



UNIwersytet
Warszawski

Wydział
Socjologii

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekana Wydziału Socjologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkta badawczego (Węgry) / POSTDOC 2 (Węgry) w projekcie **Re-thinking Queer Kinship: LGBTIQ* Families in Central and Eastern Europe (QUEERSHIP)**.

Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/ przedsięwzięcia	Re-thinking Queer Kinship: LGBTIQ* Families in Central and Eastern Europe (QUEERSHIP)
Typ programu/projektu/ przedsięwzięcia	ERC Advanced Grant
Instytucja finansująca	European Research Council
Czas trwania programu/ projektu/ przedsięwzięcia	60 miesięcy
Kierownik programu/ projektu/ przedsięwzięcia	prof. Joanna Mizielińska
Opis programu/ projektu/ przedsięwzięcia	QUEERSHIP to pionierski, pięcioletni projekt badawczy (2026–2030) finansowany przez ERC, poświęcony analizie codziennych praktyk życia rodzinnego, pokrewieństwa i sieci wsparcia rodzin LGBTIQ* w Europie Środkowo-Wschodniej. Projekt proponuje nowatorskie podejście teoretyczne i metodologiczne do queerowego pokrewieństwa, wykraczające poza dominującą perspektywę angloamerykańską w queer studies. Badania obejmują cztery kraje: Polskę, Czechy, Chorwację i Węgry — regiony o zróżnicowanym, lecz nadal ograniczonym poziomie prawnego i społecznego uznania rodzin LGBTIQ*. Projekt analizuje, w jaki sposób rodziny LGBTIQ* tworzą, praktykują i ujawniają swoje relacje w kontekście dynamicznych i często nieprzyjaznych norm kulturowych oraz instytucjonalnych. QUEERSHIP wykorzystuje interdyscyplinarne podejście metodologiczne, łącząc m.in.: • etnografię longitudinalną, • wywiady par w ujęciu trajektorii relacyjnych, • indywidualne wywiady oparte na mapach osób znaczących, • analizę dyskursu, • wywiady fokusowe (FGI), • badania w nurcie Participatory Action Research (PAR), • badanie ilościowe (1200 respondentów). Celem projektu jest opracowanie Wielowymiarowego Modelu Społeczno-Kulturowego Queerowych Pokrewieństw (MSMQK). Badania prowadzone na Węgrzech obejmą wszystkie pakiety robocze (WP1–WP5).

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt badawczy (Węgry) POSTDOC 2 (Węgry)
Jednostka organizacyjna	Wydział Socjologii
Grupa pracowników	Badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ¹	R2
Dyscyplina naukowa ²	Nauki socjologiczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę w pełnym wymiarze etatu (100%)
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 czerwca 2026 r. Umowa na 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 48 miesięcy łącznie.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie w przedziale 12187 - 13000 PLN brutto/miesiąc (w zależności od doświadczenia i stażu kandydata) plus 13-a pensja link
Pozostałe warunki pracy	– miejsce pracy: Warszawa, Wydział Socjologii UW; stanowisko wymaga prowadzenia badań terenowych; – praca w interdyscyplinarnym, międzynarodowym zespole (socjologia, antropologia, gender & queer studies), – udział w przełomowym i nowatorskim projekcie ERC, opartym na innowacyjnym modelu teoretycznym. – możliwość pracy z zaawansowanymi metodami badawczymi, – finansowanie udziału w konferencjach, publikacjach i szkoleniach, – wsparcie organizacyjne i techniczne w prowadzeniu badań, – aktywna integracja w ramach międzynarodowych sieci badawczych – Możliwości rozwoju zawodowego w ramach struktur UW - więcej informacji: link Uwaga: pracodawca nie zapewnia zakwaterowania.
Podstawowe obowiązki	Praca zespołowa i zadania organizacyjne – Regularny udział w spotkaniach zespołu badawczego. – Stała współpraca z postdoktorantkami i postdoktorantami z innych krajów, doktorantkami i doktorantami oraz z Kierowniczką Projektu. – Zaangażowanie w zadania organizacyjne projektu (prowadzenie dokumentacji i działań promocyjnych, kontakty instytucjonalne, współorganizacja warsztatów PAR, seminariów i konferencji) oraz realizację indywidualnych pakietów badawczych. – Przygotowywanie danych do archiwizacji zgodnie ze standardami ERC. Kompetencje związane z prowadzeniem badań, w tym badań terenowych – Umiejętność prowadzenia badań jakościowych (wywiady, obserwacje, analiza dyskursu, analiza treści). – Umiejętność kodowania danych jakościowych (np. w programie Maxqda). – Gotowość do prowadzenia badań longitudinalnych, obejmujących regularny kontakt z uczestniczkami i uczestnikami przez około 12 miesięcy.

¹ Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

² Uzupełnić wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

	– Umiejętność prowadzenia wywiadów indywidualnych, wywiadów z parami oraz wywiadów fokusowych. – Umiejętność prowadzenia wywiadów z dziećmi, z wykorzystaniem metod dostosowanych do ich możliwości poznawczych. Publikacje i upowszechnianie wyników – Przygotowanie co najmniej dwóch artykułów naukowych rocznie. – Aktywna prezentacja wyników badań na forum międzynarodowym. Zakres odpowiedzialności osoby zatrudnionej na tym stanowisku Osoba zatrudniona będzie odpowiedzialna za prowadzenie badań i analiz na Węgrzech w ramach wszystkich pakietów roboczych projektu (WP1–WP5), w szczególności: 1. Badania terenowe i zbieranie danych (WP1–WP3) – Zbieranie i analiza danych dotyczących dyskursu publicznego (akty prawne, polityki społeczne, reprezentacje medialne, publikacje organizacji LGBTIQ*). – Udział w szczegółowym opracowaniu narzędzi badawczych dla WP2–WP4. – Obserwacja uczestnicząca wybranych wydarzeń (publicznych i półprywatnych) istotnych dla społeczności LGBTIQ*. – Prowadzenie etnografii longitudinalnej codziennego życia około 10 rodzin LGBTIQ*, obejmującej: • minimum 6 obserwacji każdej rodziny, • pogłębione wywiady z rodzicami, • wywiady z dziećmi z wykorzystaniem metod dostosowanych do ich możliwości poznawczych, • analizę dzienników prowadzonych przez uczestniczki i uczestników oraz wywiady dotyczące tych dzienników. – Współorganizacja i udział w warsztatach Participatory Action Research (PAR), obejmujących walidację, doprecyzowanie i integrację wyników; przygotowywanie materiałów, facylitację oraz włączanie rezultatów warsztatów do analiz projektu. – Prowadzenie wywiadów fokusowych z różnymi grupami: osobami znaczącymi dla rodzin, profesjonalistkami i profesjonalistami pracującymi z rodzinami oraz aktywistkami i aktywistami LGBTIQ*. 2. Prace analityczne i publikacyjne (WP2–WP5) – Systematyczna analiza danych jakościowych zebranych na Węgrzech. – Współpraca przy analizach porównawczych z członkiniami i członkami zespołu odpowiedzialnymi za inne kraje. – Współtworzenie Wielowymiarowego Społeczno-Kulturowego Modelu Queerowych Pokrewieństw (MSMQK). – Przygotowanie co najmniej dwóch artykułów naukowych rocznie — samodzielnie lub we współautorstwie. – Aktywny udział w seminariach zespołu, spotkaniach metodologicznych, spotkaniach projektowych i konferencjach. 3. Zadania organizacyjne, refleksyjne i etyczne – Przygotowywanie dokumentacji badawczej oraz opracowywanie danych do archiwizacji zgodnie z wytycznymi projektu i standardami ERC.
--	---

	– Reprezentowanie projektu na konferencjach, warsztatach i seminariach międzynarodowych.
Warunki przystąpienia do konkursu ³	– Konkurs jest otwarty dla osób spełniających warunki określone w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r., poz. 1571, t.j.). – Kandydatki i kandydaci będą oceniani zgodnie z: • Statutem Uniwersytetu Warszawskiego, • zaleceniami Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (link), • Zarządzeniem nr 27 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW 2025, poz. 50). Kandydat_ka powinna/powinien wykazać: – Stopień doktora lub równoważny w zakresie nauk społecznych (socjologia, antropologia, kulturoznawstwo, gender studies, queer studies lub dyscypliny pokrewne). – Bardzo dobrą czynną znajomość języka angielskiego i węgierskiego (wymóg formalny). – Udokumentowane zainteresowania badawcze oraz dorobek publikacyjny w obszarze rodzin LGBTIQ*, queer kinship, gender & sexuality studies lub studiów nad pokrewieństwem — w tym artykuły w międzynarodowych czasopismach naukowych związanych z tematyką projektu (wymóg formalny). – Kontakty w społeczności LGBTIQ* na Węgrzech i/lub doświadczenie współpracy z organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rodzin i osób LGBTIQ* (wymóg formalny). – Doświadczenie w prowadzeniu badań jakościowych, w szczególności etnografii, wywiadów pogłębionych i badań longitudinalnych; doświadczenie w badaniach z dziećmi będzie istotnym atutem. – Doświadczenie w pracy projektowej, współpracy międzynarodowej lub zadaniach organizacyjnych, a także umiejętność budowania relacji badawczych opartych na zaufaniu oraz wysoka wrażliwość etyczna w pracy z grupami marginalizowanymi (dodatkowy atut).
Ponadto oczekujemy ⁴	– Doświadczenie w badaniach z dziećmi (wywiady, metody dostosowane do wieku); w przypadku zatrudnienia wymagane będzie przedstawienie zaświadczenia o niekaralności. – Doświadczenie w facylitacji warsztatów, moderowaniu grup lub prowadzeniu procesów partycypacyjnych. – Znajomość studiów nad pokrewieństwem, teorii praktyk lub antropologii rodziny. – Doświadczenie w pracy projektowej lub we współpracy międzynarodowej. – Wysoka wrażliwość etyczna oraz umiejętność budowania stabilnych relacji terenowych, opartych na zaufaniu i uważności wobec zróżnicowanych doświadczeń uczestniczek i uczestników badań. – W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłoniętej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Kandydaci oceniani będą zestawem kryteriów dotyczących ich: – dorobku naukowego, – doświadczenia zawodowego i organizacyjnego,

³ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	– dopasowania do projektu (kompetencje badawcze, zainteresowania, znajomość języków).
Stanowisko związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.	
O zasadach konkursu:	
Numer referencyjny ogłoszenia	WSoc-1210-5/2026
Słowa kluczowe	pokrewieństwo, różnorodność i tożsamości, gender, relacje międzyetniczne, rodziny LGBTQ*, queer kinship, seksualność, gender, family studies, Europa Środkowo-Wschodnia
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁵	12 kwietnia 2026 r.
Sposób składania aplikacji	Komplet dokumentów aplikacyjnych we wskazanej kolejności w formie jednego pliku PDF opisanego nazwiskiem kandydata/ki powinien być przesłany za pośrednictwem e-mail do Sekretarza Komisji Konkursowej na adres praca[malp]is.uw.edu.pl do 12 kwietnia 2026 r. W temacie e-mail proszę wpisać [QUEERSHIP Hungary Post-Doc Application].
Wymagane dokumenty	Aplikacje (w języku angielskim) powinny zawierać następujące dokumenty, ułożone w poniższej kolejności, w jednym pliku PDF: 1. List motywacyjny adresowany do Przewodniczącej Komisji Konkursowej, prof. Joanny Mizielińskiej (w języku angielskim). 2. Curriculum vitae (zawierające informacje potwierdzające spełnianie wymagań stawianych kandydatce/kandydatowi). 3. Kwestionariusz osobowy osoby kandydującej (dostępny na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego; link), zawierający zdjęcie oraz adres e-mail. 4. Skan dyplomu doktorskiego. 5. Lista publikacji (wraz z kopiami maksymalnie pięciu najważniejszych publikacji; w przypadku książek: strona tytułowa i spis treści). 6. Kopie dokumentów potwierdzających informacje zawarte w aplikacji (np. znajomość języków obcych, udział w projektach badawczych, staże zagraniczne itp.). Złożenie aplikacji jest równoznaczne z potwierdzeniem zapoznania się i akceptacją klauzuli informacyjnej, dotyczącej przetwarzania danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski, dostępnej na stronie UW (link). Złożenie kompletnego zestawu dokumentów w terminie jest wymogiem formalnym — niekompletne aplikacje nie będą rozpatrywane.
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzyściej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	– Etap I – ocena formalna dokumentów. – Etap II – ocena merytoryczna złożonych dokumentów przez Komisję Konkursową. Na tym etapie Komisja analizuje i ocenia całość dostarczonej dokumentacji. Do kolejnego etapu zostaną zaproszone wyłącznie osoby, które uzyskają ponad połowę punktów przewidzianych w tym etapie rekrutacji. Zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną zostaną przesłane drogą mailową. – Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatkami i kandydatami. Rozmowy będą prowadzone stacjonarnie w siedzibie Wydziału Socjologii lub online (Google Meet lub Zoom, z wykorzystaniem licencji UW), w zależności od dostępności osoby kandydującej. W trakcie rozmowy osoba kandydująca może zostać

⁵ Nie wcześniej niż 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

	poproszona o wykonanie krótkich zadań sprawdzających kompetencje wymagane na stanowisku. Rozmowa będzie prowadzona głównie w języku angielskim. Rozmowy zaplanowano w terminie 14-15 kwietnia 2026 r. – Etap IV – końcowa ocena kompetencji, doświadczenia i osiągnięć naukowych. – Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Wszystkie osoby kandydujące zostaną poinformowane o wynikach rekrutacji drogą mailową w ciągu 5 dni roboczych od zakończenia rozmów kwalifikacyjnych. Pozytywny wynik rekrutacji będzie podstawą do rozpoczęcia dalszych procedur formalnych związanych z zatrudnieniem osoby kandydującej. Informacja o osobie wybranej w konkursie zostanie podana na stronie internetowej Uniwersytetu Warszawskiego.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania związane z tematyką projektu: Prof. Joanna Mizielińska j.mizielinska@młpa.uw.edu.pl Pytania dotyczące procedury konkursowej: praca@młpa.js.uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy i dydaktyczny wydziału	https://ws.uw.edu.pl/wydzial/profil/
Inne informacje	-----

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.





UNIVERSITY
OF WARSAW

FACULTY
OF SOCIOLOGY

CALL FOR APPLICATIONS

The dean of Faculty of Sociology with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a call for applications for the position of Assistant Professor (Hungary) / POSTDOC 2 (Hungary) in the project **Re-thinking Queer Kinship: LGBTIQ* Families in Central and Eastern Europe (QUEERSHIP)**

The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

About the programme/project/undertaking:

Title of programme/project/undertaking	Re-thinking Queer Kinship: LGBTIQ* Families in Central and Eastern Europe (QUEERSHIP)
Type of programme/project/undertaking	ERC Advanced Grant
Funding institution	European Research Council
Duration of programme/project/undertaking	60 months
Head of programme/project/undertaking	Prof. Joanna Mizielińska
Description of programme/project/undertaking	QUEERSHIP is a pioneering five-year research project (2026–2030) funded by the ERC, dedicated to studying the everyday lives, kinship practices, and support networks of LGBTIQ* families in Central and Eastern Europe. The project offers a novel theoretical and methodological approach to queer kinship that moves beyond the Anglo-American perspective dominant in queer studies. The research covers four countries: Poland, Czech Republic, Croatia, and Hungary, regions with diverse yet still limited legal and social recognition of LGBTIQ* families. The project analyzes how LGBTIQ* families build, practice, and display their relationships under dynamic and often hostile cultural and institutional norms. QUEERSHIP employs an interdisciplinary methodological approach, integrating longitudinal ethnography, relational trajectory couple interviews, individual interviews around maps of significant others, discourse analysis, focus group interviews (FGIs), Participatory Action Research (PAR), and a quantitative survey (1,200 respondents). The project aims to develop a Multidimensional Sociocultural Model of Queer Kinships (MSMQK). Research conducted in Hungary will encompass all work packages of the project (WP1 - WP5): • WP1: Mapping the sociocultural and political landscape (discourse data collection and analysis of sociocultural and political trends) • WP2: Exploring daily lives and kinning practices through longitudinal ethnography (10 families, minimum 6 observations each) • WP3: Focus group interviews • WP4: Contribution to designing the quantitative research instrument

	WP5: Contribution to Developing the Multidimensional Sociocultural Model of Queer Kinships
--	--

Position details:

Position title	Assistant Professor POSTDOC 2 (Hungary)
Organisational unit	Faculty of Sociology
Employment group	Research
Position profile ⁶	R2
Academic discipline ⁷	Social Sciences
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Full-time employment contract (100%)
Expected date of commencement of work and employment period	1 st June 2026 12 months employment contract with the possibility of prolongation up to 48 months total.
Remuneration	Remuneration range between PLN 12187 and PLN 13000 gross/month, depending the candidate professional experience and working time plus the additional annual remuneration (so-called 'thirteenth salary').
Other working conditions	– Workplace: Warsaw (Faculty of Sociology); the position requires fieldwork in Hungary – Work in an interdisciplinary, international team (sociology, anthropology, gender & queer studies): Principal Investigator, four postdoctoral researchers, two doctoral students, and a Project Manager; – Participation in a groundbreaking ERC project developing an innovative theoretical model; – Opportunity to work with advanced research methods; – Funding for conference participation, publications, and training; – Organizational and technical support in conducting research; – Active integration into international research networks. – Other career opportunities: link
Basic responsibilities and obligations	Teamwork and organizational tasks – Regular participation in team meetings; – Continuous collaboration with postdoctoral researchers from other countries, doctoral students, and the Principal Investigator; – Engagement in organizational project tasks (documentation and promotion, institutional contacts, co-organization of PAR workshops, seminars, and conferences) and implementation of individual research packages; – Preparation of data for archiving according to ERC standards. Research and fieldwork competencies – Ability to conduct qualitative research (interviews, observations, discourse analysis, content analysis); – Ability to code qualitative data (e.g., Maxqda); – Willingness to conduct longitudinal research with regular contact with participants for approximately 12 months; – Ability to conduct individual, couple, and focus group interviews; – Ability to conduct interviews with children.

⁶ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

⁷ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	Publications and dissemination of results – Preparation of at least two academic articles annually; – Active presentation of research results in international settings. The person employed in this position will be responsible for conducting research and analysis in Hungary within all work packages of the project (WP1–WP5), in particular: 1. Fieldwork and data collection (WP1–WP3) – Collecting and analyzing data on public discourse (legal documents, social policies, media representations, publications by LGBTIQ* organizations); – Participation in the detailed development of research instruments for WP2-WP4; – Participant observation of selected events (public and semi-private) relevant to the LGBTIQ* community; – Conducting longitudinal ethnography of the everyday lives of approximately 10 LGBTIQ* families, including: • minimum 6 observations per family, • in-depth interviews with parents, • interviews with children using methods adapted to their cognitive abilities, • analysis of participants' diaries and interviews about them; – Co-organizing and participating in Participatory Action Research (PAR) workshops (validation, refinement, and integration of findings), including preparing materials, facilitation work, and integrating workshop results with project analyses; – Conducting focus group interviews with various groups: significant others of families, professionals working with families, and LGBTIQ* activists. 2. Analytical and publication work (WP2–WP5) – Systematic analysis of qualitative data collected in Hungary; – Collaboration in comparative analyses with research team members responsible for other countries; – Co-creating the Multidimensional Sociocultural Model of Queer Kinships (MSMQK); – Preparing at least two academic articles annually, individually or in co-authorship; – Active participation in team seminars, methodological meetings, project meetings, and conferences. 3. Organizational, reflective, and ethical tasks – Preparing research documentation and processing data for archiving according to project guidelines and ERC standards; – Representing the project at international conferences, workshops, and seminars;
Conditions for entering the competition⁸	– The call is open to candidates who meet the conditions set forth in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text) – Candidates will be evaluated in accordance with: • the Statute of the University of Warsaw, • Recommendations of the European Charter for Researchers and The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers (link), • Order No. 27 of the Rector of the University of Warsaw (Monitor UW of 2025, item 50) Candidates should demonstrate: 1. A doctoral degree or equivalent in social sciences (sociology, anthropology, cultural studies, gender studies, queer studies, or related disciplines);

⁸ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	2. Excellent active command of English and Hungarian (formal requirement); 3. Documented research interests and publication record in LGBTIQ* families, queer kinship, gender & sexuality studies, or kinship studies, including articles in international journals related to the project's themes (formal requirement); 4. Contacts within the LGBTIQ* community in Hungary and/or experience collaborating with NGOs working on behalf of LGBTIQ* families and individuals (formal requirement); 5. Experience in qualitative research, particularly ethnography, in-depth interviews, and longitudinal research; experience in research with children will be an important asset; 6. Experience in project work, international collaboration, or organizational tasks, as well as the ability to build trust-based research relationships and ethical sensitivity in working with marginalized groups (asset).
In addition, we expect ⁹	– Experience in research with children (interviews, age-appropriate methods); if employed, the candidate will be expected to present the certificate of no criminal record; – Experience in workshop facilitation, group moderation, or participatory processes; – Knowledge of kinship studies, practice theories, or anthropology of the family; – Experience in project work or international collaboration; – High ethical sensitivity and ability to build stable fieldwork relationships. – If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The candidates will be evaluated based on their: – academic record – professional and organisational experience – fit with the project (research skills, thematic interests, language proficiency).
Position related to activities covered by the protection of minors.	

Competition rules:

Announcement reference number	WSoc-1210-5/2026
Keywords	kinship, diversity and identities, gender, interethnic relations, LGBTQ* families, queer kinship, sexuality, gender, family studies, Central and Eastern Europe
Deadline for submitting applications ¹⁰	12th April 2026
Method of submitting an application	Application with a complete set of documents in the form of one .pdf file labeled with the candidate's surname should be sent by e-mail to the Secretary of the Selection Committee praca[at]is.uw.edu.pl by 12th April 2026. In the subject line of the email, please write [QUEERSHIP Hungary Post-Doc Application] .
Required documents	The applications (in English) should include the following documents arranged in the specified order in a single PDF file: 1. Motivation letter addressed to the Chair of the Selection Committee, Prof. Joanna Mizielińska (in English); 2. Curriculum vitae (including information confirming meeting expectations for the candidate);

⁹ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹⁰ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	3. "Applicant Questionnaire" form (available on the University of Warsaw website at link) with a photo and e-mail address; 4. Doctoral diploma (scan); 5. List of publications (including copies of maximum five most important publications; for books: title page and table of contents); 6. Copies of documents confirming information contained in application documents (knowledge of foreign languages, participation in research projects, foreign internships, etc.). By submitting an application the candidate acknowledges the information and consent clause on the processing of personal data by the University of Warsaw, available at the UW website; link Submission of a complete set of documents is a formal requirement – incomplete applications will not be considered.
--	---

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Stages of competition	– Stage I – formal evaluation of documents. – Stage II – substantive evaluation of submitted documents by the Selection Committee; at this stage the Selection Committee reviews and assesses submitted documentation. Only candidates who obtain more than 50% of the points available in this stage, advance to be invited to an interview. Interview invitations will be sent to candidates via e-mail. – Stage III – interview with selected candidates will be conducted on-site, at the premises of the Faculty of Sociology or on-line via Google Meet or Zoom, using University of Warsaw licenses, according to the candidate's availability. During the interview, candidates may be asked to perform small tasks testing their skills required for this position. The interview will be conducted mostly in English. Interviews are scheduled for 14th-15th April 2026. – Stage IV - final evaluation of competence, experience and academic achievements. – Stage V - adjudication of the competition and announcement of results
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	All candidates will be notified of the results by e-mail within 5 working days of the interviews. A positive evaluation will serve as the basis for subsequent formal procedures. Selected candidate and the ranking list will be announced at the University of Warsaw's website.
Contact for any questions relating to the competition	Project related questions: Prof. Joanna Mizielińska j.mizielinska@uw.edu.pl General questions relating to the recruitment procedure: praca@is.uw.edu.pl with the announcement reference number with the announcement reference number Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i>

Employing faculty/unit:

Research profile of faculty /unit	https://ws.uw.edu.pl/en/profile/
Other information	Note! The University does not provide accommodation.

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.

