

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Neofilologii, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **asystenta (K/M) w grupie pracowników dydaktycznych**¹

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Asystent (K/M)
Jednostka organizacyjna	Wydział Neofilologii, Katedra Italianistyki
Grupa pracowników	dydaktyczna
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę na czas określony, pełny etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	01.10.2026 – 30.09.2030 (z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony)
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze 5.901 PLN brutto/miesiąc . Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Katedra Italianistyki Wydziału Neofilologii Uniwersytetu Warszawskiego (ul. Dobra 55, 00-312 Warszawa). Możliwości rozwoju zawodowego: link
Podstawowe obowiązki	Oczekiwania wobec kandydata, który zostanie przyjęty do pracy w wyniku procedury konkursowej: - prowadzenie zajęć dydaktycznych z praktycznej nauki języka włoskiego, - wykonywanie pracy organizacyjnej w zakresie wymaganym od nauczycieli akademickich, - zaangażowanie na rzecz podwyższania standardów nauczania na uczelni, w tym: zdobywanie wiedzy w zakresie kształcenia (nauczania i organizacji nauczania); współpraca z innymi wykładowcami z wykorzystaniem zdobytych umiejętności i wiedzy; inicjowanie aktywności, mających na celu rozwój metod podnoszących atrakcyjność i efektywność procesu dydaktycznego.

¹ Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci.

	Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ²	– Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.); – tytuł zawodowy magistra filologii włoskiej (preferowana jest specjalizacja z językoznawstwa włoskiego); – zbliżona do natywnej znajomość języka polskiego i włoskiego; – życiorys potwierdzający osiągnięcia i zainteresowania odpowiednie do stanowiska (kursy doskonalenia zawodowego i warsztaty podnoszące kompetencje dydaktyczne, uprawnienia pedagogiczne do nauczania języków obcych); – doświadczenie w nauczaniu języka włoskiego na poziomie akademickim (min. 2 lata; wymagane udokumentowane minimum dwuletnie doświadczenie dydaktyczne w zakresie nauczania języka włoskiego jako obcego, pozytywna opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu); – złożenie kompletu dokumentów.
Ponadto oczekujemy ³	- plan własnego samokształcenia i rozwoju dydaktycznego kandydata - w nauczaniu języka włoskiego jako obcego ; - konspekt pokazowej lekcji (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki języka włoskiego; - projekty konkretnych działań angażujących studentów (np. opieka nad studenckim kołem naukowym, organizowanie szkoły letniej); - ankiety zajęć wypełnione przez studentów (opcjonalnie). <i>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.</i>
Kryteria oceny kandydatów oraz przebieg konkursu	Ocena kandydatów będzie przebiegać w dwóch etapach, w których maksymalnie kandydat może uzyskać 100 punktów: 40 w pierwszym etapie, 60 w drugim. W etapie pierwszym Komisja Konkursowa dokonuje wstępnej oceny kandydatów na podstawie złożonych dokumentów. Kandydatury nie spełniające warunków formalnych zostają odrzucone na etapie wstępnego postępowania kwalifikacyjnego. Na podstawie złożonej dokumentacji każdy z członków komisji konkursowej dokonuje wstępnej oceny dorobku kandydatów w skali od 1 do 40 punktów, kierując się poniższymi kryteriami:

² Warunki wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

³ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej.

- 1) ocena wykształcenia (0-5);
- 2) życiorys potwierdzający osiągnięcia i zainteresowania odpowiednie do stanowiska dydaktyka języka włoskiego jako obcego (0-10);
- 3) ocena doświadczenia kandydata w prowadzeniu zajęć na różnych poziomach zaawansowania języka włoskiego, (0-10);
- 4) ocena zgodności tematyki zajęć z profilem i oczekiwaniami wobec kandydata; mile widziane doświadczenie w prowadzeniu innych zajęć językoznawczych (0-10);
- 5) plan samokształcenia i rozwoju dydaktycznego kandydata (0-5);

Drugim etapem jest rozmowa kwalifikacyjna, poprzedzona 15-minutową lekcją pokazową. Do drugiego etapu dopuszczeni zostają kandydaci z wynikiem min. 20 punktów uzyskanych w pierwszym etapie. W rozmowie kwalifikacyjnej każdy z kandydatów może uzyskać 60 punktów. Komisja Konkursowa kieruje się następującymi kryteriami:

- 1) ocena dotychczasowego dorobku dydaktycznego, różnorodności form i tematyki zajęć, stosowane metody nauczania (0-20 punktów),
- 2) ocena pokazowej lekcji (15 min.) na wybrany temat z zakresu dydaktyki języka włoskiego przygotowana według konspektu przedstawionego komisji (0-20)
- 3) ocena planów dydaktycznych i rozwoju w obszarach odpowiadających planowanym obowiązkom pracownika: (0-10 punktów),
- 4) ocena projektów konkretnych działań angażujących studentów (0-10),

Końcowy wynik kandydata przyznany przez każdego z członków komisji (0-100) stanowi sumę punktów uzyskanych przez kandydata

w części I oraz II. Zgodnie § 5 ust. 15 Zarządzenia nr 27 Rektora UW, konkurs wygrywa kandydat, który otrzymał najwyższą liczbę punktów, z tym, że nie niższą niż 60% maksymalnej liczby punktów. W przypadku wyniku ex aequo decydują wyższe punkty uzyskane w kryterium 4 w drugiej części postępowania.

Stanowisko nie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WNF-120/9/2026
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁴	04.04.2026 r.
Sposób składania aplikacji	– Poczta elektroniczną na adres rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Wymagane dokumenty	– dokument poświadczający uzyskanie tytułu zawodowego magistra (oryginał lub poświadczona kopia) – życiorys naukowy potwierdzający osiągnięcia i zainteresowania odpowiednie do stanowiska (kursy doskonalenia zawodowego i warsztaty podnoszące kompetencje dydaktyczne, uprawnienia pedagogiczne do nauczania języków obcych), zawierający też wykaz zajęć dydaktycznych prowadzonych w szkołach wyższych (co najmniej 2 lata) – potwierdzenie doświadczenia w nauczaniu języka włoskiego na poziomie akademickim, opinia przełożonego lub koordynatora przedmiotu, ankiety (opcjonalnie) – plan własnego samokształcenia i rozwoju dydaktycznego – kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie: link Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	04.05.2026 r. Kandydaci zostaną poinformowani o wynikach drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	Pytania prosimy kierować na adres mailowy: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl , z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: Inne ważne informacje od osoby kandydującej

⁴ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału/jednostki	https://italianistyka.uw.edu.pl/
Profil dydaktyczny wydziału/jednostki	https://neofilologia.uw.edu.pl/kierunki-studiow/katedra-italianistyki/

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych. **Więcej** na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących [link](#)

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.

**COMPETITION ANNOUNCEMENT**

The Dean of the Faculty of Modern Languages at the University of Warsaw announces a competition for the position of **Assistant Professor (F/M)⁵ at the Department of Italian Studies**

Reference No.	WNF-120/9/2026
Position	Assistant Professor (F/M)
Organizational unit	Faculty of Modern Languages, Department of Italian Studies
Employment group	teaching academics
Number of positions	1
Form of employment	Fixed-term employment contract, full time

⁵ The nouns used in the announcement apply to people of all genders.

and length of working time (proportionally to full-time employment)	
Expected date of commencement of work and employment period	from 01.10.2026 to 30.09.2030 (with the possibility of extending the contract to an indefinite period)
Remuneration	Basic salary 5.901 PLN gross/month plus the additional annual remuneration, allowance for years of service. More information link :
Other working conditions	Place of work: Faculty of Modern Languages, (Dobra 55 Street, 00-312 Warsaw) Career opportunities: more information: link
Basic responsibilities and obligations	Successful candidate will be expected to: - conducting classes in Italian language - be ready to assume administrative tasks and organizational responsibilities - commitment to the improvement of teaching standards at the university, including: acquiring knowledge in the field of education (teaching and organisation of teaching); cooperating with other lecturers using the skills and knowledge acquired; initiating activities aimed at developing methods to make the teaching process more attractive and effective
Conditions for entering the competition ⁶	Requirements: - fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text); - MA diploma in Italian Philology (specialisation in Italian linguistics is preferred) - near native proficiency in Polish and in Italian; - CV confirming achievements and interests relevant to the position (professional development courses, workshops improving teaching skills, teaching qualifications for foreign languages) with

⁶ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	- at least 2 years of documented experience in teaching practical Italian language courses at various proficiency levels at the university level; and the opinion of the supervisor or subject coordinator; - submission of a complete set of required documents. Additional qualifications⁷: - a plan for the candidate's own self-study and didactic development in teaching Italian as a foreign language; - presentation of a lesson plan for a 15-minute sample class on a selected topic in didactics; - projects for specific activities involving students (e.g. supervising a student research club, organising a summer school, etc.); - course evaluations completed by students (optionally).
Criteria for the assessment of candidates in a competition	The evaluation of candidates will be conducted in two stages, with a maximum of 100 points: 40 points in the first stage and 60 points in the second stage. During the first stage, the Committee will carry out a preliminary evaluation of the candidates based on the submitted documents. Candidates who do not meet the formal requirements will be excluded at this stage. Based on the application materials, a preliminary assessment of the candidate's achievements will be made, from 1 to 40 points according to the following criteria: 1) assessment of educational background (0-5 points); 2) assessment of CV confirming achievements and interests relevant to the position (0-10 points); 3) assessment of the candidate's teaching experience (0-10 points); 4) relevance of the proposed course content to the candidate's profile and the expectations of the position (0-10 points); 5) evaluation of the candidate's personal plan for self-education and development of didactic competences (0-5 points). The second stage consists of an interview, preceded by a 15-minute demonstration lesson. Candidates who score a minimum of 20 points in the first stage are admitted to the second stage. In the interview, each candidate may obtain up to 60 points. The Committee is guided by the following criteria: 1) assessment of previous teaching achievements, the variety of teaching formats and topics, and the methods employed (0-20 points);

⁷ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

	2) assessment of demonstration lesson (15 minutes) on a selected topic in the didactics of the Italian language, prepared according to an outline submitted to the Committee (020 points); 3) assessment of teaching and professional development plans in areas relevant to the candidate's prospective duties (0-10 points); 4) assessment of proposed projects involving student engagement (0-10 points). The final score awarded to each candidate by each member of the selection Committee is the sum of the points obtained in stages I and II. According to § 5(15) of Ordinance No. 27 of the Rector of the University of Warsaw, the competition is won by the candidate who receives the highest number of points, provided that the score is not lower than 60% of the maximum number of points. In the case of a tie, the higher score in criterion 2 will be decisive.
Position not related to activities covered by the protection of minors.	

Competition rules:

Announcement reference number	WNF-120/9/2026
Deadline for submitting applications ⁸	4th April 2026
Method of submitting application	by e-mail to rekrutacja.wnf@uw.edu.pl
Required documents	- MA diploma certificate (original or certified copy); - Academic CV confirming achievements and interests relevant to the position (professional development courses, workshops improving teaching skills, teaching qualifications for foreign languages) including the List of Italian language courses conducted in higher education institutions (min. 2 years); - A personal plan for self-education and development of didactic competences;

⁸ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	- Proof of experience in teaching Italian at the university level, including student evaluation questionnaires (optionally) and a reference or opinion from a supervisor or subject coordinator; - Personal questionnaire link Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	The expected date of the competition result is 4th May 2026 Candidates will be informed about the results by e-mail.
Contact for any questions relating to the competition	Please send your questions to the following e-mail address: rekrutacja.wnf@uw.edu.pl, indicating the reference number of the job announcement: WNF-120/9/2026 Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: Other relevant information from a candidate
Research profile of faculty/unit	https://italianistyka.uw.edu.pl/
Teaching profile of faculty/unit	https://neofilologia.uw.edu.pl/kierunki-studiow/katedra-italianistyki/

The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For more information about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the [link](#)

The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.