

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z *The Human Resources Strategy for Researchers*, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia *HR Excellence in Research*

INFORMACJA O KONKURSIE 2026-293

| | |
|---|--|
| Data ogłoszenia konkursu | Kraków, dnia 10.04.2026 |
| Nr informacji o konkursie nadany przez CSO | 1227.1101.77.2026 |
| Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej | Dyrektor Jagiellońskiego Centrum Rozwoju Leków Prof. dr hab. Stefan Chłopicki |
| Adres | Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków (JCET) ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków tel. +48126645464 |

**Uniwersytet Jagielloński
ogłasza konkurs na stanowisko
Specjalista / Junior researcher (K/M)**

W ramach projektu  **ADEVASCO**

„Spersonalizowana diagnostyka śródbłonna naczyniowego w terapii onkologicznej;
w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii”

[akronim: ADEVASCO (AptamerBased Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)]

| | |
|---|-------------------------------------|
| Grupa pracowników (K/M) | naukowo-techniczny |
| Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy) | Jagiellońskie Centrum Rozwoju Leków |
| Liczba etatów | 1 |
| Rodzaj zatrudnienia | Umowa o pracę |
| Wymiar czasu pracy | 1/1 |
| Planowany okres zatrudnienia | 45 miesięcy |
| Przewidywany termin rozpoczęcia pracy | II kwartał 2026 |

- wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 9500zł–10500 zł brutto;
- dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%);
- premia regulaminowa w przedziale 0–30% wynagrodzenia zasadniczego, po spełnieniu warunków wynikających z [Regulaminu wynagradzania](#) UJ;
- nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z [Regulaminem wynagradzania](#) UJ;
- możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe – po spełnieniu warunków wynikających z [Regulaminu wynagradzania](#) UJ;
- dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu

Wynagrodzenie

Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z [Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS](#)):

- dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto);
- dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko;
- ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko;
- dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).

Kryteria kwalifikacyjne

1. Wykształcenie w zakresie bioinformatyki, biostatystyki i dziedzin pokrewnych.
2. Kandydat (K/M) powinien posiadać wykształcenie wyższe i trzyletni staż pracy lub wykształcenie średnie i ośmioletni staż pracy.
3. Doświadczenie w programowaniu w językach R, SQL i Python.
4. Znajomość metod statystycznych, modelowania danych, uczenia maszynowego, sztucznej inteligencji oraz zastosowania analizy statystycznej w badaniach biologicznych
5. Umiejętność analizowania i integrowania złożonych zbiorów danych „omicznych” oraz wyciągania wniosków na podstawie eksperymentalnych ustawień biologicznych
6. Znajomość narzędzi do wizualizacji złożonych danych biologicznych (np. volcano plots, GO analysis, heatmaps, enrichment plots, PCA, flower plots).
7. Udokumentowane doświadczenie w analizach bioinformatycznych (lub inne).
8. Znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.

| | |
|---|---|
| Tytuł Programu / Projektu | „Spersonalizowana diagnostyka śródbłonna naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii” [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)] |
| Opis Programu / Projektu | Spersonalizowana diagnostyka śródbłonna naczyniowego w terapii onkologicznej; w kierunku nowoczesnej waskulo-onkologii” [akronim: ADEVASCO (Aptamer-Based Diagnosis of Endothelium in Vasculooncology)]. |
| Zakres obowiązków / Opis zadań | wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresów obowiązków pracowników (K/M) UJ <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza bioinformatyczna danych „omicznych” (np. metabolomicznych, proteomicznych, lipidomicznych, transkryptomocnych) wygenerowanych w toku realizacji projektu. 2. Integracja wieloparametrowych danych. 3. Przygotowanie raportów i prezentacji danych. 4. Zobowiązanie do przestrzegania zasad zakazu konkurencji zgodne z wytycznymi programu WIB. |
| Oferujemy | <ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne. |
| Wymagane dokumenty aplikacyjne | <ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. list motywacyjny zawierający krótką informację o doświadczeniu w zakresie bioanalizy złożonych danych, 4. dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań zawartych w ogłoszeniu. <p>Druki oświadczeń można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</p> |
| Forma składania zgłoszeń | pocztą elektroniczną na adres rekrutacja@jcet.eu , tytuł: konkurs 2026-293 przesyłką pocztową na adres: ul. Bobrzyńskiego 14, 30-348 Kraków z adnotacją: konkurs 2026-293 |
| Termin składania zgłoszeń | 03.05.2026 |
| Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu | 18.05.2026 |
| Sposób informowania o wynikach konkursu | pocztą elektroniczną |
| Pytania | Dodatkowe pytania należy kierować do zespołu JCET na adres e-mail: rekrutacja@jcet.eu |

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Ogłoszenie zostanie opublikowane na następujących stronach internetowych:

[Virtual Research Institute](#)

www.jcet.eu

www.bip.uj.pl

www.euraxess.pl

[Akademicka Baza Ogłoszeń](#)

[ePraca](#)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pani/Pan przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.