

**OGŁOSZENIE O KONKURSIE
W SPRAWIE ZATRUDNIENIA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO
KONKURS NR 5/2026**

Instytucja	Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu
Jednostka organizacyjna	Instytut Lekarski
Stanowisko	Adiunkt K/M
Grupa pracowników	badawczo-dydaktyczny
Dyscyplina naukowa	nauki medyczne
Data ogłoszenia	24.03.2026
Termin składania dokumentów	23.04.2026
Termin rozstrzygnięcia konkursu i ogłoszenia wyników	do dnia 30.04.2026
Wymiar czasu pracy	pełny etat
Wymóg zatrudnienia w podstawowym miejscu pracy	☐ tak ☐ nie
Link do strony	www.ans-nt.edu.pl
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach zajęć: 1) Choroby zakaźne 2. Praca organizacyjna na rzecz ANS w Nowym Targu. 3. Współpraca z otoczeniem społeczno-gospodarczym. 4. Popularyzacja nauki i wiedzy z zakresu nauk medycznych
WYMAGANIA:	– ukończone studia na kierunku lekarskim – tytuł zawodowy lekarz – doktorat w zakresie nauk medycznych – specjalista chorób zakaźnych – posiadanie co najmniej 5-letniego stażu pracy w zawodzie lekarza
WYKAZ DOKUMENTÓW:	Kandydaci przystępujący do konkursu zobowiązani są złożyć następujące dokumenty: 1. Oświadczenie o spełnianiu wymagań art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571) - wzór w załączeniu; 2. Wniosek o zatrudnienie - wzór w załączeniu;

	3. Życiorys; 4. Kwestionariusz osobowy - wzór w załączeniu; 5. Oświadczenie zgody na przetwarzanie danych osobowych - wzór w załączeniu; 6. Kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie tytułu zawodowego lub równorzędnego; 7. Dokumenty poświadczające zatrudnienie na oddziale pozwalającym, ze względu na swoją specyfikę, na prowadzenie zajęć klinicznych z chorób wewnętrznych. 8. Oświadczenie o podstawowym miejscu pracy -wzór załączeniu.
INFORMACJA:	1. Kandydat może złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jego ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu. 2. Dokumenty można składać osobiście lub przesłać na adres: Akademia Nauk Stosowanych w Nowym Targu, ul. Kokoszków 71, 34-400 Nowy Targ, Dział Kadr i Płac. 3. Jeżeli zgłoszenie nastąpiło pocztą o terminie zgłoszenia udziału w konkursie rozstrzyga data wpływu zgłoszenia do Uczelni. 4. Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami spełniającymi wymagane kryteria kwalifikacyjne. 5. Zastrzega się możliwość niezawierania umowy o pracę z osobą, która wygrała konkurs w przypadku braku osiągnięcia poziomu oczekiwanej rekrutacji w roku akademickim 2025/2026. 6. Zgłoszenia nie spełniające warunków formalnych oraz przekazane po terminie nie będą rozpatrywane. 7. Zastrzega się możliwość unieważnienia postępowania konkursowego bez podania przyczyny. 8. Oferujemy: 1) Proponowane wynagrodzenie zasadnicze miesięczne w wysokości brutto: od 6.842,00 do 7.223,00, ustalone

indywidualnie w zależności od posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego.

- 2) Stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- 3) Możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- 4) Możliwość skorzystania z grupowego ubezpieczenia na życie.
- 5) Możliwość otrzymania legitymacji służbowej nauczyciela akademickiego.
- 6) Oprócz wynagrodzenia zasadniczego możliwość otrzymania dodatków do wynagrodzenia na zasadach określonych w Regulaminie wynagradzania pracowników:
 - a) dodatek za staż pracy;
 - b) dodatek funkcyjny;
 - c) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych;
 - d) dodatek zadaniowy;
 - e) dodatek za praktyki;
 - f) dodatek za rekrutację;
 - g) dodatek projektowy;
 - h) dodatek za wykonanie oznaczonego dzieła.
- 7) Osobom uprawnionym zgodnie z Regulaminem wynagradzania pracowników przysługują następujące świadczenia związane z pracą:
 - a) nagroda jubileuszowa;
 - b) dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka);
 - c) należności z tytułu podróży służbowej;
 - d) odprawa emerytalna lub rentowa;
 - e) odprawa pośmiertna;
- 8) Pracownikom przysługują także wynagrodzenia urlopowe za okres nieobecności w pracy, określone w przepisach powszechnych oraz przepisach właściwych dla uczelni publicznych, jak również świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy.

	9) Pracownik może otrzymać nagrodę zgodnie z zapisami określonymi w Regulaminie przyznawania nagród, stanowiącym załącznik nr 9 do Regulaminu wynagradzania pracowników. 10) Benefity: pakiet socjalny (m. in. dofinansowanie do wypoczynku, dofinansowanie do działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo-rekreacyjnej, bezzwrotną pomoc finansową związaną z wydarzeniami okolicznościowymi, pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe, bezzwrotną pomoc finansową osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej) na zasadach określonych w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
--	--

Rektor ANS w Nowym Targu