



### FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

**INSTYTUCJA:** AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

**WYDZIAŁ/INSTYTUT:** Wydział Humanistyczny / Katedra Technologii Informacyjnych i Mediów

**MIASTO:** Kraków

**STANOWISKO:** profesor uczelni w grupie pracowników i pracowniczek badawczo-dydaktycznych  
(stanowisko i grupa zgodnie ze Statutem)

**PROFIL:** R3 (profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4))

**DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA \*:** nauki socjologiczne

**DATA OGŁOSZENIA:** 17.04.2026

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** 20.05.2026

**LINK DO STRONY:** <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

**SŁOWA KLUCZOWE:** socjologia, technologie immersyjne (VR, AR, MR, XR), interakcja człowiek-komputer w VR, AR i MR, narzędzia do tworzenia środowisk immersyjnych

#### OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

Oferujemy pełnoetatowe zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na Wydziale Humanistycznym Akademii Górniczo-Hutniczej.

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za:

- prowadzenie badań międzykulturowych w obszarze technologii immersyjnych (VR, AR, MR, XR),
- prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz wykładów z zakresu socjologii i/lub informatyki społecznej,
- aktywny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach oraz sympozjach naukowych,
- pozyskiwanie finansowania na projekty ze źródeł krajowych i międzynarodowych.

Wynagrodzenie miesięczne w wysokości nie mniejszej niż 11 021 złotych brutto, dodatek stażowy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne (13-wynagrodzenie)

#### Wymagania obligatoryjne:

- 1) co najmniej stopień doktora w dyscyplinie nauki socjologiczne lub odpowiadającej jej dyscyplinie w poprzednich klasyfikacjach dyscyplin lub stopień doktora / co najmniej stopień doktora w dyscyplinie pokrewnej naukom socjologicznym, preferowani będą osoby kandydujące ze stopniem naukowym w dyscyplinie nauki socjologiczne,
- 2) znaczący i aktualny dorobek publikacyjny dotyczący badań nad środowiskami immersyjnymi (VR, AR, MR, XR), obejmujący co najmniej jeden z następujących obszarów tematycznych: poczucie obecności (presence) i immersji, doświadczenie użytkownika i interakcja człowiek-komputer w środowiskach wirtualnych, psychologiczne, poznawcze lub emocjonalne aspekty korzystania z technologii immersyjnych, społeczne i komunikacyjne wymiary przestrzeni wirtualnych (np. awatary, współpraca, budowanie wspólnot), zastosowania VR/AR w edukacji, terapii, rehabilitacji lub szkoleniach,
- 3) doświadczenie w samodzielnym projektowaniu i prowadzeniu badań empirycznych — ilościowych, jakościowych lub opartych na metodach mieszanych — dotyczących interakcji użytkowników ze środowiskami immersyjnymi,
- 4) co najmniej jeden staż zagraniczny lub wyjazd badawczy oraz współautorstwo co najmniej czterech publikacji z badaczami z zagranicznych instytucji w recenzowanych czasopismach lub monografiach naukowych,
- 5) aktywny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach i sympozjach naukowych,
- 6) posiadanie udokumentowanych *osiągnięć naukowych*, w tym granty, konferencje i zespołowe projekty badawcze; *osiągnięć dydaktycznych*, w tym udział w programach szkoleniowych, kursach i certyfikaty mające na celu doskonalenie umiejętności dydaktycznych, a także doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych wraz z podaniem liczby godzin; oraz *osiągnięć organizacyjnych*, w tym doświadczenie w pełnieniu funkcji w stowarzyszeniach lub instytucjach, doświadczenie w pracy w zespołach projektowych oraz działaniach promujących naukę,



- 7) Udokumentowana znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B-2, a w przypadku obcokrajowców dodatkowo B-1 w odniesieniu do języka polskiego.

**Wymagania dodatkowe:**

- 1) znajomość współczesnych platform i narzędzi do tworzenia środowisk immersyjnych (np. Unity, Unreal Engine, narzędzia do modelowania 3D, systemy śledzenia ruchu) na poziomie umożliwiającym projektowanie bodźców eksperymentalnych,
- 2) znajomość metod i technik badawczych typowych dla badań środowisk immersyjnych, na przykład takich jak eksperymenty laboratoryjne z użyciem systemów VR/AR, pomiary psychofizjologiczne, badania UX, kwestionariusze presence i immersji, analiza zachowań w środowiskach wirtualnych,
- 3) kierowanie lub istotny udział w projektach badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych (NCN, NCBR, fundusze strukturalne itp.), w szczególności dotyczących technologii immersyjnych lub interakcji człowiek-technologia,
- 4) współpraca z firmami zajmującymi się projektowaniem środowisk immersyjnych będzie dodatkowym atutem.

**Osobą kandydującą może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:**

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

**WYMAGANE DOKUMENTY:**

- 1) podanie,
- 2) dyplom lub dyplomy potwierdzające stopnie naukowe,
- 3) CV zawierające wykaz publikacji naukowych, wybranych krajowych i międzynarodowych konferencji, staży, wizyt studyjnych i projektów badawczych, udokumentowane doświadczenie dydaktyczne, prowadzone przez osobę kandydującą kursy akademickie oraz kwestionariusz osobowy zgodnie z wzorem: [https://csp.agh.edu.pl/home/csp/dokumenty/w\\_trakcie\\_zatrudnienia/po\\_angielsku/Kwestionariusz\\_osobowy\\_dla\\_osoby\\_ubiegajacej\\_sie\\_o\\_zatrudnienie\\_-\\_POL-ENG.docx](https://csp.agh.edu.pl/home/csp/dokumenty/w_trakcie_zatrudnienia/po_angielsku/Kwestionariusz_osobowy_dla_osoby_ubiegajacej_sie_o_zatrudnienie_-_POL-ENG.docx)
- 4) w przypadku cudzoziemca lub osoby, która nieprzerwanie prowadzi działalność naukową za granicą przez co najmniej ostatnie pięć lat poprzedzających ogłoszenie konkursu – oświadczenie o uznaniu kwalifikacji z aplikacji: <https://nawa.gov.pl/en/recognition/system-kwalifikator>
- 5) dokumenty potwierdzające znajomość języka angielskiego na poziomie B2 (w przypadku braku takich dokumentów możliwe jest przystąpienie do egzaminu organizowanego przez Studium Języków Obcych AGH),
- 6) w przypadku cudzoziemców – dokument potwierdzający znajomość języka polskiego na poziomie B-1,
- 7) krótki (do 5 stron) projekt badawczy, zgodny z profilem Wydziału, który osoba kandydująca mogłaby zrealizować mógłby zostać zrealizowany we współpracy z innymi członkami/członkiniami Katedry. Projekt powinien zawierać: cel naukowy, w szczególności hipotezy i problem badawczy, który osoba kandydująca zamierza podjąć; omówienie znaczenia badań, aktualny stan wiedzy w danej dziedzinie, plan badawczy, metodologię oraz odniesienia do kluczowej literatury,
- 8) oświadczenie, że AGH będzie podstawowym miejscem pracy osoba kandydująca.

**MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:**

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: [konkursy-wh@agh.edu.pl](mailto:konkursy-wh@agh.edu.pl)  
AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy osoby kandydującej.

**Oferujemy:**

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie



informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
  - informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
  - szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje osób kandydujących;
- znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212>.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
- 2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert osób kandydujących, które pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z osobami kandydującymi lub wystąpienie z prezentacją propozycji projektu badawczego na seminarium (w formie stacjonarnej lub zdalnej).

#### **Kryteria oceny osób kandydujących**

- osiągnięcia naukowe – maksymalnie 25 punktów
- osiągnięcia dydaktyczne – maksymalnie 10 punktów
- osiągnięcia organizacyjne – maksymalnie 15 punktów

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym osobie kandydującej przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

**Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do** Grzegorz Ptaszek, +48 12 617 43 80, [ptaszek@agh.edu.pl](mailto:ptaszek@agh.edu.pl)

*Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.*

*Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych ([www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych](http://www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych)).*

*Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.*

*Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia osoby kandydującej. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.*

*Po rozstrzygnięciu konkursu osoba kandydująca zakwalifikowana do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.*



Kraków, dnia .....

.....  
*imię i nazwisko*

**ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH**  
(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko profesora uczelni** (ogłoszenie o konkursie nr .....).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....  
Data i podpis