

**Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research**

### **INFORMACJA O KONKURSIE**

<b>Data ogłoszenia konkursu</b>	<b>Kraków, dnia 02.04.2026</b>
<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.87.2026
<b>Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
<b>Adres</b>	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ADIUNKTA (K/M)**

<b>Grupa pracowników (K/M)</b>	badawczy
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Małopolskie Centrum Biotechnologii
<b>Dziedzina</b>	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
<b>Dyscyplina</b>	nauki biologiczne
<b>Zakres</b>	biochemia, biofizyka, biologia strukturalna, biotechnologia
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1/1
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	44 miesiące
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	II kwartał 2026

<p><b>Wynagrodzenie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 395,00–8 870,00 zł brutto;</li> <li>dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%);</li> <li>nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z <a href="#">Regulaminem wynagradzania</a> UJ;</li> <li>możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z <a href="#">Regulaminu wynagradzania</a> UJ;</li> <li>dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu</li> </ul> <p><b>Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z <a href="#">Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS</a>):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto i zimowego (700–900 zł brutto),</li> <li>dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko,</li> <li>ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko,</li> <li>dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).</li> </ul>
<p><b>Kryteria kwalifikacyjne</b></p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li>posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li>biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<p><b>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</b></p>	<p>Poszukujemy zaangażowanego naukowca, który może przyczynić się do opracowania i wdrożenia metodologii wykrywania wiązania małych cząsteczek i ich wpływu na dynamikę zespołów białkowych/DNA (chromatyna/nukleosomy).</p> <p>Dodatkowe wymagania dotyczące tego stanowiska obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>spełnienie wymogów formalnych określonych w: <a href="#">Regulaminie przyznawania środków na zadania badawcze finansowane przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych</a> (wymagane), w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>uzyskanie stopnia doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny.</li> <li>Dr hab. Curtis Davey nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej</li> <li>uzyskanie stopień doktora w podmiocie innym niż Uniwersytet Jagielloński lub odbycie co najmniej 10-miesięczny, ciągły i</li> </ul> </li> </ol>

	<p>udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż Uniwersytet Jagielloński oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. silne umiejętności w zakresie badań z zakresu biochemii i/lub biologii molekularnej i/lub biofizyki (wymagane),</li> <li>3. umiejętność myślenia w kategoriach zasad biofizycznych i biochemicznych (wymagane),</li> <li>4. umiejętność rozumienia pojęć z zakresu biologii strukturalnej (wymagane),</li> <li>5. pasja do nauki i motywacja do samodzielnego rozwiązywania problemów (wymagane),</li> <li>6. umiejętność pracy w zespole i ogólne nastawienie na działanie (wymagane),</li> <li>7. biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (wymagane),</li> <li>8. dodatkowe doświadczenie w nadekspresji/oczyszczaniu i charakteryzowaniu białek i/lub kwasów nukleinowych będzie dodatkowym atutem,</li> <li>9. dodatkowe doświadczenie w biologii strukturalnej, odkrywaniu leków i/lub badaniach ligandów i makrocząsteczek będzie dodatkowym atutem.</li> </ol>
<p><b>Tytuł Programu / Projektu</b></p>	<p>OPUS 27, NCN, „Platforma do badań przesiewowych nowych związków ukierunkowanych na histony i nukleosomy”</p>
<p><b>Opis Programu / Projektu</b></p>	<p>Grupa badawcza (laboratorium Davey: <a href="https://mcb.uj.edu.pl/en_GB/davey-labchromatin-technology">https://mcb.uj.edu.pl/en_GB/davey-labchromatin-technology</a> ) działa w Małopolskim Centrum Biotechnologii, mieszczącym się w tętniącym życiem i międzynarodowym mieście Kraków.</p> <p>Nasze DNA jest zapakowane przez mniej więcej równą masę białek histonowych do chromatyny, w której wiele milionów powtarzających się jednostek nazywanych jest „nukleosomami”. Chromatyna stanowi dynamiczną podstawę regulacyjną dla komórki, opartą na cechach epigenetycznych (chemicznych/strukturalnych), które są precyzyjnie dostrojone, aby umożliwić specjalizację i adaptację komórek. Ostatnio odkryto, że określone zmiany w histonach są częstymi czynnikami powodującymi karcynogenezę i starzenie się, co wskazuje, że te zmienione białka genomowe są właściwymi celami dla terapii. W związku z tym istnieje możliwość odkrycia związków ukierunkowanych na histony/nukleosomy, które można przekształcić w leki przeciwnowotworowe, przeciwstarzeniowe lub narzędzia biotechnologiczne. Projekt ten ma na celu opracowanie nowych technologii służących do odkrywania środków selektywnie wiążących histony i modyfikujących nukleosomy. Badacz połączyłby metody produkcji i charakteryzacji chromatyny (nukleosomów) in vitro z technikami biochemicznymi/biofizycznymi, aby umożliwić badanie i charakteryzowanie małych cząsteczek wiążących się z chromatyną oraz ich wpływu na strukturę i dynamikę chromatyny.</p>

<p><b>Zakres obowiązków / Opis zadań</b></p>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> -- Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ</p> <p>Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będzie:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planowanie i wykonywanie pracy eksperymentalnej, i rzetelna jej dokumentacja w formie elektronicznej.</li> <li>2. Bliska współpraca ze studentami, w tym mentoring.</li> <li>3. Prezentowanie wyników w instytucie, na konferencjach i pisanie publikacji.</li> <li>4. Pozostawanie na bieżąco z literaturą dotyczącą ekspresji genów.</li> <li>5. Udział w organizacji działania laboratorium.</li> </ol> <p>Badacz wygeneruje materiały histonowe/nukleosomowe w celu przeprowadzenia testów powierzchniowych (np. SPR, BLI) i/lub testów fluorescencyjnych (np. mikroskalowa termoforeza, różnicowa fluorymetria skaningowa [znana również jako analiza przesunięcia termicznego], FRET, analiza polaryzacji/anizotropii itp.) w celu wykrywania/badań przesiewowych wiązania małych cząsteczek (kandydatów na leki) i ich wpływu na dynamikę histonów/nukleosomów.</p>
<p><b>Oferujemy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>
<p><b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV (Curriculum Vitae), zawierający listę opublikowanych prac,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (K/M)</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M),</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,</li> <li>8. list motywacyjny zawierający uzasadnienie ubiegania się o stanowisko,</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: <a href="https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd">https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</a></b></p>

<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>Pocztą elektroniczną na adres:  <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a>          tytuł: ADIUNKT_K/NCN/477_imię_nazwisko</p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	16.04.2026
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	29.05.2026
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	<p>Dodatkowe pytania należy kierować do prof. Curtisa Davey na adres e-mail:  <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a></p>

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia  
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii  
 prof. dr hab. Grzegorz Dubin

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pani/Pan dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Panią/Pana danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.