

OGŁOSZENIE O KONKURSIE
W SPRAWIE ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
KONKURS NR 1/2026

Instytucja	Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu
Jednostka organizacyjna	Centrum Językowe
Stanowisko	Lektor K/M
Grupa pracowników	dydaktyczny
Dyscyplina naukowa	językoznawstwo
Data ogłoszenia	20.02.2026
Termin składania dokumentów	22.03.2026
Termin rozstrzygnięcia konkursu i ogłoszenia wyników	Do dnia 31.03.2026
Wymiar czasu pracy	¾ etatu
Wymóg zatrudnienia w podstawowym miejscu pracy	☐ <u>tak</u> ☐ nie
Link do strony	www.ans-nt.edu.pl
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	Prowadzenie zajęć dydaktycznych wraz z przygotowywaniem dokumentacji dotyczącej procesu dydaktycznego. Praca organizacyjna na rzecz ANS w Nowym Targu. Popularyzacja języków obcych.
Wymagania	Tytuł magistra filologii angielskiej. Minimum 10 lat doświadczenia na stanowisku dydaktycznym. Minimum 5 lat doświadczenia pedagogicznego.

Wykaz dokumentów	Kandydaci przystępujący do konkursu zobowiązani są złożyć następujące dokumenty: 1. Oświadczenie o spełnianiu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571) - wzór w załączeniu; 2. Wniosek o zatrudnienie- wzór w załączeniu; 3. Życiorys; 4. Kwestionariusz osobowy- wzór w załączeniu; 5. Oświadczenie zgody na przetwarzanie danych osobowych- wzór w załączeniu; 6. Kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie tytułu zawodowego lub równorzędnego; 7. Informacje o dorobku naukowym i dydaktycznym; 8. Dokumenty poświadczające doświadczenie zawodowe; 9. Oświadczenie o podstawowym miejscu pracy - wzór w załączeniu;
INFORMACJA:	1. Kandydat może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu. 2. Dokumenty można składać osobiście lub przesłać na adres: Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu, ul. Kokoszków 71, 34-400 Nowy Targ, Dział Kadr i Płac. 3. Jeżeli zgłoszenie nastąpiło pocztą o terminie zgłoszenia udziału w konkursie rozstrzyga data wpływu zgłoszenia do Uczelni. 4. Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami spełniającymi wymagane kryteria kwalifikacyjne. 5. Zastrzega się możliwość niezawierania umowy o pracę z osobą, która wygrała konkurs w przypadku braku

	osiągnięcia poziomu oczekiwanej rekrutacji w roku akademickim 2025/2026. 6. Zgłoszenia nie spełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie będą rozpatrywane. 7. Zastrzega się możliwość unieważnienia postępowania konkursowego bez podania przyczyny. 8. Oferujemy: 1) Proponowane wynagrodzenie zasadnicze miesięczne w wysokości brutto: od 3.604,50 do 4.437,75, ustalane indywidualnie w zależności od posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. 2) Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, 3) Możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, 4) Możliwość skorzystania z grupowego ubezpieczenia na życie. 5) Możliwość otrzymania legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego. 6) Oprócz wynagrodzenia zasadniczego możliwość otrzymania dodatków do wynagrodzenia na zasadach określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników: a) dodatek za staż pracy; b) dodatek funkcyjny; c) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych; d) dodatek zadaniowy; e) dodatek za praktyki; f) dodatek za rekrutację; g) dodatek projektowy; h) dodatek za wykonanie oznaczonego dzieła.
--	--

	7) Osobom uprawnionym zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników przysługują następujące świadczenia związane z pracą: a) nagroda jubileuszowa; b) dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka); c) należności z tytułu podróży służbowej; d) odprawa emerytalna lub rentowa; e) odprawa pośmiertna; 8) Pracownikom przysługują także wynagrodzenia urlopowe za okres nieobecności w pracy, określone w przepisach powszechnych oraz przepisach właściwych dla uczelni publicznych, jak również świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy. 9) Pracownik może otrzymać nagrodę zgodnie z zapisami określonymi w Regulaminie przyznawania nagród, stanowiącym załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników. 10) Benefity: pakiet socjalny (m. in. dofinansowanie do wypoczynku, dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, bezzwrotną pomoc finansową związaną z wydarzeniami okolicznościowymi, pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe, bezzwrotną pomoc finansową osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej) na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
--	---