

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku asystenta badawczego w Instytucie Nauk o Morzu i Środowisku Uniwersytetu Szczecińskiego w ramach projektu Flood Adaptation under Climate Change with the European Socio-Hydrological Model – EuroSoHo (Numer projektu: 101218797)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia osoby na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) (formularz do pobrania);
2. wniosek o zatrudnienie;
3. życiorys i kwestionariusz osobowy;
4. dokument (lub jego uwierzytelnioną kopię) potwierdzający uzyskanie magistra lub zaświadczenie o statusie osoby studiującej na ostatnim roku studiów magisterskich, w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski;
5. informacje o dorobku naukowym (w tym wykaz publikacji), dydaktycznym i organizacyjnym lub oświadczenie o ich braku;
6. oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania);
7. zgodę osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania).

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe (magisterskie lub ekwiwalentne) w zakresie geografii, geoinformatyki, hydrologii, teledetekcji, planowania przestrzennego, ochrony lub inżynierii środowiska, budownictwa, lub innej ściśle związanej dyscypliny, uzyskane przed datą rozpoczęcia pracy.
2. Istotne doświadczenie przynajmniej na dwóch z wymienionych obszarów: hydrologia albo budownictwo wodne, katastrofy naturalne, analiza danych klimatycznych, GIS i analizy geoprzestrzenne, statystyka albo matematyka.
3. Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.
4. Dobra znajomość przynajmniej jednego języka programowania (np. Python, R, MATLAB) i doświadczenie w pracy na dużych zestawach danych.
5. Wysoki poziom motywacji i chęć ciągłego rozwoju naukowego oraz osobistego
6. Dobre umiejętności komunikacyjne i rozwiązywanie problemów.
7. Gotowość do odbywania podróży służbowych krajowych i zagranicznych.

Dodatkowymi atutami będą:

1. Doświadczenie związane z tematyką powodzi, ochrony przed powodzią albo planowania przestrzennego.
2. Umiejętność pracy z danymi teledetekcyjnymi, klimatycznymi albo hydrologicznymi.

3. Zaawansowane umiejętności z zakresu GIS, baz danych albo narzędzi dla programistów.
4. Doświadczenie w pracy w zespole, zwłaszcza międzynarodowym.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać na adres:

Uniwersytet Szczeciński
Instytut Nauk o Morzu i Środowisku
Mickiewicza 18/402
70-383 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu 31 marca 2026 roku

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>)

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 7300 zł brutto do 7700 zł brutto;
2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.)
6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 20 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);
4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

Osoba zatrudniona na niniejszym stanowisku będzie miała możliwość w ramach projektu:

- pracy w dynamicznym i rozwijającym się zespole naukowym, w doskonałym środowisku badawczym i we współpracy międzynarodowej, promującej publikacje w czasopismach o wysokim wpływie,
- otrzymać wsparcie finansowe na krótkie warsztaty naukowe i udział w konferencjach,
- uzyskać wsparcie w uzyskaniu stopnia doktora i w przygotowywaniu własnych wniosków grantowych.

Więcej informacji na temat projektu EuroSoHo dostępne jest na stronie: <https://eurosoho.eu/>

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

/podpisano podpisem kwalifikowanym elektronicznym/