

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 31.03.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.70.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Biologii Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
Adres	ul. Gronostajowa 7, 30-387 Kraków

**REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)**

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Instytut Nauk o Środowisku Wydział Biologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	ekologia ewolucyjna ptaków
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	33 miesiące
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	II kwartał 2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7.395,00–8.870,00 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, czasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają odpowiedni dorobek naukowy; - biorą czynny udział w życiu naukowym.
Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	- Spełnienie wymogu NCN dot. osób zatrudnionych na stanowisku post-doc, tj. uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie oraz pozostałych określonych w Załączniku do uchwały Rady NCN nr 23/2024 z dnia 4 marca 2024. - Udokumentowane publikacjami w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym doświadczenie w ekologii zwierząt i/lub ekologii behawioralnej oraz wykorzystaniu nowoczesnych metod biostatystycznych (najlepiej z użyciem pakietu R). - Dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie. - Dobra znajomość biostatystyki, w tym technik modelowania liniowego i modeli mieszanych. - Znajomość technik pracy w dzikich populacjach ptaków (szczególnie: doświadczenie w dokumentowaniu takich prac, pomiarach morfologicznych ptaków, obrączkowaniu ptaków).

Opis Programu / Projektu

Projekt proponuje szczegółowe podejście do badania ubarwienia ptaków, analizując je w sposób hierarchiczny, na wielu poziomach mechanistycznych. Badanie tego, w jaki sposób różne poziomy organizacji generują barwę, pozwoli uzyskać nowe wglądy w funkcjonowanie cech barwnych jako sygnałów. Barwy strukturalne, takie jak te występujące w iryzujących piórach kolibrów czy paw, powstają dzięki mikroskopowej organizacji struktur piór, natomiast barwy pigmentowe zależą od obecności określonych cząsteczek, takich jak karotenoidy. Każdy z tych mechanizmów odgrywa odmienną rolę w kształtowaniu wyglądu ptaka i treści sygnałowej jego ubarwienia. Aby oddzielić czyste miary barwy od bardziej całościowych miar jakości ornamentu (czystość barwy i wielkość ornamentu, dynamikę barw, powtarzalność lub labilność wzorów barwnych), planowane jest wykorzystanie szerokiego spektrum systemów biologicznych, w połączeniu z metaanalizą i analizą porównawczą. Obejmuje to badanie jakości plam barwnych, wzorów tworzonych przez różne barwy oraz dynamicznego charakteru iryzacji, która zmienia się w zależności od kąta obserwacji. Przykładowo, dynamika migotliwej iryzacji piór gardłowych kolibrów może sygnalizować kondycję lub wartość biologiczną osobnika, dodając kolejną warstwę złożoności do przekazów zawartych w upierzeniu. W celu realizacji tych założeń planowane są badania terenowe na stanowisku badawczym na Gotlandii w Szwecji oraz w innych lokalizacjach umożliwiających analizy porównawcze blisko spokrewnionych gatunków o odmiennych cechach barwnych (sikory modrej i muchołówki białoszyjej). Regiony takie jak Makaronezja oraz Kostaryka dostarczą dodatkowych systemów badawczych, skoncentrowanych na blisko spokrewnionych gatunkach wykorzystujących różne mechanizmy wytwarzania barw, tworząc niemal ciągle spektrum leżących u ich podstaw cech funkcjonalnych (kolibry, afrykańskie i kanaryjskie sikory modre, zięby makaronezyjskie). Analizy porównawcze okazów muzealnych umożliwią śledzenie historycznych zmian ubarwienia ptaków, natomiast metaanaliza opublikowanych danych pozwoli zidentyfikować ogólne trendy międzygatunkowe. Badania te pozwolą także ocenić, w jaki sposób presje ewolucyjne kształtują złożoność ubarwienia ptaków. Dodatkowo projekt zintegrował będzie badania genetyczne, mające na celu analizę ekspresji konkretnych genów zaangażowanych w produkcję barw, z wykorzystaniem dobrze poznanych gatunków modelowych (sikory modrej i zięby zwyczajnej) utrzymywanych w warunkach hodowlanych, aby badać wzrost piór różniących się mechanizmem wytwarzania barwy. Identyfikacja genów wpływających na różne mechanizmy, takie jak odkładanie pigmentów czy organizacja struktur piór, pozwoli ujawnić genetyczne podstawy zmienności barw oraz dynamikę ewolucyjną tych cech w czasie.

Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ • prowadzenie prac terenowych w badanych populacjach, • udział w opiece nad doktorantami, • analizy kolorymetryczne piór, • analiza statystyczna zebranych danych.
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ. Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd
Przebieg postępowania konkursowego	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
Forma składania zgłoszeń	Pocztą elektroniczną na adres: szymek.drobniak@uj.edu.pl tytuł: Post-doc PanColAvi application

Termin składania zgłoszeń	15.04.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30.04.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do dr. hab. Szymona Drobnika, prof. UJ, na adres e-mail: szymek.drobnik@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Magdalena Chadzińska
Dziekan Wydziału Biologii UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.