

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Geografii i Studiów Regionalnych, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko starszego asystenta¹ (K/M)

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Starszy asystent (K/M)
Jednostka organizacyjna	Wydział Geografii i Studiów Regionalnych
Grupa pracowników	badawczo-dydaktyczna
Profil stanowiska (R1–R4) ²	R2
Dyscyplina naukowa ³	Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Przewidywany termin rozpoczęcia pracy: październik 2026. Okres zatrudnienia: Zatrudnienie na rok z możliwością przedłużenia
Wynagrodzenie	Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Katedra Rozwoju i Polityki Lokalnej Możliwości rozwoju zawodowego, więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	– kształcenie studentów, w tym opieka nad pracami dyplomowymi (licencjackimi i magisterskimi); – prowadzenie i koordynacja zajęć na studiach I i II stopnia z zakresu geografii społeczno-ekonomicznej i gospodarki przestrzennej, w szczególności dot. samorządu terytorialnego, a także metodologii badań naukowych. – prowadzenie badań naukowych w zakresie tematów realizowanych na Uniwersytecie oraz związanych z własnym rozwojem naukowym i publikowanie ich wyników z podaniem afiliacji Uniwersytetu Warszawskiego; – organizacja i udział w konferencjach i sympozjach naukowych; – aktywny udział w życiu naukowym Uniwersytetu, aktywna współpraca z przedstawicielami innych ośrodków naukowych w kraju i za granicą; – podejmowanie starań o uzyskanie środków finansowych na prowadzenie badań naukowych; – popularyzacja wiedzy poza uczelnią; – współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym i kulturalnym. Więcej: <u>Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego.</u>

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzpełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

³ Uzpełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Warunki przystąpienia do konkursu⁴	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – uzyskany stopień doktora w dziedzinie nauk społecznych lub nauk ścisłych i przyrodniczych, – udokumentowany udział w projektach badawczych finansowanych ze środków zewnętrznych (np. NCN); – udokumentowana (np. publikacjami, projektami lub dydaktyką) znajomość polskiego kontekstu funkcjonowania samorządu terytorialnego; – przynajmniej 3 publikacje opublikowane w ciągu ostatnich 4 lat w czasopismach z oficjalnego wykazu ministerialnego, posiadających IF i odnoszących się do zagadnień z zakresu: samorządu terytorialnego, rozwoju lokalnego i regionalnego, zrównoważonego gospodarowania przestrzenią, finansów lokalnych lub demokracji lokalnej; – udokumentowane umiejętności z zakresu metod ilościowych, jakościowych oraz analiz przestrzennych (np. zadania realizowane w projektach badawczych, dydaktyka, publikacje); – udokumentowany udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych dotyczących zrównoważonego gospodarowania przestrzenią, samorządu terytorialnego oraz rozwoju lokalnego; – udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej; – biegła znajomość języka polskiego i angielskiego (min. poziom B2); – pozytywna opinia poprzedniego lub obecnego pracodawcy (dot. okresu po uzyskaniu stopnia doktora). <i>Wymagania określone w ogłoszeniu powinny być spełnione przez kandydata/tkę w dniu złożenia aplikacji.</i> <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.</i>
Ponadto oczekujemy⁵	– Dyspozycyjności oraz fizycznej możliwości realizowania badań terenowych związanych z kilkudniowymi wyjazdami poza Warszawę (ustalanych z wyprzedzeniem); – Kreatywności w proponowaniu nowych tematów badawczych zespołowi; – Kreatywności dydaktycznej; – Otwartości i umiejętności pracy w grupie.
Kryteria oceny kandydatów	– dorobek publikacyjny (50 pkt) – udział w projektach badawczych (15 pkt) – plany rozwojowe na najbliższe lata (15 pkt) – dorobek dydaktyczny (10 pkt) – współpraca międzynarodowa (10 pkt) W rozmowie kwalifikacyjnej kandydat/ka powinien/na wykazać się wiedzą na temat funkcjonowania samorządu terytorialnego w Polsce i Europie, oraz przedstawić swoją szczegółową ekspertyzę w tym zakresie. Podczas rozmowy kandydat/ka zostanie poproszony/a o zaprezentowanie planu rozwoju zawodowego na najbliższe lata. Część rozmowy odbędzie się w języku angielskim.
Stanowisko związane/nie związane⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

⁴ Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

⁶ Niepotrzebne usunąć.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WGSR_K1_2026
Słowa kluczowe	Gospodarka przestrzenna, samorząd terytorialny, rozwój lokalny i regionalny, rozwój zrównoważony, finanse lokalne, demokracja lokalna, prawo administracyjne, geografia społeczno-ekonomiczna
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	27.03.2026 r.
Sposób składania aplikacji	Dokumenty należy przesłać na adres: sprawypracownicze_wgsr@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	– Kwestionariusz osobowy: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/ – Odpis dyplomu doktora w zakresie wyżej wymienionej w wymaganiach dyscypliny lub inny dokument potwierdzający uzyskanie stopnia doktora w wymienionej w wymaganiach dyscyplinie. – Poświadczenia kwalifikacji opisanych w warunkach przystąpienia do konkursu Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim: [link](#)

Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo zaproszenia na rozmowę wybranych kandydatów/kandydatek.

W przypadku, gdy wyłoniony/a kandydat/ka zrezygnuje z podjęcia zatrudnienia, stanowisko może zostać zaproponowane kolejnej osobie z listy rankingowej.

Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów, – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami/kandydatkami⁸, – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do 15.05.2025 r. O wynikach kandydaci i kandydatki zostaną powiadomieni drogą e-mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Drogą e-mailową na adres: sprawypracownicze_wgsr@uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia: WGSR_K1_2026 Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <u>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</u>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	Link: https://wgsr.uw.edu.pl/
-------------------------------------	---

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

⁸ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

Profil dydaktyczny wydziału/jednostki	Link: https://wgsr.uw.edu.pl/
Inne informacje	

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link:](https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/) <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/>

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



COMPETITION ANNOUNCEMENT

The dean of the Faculty of Geography and Regional Studies, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Assistant professor⁹ (F/M)

Position details:

Position title	Senior Assistant (F/M)
Organisational unit	Faculty of Geography and Regional Studies
Employment group	Research & teaching academics
Position profile ¹⁰	R2
Academic discipline ¹¹	Social and economic geography and spatial management
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time employment
Expected date of commencement of work and employment period	Expected date of commencement of work: October 2026. employment period: one year, with possibility of prolongation
Remuneration	More information: link
Other working conditions	Workplace: Department of Local Development and Policy Career opportunities, more information: link
Basic responsibilities and obligations	– student education, including supervision of theses (BA and MA); – teaching and coordinating undergraduate and graduate classes in socio-economic geography and spatial management, in particular local and regional governments, as well as methodology of social sciences; – conducting scientific research in the scope of the subject matter carried out at the University and related to one's own scientific development and publishing its results with the affiliation of the University of Warsaw; – organisation of and participation in scientific conferences and symposia; – active participation in the scientific life of the University, cooperation with representatives of other scientific centres at home and abroad;

⁹ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

¹⁰ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

¹¹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	– making efforts to raise funds for scientific research; – popularising knowledge outside the University of Warsaw; – cooperation with the socio-economic and cultural environment. More information: <u>Scope of responsibilities of the academic teacher</u>
Conditions for entering the competition ¹²	– Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text); – obtained doctoral degree in social sciences or exact and natural sciences; – documented participation in externally funded research projects (e.g. NCN); – documented (e.g. by publications, projects or conducted courses) knowledge of the functioning of Polish system of territorial government; – at least 3 scientific publications published within the last 4 years in journals from the official ministerial list, with IF, dealing with local and regional government, local and regional development, sustainable spatial management, local finances or local democracy; – documented skills in quantitative and qualitative methods and spatial analysis (e.g. tasks carried out in research projects, teaching, publications); – documented participation in national and international scientific conferences on sustainable spatial management, local government and local development; – documented experience in teaching at academia; – fluency in Polish and English (B2 level at least); – positive assessment of the former or present employee (after obtaining the PhD degree). If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
In addition, we expect ¹³	– Availability and physical ability to conduct field research involving several days' trips outside Warsaw (arranged in advance); – Creativity in proposing new research topics to the team; – Teaching creativity; – Openness and ability to work in a team.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	– publications (50 points) – participation in research projects (15 points) – development plans for the coming years (15 points) – teaching achievements (10 points) – international cooperation (10 points) During the interview, candidates are expected to demonstrate their knowledge of the functioning of local government in Poland and Europe, and to present their detailed expertise in this area. During the interview, candidates will be asked to present their professional development plan for the coming years. Part of the interview will be conducted in English.
<i>Position related/not related¹⁴ to activities covered by the protection of minors.</i>	

¹² Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

¹³ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹⁴ Delete as appropriate.

Competition rules:

Announcement reference number	WGSR_K1_2026
Keywords	Spatial planning, local and regional government, local and regional development, sustainable development, sustainable spatial management, local finance, local democracy, administrative law, socio-economic geography
Deadline for submitting applications ¹⁵	27.03.2026.
Method of submitting an application	Documents should be sent to the following address: sprawypracownicze_wgsr@uw.edu.pl
Required documents	– Personal questionnaire: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/ – Copy of doctoral diploma in the discipline specified in the requirements or other document confirming the award of a doctoral degree in the discipline specified in the requirements. – Certificates or other confirmations of qualifications described in the conditions for entering the competition Please ensure that your application is complete and submit it by the specified deadline!
The competition is the first stage of the recruitment process. Please familiarise yourself with the University of Warsaw's policy of open, transparent and merit-based recruitment: link The competition committee reserves the right to invite selected candidates for an interview. If the selected candidate declines the position, it may be offered to the next person on the ranking list.	
Stages of competition	The competition consists of the following stages: Stage I – formal evaluation of documents, Stage II – substantive evaluation based on the submitted documents, Stage III – interviews with the selected candidates, Stage IV – final assessment of competences, experience and academic achievements, Stage V – conclusion of the competition and announcement of the results.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The competition will be decided by 15 May 2025. Candidates will be notified of the results by e-mail.
Contact for any questions relating to the competition	By e-mail: sprawypracownicze_wgsr@uw.edu.pl with the announcement reference number: WGSR_K1_2026 Requests for accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	Link: https://wgsr.uw.edu.pl/
-----------------------------------	---

¹⁵ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

Teaching profile of faculty/ unit	Link: https://wgsr.uw.edu.pl/
Other information	

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/](https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

