

**Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
ogłasza konkurs na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych)
w Instytucie Matematyki Uniwersytetu Szczecińskiego
liczba etatów: 2**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz.1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz.1571) (formularz do pobrania),
2. wniosek o zatrudnienie skierowany do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego,
3. życiorys i kwestionariusz osobowy (formularz do pobrania),
4. potwierdzone kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie stopnia naukowego doktora oraz (jeśli osoba kandydująca taki posiada) stopnia naukowego doktora habilitowanego w dyscyplinie matematyka lub równorzędnego, a w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski oraz zaświadczenie o równoważności dyplomu z polskim stopniem naukowym,
5. oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania),
6. zgodę osoby kandydującej na przetwarzanie, przez Uniwersytet Szczeciński, danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru, złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania),
7. informacje o osiągnięciach i dorobku naukowym w dyscyplinie matematyka, świadczące o samodzielności naukowej (wykaz publikacji i ich elektroniczne kopie, wykłady na konferencjach i seminariach, staże naukowe, udział w grantach itp.),
8. opis programu badawczego na najbliższe 2-3 lata (nie więcej niż 2 strony).
9. informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art.189a i art. 207 Kodeksu karnego (Dz.U. 2024 r. poz. 17 ze zm.) oraz w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – wynikająca z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560).
10. W przypadku osoby kandydującej obcokrajowca: 1) informacja o niekaralności z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi; 2) oświadczenie o państwie lub państwach, w których osoba zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska oraz informację z rejestrów karnych tych państw (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1a); 3) oświadczenie o niekaralności w przypadku jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzania lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/20384/zarzadzenie-nr-57-2024>, załącznik 1b).

Osoba kandydująca powinna posługiwać się językiem polskim oraz językiem angielskim w stopniu komunikatywnym w mowie i piśmie, umożliwiającym prowadzenie działalności naukowej.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Warunki zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony - 2 lata z możliwością przedłużenia.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć osobiście lub przesłać drogą pocztową (z dopiskiem „konkurs na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych)”) na adres:

Uniwersytet Szczeciński

Sekcja ds. Nauki

ul. Mickiewicza 16 (pok. 221)

70-383 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu: 29.05.2026 r.

Komisja może uznać za celowe osobiste zaprezentowanie kwalifikacji przez osobę kandydującą przed komisją konkursową

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>).

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze:

- od 7780 brutto do 8689 brutto – ze stopniem naukowym doktora,

- od 7970 brutto do 9282 brutto – ze stopniem naukowym doktora habilitowanego

(kwota minimalna wynikająca z Regulaminu wynagradzania) brutto do (średnie wynagrodzenie zasadnicze na danym stanowisku w danej jednostce organizacyjnej, załącznik nr 1 do zarządzenia nr 2/2025 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 stycznia 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz § 5 ust. 5 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim);

2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.)

6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 (120) zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych

warunków (§ 25 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński
Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego
/podpisano podpisem kwalifikowanym
elektronicznym/