

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	adiunkt (K/M)
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich
Grupa pracowników	Badawczo-dydaktyczna
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Literaturoznawstwo
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełen etat (umowa na zastępstwo)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1.10.2026 – 30.09.2028
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 8124,00 PLN brutto/miesiąc plus 13-a pensja, dodatek stażowy, więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Studiów Iberyjskich i Iberoamerykańskich Wydział Neofilologii, ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	Oczekiwania wobec kandydata, który zostanie przyjęty do pracy w wyniku procedury konkursowej: – prowadzenie badań naukowych, publikowanie wyników badań w punktowanych czasopismach i monografiach ujętych w wykazie MNiSW, pozyskiwanie środków na badania naukowe i kierowanie projektami badawczymi, popularyzacja wyników badań oraz doskonalenie warsztatu badawczego; – prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku hiszpańskim z literatury hispanoamerykańskiej lub innych zajęć objętych programem studiów; – wykonywanie pracy organizacyjnej w zakresie wymaganym od nauczycieli akademickich; – zaangażowanie na rzecz podwyższania standardów badawczo-dydaktycznych na uczelni, w tym: zaangażowanie w prowadzenie projektów badawczych; organizacja i współorganizacja konferencji krajowych i międzynarodowych, seminariów i warsztatów; zdobywanie wiedzy w zakresie kształcenia; współpraca z innymi wykładowcami z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i wiedzy; inicjowanie aktywności, mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu badawczego i dydaktycznego; udział w procesach akredytacji międzynarodowych oraz krajowej sprawozdawczości działalności badawczej i dydaktycznej. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

Warunki przystąpienia do konkursu ²	– spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.); – posiadanie stopnia doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie literaturoznawstwo uzyskanego w okresie do 8 lat przed dniem złożenia wniosku oraz wykształcenia w zakresie filologii hiszpańskiej lub kierunku pokrewnego; – dorobek naukowy w zakresie literatury hispanoamerykańskiej adekwatny do etapu kariery akademickiej (oceniany z uwzględnieniem proporcjonalności do stażu naukowego); – co najmniej 5-letnie, udokumentowane doświadczenie w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych na różnych poziomach zaawansowania na poziomie uniwersyteckim, w szczególności doświadczenie w prowadzeniu zajęć z literatury hispanoamerykańskiej i teorii literatury; – złożenie kompletu dokumentów. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.
Ponadto oczekujemy ³	– udokumentowane doświadczenie międzynarodowe (np. staże badawcze, udział w konferencjach naukowych o zasięgu międzynarodowym); – udokumentowane doświadczenie w pracy w projektach naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych (np. ERC, NCN, FNP); – przedstawienia w formie pisemnej planu rozwoju badawczo-dydaktycznego oraz planu samokształcenia w perspektywie dwóch i pięciu lat; – w przypadku kandydata, którego językiem ojczystym nie jest język polski, zobowiązania do osiągnięcia poziomu B2 znajomości języka polskiego w przeciągu 2 lat od zatrudnienia; – gotowości do zamieszkania na terenie RP w przypadku kandydatów mieszkających w chwili przystąpienia do konkursu poza Polską; – dodatkowym atutem kandydata będzie udokumentowane wykształcenie w zakresie filozofii, antropologii kultury lub historii.
Kryteria oceny kandydatów	Ocena kandydatów będzie przebiegać w dwóch etapach, w których maksymalnie kandydat może uzyskać 100 punktów: 60 pkt w pierwszym etapie oraz 40 pkt w drugim etapie. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokonuje wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Kandydatury niespełniające warunków formalnych zostaną odrzucone na etapie wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Na podstawie złożonej dokumentacji dokonywana jest wstępna ocena dorobku kandydatów od 1 do 60 punktów. Komisja Konkursowa kieruje się poniższymi kryteriami: 1) ocena dorobku naukowego kandydata (0-20); 2) ocena doświadczenia kandydata w prowadzeniu zajęć (0-10); 3) ocena zgodności dorobku naukowego oraz tematyki prowadzonych dotychczas zajęć z profilem i oczekiwaniami wobec kandydata (0-10); 4) ocena doświadczenia w pracy w projektach naukowych (0-10); 5) ocena doświadczenia międzynarodowego kandydata (0-5); 6) ukończone dodatkowe wykształcenie, szkolenia i warsztaty (0-5). Drugim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna na temat planów badawczych, stosowanych metod dydaktycznych w dotychczasowej praktyce akademickiej, planów aktywności mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu dydaktycznego oraz gotowości do podejmowania zadań administracyjnych. Do drugiego etapu dopuszczeni zostają kandydaci z wynikiem min. 40 pkt uzyskanych w pierwszym etapie. W rozmowie kwalifikacyjnej każdy z kandydatów może uzyskać 40 punktów. Komisja Konkursowa kieruje się poniższymi kryteriami:

² Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

³ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

	1) Ocena planów badawczych kandydata, ich spójności, realności oraz zgodności z profilem jednostki (0-15); 2) Ocena stosowanych dotychczas metod dydaktycznych oraz umiejętności ich uzasadnienia i refleksji nad własną praktyką akademicką (0-10); 3) Ocena proponowanych działań mających na celu zwiększenie atrakcyjności i efektywności procesu dydaktycznego, w tym innowacyjności i możliwości wdrożenia (0-10) ; 4) Ocena gotowości do podejmowania zadań administracyjnych, znajomości typowych obowiązków akademickich oraz umiejętności organizacyjnych (0-5). Końcowy wynik kandydata stanowi sumę punktów uzyskanych przez kandydata w pierwszym i drugim etapie. Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku <i>ex aequo</i> decydują wyższe punkty uzyskane w kryterium 2 drugiego etapu.
--	---

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/105/2025
Słowa kluczowe	Konkurs, literatura hispanoamerykańska
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁴	5 marca 2026 r.
Sposób składania aplikacji	Pocztą elektroniczną na adres rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	<i>Kwestionariusz osobowy:</i> https://neofilologia.uw.edu.pl/konkursy-i-procedury-awansowe/formularze-2/ – Dokument poświadczający uzyskanie stopnia doktora nauk humanistycznych w dyscyplinie literaturoznawstwo – Dokument potwierdzający wykształcenie na kierunku filologia hiszpańska lub pokrewnym – Życiorys naukowy zawierający wykaz zajęć dydaktycznych (z podaniem wymiaru zrealizowanych godzin) prowadzonych w szkołach wyższych (co najmniej 5 lat) – Plan dalszej działalności badawczo-dydaktycznej oraz plan samokształcenia w perspektywie dwóch i pięciu lat – Potwierdzenie doświadczenia w zakresie prowadzenia zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim, ankiety (opcjonalnie) oraz opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu – Inne dokumenty poświadczające posiadane dodatkowe wykształcenie i kwalifikacje Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to 4 kwietnia 2026 r. Kandydaci zostaną poinformowani o rozstrzygnięciu konkursu drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować na adres mailowy: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia: WNF-120/105/2025. Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

⁴ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału/jednostki	https://iberystyka.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału/jednostki	https://iberystyka.uw.edu.pl/oferta-kierunkow/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



COMPETITION ANNOUNCEMENT

Dean of the Faculty of Modern Languages, University of Warsaw invites applications for the position of **Assistant Professor (F/M)** research and teaching academics at the Institute of Iberian and Ibero-American Studies⁵

Position details:

Position	Assistant Professor (F/M)
Organizational unit	Faculty of Modern Languages, Institute of Iberian and Ibero-American Studies
Employment group	Research and teaching academics
Position profile	R2
Academic discipline	Literary studies
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Fixed-term employment contract, full time (replacement contract)
Expected date of commencement of work and employment period	1.10.2026 – 30.09.2028
Remuneration	Basic salary 8124,00 PLN gross/month plus the additional annual remuneration, allowance for years of service. More information: link
Other working conditions	Place of work: Institute of Iberian and Ibero-American Studies, Faculty of Modern Languages, (Dobra 55 Street, 00-312 Warsaw) Career opportunities: more information: link
Basic responsibilities and obligations	Expectations for the candidate appointed as a result of the competitive selection process: – conducting academic research, publishing research results in peer-reviewed journals and monographs listed in the register of the Polish Ministry of Science and Higher Education, securing funding for research and leading research projects, disseminating research findings, and continuously improving research skills; – teaching courses in Spanish on Latin American literature or other subjects included in the study programme; – carrying out organizational duties required of academic teachers; – contributing to the enhancement of research and teaching standards at the university, including: involvement in research projects; organizing and co-organizing national and international conferences, seminars, and workshops; developing knowledge related to teaching and learning; collaborating with other academic staff by applying acquired knowledge and skills; initiating activities aimed at improving methods that increase the attractiveness and effectiveness of research and teaching processes; participating in international accreditation procedures as well as national reporting of research and teaching activities. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition ⁶	– fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text); – possession of a PhD degree in the humanities in the discipline of literary studies, obtained no more than eight years prior to the date of application, as well as a university degree in Spanish philology or a related field (minimum of a Master's degree); – scholarly output in the field of Latin American literature appropriate to the candidate's stage of academic career (assessed with consideration of proportionality to academic experience);

⁵ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

⁶ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	– at least five years of documented experience in teaching at various levels of advancement at the university level, in particular experience in teaching Latin American literature and literary theory; – submission of a complete set of required documents. The University of Warsaw is to be the primary place of work for the selected applicant.
In addition, we expect ⁷	– documented international experience (e.g., research internships, participation in internationally recognized scientific conferences); – documented experience in working on research projects funded from external sources (e.g., ERC, NCN, FNP); – submission in written form of a research and teaching development plan as well as a self-education plan with a two- and five-year perspective; – for candidates whose native language is not Polish, a commitment to achieve at least B2-level proficiency in Polish within two years of employment; – willingness to reside in the Republic of Poland for candidates living abroad at the time of application; – an additional asset of the candidate will be documented education in philosophy, cultural anthropology, or history.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The evaluation of candidates will be conducted in two stages, with a maximum of 100 points: 60 points in the first stage and 40 points in the second stage. During the first stage, the Committee will carry out a preliminary evaluation of the candidates based on the submitted documents. Candidates who do not meet the formal requirements will be rejected at this stage. Based on the submitted documentation, a preliminary assessment of the candidate's achievements will be made on a scale of 1 to 60 points. The Committee will follow the criteria below: 1) assessment of the candidate's scholarly output (0-20 points); 2) assessment of the candidate's teaching experience (0-10 points); 3) assessment of the alignment of the candidate's scholarly output and the subjects taught so far with the profile and expectations for the position (0-10 points); 4) assessment of experience in research projects (0-10 points); 5) assessment of the candidate's international experience (0-5 points); 6) completed additional education, training, and workshops (0-5 points). The second stage consists of an interview concerning the candidate's research plans, teaching methods applied in previous academic practice, proposed activities aimed at improving the attractiveness and effectiveness of the teaching process, and readiness to take on administrative duties. Candidates who score a minimum of 40 points in the first stage are admitted to the second stage. In the interview, each candidate may obtain up to 40 points. The Committee is guided by the following criteria: 1) assessment of the candidate's research plans, their coherence, feasibility, and alignment with the profile of the unit (0-15 points); 2) assessment of teaching methods applied so far, including the ability to justify them and reflect on one's own academic practice (0-10 points); 3) assessment of proposed activities aimed at increasing the attractiveness and effectiveness of the teaching process, including their innovativeness and feasibility for implementation (0-10 points); 4) assessment of readiness to undertake administrative duties, knowledge of typical academic responsibilities, and organizational skills (0-5 points). The final score awarded to each candidate by each member of the selection Committee is the sum of the points obtained in stages I and II. According to § 5(15) of Ordinance No. 27 of the Rector of the University of Warsaw, the competition is won by the candidate who receives the highest number of points, provided that the score is not lower than 60% of the maximum number of points. In the case of a tie, the higher score in criterion 2 will be decisive.

⁷ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

Competition rules:

Announcement reference number	WNF-120/105/2025
Keywords	Competition, Latin-American literature
Deadline for submitting applications ⁹	March 5th 2026
Method of submitting an application	by e-mail to rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Required documents	<i>Personal questionnaire:</i> https://neofilologia.uw.edu.pl/konkursy-i-procedury-awansowe/formularze-2/ – Documentary evidence of a PhD degree in the humanities in the discipline of literary studies (original or certified copy) – Documentary evidence of an education in Spanish philology or a related field – Academic curriculum vitae, including a list of courses taught (with the number of hours completed) at higher education institutions (minimum of 5 years) – Plan for further research and teaching activities, as well as a self-education plan with a two- and five-year perspective – Proof of experience in teaching at the university level, optionally including student evaluations and a reference from a supervisor or course coordinator – Other documents confirming additional education and qualifications Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The expected date of the competition result is April 4th 2026 Candidates will be informed about the result of the competition by email.
Contact for any questions relating to the competition	Please send your questions to the following e-mail address: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, indicating the reference number of the job announcement: WNF-120/105/2025. Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty/unit	https://iberystyka.uw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/unit	https://iberystyka.uw.edu.pl/oferta-kierunkow/

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.



⁸ Delete as appropriate.

⁹ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

