplikacje niekompletne oraz złożone w innym trybie niż wskazany w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane.

Konkurs przeprowadza i rozstrzyga komisja konkursowa powołana przez Rektora. Postępowanie konkursowe jest dwuetapowe i obejmuje:

1) ocenę formalną złożonych dokumentów,

2) ocenę merytoryczną kandydatur.

Ocena formalna poprzedzona jest wstępną weryfikacją złożonych dokumentów, potwierdzających wypełnienie wymagań wskazanych w ogłoszeniu konkursowym. W przypadku wątpliwości, komisja konkursowa może wezwać osobę aplikującą do uzupełnienia dokumentacji we wskazanym terminie.

Komisja konkursowa sporządza listę osób, których aplikacje w najwyższym stopniu dokumentują wypełnienie wymagań konkursowych i zaprasza wybrane osoby do udziału w rozmowie kwalifikacyjnej.

Rozmowa kwalifikacyjna może odbywać się w formule stacjonarnej lub za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej. Zaproszone osoby mogą zostać poproszone o przygotowanie dodatkowego materiału na potrzeby prezentacji swojej kandydatury w trakcie rozmowy.

W przypadku aplikacji złożonych przez osoby mające historię zatrudnienia w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach komisja uwzględni także opinie przełożonych.

Komisja konkursowa może odstąpić od przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej, jeśli uzna, że złożone w postępowaniu konkursowym aplikacje nie dokumentują wypełnienia wymagań konkursowych.

Rozstrzygnięcie konkursu następuje w drodze uchwały komisji konkursowej, podejmowanej w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

Osoby aplikujące zostają powiadomione o wyniku konkursu. Przysługuje im prawo do odwołania się na piśmie od wyniku konkursu w terminie 7 dni od dnia powiadomienia. Sprzeciw rozpatruje Rektor w terminie nie dłuższym niż 30 dni.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu osoby wyłonionej i rekomendowanej w konkursie podejmuje Rektor.

Uniwersytet zastrzega sobie możliwość pozostawienia konkursu bez rozstrzygnięcia.

ZGŁOSZENIA:

Przesłanie aplikacji w odpowiedzi na niniejsze zgłoszenie oznacza przyjęcie do wiadomości treści klauzuli informacyjnej RODO dla kandydatów do pracy, której treść jest dostępna w formularzu aplikacyjnym.

Wymagane dokumenty należy złożyć w formie elektronicznej za pośrednictwem formularza, klikając przycisk „Aplikuj”.

Aplikuj

WAŻNE INFORMACJE:

Warunkiem niezbędnym do zatrudnienia osoby wyłonionej w postępowaniu konkursowym jest spełnienie wymogów określonych w art. 113 i 118 oraz dopełnienie obowiązków wynikających z art. 265 ust. 4, 5, 13 ustawy *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. 2021 poz. 478 z późn. zm.).

Osoba ubiegająca się o zatrudnienie w Uniwersytecie Śląskim w Katowicach jako podstawowym miejscu pracy, która w chwili rekrutacji wskazuje inne podstawowe miejsce pracy, jest zobowiązana – w przypadku zatrudnienia w Uniwersytecie – do spełnienia na dzień rozpoczęcia pracy wymogu określonego w art. 120 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1571) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

W przypadku osoby wyłonionej w postępowaniu konkursowym, która uzyskała za granicą stopień naukowy, stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy, który nie został uznany za równoważny z odpowiednim polskim stopniem lub tytułem, zatrudnienie jest możliwe w trybie art. 116 ust. 2a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. 2024 poz. 1571), zgodnie z procedurą obowiązującą w Uniwersytecie lub na podstawie procedury nastryfikacji, o którą występuje osoba kandydująca.

Ustawa o ochronie sygnalistów

Uniwersytet Śląski w Katowicach realizuje obowiązki wynikające z art. 48 z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz. 928). W związku z tym informujemy, że w naszej uczelni funkcjonuje procedura zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszeń prawa. Osoby aplikujące mają prawo do zapoznania się z zasadami dokonywania zgłoszeń oraz ochrony danych osobowych w tym zakresie. Szczegółowe informacje dostępne są na stronie internetowej Uniwersytetu:

<https://naruszenia.us.edu.pl/> lub na wniosek osoby aplikującej.

Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Śląski w Katowicach. Może się Pani/Pan skontaktować z administratorem w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: administrator.danych@us.edu.pl

2. Inspektor ochrony danych

Może się Pani/Pan kontaktować z inspektorem ochrony danych we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych, w następujący sposób:

1. listownie na adres: ul. Bankowa 12, 40-007 Katowice
2. przez e-mail: iod@us.edu.pl

3. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, aby:

1. ocenić Pani/Pana kwalifikacje, zdolności i umiejętności potrzebne do pracy na stanowisku, na które Pani/Pan aplikuje,
2. wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a, c, e i f oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych):

1. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV i liście motywacyjnej, jeżeli przekazuje nam Pani/Pan dane inne niż: imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
2. Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych, w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Śląski w Katowicach przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Pani/Pana dane osobowe, na które przepis prawny nie daje podstaw do ich przetwarzania będą przetwarzane, gdy kandydat do pracy wyrazi na to dobrowolną zgodę.

3. Pani/Pana wyraźna zgoda na przetwarzanie szczególnych kategorii danych osobowych, w tym danych wrażliwych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (m.in. dane dotyczące zdrowia), przekazanych z własnej inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
4. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, wynikającego z art. 22¹ § 1 i 2 kodeksu pracy, w zakresie danych osobowych, które pracodawca żąda od kandydata do pracy, tj. imiona i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; a w przypadku gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku żąda podania również wykształcenia; kwalifikacji zawodowych; przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych w celach i zakresie wykraczającym poza ww. dane osobowe wymaga wyrażenia przez Panią/Pana dobrowolnej zgody (art. 221a kodeksu pracy).

Podanie danych osobowych jest wymaganiem ustawowym, koniecznym dla potrzeb udziału w procesie rekrutacji. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu.

5. „wypełnienie wyższym i nauce z jednej strony nakłada na uczelnie zadania publiczne, które te muszą realizować (art. 11 ust. 1), z drugiej zaś strony gwarantuje im autonomię we wszystkich obszarach ich działania na zasadach określonych w ustawie (art. 9 ust. 2), co pozwala uczelni samodzielnie określać szczegółowe cele i formy działalności w ramach statusu wyznaczonego przez przepisy prawa. Uczelnia jako wspólnota akademicka, którą tworzą pracownicy, studenci i doktoranci realizując zadania wskazane w ww. ustawie, korzysta z przyznanej autonomii i kieruje się europejską tradycją uniwersytecką.

4. Okres przechowywania danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia dodatkowej zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres 9 miesięcy, lecz nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody.

5. Odbiorcy danych

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim.

6. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługują Pani/Panu następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych, patrz niżej;
2. prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych;
3. prawo żądania sprostowania Pani/Pana danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych;
4. prawo żądania usunięcia Pani/Pana danych osobowych, w szczególności w przypadku cofnięcia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie, gdy nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania;
5. prawo żądania ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych;
6. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych, ze względu na Pani/Pana szczególną sytuację, w przypadkach, kiedy przetwarzamy Pani/Pana dane na podstawie naszego prawnie usprawiedliwionego interesu, w tym na potrzeby marketingu bezpośredniego, lub w celu realizacji zadania publicznego. UWAGA: w przypadku przetwarzania na potrzeby marketingu bezpośredniego można wnieść sprzeciw w dowolnym momencie bez względu na szczególną sytuację;
7. prawo do przeniesienia Pani/Pana danych osobowych, tj. prawo otrzymania od nas Pani/Pana danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Może Pani/Pan przesłać te dane innemu administratorowi danych lub żądać, abyśmy przestali Pani/Pana dane do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Pani/Panu tylko co do tych danych, które przetwarzamy w sposób zautomatyzowany, czyli w formie elektronicznej, na podstawie umowy z Panią/Panem lub na podstawie Pani/Pana zgody;
8. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Prawo wycofania zgody

W zakresie, w jakim Pani/Pana dane są przetwarzane na podstawie zgody – ma Pani/Pan prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Pani/Pana zgody przed jej wycofaniem. Zgodę może Pani/Pan wycofać poprzez wysłanie oświadczenia o wycofaniu zgody na nasz adres korespondencyjny, bądź adres e-mailowy: iod@us.edu.pl.

* dotyczy wyłącznie kandydatów do pracy na stanowiska nauczycieli akademickich