



## Politechnika Łódzka

### **Adiunkt (K/M), Międzynarodowe Centrum Badań nad Innowacyjnymi Materiałami Biopochodnymi (ICRI-BioM), Politechnika Łódzka, Łódź, Polska.**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Jej tradycja i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych sięga ponad 80 lat. Jest atrakcyjnym partnerem biznesowym. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, rozwija nowe technologie i tworzy innowacje we współpracy z wiodącymi ośrodkami badawczymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników bez względu na płeć, wiek, rasę czy inne cechy demograficzne i społeczne. W 2016 roku PŁ, jako pierwsza uczelnia techniczna w Polsce, otrzymała nagrodę HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzającą przestrzeganie przez Uczelnię zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

#### **WYMAGANIA STAWIANE OSOBIE KANDYDUJĄCEJ:**

- Stopień doktora w dziedzinie inżynierii chemicznej lub pokrewnej.
- Doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych nad hodowlą mikroalg i usuwaniem składników odżywczych z pofermentów/ścieków, w tym w izolacji i badaniu przesiewowym szczepów pod kątem wydajności wzrostu i tolerancji na stres; projektowaniu i wykonywaniu badań okresowych i półciągłych; oraz ocenie wydajności oczyszczania, produktywności biomasy i stabilności operacyjnej.
- Praktyczne doświadczenie w obsłudze i optymalizacji fotobioreaktorów laboratoryjnych i półciągłych (np. oświetlenie/fotoperiod, napowietrzanie, szybkość rozcieńczania, OLR), rutynowym monitorowaniu procesów (gęstość optyczna, liczba komórek, stężenie chlorofilu, składników odżywczych i materii organicznej), zbiorze biomasy, charakterystyce biochemicznej/pierwiastkowej oraz analizie związków o wysokiej wartości metodą GC/HPLC.
- Wykazanie otwartości i chęci zdobywania nowej wiedzy związanej z projektem badawczym.
- Udokumentowane osiągnięcia naukowe, w tym co najmniej trzy publikacje w międzynarodowych czasopismach recenzowanych indeksowanych w bazie Web of Science.
- Udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych.

#### **OPIS PRZEWIDYWANEGO ZAKRESU OBOWIĄZKÓW:**

- Izolowanie, hodowla i przesiewanie szczepów mikroalg pod kątem wydajności wzrostu, tolerancji i usuwania składników odżywczych z pofermentów.
- Obsługa i optymalizacja fotobioreaktorów w skali laboratoryjnej poprzez kontrolowanie światła, napowietrzania, współczynnika rozcieńczenia i szybkości ładowania substancji organicznych.
- Skalowanie procesu do fotobioreaktorów półciągłych oraz ocena długoterminowej stabilności i wydajności oczyszczania.
- Zbiór biomasy mikroalg i przeprowadzanie analiz biochemicznych i pierwiastkowych.
- Ekstrakcja i charakterystyka wysokowartościowych związków bioaktywnych z wykorzystaniem zaawansowanych technik analitycznych (GC, HPLC itp.).
- Monitoring ścieków z partnerami projektu oraz pełna ocena procesów systemów opracowanych w ramach projektu



## Politechnika Łódzka

### WYMAGANE DOKUMENTY:

- Krótki list motywacyjny (jednostronicowy) przedstawiający zainteresowanie osoby kandydującej stanowiskiem podoktoranckim
- Podanie o zatrudnienie do JM Rektora Politechniki Łódzkiej
- CV zawierające informacje o wcześniejszych projektach badawczych, doświadczeniu zawodowym, celach zawodowych oraz pełną listę streszczeń konferencyjnych i/lub publikacji.
- Kopie dyplomów ukończenia studiów i tłumaczenia dyplomów w języku angielskim.
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z poniższym oświadczeniem: na potrzeby procesu rekrutacji prosimy o dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celach rekrutacyjnych, zawierającego następującą klauzulę: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla celów niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).”
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, zgodnie z Załącznikiem nr 1.1 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Oświadczenie o ochronie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.2 do Polityki OTM-R - OTWARTA PRZEJRZYSTA REKRUTACJA MERYTORYCZNA;
- Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, zgodnie z Załącznikiem nr 1.3 do Polityki OTM-R - OTWARTA, PRZEJRZYSTA REKRUTACJA OPARTA NA RZECZYWISTOŚCIACH;
- Inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje

### FORMA I TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Prosimy o przesłanie aplikacji w języku angielskim w jednym pliku PDF z tematem „Post-doctoral position (F/M) in the eLitre project” na adres: [vignesh.kumaravel@p.lodz.pl](mailto:vignesh.kumaravel@p.lodz.pl)

**Termin składania aplikacji:** 29 maja 2026 r.

**Planowany termin rozpoczęcia pracy:** czerwiec/lipiec 2026 r.

### DODATKOWE INFORMACJE:

Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.

Najlepsze osoby kandydujące zostaną zaproszone na 20-minutową rozmowę kwalifikacyjną, która odbędzie się za pośrednictwem platformy Microsoft Teams/Zoom.

Proces oceny będzie przebiegał dwuetapowo. Pierwszy etap opiera się na analizie złożonych dokumentów. Drugi etap to rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi osobami. Osoby, które przejdą



## Politechnika Łódzka

pozytywnie proces rekrutacji, zostaną powiadomieni o przejściu do drugiego etapu wyłącznie drogą mailową.

W przypadku, gdy osoba, która przejdzie pozytywnie proces rekrutacji, nie przyjmie stanowiska, zostanie ono zaproponowane kolejnej osobie z listy rekrutacyjnej. Warunkiem ważności wyników konkursu jest zgoda JM Rektora Politechniki Łódzkiej.



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ  
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych .....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: [iod@adm.p.lodz.pl](mailto:iod@adm.p.lodz.pl), numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
  - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
  - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

**Informuję, że zostały/nie zostały\* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.**

.....  
(data i podpis osoby kandydującej)

\* niepotrzebne skreślić