

Miejsce pracy: Werynia  
Nr referencyjny: WB.2.03.2026

**DZIEKAN WYDZIAŁU BIOTECHNOLOGII  
COLLEGIUM MEDICUM UNIwersYTETU RZESZOWSKIEGO**

ogłasza otwarte postępowanie konkursowe na stanowisko **asystenta** w grupie pracowników badawczych

**Miejsce pracy:** Collegium Medicum, Wydział Biotechnologii

**Adres miejsca pracy:** ul. St. Pigionia 1, 35-310 Rzeszów

**Liczba dostępnych stanowisk:** 1

**Słowa kluczowe:** biotechnologia

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w art. 113 *ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.).

**GŁÓWNE OBOWIĄZKI:**

Stanowisko obejmuje pracę naukową i kliniczną. Do obowiązków kandydata będzie należało:

- zarządzanie zwierzętami: ochrona dobrostanu zwierząt laboratoryjnych, odpowiedzialne obchodzenie się z nimi;
- prowadzenie badań naukowych w dyscyplinie biotechnologia; uczestnictwo w badaniach przedklinicznych i klinicznych nad produktami leczniczymi; współpraca z zespołami badawczymi;
- prowadzenie rzetelnej dokumentacji badawczej, analiza danych i sporządzanie raportów;
- publikowanie artykułów naukowych w recenzowanych czasopismach naukowych;
- upowszechnianie wyników badań (udział w konferencjach naukowych, działalność popularyzatorska nauki);
- współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym;
- realizacja zadań administracyjnych związanych z działalnością naukową i organizacyjną uczelni,
  - aplikowanie o finansowanie badań ze źródeł zewnętrznych

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE:**

- posiadanie co najmniej tytułu zawodowego lekarza weterynarii;
- posiadanie prawa wykonywania zawodu lekarza weterynarii na terenie Polski;
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie;
- znajomość zasad dobrej praktyki klinicznej weterynaryjnej;
- doświadczenie kliniczne w pracy ze zwierzętami towarzyszącymi i/lub gospodarskimi;

- wymagane umiejętności obejmują: diagnostykę obrazową (obsługa aparatów USG), asysta i samodzielne wykonywanie zabiegów, znieczulenia ogólne (wziewne, dożylnie) i monitorowanie pacjenta, pobieranie próbek;
- umiejętność obsługi podstawowego sprzętu diagnostycznego: samodzielna analiza krwi (morfologia, biochemia), badanie moczu, cytologia;
- znajomość procedur „Fear Free”: umiejętność obsługi pacjenta w sposób ograniczający stres;
- udokumentowana aktywność naukowa potwierdzona doniesieniami i udziałem w konferencjach lub publikacjami naukowymi;
- odbyty staż zagraniczny;
- umiejętność pracy w zespole i elastycznego organizowania czasu pracy;
- dodatkowym atutem będzie doświadczenie w zakresie badań przedklinicznych (np. na modelach gryzoni) lub/i regulacji weterynaryjnych;
- mile widziane dodatkowe kursy z dziedziny nauk weterynaryjnych.

#### **WARUNKI ZATRUDNIENIA:**

- zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony
- przewidywana data rozpoczęcia pracy: **1 października 2026 r.**
- zatrudnienie na Uczelni jako podstawowym miejscu pracy
- wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników Uniwersytetu Rzeszowskiego- 5500,00 zł
- możliwość dalszego rozwoju zawodowego
- praca w profesjonalnym i przyjaznym zespole
- pakiet świadczeń socjalnych
- grupowe ubezpieczenie na życie pracowników Uczelni, ich małżonków/partnerów życiowych oraz pełnoletnich dzieci

#### **WYMAGANE DOKUMENTY:**

- podanie o zatrudnienie do JM Rektora Uniwersytetu Rzeszowskiego
- życiorys naukowy (CV)
- kwestionariusz osobowy
- autoreferat
- informacja o dorobku badawczym i organizacyjnym
- wykaz publikacji
- 2 opinie profesorów lub doktorów habilitowanych o kandydacie
- oświadczenie kandydata, że UR będzie jego podstawowym miejscem pracy
  - oświadczenie kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego
- przedłożenie po rozstrzygnięciu konkursu:

- 1) informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939 z późn. zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – **dotyczy obywatela polskiego oraz cudzoziemca**
- 2) informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – **dotyczy cudzoziemców;**
- 3) oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – **dotyczy zarówno obywatela polskiego jak i cudzoziemca**
  - poświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego
  - kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje (co najmniej magistra dyplom lub dyplom równorzędnny)
  - inne dokumenty potwierdzające osiągnięcia w pracy naukowej wymienione w otwartym naborze

#### **HARMONOGRAM KONKURSU:**

Termin składania aplikacji upływa z dniem: **14 kwietnia 2026 r. r.** (godz. **23:59**; czasu CET/CEST).

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w ciągu 30 dni od terminu zamknięcia procesu składania zgłoszeń.

#### **ZGŁOSZENIA:**

Złożenie wniosku w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie oznacza akceptację klauzuli informacyjnej RODO dostępnej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy złożyć drogą elektroniczną za pomocą formularza zgłoszeniowego, dostępnego po kliknięciu przycisku „**Aplikuj**”.

**Wnioski otrzymane po terminie, wnioski niekompletne oraz wnioski złożone w inny sposób niż określony w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą rozpatrywane.**

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt z **Sekretariatem Wydziału Biotechnologii** adres e-mail: [wb@ur.edu.pl](mailto:wb@ur.edu.pl)

#### **APLIKUJ:**

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=ff20b10e716e42d4aa9e21764e45b59b>

#### **WAŻNE INFORMACJE:**

ul. prof. Stanisława Pigonia 1, 35-310 Rzeszów  
tel.: +48 17 851 85 10  
e-mail: [wb@ur.edu.pl](mailto:wb@ur.edu.pl)

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 1571 ze zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie na Uniwersytecie Rzeszowskim jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach jako podstawowym miejscu pracy powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 1571 ze zm.) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

Kandydaci spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego zgodnie z polskim prawem wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

**Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym.**

**Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez Kandydatów w stosunku do UR jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia o zatrudnienie.**

**Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Uniwersytet Rzeszowski informuje:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Rzeszowski reprezentowany przez Rektora z siedzibą: Aleja Rejtana 16c, 35-959 Rzeszów.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@ur.edu.pl](mailto:iod@ur.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia otwartego konkursu.
4. Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda na przetwarzanie danych osobowych.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane.
6. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
7. Dane przechowywane będą przez okres 12 miesięcy.
8. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich:
  - sprostowania,
  - usunięcia,
  - ograniczenia przetwarzania,

- wniesienia sprzeciwu,
  - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

**LINKI:**

<https://www.ur.edu.pl/universytet/aktualnosci>

<https://www.ur.edu.pl/pl/kolegia/kolegium-nauk-medycznych/instytuty-i-jednostki-badawcze/wydzial-biotechnologii>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur>

<https://www.ur.edu.pl/pracownik/hr4r-ur/otm---r>

<https://www.ur.edu.pl/universytet/rowne-traktowanie/plan-rownosci-plci>

Rzeszów, 12.03.2026 r.