

WFZ-1210-2/2026

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Filozofii za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko typu post-doc – adiunkta –(K/M)¹ w projekcie „Zasady refleksji i ich epistemiczne uzasadnienie”

O projekcie:

Tytuł projektu	Zasady refleksji i ich epistemiczne uzasadnienie
Typ projektu	OPUS 28
Instytucja finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Czas trwania projektu	36 miesięcy (2026-2029)
Kierownik projektu	Prof. dr hab. Cezary Cieśliński
Opis projektu	Refleksja to jedno z fundamentalnych pojęć filozoficznych. Ma ono długą historię w epistemologii, filozofii nauki oraz w podstawach matematyki. W XX wieku zostało ono wykorzystane do sformułowania różnych formalnych zasad refleksji, które odgrywają centralną rolę w wielu debatach filozoficznych. Są to: (1) teorioidowodowe zasady refleksji, (2) zasady refleksji w teorii mnogości oraz (3) probabilistyczne zasady refleksji. Te klasy zasad wyrażają naturalne i fundamentalne własności w różnych kontekstach filozoficznych. Zasady z grupy (1) wyrażają tzw. poprawność (soundness) naszych teorii, czyli to, że wszystko, co jest dowodliwe w naszych teoriach, jest także prawdziwe. Zasady z grupy (2) wyrażają, że wszystko, co jest prawdziwe w całym matematycznym uniwersum, jest również prawdziwe w pewnym jego początkowym segmencie, w „mniejszej” części uniwersum, która przypomina całość. Wreszcie zasady z grupy (3) zalecają racjonalnym podmiotom, aby ich przekonania warunkowe odzwierciedlały ich przekonania bezwarunkowe w określony sposób. Pomimo różnic między tymi klasami, wszystkie trzy rodzaje zasad coś łączy. Zasady refleksji wiążą się z przyjęciem zewnętrznej perspektywy wobec naszych praktyk epistemicznych oraz pojęć, które funkcjonują w ich ramach. W tym sensie wspomniane zasady wykazują filozoficzne podobieństwa strukturalne: zasady z pierwszej klasy odnoszą się do naszych dowodów matematycznych; zasady z drugiej klasy odnoszą się do prawdy w naszym matematycznym uniwersum; zasady z trzeciej klasy odnoszą się do naszych przekonań, czyli naszych subiektywnych prawdopodobieństw. W ostatnich czasach badania nad zasadami refleksji i ich filozoficznymi konsekwencjami cieszą się coraz większym zainteresowaniem ze strony środowisk logicznych, matematycznych i filozoficznych. Jednakże dotychczas były one na ogół badane w odrębnych kontekstach różnych dyscyplin filozoficznych i matematycznych (teorii dowodu, teorii mnogości oraz epistemologii formalnej). W wyniku tego rozdzielenia niewiele wiadomo o logicznych, matematycznych i filozoficznych interakcjach oraz zależnościach między zasadami refleksji.

¹ Rzeczniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	Celem projektu jest opracowanie ogólnych ram, które zapewnią pogłębione filozoficzne i formalne zrozumienie trzech rodzajów zasad refleksji. Cel ten jest ambitny, ale wydaje się możliwy do realizacji. Co więcej, projekt jest aktualny: w filozofii obserwujemy obecnie zwrot ku bardziej zintegrowanym badaniom zagadnień epistemologicznych i filozoficznych w naukach formalnych. Projekt jest realizowany we współpracy międzynarodowej z Uniwersytetem w Konstancji.
--	--

O stanowisku:

Nazwa stanowiska (K/M)	Adiunkt (stanowisko typu post-doc)
Jednostka organizacyjna	Wydział Filozofii Uniwersytetu Warszawskiego
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Filozofia
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, cały etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Przewidywany termin zatrudnienia: lipiec 2026 r. Okres zatrudnienia: 36 miesięcy
Wynagrodzenie	Kwota wynagrodzenia rocznego (12 miesięcy): 140 000 PLN brutto brutto Wynagrodzenie miesięczne: ok. 8.900,00 PLN brutto (w tym wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy w wysokości zależnej od stażu pracy) plus 13-a pensja. Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	- Miejsce pracy: Wydział Filozofii Uniwersytetu Warszawskiego - Środki finansowe na uczestnictwo w konferencjach i seminariach naukowych oraz zakup specjalistycznej literatury naukowej. - Środki na zakup komputera do pracy (laptop). - Profesjonalne wsparcie administracyjne w prowadzeniu badań i upowszechnianiu ich wyników. - Praca w aktywnym i interdyscyplinarnym międzynarodowym zespole. - Możliwości rozwoju zawodowego. Więcej informacji: link Uwaga: W okresie pobierania wynagrodzenia w projekcie osoba zatrudniona na stanowisku typu post-doc nie może: - pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; - być zatrudniona u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; - pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych. Uczelnia nie zapewnia mieszkania.
Podstawowe obowiązki	Osoba zatrudniona na stanowisku typu post-doc będzie zaangażowana w realizację zadań badawczych grantu, dotyczących formalnej i filozoficznej analizy zasad refleksji różnych typów. Szczegółowe zadania zostaną ustalone z wybranym kandydatem. Do obowiązków osoby zatrudnionej na stanowisku post-doc będzie należeć: - Rzetelna i terminowa realizacja zadań badawczych, o których mowa powyżej, zgodnie z planem pracy ustalonym wspólnie z kierownikiem projektu. - Regularny i aktywny udział w spotkaniach zespołu badawczego. Współpraca z kierownikiem projektu i pozostałymi członkami zespołu mająca na celu wymianę i rozwój wiedzy z zakresu tematyki projektu oraz wspólną pracę nad zadaniami badawczymi oraz publikacjami.

	• Publikowanie uzyskanych wyników badań w uznanych czasopismach i wydawnictwach naukowych o zasięgu międzynarodowym. • Prezentowanie wyników badań na ważnych konferencjach i seminariach naukowych o zasięgu międzynarodowym i krajowym. • Współpraca przy organizacji działań promujących i upowszechniających wyniki badań uzyskanych w ramach projektu, w tym konferencji i seminariów. Zatrudnienie nie wiąże się z żadnymi obowiązkami dydaktycznymi, ale osoby chętne będą miały możliwość zdobycia takiego doświadczenia. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w: • art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) i Statucie UW (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) oraz • Regulaminie przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych². Ponadto, kandydat/ka musi spełniać następujące wymagania: • Posiadać stopień naukowy doktora lub równorzędny w dyscyplinie filozofia, logika lub matematyka uzyskany nie wcześniej niż 12 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie; • Posiadać, potwierdzoną publikacjami i/lub załączoną próbką tekstu umiejętność prowadzenia zaawansowanych badań w przynajmniej jednym z następujących obszarów logiki matematycznej: modele niestandardowe arytmetyki lub teorii mnogości, teoria mnogości, teoria dowodu, teoria prawdopodobieństwa. • Posiadać znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie na poziomie zaawansowanym, tj. na poziomie odpowiadającym poziomowi C1 (Advanced) lub C2 (Proficiency) według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. Ograniczenia: • Kandydat/ka uzyskał/a stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na stanowisku post-doc lub odbył/a co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora.
Ponadto oczekujemy ³	Dodatkowym atutem kandydata/ki będzie: • Doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, w tym udział w projektach badawczych, konferencjach, seminariach i warsztatach (szkoleniach) naukowych, staże i inne wizyty naukowe. • Stypendia, wyróżnienia i nagrody za pracę naukową. • Doświadczenie w pracy organizacyjnej i popularyzatorskiej w obszarze nauki. W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	Osoby kandydujące będą oceniane w skali do 100 pkt. według następujących kryteriów: 1) Kompetencje niezbędne do realizacji zadań badawczych przypisanych do stanowiska (max. 50 pkt.). 2) Dorobek naukowy, w tym publikacje w recenzowanych czasopismach naukowych lub wydawnictwach książkowych (max. 30 pkt.). 3) Doświadczenie naukowe zdobyte w kraju i za granicą, w tym udział w projektach badawczych, konferencjach, seminariach i warsztatach (szkoleniach) naukowych, staże i inne wizyty naukowe (max. 10 pkt.). 4) Osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, w tym stypendia, wyróżnienia i nagrody (max. 5 pkt.). 5) Doświadczenie w pracy organizacyjnej i popularyzatorskiej w obszarze nauki, w tym np. udział w organizacji konferencji (max. 5 pkt.). Konkurs wygrywa osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów, nie mniejszą jednak niż 60% maksymalnej liczby punktów.

² https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2023/uchwala50_2023-zal1.pdf

³ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

O zasadach konkursu:

Nr referencyjny ogłoszenia	WFZ-1210-2/2026
Słowa kluczowe	
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	Termin nadsyłania aplikacji upływa 29 kwietnia 2026 r. <i>Rozpatrywane będą tylko wnioski kompletne i spełniające wymogi formalne.</i>
Sposób składania aplikacji	Wszystkie dokumenty aplikacyjne powinny zostać dostarczone w wersji elektronicznej w formie plików pdf na adres: pracowniczny.filozofia@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	1. Kwestionariusz osobowy kandydata/ki - załącznik nr 1 do ogłoszenia: https://cbb.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2026/02/Zalacznik-nr-1-kwestionariusz-osobowy.docx 2. Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - załącznik nr 2 do ogłoszenia (poniżej). 3. Skan dokumentu poświadczającego posiadanie stopnia naukowego doktora lub równorzędnego albo dokumentu poświadczającego, że kandydat/ka uzyska stopień doktora do dnia zatrudnienia. 4. Skan dokumentu(ów) potwierdzających znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym (certyfikaty), jeśli takie są. 5. List motywacyjny skierowany do Przewodniczącego komisji konkursowej i jednocześnie kierownika projektu prof. dr. hab. Cezarego Cieślińskiego. 6. Próbką tekstu naukowego własnego autorstwa (np. artykułu), najlepiej w języku angielskim, o objętości nie większej niż 20 tys. znaków. 7. 1-2 opinie samodzielnych pracowników naukowych lub, w przypadku naukowców zagranicznych, opinie osób legitymujących się znaczącym dorobkiem naukowym i pozycją w międzynarodowym środowisku naukowym (przesłane przez autorów bezpośrednio na adres: pracowniczny.filozofia@uw.edu.pl). <i>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</i>

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim [link](#)

Przebieg konkursu	Postępowanie konkursowe przeprowadzi 5-osobowa komisja pod przewodnictwem kierownika projektu prof. dr. hab. Cezarego Cieślińskiego. Postępowanie składa się z kilku etapów. Etap pierwszy to ocena formalna aplikacji. Do dalszego postępowania dopuszczone będą tylko te osoby kandydujące, które przedłożyły komplet dokumentów i spełniają warunki formalne. W drugim etapie komisja dokona wstępnej oceny kandydatów/ek na podstawie złożonych dokumentów. Najwyżej ocenione osoby zostaną zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną, stanowiącą trzeci etap konkursu. Rozmowy kwalifikacyjne odbędą się w maju 2026 r. Prowadzone w trybie zdalnym (za pośrednictwem Google Meet lub Zoom, na licencjach UW). Rozmowy będą prowadzone w języku angielskim. Zaproszenie na rozmowę przesłane zostanie kandydat/kom mailem, nie później niż na 5 dni przed proponowanym terminem. W przypadku gdy kandydat/ka z ważnych przyczyn nie może uczestniczyć w rozmowie w zaproponowanym terminie, Przewodniczący komisji wyznaczy mu/jej inny termin. Brak stawiennictwa w wyznaczonym terminie może skutkować wykluczeniu kandydata/ki z dalszego postępowania. Po przeprowadzeniu rozmów, komisja dokona ostatecznej oceny kandydatów/tek na podstawie informacji uzyskanych w toku całego postępowania. Komisja zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu, jeżeli żadna z osób kandydujących nie spełni wymogów formalnych albo nie uzyska co najmniej 60% punktów. Komisja zastrzega sobie prawo do zaproponowania stanowiska kolejnej osobie na liście rankingowej, w przypadku, gdyby wyłoniony/a kandydat/ka w wyznaczonym terminie nie
-------------------	--

	potwierdził/a gotowości do zawarcia umowy o pracę albo odmówił/a jej zawarcia albo nie spełnił/a wymogu posiadania stopnia naukowego doktora do dnia zatrudnienia. Osoby z niepełnosprawnościami lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji w Kwestionariuszu osobowym (zał. 1) w zakładce „Inne ważne informacje od osoby kandydującej”.
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 26 maja 2026 r. Informacja o wynikach konkursu zostanie przekazana kandydatom/kom drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Dodatkowe informacje związane z konkursem można uzyskać u Przewodniczącego Komisji konkursowej i jednocześnie kierownika projektu prof. dr. hab. Cezarego Cieślińskiego (c.cieslinski@uw.edu.pl). W tytule maila prosimy podać nr referencyjny ogłoszenia.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału	https://filozofia.uw.edu.pl/badania/profil-badawczy/
Profil dydaktyczny wydziału	Kierunek <i>Filozofia</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/filozofia/ Kierunek <i>Bioetyka</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/bioetyka/ Kierunek <i>Kognitywistyka</i> – https://filozofia.uw.edu.pl/kognitywistyka/ Kierunek <i>International Studies in Philosophy</i> - https://philosophy.uw.edu.pl/
Inne informacje	https://filozofia.uw.edu.pl Uniwersytet Warszawski (http://www.uw.edu.pl), założony w 1816 roku, jest publiczną uczelnią badawczą, największą instytucją szkolnictwa wyższego w Polsce, plasującą się w czołówce 3% najlepszych uniwersytetów świata według światowych rankingów, takich jak ARWU, QS i THE. Od początku swojego istnienia UW odgrywał znaczącą rolę w życiu intelektualnym, politycznym, gospodarczym, społecznym i kulturalnym Polski. UW składa się łącznie z 25 wydziałów i ponad 30 jednostek badawczych. Współpracuje z ponad 1100 podmiotami zagranicznymi i jest członkiem około 100 międzynarodowych stowarzyszeń i sieci. Jest członkiem 4EU+ European University Alliance, partnerstwa w ramach Inicjatywy Uniwersytetów Europejskich z siedmioma innymi wszechstronnymi, intensywnie badawczymi uniwersytetami, tj.: Uniwersytetem Sorbońskim (Paryż, Francja), Uniwersytetem w Heidelbergu (Niemcy), Uniwersytetem Karola (Praga, Czechy), Uniwersytetem w Mediolanie (Włochy), Uniwersytetem w Kopenhadze (Dania), Uniwersytetem Genewskim (Szwajcaria) oraz Uniwersytetem Paris-Panthéon-Assas (Francja). Na UW studiuje rocznie ponad 40 000 osób. Uczelnia zatrudnia ponad 4 tysiące pracowników dydaktycznych i badawczych, którzy są wysokiej klasy ekspertami w wielu dziedzinach. UW otrzymał Kartę Erasmusa dla Szkolnictwa Wyższego oraz nagrodę HR Excellence in Research przyznaną przez Komisję Europejską. UW przyjął 27.08.2020r. Plan na rzecz Równości Płci oraz Plan Działań na rzecz Równości. UW posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu dużymi projektami naukowymi. Na szczeblu europejskim w ostatnich dwóch programach ramowych UE (H2020, HE) wdrożono prawie 300 europejskich projektów badawczych, w tym 35 grantów ERC (ERC AdGs, CoGs, StGs, SyG i PoCs), ponad 170 projektów badawczo-rozwojowych i 52 działania Marii Skłodowskiej-Curie.

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Karty Naukowca.



Research
Europejskiej

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak art. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (art. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami).

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO).

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (art. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie art. wysyłając maila na adresy: pracowniczy.filozofia@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak Komisja Konkursowa (wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane

będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO.

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)

WFZ-1210-2/2026

COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean Prof. Paweł Łuków, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the **post-doc position** of Assistant Professor (in PL: *Adiunkt*)⁴

About the project:

Title of the project	Reflection principles and their epistemic warrant
Type of the project	OPUS 28
Funding institution	National Science Centre, Poland
Duration of the project	2026-2029
Head of the project - Principal Investigator (PI)	Prof. Cezary Cieśliński
Description of the project	Reflection is a fundamental concept in Philosophy. It has a long history in Epistemology, Philosophy of Science, and the Foundations of Mathematics. In the twentieth century, the concept of reflection was applied in the formulation of a variety of formal reflection principles that play a central role in important philosophical debates: (1) Proof theoretic reflection principles, (2) Set theoretic reflection principles, and (3) Probabilistic reflection principles. These classes of principles express natural and fundamental properties in different philosophical contexts. Principles in (1) express the so-called soundness of our theories, i.e., that what is provable in our theories is also true. Principles in (2) express that whatever is true in the whole mathematical universe is also true in an initial segment, in a “smaller” part of the universe that resembles the universe as a whole. Finally, principles in (3) recommend to rational agents that their conditional credences reflect their unconditional credences in a specific way. Despite differences between these classes of principles, all of them substantively employ the concept of reflection. Reflection principles involve taking an outside perspective on our epistemic practices and on the concepts involved in them. In this sense, these reflection principles share philosophical structural similarities: Principles in the first class reflect on our mathematical proofs; principles in the second class reflect on truth in our mathematical universe; principles in the third class reflect on our credences, i.e., our subjective probabilities. Recently, the study of reflection principles and their philosophical consequences has been steadily gaining more attention from the logical, mathematical, and philosophical communities. However, despite this increased interest, reflection principles of the three classes have been investigated in separate contexts, as topics in different philosophical and mathematical disciplines (proof theory, set theory, and formal epistemology). Because of this separation, little is known about the logical, mathematical, and philosophical interactions and dependencies between reflection principles. The goal of the project is to develop a general framework that furnishes a deep philosophical and formal understanding of the three kinds of reflection principles. This

⁴ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

	goal is ambitious, but achievable. Finally, the proposed project is timely: In philosophy, we are currently experiencing a shift towards a more unified study of epistemological and philosophical issues in the formal sciences. The project is carried out in international cooperation with the University of Konstanz, Germany.
Position details:	
Position title	Assistant Professor [in PL: <i>Adiunkt</i>] – a post-doc type position
Organisational unit	Faculty of Philosophy, University of Warsaw
Employment group	research
Position profile	R2
Academic discipline	Philosophy
Number of positions	1
Form of employment and length of working time	Employment contract, 100% of full-time employment
Expected date of commencement of work and employment period	Expected date of the commencement of work: July 2026. Employment period: 36 months
Remuneration	Annual (12 months) super gross remuneration: PLN 140,000 Monthly remuneration: circa PLN 8900,00 gross (including basic remuneration + allowance for years of service), plus the additional ("13th") annual remuneration. More information: link
Other working conditions	• Workplace: Faculty of Philosophy, University of Warsaw • Funding for participation in conferences and scientific seminars, as well as for the purchase of specialized academic literature. • Funding for the purchase of a computer for work (laptop). • Professional administrative support for conducting research and disseminating its results. • Work in an active, interdisciplinary international team. • Opportunities for professional development. More information: link Note: During the period of receiving a salary under the project, a person employed in a post-doc position cannot: • receive any other salary from funds granted under the direct costs of research projects financed in NCN competitions; • be employed by another employer under an employment contract, including an employer based outside Poland; • receive pension benefits from the social insurance system. The university does not provide housing.
Basic responsibilities and obligations	A person employed in a post-doc position will be involved in carrying out the research tasks of the grant, concerning the formal and philosophical analysis of reflection principles of various types. Detailed tasks will be determined in agreement with the selected candidate. The responsibilities of the person employed in the post-doc position will include: • Reliable and timely execution of the research tasks mentioned above, in accordance with the work plan jointly established with the project leader. • Regular and active participation in research team meetings. Collaboration with the project leader and other team members aimed at exchanging and developing

	knowledge related to the project's subject matter, as well as joint work on research tasks and publications. • Publishing the obtained research results in recognized academic journals and publishing houses with international reach. • Presenting research results at major national and international conferences and scientific seminars. • Assisting in the organization of activities promoting and disseminating the research results obtained within the project, including conferences and seminars. The post-doc position does not involve any teaching duties, but those who are willing will have the opportunity to gain such experience. More information: Scope of responsibilities of the academic teacher
Conditions for entering the competition	The competition is open to individuals who meet the requirements set out in: • Article 113 of the Law of July 20, 2018 on Higher Education and Science (<i>Journal of Laws</i> of 2024, item 1571, consolidated text), and the Statute of the University of Warsaw (<i>Monitor UW</i> of 2019 r. pos. 190 with amendments)⁵, and • the Regulations on awarding funding for research tasks funded by the National Science Centre as regards research projects⁶ Furthermore, applicants must meet the following requirements: • hold a Ph.D. or equivalent degree in the discipline of philosophy, logic, or mathematics obtained no earlier than 12 years before the year of employment in the project • being able to conduct advanced research in the field of formal philosophy. The ability should be proven by publications and/or an attached text sample, • Having a good basic grasp of one of the following fields of mathematical logic: nonstandard models of arithmetic or set-theory, proof theory, set theory, probability theory. • exhibit an advanced command of the English language, both written and spoken, i.e. command of English at the level of C1 (Advanced) or C2 (Proficient) according to the Common European Framework of Reference for Languages. Limitations: • A candidate's PhD degree must have been awarded by another institution than the one planned to employ him/her at the post-doc position, or s/he has completed a continuous and evidenced post-doctoral fellowship of at least 10 months in another institution than the host institution for the project and in another country than the one in which they have been conferred a PhD degree.
In addition, we expect ⁷	An additional advantage for the candidate will be: • Research experience gained in Poland or abroad, including participation in research projects, conferences, seminars, and scientific workshops (training courses), as well as research internships and other academic visits. • Scholarships, distinctions, and awards for academic work. • Experience in organizational and popularization of science activities. If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	Candidates will be evaluated on a scale of up to 100 points based on the following criteria: 1) Competencies necessary to perform the tasks assigned to the post-doc position (max. 50 points). 2) Research track record, including publications in peer-reviewed scientific journals or books/volumes (up to 30 points).

⁵ <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/4934/EN.M.2019.190.U.443.pdf>

⁶ https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwaly-rady/2023/uchwala50_2023-zal1_ang.pdf

⁷ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	3) Scientific experience gained at home or abroad, including participation in research projects, conferences, seminars, and scientific workshops (training), fellowships, and other scientific visits (up to 10 points). 4) Scientific achievements, including scholarships, prizes, and awards (up to 5 points). 5) Experience in organizing and popularizing science, including organization of scientific conferences (up to 5 points). The winner of the competition is the person who has obtained the highest number of points, but not less than 60% of the maximum number of points.
--	--

Position not related to activities covered by the protection of minors

Competition rules:

Announcement reference number	WFZ-1210-2/2026
Keywords	
Deadline for submitting applications	The application deadline is April 29, 2026 (Tuesday, 11:59 p.m.). <i>Only complete and timely applications will be considered.</i>
Method of submitting an application	All application documents should be sent in electronic form as PDF files to: pracownicz.filozofia@uw.edu.pl
Required documents	1. Candidate's questionnaire - Attachment no. 1 to the announcement - https://cbb.uw.edu.pl/wp-content/uploads/2026/02/Attachment-no-1-.docx 2. Information on the processing of personal data - Attachment no. 2 (see below) 3. A scan of a Ph.D. diploma (or equivalent) or a document confirming that the applicant will earn a Ph.D. by the date of employment. 4. A scan of document(s) confirming an advanced command of English (e.g., certificates), if available. 5. A cover letter addressed to the Principal Investigator, Prof. Cezary Cieśliński 6. A sample of academic writing, preferably in English, of no more than 20,000 characters. 7. 1-2 letters of recommendation from scholars with habilitation degree or, in the case of foreign scholars, letters of recommendation from persons with significant academic achievements and a position in the international academic community (to be sent by the authors directly to the address: pracownicz.filozofia@uw.edu.pl). <i>Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!</i>

The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw [link](#)

Recruitment process	The recruitment process is conducted by a 5-member recruitment committee chaired by the Principal Investigator, Prof. Cezary Cieśliński. The process consists of several stages. The first stage is the formal evaluation of the application. Only those candidates who have submitted a complete set of documents on time and meet the formal requirements will be admitted to the next stage of the process. In the second stage, the committee will make a preliminary assessment of the candidates on the basis of the documents submitted. The highest-scoring candidates will be invited for an interview, which is the third stage of the process. Interviews will take place in May 2026. They will be conducted remotely (via Google Meet or Zoom, with UW licenses). Interviews will be conducted in English. The candidate will receive an invitation to the interview by email at least 5 days before the proposed date. If a candidate is unable to attend the interview on the scheduled date for compelling reasons, the chair of the committee will reschedule the interview. Failure to appear on the scheduled date may result in the candidate being disqualified from further consideration.
---------------------	--

	After the interviews, the recruitment committee will make a final assessment of the candidates based on the information obtained throughout the recruitment process. The committee reserves the right to cancel the competition if none of the candidates meet the formal requirements or receive at least 60% of the points. If the selected candidate does not confirm his or her willingness to sign an employment contract within the specified time period or refuses to sign the contract or does not earn a Ph.D. degree by the date of employment, the committee reserves the right to offer the position to the next person on the ranking list. Individuals with disabilities or special needs may indicate their accessibility needs in the application process in the Candidate's Questionnaire (Attachment no. 1), "Other Important Information" section.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The competition will be resolved by May 26, 2026. Candidates will be informed of the results of the competition by email.
Contact for any questions relating to the competition	For additional information, please contact the Principal Investigator Prof. Cezary Cieśliński (c.cieslinski@uw.edu.pl). Please include the announcement reference number in the subject line of your email.

Employing faculty:

Research profile of faculty	https://filozofia.uw.edu.pl/en/areas-of-research/
Teaching profile of faculty	Programmes: – <i>Philosophy</i> (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/philosophy-programme/ – <i>Bioethics</i> (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/bioethics-programme/ – <i>Cognitive Science</i> (in PL) – https://filozofia.uw.edu.pl/en/cognitive-science-programme/ – <i>International Studies in Philosophy</i> - https://philosophy.uw.edu.pl/
Other information	https://filozofia.uw.edu.pl/en/about-us/ The University of Warsaw (http://www.uw.edu.pl), founded in 1816, is a public research university, the largest higher education establishment in Poland, among the top 3% of the world's best universities according to global rankings such as ARWU, QS, and THE. From its beginning, UW has played a major role in the intellectual, political, economic, social and cultural life of Poland. UW comprises a total of 25 faculties and over 30 research units. It cooperates with over 1100 foreign entities and is a member of about 100 international associations and networks. It is a member of the 4EU+ European University Alliance, the partnership under European Universities Initiative with seven other comprehensive, research-intensive universities, i.e.: Sorbonne University (Paris, France), the University of Heidelberg (Germany), Charles University (Prague, Czechia), University of Milan (Italy), University of Copenhagen (Denmark), University of Geneva (Switzerland), Paris-Pantheon-Assas University (France). Over 40.000 people study at UW each year. It employs over 4 thousand teaching and research staff, who are high-level experts in many fields. UW was awarded the Erasmus Charter for Higher Education and the HR Excellence in Research award by the European Commission. UW adopted on 27.08.2020 Gender Equality Plan and the Equality Action Plan on 27.08.2020. The UW has extensive experience in managing large scientific projects. At the European level, almost 300 European research projects have been implemented in the last two EU Framework programmes (H2020, HE), including 35 ERC grants (ERC AdGs, CoGs, StGs, SyG and PoCs), over 170 R&I projects and 52 Marie Skłodowska-Curie Actions.

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For **more information** about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law¹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process², whereas other data³ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

.....
¹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes).

² Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR).

³ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁴, which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent⁵, which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at pracowniczcy.filozofia@uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.⁶

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like (name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.⁷ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.⁸ This shall guarantee an adequate level of data security.

⁴ Art. 9 section 2 letter a GDPR.

⁵ Art. 6 section 1 letter a GDPR.

⁶ Art. 7 section 3 GDPR.

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the President of the Personal Data Protection Office, if you believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
(place and date)

.....
(applicant's signature)