

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 24.04.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.118.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ Dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
Adres	ul. Grodzka 52, 31-044 Kraków

REKTOR

**Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko**

ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczo-dydaktyczny
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Wydział Filozoficzny UJ Instytut Religioznawstwa
Dziedzina	Dziedzina nauk humanistycznych
Dyscyplina	nauki o kulturze i religii
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	4 lata z możliwością przedłużenia
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	01.10.2026

<p>Wynagrodzenie</p>	<ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 300–9 345 zł brutto; • dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); • nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; • możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; • dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. <p>Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto), • dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko, • ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko, • dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiadają co najmniej stopień doktora; • posiadają odpowiedni dorobek naukowy; • biorą czynny udział w życiu naukowym; • posiadają doświadczenie w pracy dydaktycznej.
<p>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</p>	<p>Osoba kandydująca powinna:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Posiadać znaczący dorobek naukowy w obszarze psychologii religii lub dziedzin pokrewnych, w tym co najmniej jedną publikację w czasopiśmie indeksowanym w bazie Scopus lub Web of Science (SJR > 0,5 lub IF > 1,0) lub monografię naukową w wydawnictwie z poziomu II (wg wykazu MNiSW) w ostatnich 5 latach. 2. Posiadać doświadczenie w realizacji projektów badawczych w zakresie psychologii religii lub dziedzin pokrewnych (w szczególności z wykorzystaniem metod ilościowych), w tym: brać udział w przygotowywaniu lub pozyskiwaniu finansowania na badania; preferowane jest doświadczenie w kierowaniu projektem badawczym. 3. Posiadać doświadczenie we współpracy międzynarodowej, a w szczególności: brać udział w międzynarodowych projektach badawczych lub mobilnościach akademickich, publikować w czasopiśmie i wydawnictwach o zasięgu międzynarodowym. 4. Wykazać gotowość do proponowania nowych projektów badawczych. 5. Posiadać doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych w obszarze psychologii religii lub dziedzin pokrewnych, szczególnie z zakresu metodologii badań empirycznych stosowanych w tych obszarach. 6. Wykazywać się bardzo dobrą znajomością języka angielskiego, umożliwiającą prowadzenie zajęć dydaktycznych w tym języku oraz aktywne uczestnictwo w międzynarodowym środowisku naukowym.

	<ol style="list-style-type: none"> 7. Wykazywać się biegłą znajomością języka polskiego w mowie i piśmie, umożliwiającą prowadzenie zajęć dydaktycznych w tym języku oraz udział w pracach ciał kolegialnych. 8. Posiadać doświadczenie w działalności organizacyjnej i popularyzującej naukę, w tym: w organizacji wydarzeń naukowych lub upowszechnianiu wyników badań (np. z wykorzystaniem mediów społecznościowych).
<p>Zakres obowiązków / Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ</p>
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.
<p>Wymagane dokumenty aplikacyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i liczby stron oraz wskaźników bibliometrycznych) oraz uzyskanych nagród za działalność naukową (jeżeli osoba kandydująca posiada), 9. lista projektów, w których osoba kandydująca uczestniczyła w roli kierownika lub wykonawcy (informacja powinna zawierać tytuł projektu, nazwę instytucji finansującej, okres pracy w projekcie i rolę w projekcie), 10. wykaz form współpracy w skali międzynarodowej (np. staże, szkolenia, udział w międzynarodowych organizacjach lub grupach badawczych), 11. załączony plan badawczy obejmujący strategię publikacyjną oraz strategię pozyskiwania zewnętrznego finansowania na projekty badawcze w obszarze psychologii religii lub dziedzin pokrewnych (maks. 1 strona), 12. a) lista zajęć dydaktycznych prowadzonych w ostatnich 5 latach, w której należy uwzględnić informacje o roku akademickim, nazwie kursu, liczbie godzin prowadzonych przez osobę kandydującą, formie zajęć (np. wykład, konwersatorium), kierunku i poziomie studiów (licencjat, magisterskie, doktoranckie), instytucja prowadząca kształcenie (nazwa uczelni i wydziału/ instytutu lub katedry), b) wyniki ankiet studenckich (np. wydruk z USOS), 13. załączony certyfikat z określeniem poziomu opanowania języka angielskiego (w przypadku braku takiego certyfikatu, deklaracja dotycząca znajomości języka angielskiego), 14. załączony dyplom ukończenia studiów w języku polskim lub certyfikat poświadczający znajomość języka polskiego,

	<p>15. załączone dokumenty poświadczające działalność organizacyjną (w szczególności: udział w organizacji wydarzeń naukowych).</p> <p>Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</p>
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Pocztą elektroniczną na adres: filozof@uj.edu.pl, tytuł: Konkurs na stanowisko adiunkta w Instytucie Religioznawstwa UJ</p> <p>Przesyłką pocztową na adres: Wydział Filozoficzny UJ, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, tytuł: Konkurs na stanowisko adiunkta w Instytucie Religioznawstwa UJ</p>
Termin składania zgłoszeń	24.05.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	30.06.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do Dziekanatu Wydziału Filozoficznego na adres e-mail: filozof@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań. Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej. Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Dr hab. Elżbieta Przybył-Sadowska, prof. UJ
 Dziekan Wydziału Filozoficznego UJ

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.