

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu **Kraków, dnia 23.03.2026**

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.67.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ, prof. dr hab. Jolanta Jura
Adres	ul. Gronostajowa 7 30 – 387 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

PROFESORA UCZELNI (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	badawczo-dydaktyczna
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Zakład Mikrobiologii Wydział Biochemii, Biofizyki i Biotechnologii UJ
Dziedzina	Nauki ścisłe i przyrodnicze
Dyscyplina	Nauki Biologiczne
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	1 rok z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	01.10.2026

Wynagrodzenie	- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie/przedziale 9 500–10 500 zł brutto; - dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); - nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; - możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; - dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS): - dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); - dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; - ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; - dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
Kryteria kwalifikacyjne	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 2) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 163 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym: - posiadają co najmniej stopień doktora; - posiadają znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej; zawodowej lub artystycznej; - posiadają osiągnięcia w pracy organizacyjnej; - posiadają osiągnięcia w pracy dydaktycznej.
Dodatkowe kryteria kwalifikacyjne, niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)	- Znaczący dorobek naukowy obejmujący liczące się publikacje z zakresu mikrobiologii i immunologii, w tym dotyczące schorzeń o charakterze septycznego i aseptycznego stanu zapalnego: - współautorstwo co najmniej 25 publikacji po uzyskaniu stopnia doktora, o łącznym IF czasopism, w których ukazały się publikacje wynoszącym co najmniej 150, w tym, co najmniej cztery publikacje doświadczalne w czasopismach z listy ISI Web of Science, w których kandydat (K/M) jest autorem korespondencyjnym; z zastrzeżeniem, że nie mogą być to publikacje wymienione w punkcie b; - monografię naukową lub cykl co najmniej czterech powiązanych tematycznie artykułów opublikowanych w czasopismach naukowych w których kandydat (K/M) jest autorem pierwszym lub równorzędnym pierwszym, względnie autorem korespondencyjnym lub równorzędnym korespondencyjnym, z zastrzeżeniem, że podstawą ubiegania się o stanowisko profesora uczelni nie może być osiągnięcie naukowe będące podstawą nadania stopnia doktora ani publikacje będące podstawą zatrudnienia na stanowisku adiunkta; - indeks Hirscha dla całości dorobku równy co najmniej 20.

	2. Udokumentowane doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania: kierowanie co najmniej trzema projektami badawczymi, finansowanym ze źródeł zewnętrznych w drodze konkursowej w okresie ostatnich 10 lat. 3. Doświadczenie w badaniach regulacji ekspresji genów w procesach zapalnych, w szczególności w badaniach procesów epigenetycznych. 4. Doświadczenie w działalności dydaktycznej potwierdzone uzyskaniem, co najmniej 30 punktów za kształcenie kadry naukowej, w tym: a. pełnienie funkcji promotora w przewodzie doktorskim zakończonym uzyskaniem stopnia – 12 pkt, b. pełnienie funkcji promotora pomocniczego w przewodzie doktorskim zakończonym uzyskaniem stopnia – 10 pkt, oraz dodatkowo: c. pełnienie funkcji promotora lub promotora pomocniczego w otwartym przewodzie doktorskim – 2 pkt, d. pełnienie funkcji promotora pracy magisterskiej – 1 pkt. 5. Co najmniej 12-miesięczny staż w uczelni/instytucji innej niż jednostka nadająca stopień doktora. 6. Doświadczenie we współpracy z ośrodkami zagranicznymi. 7. Udokumentowana biegła znajomość języka polskiego w mowie i w piśmie. 8. Biegła znajomość języka angielskiego, potwierdzona certyfikatem lub doświadczeniem w pracy w zagranicznych ośrodkach naukowych. 9. Doświadczenie w pracy z modelami in vitro infekcji bakteryjnych. 10. Praktyczna znajomość metod hodowli komórek eukariotycznych, ssących linii komórkowych, a także izolacji, różnicowania i hodowli komórek pierwotnych, oraz technik mikrobiologii, w tym hodowli bakterii beztlenowych. 11. Praktyczna znajomość technik immunologii, biologii komórki i biologii molekularnej, w szczególności: testy żywotności, immunoenzymatyczne, qPCR, cytometria przepływowa, doświadczenie w badaniach procesów sygnalizacji komórkowej.
Zakres obowiązków / Opis zadań	wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M)
Oferujemy	• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
Wymagane dokumenty aplikacyjne	1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,

	6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. dokumenty potwierdzające doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania, 9. dokumenty potwierdzające pełnienie funkcji promotora/promotora pomocniczego w przewodach doktorskich lub promotora prac magisterskich, 10. dokumenty potwierdzające zatrudnienie w uczelni/instytucji innej niż jednostka nadająca stopień doktora, 11. informacja o współpracy z ośrodkami zagranicznymi z wyszczególnionymi publikacjami stanowiącymi efekt współpracy, 12. certyfikat potwierdzający biegłą znajomość języka polskiego (jeżeli język polski nie jest językiem ojczystym), 13. certyfikat potwierdzający biegłą znajomość języka angielskiego lub dokument potwierdzający doświadczenie w pracy w zagranicznych ośrodkach naukowych (jeżeli język angielski nie jest językiem ojczystym), 14. oświadczenie kandydata o znajomości i doświadczeniu w posługiwaniu się technikami badawczymi wymienionymi w ogłoszeniu konkursowym w pkt. 3, 9, 10, 11 wraz z informacją o autorstwie publikacji potwierdzających ww. doświadczenie. Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/dokumkandyd
<i>Przebieg postępowania konkursowego</i>	Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M). W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zweryfikowane zostaną również kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu. Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji. Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.
<i>Forma składania zgłoszeń</i>	pocztą elektroniczną na adres sekretariat.wbbib@uj.edu.pl , tytuł Rekrutacja MIKBI – imię i nazwisko
<i>Termin składania zgłoszeń</i>	23.04.2026
<i>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</i>	30.09.2026
<i>Sposób informowania o wynikach konkursu</i>	pocztą elektroniczną
<i>Pytania</i>	Dodatkowe pytania należy kierować do prof. dr. hab. Jana Potempa na adres e-mail jan.potempa@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.
Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.
Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Jolanta Jura
Dziekan (K/M) Wydziału Biochemii, Biofizyki
i Biotechnologii UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński ul. Gołębia 24, 31-007, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński ul. Gołębia 24, 31-007.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.