

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Historii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta (post-doc, R2, K/M) w projekcie NCN OPUS 29 „Przemoc reformacyjna. Rozruchy religijne w regionie bałtyckim w latach 1520-1525”

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/przedsięwzięcia	Przemoc reformacyjna. Rozruchy religijne w regionie bałtyckim w latach 1520-1525
Typ programu/projektu/przedsięwzięcia	OPUS 29
Instytucja finansująca	NCN
Czas trwania programu/projektu/przedsięwzięcia	48 miesięcy
Kierownik programu/projektu/przedsięwzięcia	Maciej Ptaszyński
Opis programu/projektu/przedsięwzięcia	Celem projektu jest ukazanie roli przemocy w kształtowaniu przebiegu reformacji w miastach nadbałtyckich. Zamiast postrzegać ją wyłącznie jako siłę destrukcyjną, projekt traktuje przemoc jako czynnik napędzający głębokie przemiany społeczne oraz – paradoksalnie – jako mechanizm sprzyjający utrzymaniu stabilności społecznej.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska (K/M)	adiunkt
Jednostka organizacyjna	Wydział Historii
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ¹	R2
Dyscyplina naukowa ²	historia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	najwcześniej od 1 października 2026 r. 44 miesiące z możliwością przedłużenia do 48 miesięcy włącznie
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze ok. 140 000 PLN brutto/rocznie (w tym 13. pensja, dodatek stażowy. Więcej informacji: link)

¹ Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzpełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

² Uzpełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Pozostałe warunki pracy	– Miejsce pracy: Uniwersytet Warszawski (<u>możliwość wykonywania obowiązków zdalnie</u> – zgodnie z Regulaminem pracy i innymi przepisami obowiązującymi na UW), Wydział Historii UW – Możliwości rozwoju zawodowego: praca w interdyscyplinarnym zespole, możliwość korzystania z programu IDUB, rozwój kompetencji w zakresie humanistyki cyfrowej i pracy z bazami danych, wsparcie w przygotowaniu i składaniu własnych projektów badawczych wynikających z działań podejmowanych na oferowanym stanowisku, więcej https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/praca-na-uw/ – Koszty podróży służbowych (konferencje zagraniczne, kwerendy i pobyty badawcze) pokrywane są ze środków projektu – Pakiet socjalny UW, m.in. wczasy pod gruszą itp. więcej https://bssoc.uw.edu.pl/swiadczenia-socjalne/ Uwaga: ponadto zgodnie z zał. do uchwały Rady NCN nr 84/2024 z dnia 5 września 2024 r. utworzone stanowisko jest stanowiskiem typu post-doc, a zatem zatrudniona osoba w okresie pobierania wynagrodzenia: 1) nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN, 2) nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski, 3) nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.
Podstawowe obowiązki	– w porozumieniu z kierownikiem projektu zdefiniowanie monograficznego przedmiotu badań w obrębie tematyki projektu; – prowadzenie kwerend archiwalnych i bibliotecznych; – rejestracja danych w lokalnych roboczych bazach danych i przygotowywanej w ramach projektu bazy online; – udział w spotkaniach i konsultacjach badawczych; – uczestnictwo we wszystkich zadaniach badawczych realizowanych w projekcie; – prezentowanie wyników badań na międzynarodowych konferencjach; – przygotowanie co najmniej dwóch artykułów dotyczących przemocy w okresie reformacji w Skandynawii, przeznaczonych do czasopism o międzynarodowym zasięgu. Więcej: <u>Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego</u>
Warunki przystąpienia do konkursu ³	– <i>Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.)</i> – dorobek naukowy w zakresie badań nad reformacją; – uzyskanie stopnia doktora w okresie nie dawniej niż 12 lat przed rokiem zatrudnienia (z uwzględnieniem udokumentowanych przerw w karierze, zgodnie z zał. do uchwały Rady NCN); – uzyskanie stopnia doktora poza Uniwersytetem Warszawskim; w przypadku uzyskania stopnia doktora na Uniwersytecie Warszawskim wymagane jest odbyciem co najmniej 10-miesięcznego udokumentowanego stażu postdoktorskiego poza Polską; – komunikatywna znajomość języka angielskiego;
Ponadto oczekujemy ⁴	<i>Kompetencje mile widziane (nieobowiązkowe)</i> - przynajmniej podstawowa znajomość jednego z języków skandynawskich; - znajomość języka niemieckiego;

³ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	- znajomość dziejów reformacji w obrębie Morza Bałtyckiego; - doświadczenie w pracy w archiwach. <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	<u>Etap I: 60 pkt</u> - Ocena przygotowania/kwalifikacji przydatnych do stanowiska na podstawie poprzedniej działalności naukowej: 30 punktów. – Ocena zgodności planów naukowych z projektem: 20 punktów. – Ocena doświadczenia naukowego (publikacje, uczestnictwo w konferencjach, prezentacje, itp.): 10 punktów. Sumarycznie maksymalnie 60 punktów od każdego z członków komisji konkursowej; do rozmowy zostaną zaproszeni kandydaci, którzy uzyskają średnią ocenę powyżej 30 punktów. <u>Etap II: 40 pkt</u> Ocenie na podstawie prezentacji i rozmowy podlegają: zgodność propozycji przedmiotu badań z celami projektu; przebieg rozmowy (40)

Stanowisko ~~związane~~/nie związane⁵ z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	Whist-K-2026-06
Słowa kluczowe	historia, nowożytność, reformacja, Marcin Luter
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁶	1 czerwca 2026 r.
Sposób składania aplikacji	e-mail na adresy: praca.historia@uw.edu.pl oraz m.ptaszynski@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	1. Kwestionariusz osobowy wypełniony po angielsku (formularz dostępny na stronie internetowej Biura Spraw Pracowniczych UW: Personal questionnaire for the person applying for employment) 2. Opis planów naukowych związanych z projektem – propozycja badań dotyczących wybranej problematyki mieszczącej się w ramach tematu projekt, na której kandydat chciałby się skupić (2-4 strony, po angielsku) 3. Kopia artykułu naukowego opublikowanego lub przyjętego do druku (wraz z zaświadczeniem od redakcji) w czasopiśmie lub tomie zbiorowym. 4. Kopia dyplomu doktorskiego lub zaświadczenie o odbytej obronie lub oświadczenie promotora o przewidywanym terminie uzyskania stopnia doktora. Stopień doktora musi być uzyskany przed momentem zatrudnienia Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji. Komisja może wezwać kandydata do okazania oryginału dokumentów

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,
----------------	--

⁵ Niepotrzebne usunąć.

⁶ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	– Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami, obejmująca prezentację planu badawczego – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	1 września 2026 r. przez e-mail
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	praca.historia@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://historia.uw.edu.pl/wydzial/misja-i-plan-rozwoju-wydzialu/
Profil dydaktyczny wydziału /jednostki	https://historia.uw.edu.pl/wydzial/misja-i-plan-rozwoju-wydzialu/
Inne informacje	

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

