

Konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC w grupie pracowników badawczych w Instytucie Nauk o Glebie, Żywnienia Roślin i Ochrony Środowiska

Termin składania dokumentów: 26.03.2026 roku

Rektor

Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu

**ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta typu POST DOC
(K/M/N)**

**w grupie pracowników badawczych w projekcie
pn. „Geoarcheologia rolnictwa - odkrywając pradziejowe
antropogeniczne przemiany środowiska w strefie lessowej na
Śląsku”**

w Instytucie Nauk o Glebie, Żywnienia Roślin i Ochrony Środowiska

Opis zadań na stanowisku:

Osoba zatrudniona na stanowisku post-doc będzie uczestniczyć w badaniach naukowych, ukierunkowanych na rozpoznanie wpływu pradziejowej działalności ludzkiej na przemiany środowiska na obszarze śląskiej strefy lessowej.

W szczególności, zadaniem osoby zatrudnionej na stanowisku post-doc będzie scharakteryzowanie dynamiki osadnictwa pradziejowego na badanym obszarze, na podstawie krytycznej analizy dokumentacji Krajowej Ewidencji Zabytków Archeologicznych (KEZA).

- Zadania wskazane w projekcie, z którego finansowany jest etat obejmują zakres obowiązków takich jak m.in.:
 - dokonanie analizy danych KEZA dla wybranych mikroregionów śląskiej strefy lessowej, oraz przygotowanie na tej podstawie serii map ukazujących zasięgi osadnictwa ludności poszczególnych jednostek kulturowych, pomiędzy neolitem a wczesnym średniowieczem;
 - uczestnictwo w pracach terenowych – wykonaniu odwiertów i odkrywek glebowych oraz próbkowaniu;
 - współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi

wykonawcami w realizacji zadań badawczych, oraz wsparcie zespołu badawczego wiedzą ekspercką na temat osadnictwa społeczności pradziejowych w strefie lessowej w południowo-zachodniej Polsce;

- udział w upowszechnianiu wyników projektu poprzez publikacje naukowe i prezentacje na konferencjach krajowych i międzynarodowych;

- inne zadania wyznaczone przez kierownika jednostki, wynikające z profilu i charakteru jednostki i uczelni.

Wymagania wobec osoby kandydującej:

- posiada co najmniej stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk humanistycznych w zakresie archeologia, lub w naukach pokrewnych;
- zna język polski w mowie i piśmie;
- zna język angielski na poziomie min. B2;
- posiada doświadczenie w pracy z danymi KEZA i zna specyfikę tych danych (zwłaszcza danych programu AZP);
- biegle posługuje się oprogramowaniem GIS;
- preferowane doświadczenie uczestnictwa w terenowych badaniach archeologicznych na obszarach lessowych, w tym w badaniach paleośrodowiskowych lub geoarcheologicznych;
- posiada dobrą znajomość prehistorii Polski południowo zachodniej;
- udokumentowany dorobek publikacyjny i naukowy;
- dobra organizacja pracy, umiejętność rozwiązywania problemów badawczych, komunikatywność oraz umiejętność pracy w zespole;
- spełnia łącznie następujące wymagania projektowe (obligatoryjne):
 - uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie, a w przypadku osób, które uzyskały więcej niż jeden stopień doktora, datą odniesienia jest data uzyskania pierwszego z nich (wskazany okres może być wydłużony o udokumentowane przerwy w karierze, tj. o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy; dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde

urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny);

- uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt (UPWr), lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt (UPWr) oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora;
- gotowość zatrudnienia na okres nie krótszy niż 6 miesięcy;
- w okresie pobierania wynagrodzenia w UPWr, w związku z zatrudnieniem w ramach przedmiotowego projektu NCN, niepobieranie innego wynagrodzenia ze środków
- przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN;
- w okresie pobierania wynagrodzenia w UPWr, w związku z zatrudnieniem w ramach przedmiotowego projektu NCN, niepobieranie wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski;
- w okresie pobierania wynagrodzenia w UPWr, w związku z zatrudnieniem w ramach przedmiotowego projektu NCN, niepobieranie świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych;

Kryteria projektowe, wskazane wyżej, zostały określone w dokumentacji konkursu SONATA-20 dostępnej na stronie internetowej:

https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2024/uchwala84_2024-zal.pdf, s. 42-43

- spełnia kryteria wskazane w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- korzysta z pełni praw publicznych;
- ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- nie był/a skazany/a prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- nie został/a ukarany/a karą dyscyplinarną wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.

Oferujemy:

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
- wynagrodzenie etatowe na stanowisku typu post-doc może wynieść maksymalnie 140 000 zł rocznie (całkowity koszt wynagrodzenia brutto-brutto) uwzględniając wszystkie składowe wynagrodzenia, w tym dodatkowe wynagrodzenie roczne i/lub inne przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w UPWr regulacjami;
- **planowany okres zatrudnienia: 6 m-cy (maj 2026 – listopad 2026), z możliwością wydłużenia okresu zatrudnienia łącznie do 12 m-cy;**
- atrakcyjne naukowo środowisko pracy;
- pracę w zespole posiadającym dobre zaplecze doświadczalne i realizującym interesujące i nowoczesne tematy badawcze pozwalające na poszerzanie oraz podnoszenie kompetencji zawodowych oraz kontakty międzynarodowe.

Wymagane dokumenty aplikacyjne:

- **życiorys naukowy** (pobierz plik nr 1);
- **kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie** (pobierz plik nr 2);
- **oświadczenie dotyczące spełnienia wymogów ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce** (pobierz plik nr 3);
- **oświadczenie o podstawowym miejscu pracy** (pobierz plik nr 4);
- **wykaz dorobku publikacyjnego w postaci dokumentu z aktywnym linkiem do bazy SCOPUS lub Web of Science lub Bazy Wiedzy UPWr** (pobierz plik nr 5);
- dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie;
- certyfikat potwierdzający znajomość języka angielskiego, ze wskazaniem poziomu (pobierz plik nr 6, **wykaz certyfikatów potwierdzających znajomość języka obcego**). Osoba kandydująca, nieposiadająca certyfikatu, ale spełniająca wymóg znajomości języka angielskiego na poziomie minimum B2, składa oświadczenie o znajomości języka - weryfikacja nastąpi na etapie rozmowy kwalifikacyjnej.

Dokumenty aplikacyjne należy przesyłać na adres: **hr@upwr.edu.pl** w terminie **do dnia 26.03.2026 roku** z dopiskiem w tytule maila: **„Adiunkt POST DOC W INoGZrIOS”**

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie do trzech miesięcy.

Osoby kandydujące zachęca się, przed złożeniem dokumentów, do zapoznania się z **“Poradnikiem dla kandydata”** (pobierz plik nr 7).

Dokumenty powinny zawierać:

- informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

KLAUZULA INFORMACYJNA DO CELÓW REKRUTACYJNYCH DLA OSOBY KANDYDUJĄCEJ

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), informujemy, iż:

- Administratorem danych osobowych jest Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu z siedzibą przy ulicy Norwida 25, 50-375 Wrocław, NIP: 896-000-53-54, REGON: 000001867.
- Uniwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować pod adresem mailowym: iod@upwr.edu.pl
- Dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu:
 1. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia - zgodnie z 6 ust. 1 pkt c RODO;
 2. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie zgody na przetwarzanie danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach - zgodnie z 6 ust. 1 lit. a RODO;
 3. realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku - zgodnie z 6 ust. 1 lit. f RODO;

4. realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków - zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO;
 5. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach - zgodnie z 6 ust. 1 lit. a RODO.
- Dane osobowe przetwarzane są przez okres trwania rekrutacji, chyba że wyrażona zostanie zgoda na wykorzystanie danych osobowych w toku przyszłych rekrutacji. W takim przypadku dane będą przechowywane przez okres 1 roku.
 - Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.
 - Istnieje prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a także sprzeciwu do przetwarzania danych zgodnie z przepisami ogólnego europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
 - Osoba kandydująca ma prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Skorzystanie z prawa cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
 - W sprawach związanych z ochroną danych należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych adres e-mail: iod@upwr.edu.pl.
 - Odbiorcami danych osobowych mogą być w szczególności podmioty, którym administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych oraz inne podmioty, które mają uzasadniony interes prawny bądź podstawę do udostępnienia im danych osobowych.
 - Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanym procesom podejmowania decyzji i profilowania i nie będą przekazywane do państw trzecich (do państwa poza Europejskim Obszarem Gospodarczym – EOG).
 - Osobie kandydującej przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

Informacja o wynikach konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Informujemy, że zgodnie z ustawą z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, na Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu wprowadzona została i obowiązuje procedura zgłoszeń wewnętrznych i ochrony sygnalistów tj. **Procedura wewnętrzna** Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony sygnalistów, a także uruchomiony został wewnętrzny kanał zgłaszania nieprawidłowości.

Zgłoszeń można dokonywać na adres e-mail: **rzecznik.nieprawidlowosci@upwr.edu.pl**

Uczelnia respektuje politykę równowagi płci oraz dopuszczenie odstępstw od porządku chronologicznego w życiorysie – w celu umożliwienia osobom kandydującym podążającym wielowymiarową ścieżką kariery – składanie życiorysów wspartych dowodami, które odzwierciedlają reprezentatywną gamę osiągnięć i kwalifikacji mających znaczenie w kontekście stanowiska, o które się ubiegają.