

**Konkurs wieloetapowy na zatrudnienie asystenta badawczo-dydaktycznego (k/m) w Instytucie
Nauk Socjologicznych i Pedagogiki Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie**

Rektor

Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

**ogłasza konkurs wieloetapowy na zatrudnienie
asystenta badawczo-dydaktycznego**

[Konkurs nr 2]

INSTYTUCJA: Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, Instytut Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, Katedra Pedagogiki, ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa

MIASTO: Warszawa

STANOWISKO: asystent badawczo-dydaktyczny

DZIEDZINA: nauki społeczne lub humanistyczne

DYSCYPLINA NAUKOWA: pedagogika, w zakresie specjalności polityka oświatowa - menedżer oświaty

DATA OGŁOSZENIA: 30.04.2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 30.04.2026r.- 14.05.2026r.

OKRES ZATRUDNIENIA: na czas nieokreślony

SŁOWA KLUCZOWE: pedagogika

LINKI DO STRON:

Uczelni: <https://bip.sggw.edu.pl/oferty-pracy/>

Ministerstwa Edukacji i Nauki: <https://bazaogloszen.nauka.gov.pl/>

Komisji Europejskiej: <https://euraxess.ec.europa.eu/>

Dodatkowe informacje można uzyskać w Instytucie Nauk Socjologicznych i Pedagogiki:
insip@sggw.edu.pl.

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi): Kandydat (-tka) ubiegający (-a) się o w/w stanowisko musi spełniać wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz w § 89 ust. 1 pkt. 4) Statutu Uczelni –Załącznik do Uchwały Nr 71 - 2024/2025 Senatu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie z dnia 31 marca 2025 r. w sprawie projektu zmian w Statucie Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie oraz projektu tekstu jednolitego Statutu Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie.

Od kandydata/-ki oczekuje się:

- posiadania co najmniej tytułu magistra i/lub stopnia naukowego doktora nauk społecznych lub humanistycznych w zakresie pedagogiki;
- dorobku i/lub doświadczenia dydaktycznego w zakresie polityki oświatowej, filozofii edukacji;
- zainteresowań naukowych i dydaktycznych oraz zdolności do ich rozwijania;
- posiadania udokumentowanej co najmniej dobrej znajomości języka angielskiego lub innego języka kongresowego, w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych;
- znajomości języka polskiego w zakresie niezbędnym do prowadzenia zajęć ze studentami w tym języku;

Dodatkowym atutem kandydata/ -ki będzie w szczególności:

- dorobek i/lub doświadczenia dydaktyczne i/lub praktyczne w zakresie: teoria wychowania, współczesne konteksty wychowania, dylematy i wyzwania pedagogiki, etyka w pracy pedagoga;
- odbycie stażu za granicą w ośrodkach naukowych lub widoczna aktywność naukowa o zasięgu międzynarodowym;
- umiejętność pracy w zespole i dyspozycyjność;
- kandydat(ka) powinien/powinna wykazywać pozytywne cechy osobowości, przede wszystkim kreatywność, odpowiedzialność, sumienność i pracowitość, komunikatywność, gotowość do pogłębiania wiedzy, umiejętność współpracy w zespołach krajowych i międzynarodowych oraz życzliwość i lojalność wobec zespołu, w którym będzie zatrudniony(a).

Planowane zatrudnienie: począwszy od 01.10.2026, na czas nieokreślony

Wymagane dokumenty:

- 1) podanie o zatrudnienie kierowane do JM Rektora SGGW;
- 2) kwestionariusz osobowy (druk wydaje sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW);
- 3) życiorys naukowy (autoreferat) oraz CV;
- 4) oświadczenie, potwierdzające spełnienie wymagań art. 113 Ustawy o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2018 r., poz. 1668) – druki wydaje sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki SGGW
- 5) odpis dyplomu nadania stopnia tytułu zawodowego magistra i /lub stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych lub humanistycznych (dyscyplina naukowa pedagogika) lub inny dokument potwierdzający posiadanie tytułu zawodowego magistra i/lub stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk społecznych lub humanistycznych (dyscyplina naukowa pedagogika,);

6) wykaz dorobku naukowego w zakresie pedagogiki, w tym wykaz prac opublikowanych wraz z liczbą punktów przypisaną do poszczególnych publikacji, a w sytuacji posiadania doświadczenia w pracy dydaktycznej również wykaz dorobku dydaktycznego;

7) posiada co najmniej dobrą znajomość języka angielskiego lub innego języka kongresowego, w stopniu umożliwiającym samodzielne pisanie publikacji naukowych w tym języku oraz wygłaszanie doniesień na konferencjach naukowych;

8) ostatnią ocenę komisji właściwej ds. dydaktyki (dotyczy pracowników Uczelni).

Informujemy, że za kompletność i zgodność złożonych dokumentów z wytycznymi zamieszczonymi w ogłoszeniu konkursowym odpowiada kandydat / -ka.

W przypadku pozytywnego rozstrzygnięcia konkursu wymagane będą:

- opinia z ostatniego miejsca pracy;
- świadectwo pracy lub zaświadczenie o zatrudnieniu;
- odpowiednie zaświadczenie od lekarza medycyny pracy – druki wydaje Biuro Kadr i Płac SGGW.

Obowiązek informacyjny dla kandydatów/- ek do pracy

Prosimy o załączenie następującego oświadczenia:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Szkołę Główną Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie, moich danych osobowych zawartych w przesłanych dokumentach, w celu udziału w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.

Klauzula informacyjna:

Informujemy, iż Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego z siedzibą w Warszawie (02-787) przy ulicy Nowoursynowskiej 166 (dalej „SGGW” lub „Administrator”). Kontakt z Administratorem możliwy jest pod wskazanym w zdaniu poprzedzającym adresem korespondencyjnym. Jednocześnie informujemy, iż SGGW powołała Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym możliwy jest kontakt we wszelkich kwestiach związanych z ochroną danych osobowych pod adresem e-mail: iod@sggw.edu.pl.

Dane osobowe wskazane przez Panią/Pana w dokumentach aplikacyjnych przetwarzamy w oparciu o:

- w zakresie danych wskazanych w przepisach prawa pracy tj. art. 221 oraz z art. 221a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy z późn. zm. – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO) tj. w celu realizacji obowiązku prawnego nałożonego na Administratora.
- w zakresie innym nie wskazanym w pkt. 1 – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO tj. na podstawie udzielonej przez Panią/Pana zgody.
- wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 8 ust. 4 i 8 ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów), a także komunikacji z osobą zgłaszającą

naruszenie oraz odpowiedzi na zgłoszenie (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), w przypadku dokonania przez Panią/Pana zgłoszenia zaobserwowanego w trakcie procesu rekrutacji naruszenia w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów.

Informujemy, że w SGGW obowiązuje Regulamin dokonywania wewnętrznych zgłoszeń naruszeń prawa oraz podejmowania działań następnych w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie dostępny pod adresem: Poniżej link do procedury: Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie - Procedura informowania o naruszeniach

Dane osobowe są ujawniane pracownikom lub współpracownikom SGGW, jak też podmiotom udzielającym wsparcia SGGW na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którymi Administrator nawiązał współpracę.

Aplikacje kandydatów, którzy nie wyrazili zgody na udział w przyszłych rekrutacjach, są trwale usuwane w terminie do 3 miesięcy od daty zakończenia rekrutacji.

W przypadku otrzymania przez SGGW zgłoszenia o naruszeniu, w rozumieniu ustawy o ochronie sygnalistów, dane osobowe są przetwarzane w zakresie niezbędnym do przyjęcia zgłoszenia lub podjęcia ewentualnego działania następczego. Dane osobowe, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia nie są zbierane, a w razie przypadkowego zebrania są usuwane w terminie 14 dni od chwili ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy. W pozostałym zakresie, w przypadku przetwarzania danych osobowych w związku z dokonaniem zgłoszenia naruszenia w trybie ustawy o ochronie sygnalistów, dane osobowe będą przetwarzane przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami.

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania. Ma Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie jego danych osobowych narusza przepisy RODO.

Podanie danych w aplikacji o pracę jest dobrowolne, ale niezbędne w celu uczestnictwa w bieżącym procesie rekrutacyjnym.

Miejsce i termin składania dokumentów: 30.04.2026 r. do 14.05.2026r.

Dokumenty należy składać:

- osobiście w formie papierowej w zaklejonej kopercie w Sekretariacie Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, budynek nr 4, pok. nr 22, ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa;
- listownie na adres: Sekretariat Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki, budynek nr 4, pok. nr 22, ul. Nowoursynowska 166, 02-787 Warszawa, z adnotacją "konkurs na stanowisko pracy w INSiP SGGW";
- w wersji elektronicznej z dokumentami opatrzonymi podpisem kwalifikowanym na adres Sekretariatu Instytutu Nauk Socjologicznych i Pedagogiki: insip@sggw.edu.pl.

Kandydat/ -ka zobowiązany/-a jest do podania numeru konkursu, na który aplikuje (w podaniu o zatrudnienie do JM Rektora oraz na kopercie w przypadku aplikacji listownej bądź osobistej).

Data rozstrzygnięcia I etapu konkursu: 19.05.2026r.

Data rozstrzygnięcia II etapu konkursu: 26.05.2026r.

W ramach drugiego etapu konkursu Komisja Konkursowa zaprasza na rozmowę kwalifikacyjną kandydatów/ -ki, którzy/-e spełnili wymagania stawiane w ogłoszeniu konkursowym.

Informujemy, że postępowanie konkursowe może być odwołane bez podania przyczyny na każdym jego etapie, bez ponoszenia jakichkolwiek konsekwencji finansowych i prawnych z tego tytułu.

Warszawa, **30.03.2026r.**