

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dyrektor Ośrodka Badań nad Migracjami, prof. Paweł Kaczmarczyk, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta/adiunktki w projekcie badawczym NCN OPUS 29 pt. Dyskryminacja na Rynku Pracy w Nowym Kraju Docelowym Migracji: Badanie z zastosowaniem metod mieszanych (LabMad)

O projekcie:

Tytuł projektu	Dyskryminacja na Rynku Pracy w Nowym Kraju Docelowym Migracji: Badanie z zastosowaniem metod mieszanych (LabMad)
Typ projektu	Opus29
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	36 miesięcy
Kierownik projektu	Dr Sara Bojarczuk
Opis projektu	Projekt ma na celu krytyczną ocenę preferencji pracodawców dotyczących cech pracowników w różnych branżach w Polsce oraz mechanizmów wpływających na wybory rekrutacyjne. Wzbogaca on aktualną wiedzę o perspektywę pośredników, których rola w Polsce jest kluczowa. Zbadane zostaną również strategie migrantów pozwalające im radzić sobie z praktykami dyskryminacyjnymi.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt/Adiunktka (badawczy/a)
Jednostka organizacyjna	Ośrodek Badań nad Migracjami
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Ekonomia, nauki polityczne lub socjologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma i wymiar zatrudnienia	Umowa o pracę, pełen etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	kwiecień 2026, 12 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne 24 miesiące.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie podstawowe w wysokości 8 855 PLN brutto miesięcznie (w tym podatki, składki na ubezpieczenie społeczne i dodatek za staż pracy) plus dodatkowe wynagrodzenie roczne. Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	- Miejsce pracy: Pasteura 7, 02-093 Warszawa - Możliwości rozwoju zawodowego - Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	- Wsparcie kierowniczkę w projektowaniu i koordynowaniu całego procesu badawczego w tym, m.in. planowaniu etapów realizacji projektu - Raportowaniu postępów w gromadzeniu danych, realizacji planu pracy, koordynowaniu finalizacji publikacji i ich składanie do czasopism. - Wsparcie w projektowaniu narzędzi badawczych, ram teoretycznych i metodologicznych projektu wraz z kierownikiem projektu.

	• Prowadzeniu badań empirycznych, w tym np. analiza ogłoszeń, przeprowadzenie eksperymentu, analiza danych pierwotnych i wtórnych, oraz wsparcie w przeprowadzaniu wywiadów indywidualnych. • Współautorstwo artykułów naukowych i przygotowywaniu prezentacji konferencyjnych w ramach współpracy. • Wspieranie doktoranta w postępach naukowych. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu	• Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) • Stopień doktora nauk społecznych • Zgodnie z wytycznymi NCN, aby kwalifikować się do udziału w naborze, kandydat/ka: ○ musi posiadać tytuł doktora uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w ciągu 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie ○ musi posiadać tytuł doktora uzyskany w instytucji innej niż Uniwersytet Warszawski lub musi mieć ukończone co najmniej 10-miesięczne (nieprzerwane) stypendium podoktoranckie w innej instytucji zagranicznej; • Osoba kandydująca powinna biegle posługiwać się językiem angielskim (B2)
Ponadto oczekujemy	1. Znajomość specyficznych uwarunkowań dotyczących rynku pracy w Polsce oraz 2. Udokumentowany udział w projektach badawczy/publikacje dotyczące rynku pracy. 3. Umiejętność samodzielnej pracy i współpracy z zespołem 4. Dorobek publikacyjny w recenzowanych czasopismach Udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w tym w przeprowadzaniu i analizowaniu danych z indywidualnych wywiadów pogłębionych (IDI) będzie dodatkowym atutem. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy. Dodatkowo Regulamin NCN określa, że osoba zatrudniona na stanowisku w okresie pobierania wynagrodzenia: ○ nie może otrzymywać żadnego innego wynagrodzenia wypłacanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w pozycji kosztów bezpośrednich; ○ w okresie otrzymywania wynagrodzenia z projektu nie może otrzymywać żadnego wynagrodzenia od innego pracodawcy (w tym zagranicznego) na podstawie umowy o pracę; ○ w okresie otrzymywania wynagrodzenia nie może otrzymywać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	1) Doskonała znajomość metodologii nauk społecznych, w szczególności metod badań ilościowych (np. badania eksperymentalne i/lub związane z tematyką rynku pracy; 2) Doświadczenie badawcze, w tym przede wszystkim w przeprowadzaniu badań ilościowych, w tym badania eksperymentalne i/lub związane z tematyką rynku pracy; 3) Biegła znajomość języka angielskiego; 4) Dorobek w postaci recenzowanych publikacji

Stanowisko związane/nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny	OBM-NA-P-LABMAD-1.1/2026
Słowa kluczowe	Migracje, rynek pracy, eksperyment, badania jakościowe, dyskryminacja
Termin nadsyłania aplikacji	18/03/2026

Sposób składania aplikacji	Prosimy o przesłanie zgłoszenia pocztą elektroniczną na adres: konkursy.obm@uw.edu.pl . W temacie wiadomości prosimy podać numer referencyjny. Dokumenty należy połączyć w jeden plik PDF (w kolejności wskazanej w niniejszym ogłoszeniu).
Wymagane dokumenty	1) CV w języku angielskim zawierające informacje o (I) karierze zawodowej i (II) akademickiej, (III) wykaz publikacji, (IV) wykaz najważniejszych prezentacji konferencyjnych, (V) znajomość języków obcych. Dodatkowe informacje mogą obejmować: (VI) granty badawcze, (VII) nagrody, (VIII) mobilność międzynarodowa; 2) List motywacyjny opisujący Twoje doświadczenie, dopasowanie do projektu i motywację (proszę dołączyć krótki opis doświadczenia w prowadzeniu badań terenowych); 3) Próbkę tekstu naukowego o długości artykułu w języku angielskim lub polskim (autorstwa jednego autora); 4) Kopia dyplomu doktorskiego lub innego dokumentu potwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego; 5) Skan podpisanej zgody na przetwarzanie danych osobowych, załączonej do niniejszego ogłoszenia; 6) Nazwiska i dane kontaktowe referentów akademickich (minimum dwóch) <i>Prosimy o upewnienie się, że zgłoszenie jest kompletne i zostało złożone w wyznaczonym terminie!</i>

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Etapy konkursu	<i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i> – <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i> – <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i> – <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami. Podczas rozmowy, osoby kandydujące zostaną poproszone o prezentację swojego doświadczenia badawczego oraz kompetencji językowych (część rozmowy przeprowadzona zostanie w języku angielskim).</i> – <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i> – <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Marzec 2026
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	W razie pytań związanych z konkursem, należy skontaktować się z Dr Sarą Bojarczuk, s.bojarczuk@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.migracje.uw.edu.pl/
-------------------------------------	---

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w

- ☐ CV
- ☐ liście motywacyjnym
- ☐ innych załączonych dokumentach

przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w

- ☐ CV
- ☐ liście motywacyjnym
- ☐ innych załączonych dokumentach

przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

- ☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres konkursy.obm@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷

Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸

Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>