

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko asystenta (K/M) (badawczego)¹ w projekcie „Inżynieria regeneracyjna we wczesnej interwencji choroby zwyrodnieniowej stawów”.

O projekcie:

Tytuł projektu	Inżynieria regeneracyjna we wczesnej interwencji choroby zwyrodnieniowej stawów.
Typ projektu	MSCA-DN
Instytucja finansująca	Horizon Europe - MSCA
Czas trwania projektu	Od 01.11.2025 do 31.10.2029; 48 miesięcy
Kierownik projektu	Dr Renata Grzela
Opis projektu	Na Uniwersytecie Warszawskim, w Zakładzie Biofizyki (Wydział Fizyki), prowadzona jest rekrutacja na pełnoetatowe stanowisko asystenta (K/M). Zatrudnienie przewidziane jest początkowo na okres 3 lat, z możliwością przedłużenia po pozytywnej ocenie postępów. Praca będzie realizowana w ramach projektu MSCA-DN RENOVATE, który ma na celu realizację następujących głównych założeń: • określenie kluczowych wymagań funkcjonalnych i mechanicznych dla dużych rusztowań kostno-chrzęstnych dostosowanych do potrzeb konkretnego pacjenta; • wytwarzanie biokompatybilnych, porowatych struktur 3D, naśladujących naturalną, hierarchiczną budowę tkanki kostno-chrzęstnej, z wykorzystaniem alternatywnych biomateriałów, bioatramentów oraz nanokompozytów; • opracowanie wielomateriałowych, gradientowych rusztowań kostno-chrzęstnych zgodnych z indywidualnymi wymaganiami funkcjonalnymi i mechanicznymi pacjenta, poprzez rozwój nowatorskiej metodologii wytwarzania dużych rusztowań w technologii FGAM – Functionally Graded Additive Manufacturing.

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Asystent (M/K)
Jednostka organizacyjna	Zakład Biofizyki, Instytut Fizyki Doświadczalnej, Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ²	R1

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

² Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnąć wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Dyscyplina naukowa ³	Nauki biologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 maja 2026, 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze równowartość 2 971,41 EUR/m-c brutto brutto. Wynagrodzenie netto zostanie obliczone po odliczeniu wszystkich obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne oraz podatków. Dodatki: Równowartość 710 EUR dodatku mobilnościowego miesięcznie (8520 EUR rocznie) Równowartość 495 EUR dodatku rodzinnego miesięcznie (5940 € rocznie) – przysługującego wyłącznie w przypadku, gdy zatrudniony doktorant ma obowiązki rodzinne zgodnie z zasadami programu Marie Skłodowska-Curie, tj. gdy zatrudniony doktorant ma osoby związane z nim: 1. małżeństwem lub 2. związkiem o statusie równoważnym małżeństwu, uznanym przez ustawodawstwo kraju lub regionu, w którym związek ten został sformalizowany; lub 3. dzieci pozostające na utrzymaniu, które faktycznie są utrzymywane przez kandydata Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Zakład Biofizyki tworzy zespół 36 pracowników naukowych i prowadzi badania o charakterze interdyscyplinarnym, łączące metody eksperymentalne oraz obliczeniowe z zakresu fizyki, biologii i chemii. Działalność badawcza koncentruje się na obiektach o kluczowym znaczeniu biologicznym i terapeutycznym, takich jak białka, kwasy rybonukleinowe oraz tworzone przez nie kompleksy molekularne występujące w strukturach subkomórkowych. Istotnym obszarem badań są również praktyczne zastosowania komórek macierzystych. Zakład dysponuje nowoczesną infrastrukturą laboratoryjną, wyposażoną w zaawansowaną aparaturę do badań z zakresu biologii molekularnej, inżynierii genetycznej, spektroskopii, dyfrakcji rentgenowskiej, kalorymetrii, spektrometrii mas oraz elektrochemii (http://www.bio.fuw.edu.pl/index_en.html). Oferujemy: pracę w interdyscyplinarnym środowisku, możliwość rozwoju naukowego i współpracy międzynarodowej, dostęp do nowoczesnej aparatury oraz wsparcie administracyjne Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	1) analiza mikrostruktury kości podchrzęstnej i zmian chemicznych zarówno w zdrowych, jak i dotkniętych chorobą zwyrodnieniową stawów tkankach przy użyciu zaawansowanych technik obrazowania; 2) wykorzystanie MRI i uCT do wykrywania BML/torbieli w celu identyfikacji biomarkerów obrazowych w przebudowie kości podchrzęstnej w rozwoju choroby zwyrodnieniowej stawów; 3) ustalenie możliwości wczesnego wykrywania choroby zwyrodnieniowej stawów przy użyciu zaawansowanych technik obrazowania. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego

³ Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Warunki przystąpienia do konkursu⁴	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) – Kandydat/kandydatka nie może posiadać stopnia doktora w dniu zatrudnienia. – Kandydat/kandydatka musi posiadać tytuł magistra, magistra inżyniera lub równorzędną – Kandydat/kandydatka nie może mieszkać ani wykonywać swojej głównej działalności (praca, studia itp.) w kraju beneficjenta rekrutującego przez okres dłuższy niż 12 miesięcy w ciągu 36 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę rekrutacji. – Kandydat/kandydatka musi wykazać gotowość do oddelegowania na staż do innych partnerów konsorcjum w trakcie trwania projektu – Kandydat/kandydatka podejmie naukę w szkole doktorskiej – Wiedza i umiejętności w zakresie przetwarzania obrazów, inżynierii biomedycznej lub obrazowania medycznego i uczenia maszynowego. – Umiejętności analityczne: zdolność samodzielnego myślenia, interpretacji danych oraz znajomość statystyki. – Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, umożliwiającą dialog i komunikację naukową z członkami zespołu i kadrą akademicką, publikowanie w odpowiednich czasopismach i prezentowanie wyników badań na konferencjach.
Ponadto oczekujemy ⁵	– Doświadczenie w zakresie obrazowania medycznego i przetwarzania obrazów. – Wiedza z zakresu biologii tkanek, przebudowy kości. – Znajomość choroby zwyrodnieniowej stawów oraz obrazowania MRI i CT. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłoniętej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	1. Posiadane wykształcenie. 2. Ogólna wiedza dotycząca dyscypliny, w której prowadzona jest rekrutacja 3. Doświadczenie badawcze i kompetencje – Zgodność doświadczenia z tematyką projektu – Znajomość narzędzi, metod i technik istotnych dla danego projektu 4. Umiejętności o charakterze ogólnym – kreatywność, umiejętność podejmowania decyzji 5. Umiejętności miękkie i organizacyjne – Komunikatywność i umiejętność pracy zespołowej – Umiejętność prezentacji wyników (ustnie i pisemnie) 6. Plany rozwoju naukowego i publikacyjnego 7. Znajomość języka angielskiego
Stanowisko związane /nie związane ⁶ z działalnością objętą ochroną małoletnich.	

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WF-1210-1/2026
Słowa kluczowe	Przetwarzanie obrazów medycznych, uczenie maszynowe, biologia komórki, biomateriały
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁷	11 marca 2026
Sposób składania aplikacji	Zgłoszenia należy przysyłać drogą elektroniczną jako pliki PDF na adres r.grzela3@uw.edu.pl z DW dn-renovate@ulpg.es (temat wiadomości: MSCA-DN- RENOVATE-DC3)
Wymagane dokumenty	– Kwestionariusz osoby kandydującej link - CV w formacie Europass w języku angielskim. Należy skorzystać z szablonu dostępnego pod adresem:

⁴ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

⁵ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

⁶ Niepotrzebne usunąć.

⁷ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	https://europass.europa.eu/select-language?destination=/node/1; - list motywacyjny w języku angielskim, podkreślający zgodność profilu kandydata z wybranym stanowiskiem, o które się ubiega; - kontakt do dwóch nauczycieli akademickich, którzy mogą dostarczyć listy referencyjne; - wykaz ocen z przebiegu studiów - dowód znajomości języka jeśli kandydat posiada taki - Podpisany formularz kwalifikacyjny dostępny do pobrania na stronie internetowej https://dn-renovate.ulpgc.es/recruitment/ - Podpisany formularz zgłoszeniowy dostępny do pobrania na stronie internetowej https://dn-renovate.ulpgc.es/recruitment/ Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	Konkurs składa się z następujących etapów: – Etap I – ocena formalna dokumentów, – Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów, – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami⁸, – Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Przewodniczący komisji konkursowej opracuje ostateczną listę rankingową wybranych kandydatów i poinformuje kandydatów o decyzji pocztą elektroniczną, wstępnie do dnia 20 marca 2026
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	e-mail r.grzela3@uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	https://www.fuw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału /jednostki	https://www.fuw.edu.pl/
Inne informacje	

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.



⁸ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean of the Faculty of Physics, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of assistant ⁹ in the project “Regenerative engineering in early intervention of osteoarthritis”.

About the project:

Title of project	Regenerative engineering in early intervention of osteoarthritis.
Type of project	MSCA-DN
Funding institution	Horizon Europe - MSCA
Duration of project	From 01.11.2025 to 31.10.2029; 48 months
Head of project	Dr Renata Grzela
Description of project	At the University of Warsaw we are looking in the Division of Biophysics (Faculty of Physics) for a full time position for an assistant. The position is initially limited to a period of 3 years. An extension will be sought if suitable. The doctoral thesis will be in the context of the general MSCA-DN project RENOVATE (Regenerative engineering innovation in early intervention of osteoarthritis). This project aims the following main objectives: • Define patient-specific key functional and mechanical requirements for large osteochondral scaffolds. • Produce biocompatible porous 3D structures that mimic osteochondral tissue native hierarchical structures starting from alternative biomaterials, bioinks and nanocomposites. • Produce multi-material graded OC scaffolds according to patient-specific key functional and mechanical requirements developing a novel optimisation methodology to produce Functionally Graded Additive Manufacturing (FGAM) large osteochondral scaffolds.

Position details:

Position title	Assistant (M/F)
Organisational unit	Division of Biophysics, Institute of Experimental Physics, Faculty of Physics University of Warsaw

⁹ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

Employment group	Research academics
Position profile ¹⁰	R1
Academic discipline ¹¹	Biological Sciences
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Employment contract, full-time employment
Expected date of commencement of work and employment period	1 st May 2026, 36 months
Remuneration	Living allowance: equivalent 2 971,41 EUR per month gross gross. The net salary will result from deducting all compulsory (employer/employee) national social security contributions as well as direct taxes Benefits equivalent 710 EUR Mobility Allowance per month (8520 EUR / year) equivalent 495 EUR Family Allowance per month (5940 EUR / year) - Applicable only when the recruited doctoral candidate has family obligations according to the Marie Skłodowska-Curie rules, i.e., when the recruited Doctoral candidate has persons linked to him/her by: 1. marriage, or 2. a relationship with equivalent status to a marriage recognised by the legislation of the country or region where this relationship was formalised; or 3. dependent children who are actually being maintained by the doctoral candidate More information: link
Other working conditions	Workplace: The Division of Biophysics comprises 36 researchers. The Department of Biophysics conducts interdisciplinary research, combining experimental and computational methods, in the fields of physics, biology and chemistry. Our research focuses on biologically and therapeutically significant objects, such as proteins, ribonucleic acids, and the molecular complexes they form within subcellular structures. We also study the practical applications of stem cells. The department's modern laboratories are equipped with advanced apparatus for molecular biology, genetic engineering, spectroscopy, X-ray diffraction, calorimetry, mass spectrometry and electrochemistry (http://www.bio.fuw.edu.pl/index_en.html). We offer: work in an interdisciplinary environment, opportunities for scientific development and international cooperation, access to modern equipment, and administrative support More information: link
Basic responsibilities and obligations	1. Analysis of the microstructure of subchondral bone and chemical changes in both healthy and osteoarthritic tissues using advanced imaging techniques; 2. Use of MRI and uCT to detect BML/cysts in order to identify imaging biomarkers in subchondral bone remodeling in the development of osteoarthritis;

¹⁰ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

¹¹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	3. Determination of the possibility of early detection of osteoarthritis using advanced imaging techniques. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition¹²	– Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text) – The candidate must not hold a doctoral degree on the date of employment. – The candidate must hold a master's degree, master's degree in engineering, or equivalent – The candidate may not have resided or carried out their main activity (work, studies, etc.) in the country of the recruiting beneficiary for more than 12 months during the 36 months immediately preceding the date of recruitment. – The candidate must demonstrate willingness to be seconded to other consortium partners during the project. – The candidate will undertake doctoral studies. – Knowledge and skills in image processing, biomedical engineering or medical imaging and machine learning. – Analytical skills: ability to think independently, interpret data, and knowledge of statistics. – Good command of spoken and written English, enabling scientific dialogue and communication with team members and academic staff, publishing in relevant journals, and presenting research results at conferences.
In addition, we expect ¹³	– Experience in medical imaging and image processing. – Knowledge of tissue biology and bone remodeling. – Knowledge of osteoarthritis and MRI and CT imaging. If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	1. Education 2. General knowledge of the discipline in which recruitment is conducted 3. Research experience and competencies – Relevance of experience to the project topic – Knowledge of tools, methods, and techniques relevant to the project 4. General skills – creativity, decision-making skills 5. Soft and organizational skills – Communication and teamwork skills – Ability to present results (orally and in writing) 6. Potential for scientific and publication development 7. Knowledge of English
Position related /not related ¹⁴ to activities covered by the protection of minors.	
Competition rules:	
Announcement reference number	WF-1210-1/2026
Keywords	Imaging, cell biology, biomaterials, machine learning
Deadline for submitting applications¹⁵	11th March 2026
Method of submitting an application	To apply, please send your documents by email to dr Renata Grzela (r.grzela3@uw.edu.pl), CC (dn-renovate@ulpgc.es) (e-mail subject: MSCA-DN- RENOVATE-DC3).

¹² Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

¹³ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹⁴ Delete as appropriate.

¹⁵ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	Only shortlisted candidates will be contacted.
Required documents	– Candidate's questionnaire link – a complete CV in Europass Format in English that must highlight activities and place where the activities have been carried out in order to give evidence of fulfilling the mobility eligibility criterion. Use the template available at https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templa... - instructions; – a motivation letter, in English, highlighting the consistency between the candidate's profile and the chosen DC position for which he/she is applying; – contact names and contact detail of at least two persons who have accepted to be references; – scan of the graduate and post-graduated degree qualification, with certified translation in English (if the degree qualification is not in English); – proof of language proficiency if any – signed eligibility form available on the website https://dn-renovate.ulpgc.es/recruitment/ for download – Signed application form available on the website https://dn-renovate.ulpgc.es/recruitment/ for download Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	The competition consists of the following stages: – Stage I - formal evaluation of documents, – Stage II - substantive evaluation on the basis of submitted documents, – Stage III - interview with selected candidates , – Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements, – Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The chairman of the selection committee will elaborate the final ranked list of the selected candidates and communicate the decision to the candidates by email tentatively by 20 th March 2026
Contact for any questions relating to the competition	e-mail r.grzela3@uw.edu.pl with the announcement reference number Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: Other relevant information from a candidate
Employing faculty/unit:	
Research profile of faculty /unit	https://www.fuw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/ unit	https://www.fuw.edu.pl/
Other information	

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

