



REKTOR

Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego

ogłasza konkurs na stanowisko

Profesora Uczelni

w Instytucie Prawa

w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

(w pełnym wymiarze czasu pracy)

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art 113 oraz art. 114 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uczelni.

1. WYMAGANIA PODSTAWOWE:

- stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytułu profesora (lub równorzędnego stopnia/ tytułu uznanego w Polsce) w dziedzinie nauk społecznych, w dyscyplinie nauki prawne;
- ugruntowany dorobek naukowy w zakresie nauk prawnych;
- publikacje w uznanych wydawnictwach i czasopismach punktowanych;
- doświadczenie w kierowaniu lub realizacji projektów badawczych;
- znaczący dorobek dydaktyczny w szkolnictwie wyższym;
- doświadczenia promotorskie (prace magisterskie, licencjackie, mile widziane doktoraty);
- aktywności w krajowym i międzynarodowym życiu naukowym;
- predyspozycje do kierowania zespołami badawczymi;
- znajomość języka polskiego w stopniu komunikatywnym;
- znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2.





Dodatkowymi atutami będą:

- publikacje o wysokiej punktacji (100 pkt i więcej);
- monografie w wydawnictwach z poziomu I lub II;
- doświadczenie w kierowaniu projektami NCN, NCBiR, ERC;
- staże zagraniczne;
- aktywne uczestnictwo w międzynarodowych sieciach badawczych;
- doświadczenie redakcyjne w czasopismach naukowych;
- działalność ekspercka na rzecz instytucji publicznych;
- udział w ciałach doradczych lub legislacyjnych;
- doświadczenie w ewaluacji działalności naukowej.

2. ZAKRES OBOWIĄZKÓW

Do podstawowych zadań Profesora Uczelni należeć będzie:

- prowadzenie działalności naukowej na wysokim poziomie merytorycznym;
- publikowanie prac w renomowanych czasopismach i wydawnictwach;
- inicjowanie i realizacja projektów badawczych;
- kierowanie zespołami badawczymi;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych (wykłady, seminaria);
- opieka naukowa nad młodszą kadrami;
- udział w postępowaniach awansowych oraz recenzjach naukowych;
- współtworzenie programów studiów;
- działalność organizacyjna na rzecz Instytutu i Uczelni;
- reprezentowanie Uczelni w środowisku akademickim.

3. WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego zapewnia:

- zatrudnienie na Uczelni na podstawie umowy o pracę jako podstawowym miejscu pracy;
- wynagrodzenie zasadnicze brutto nie mniej niż 9000 zł;
- przewidywana data rozpoczęcia pracy: **1 października 2026 roku;**



- wspierające środowisko akademickie;
- realne możliwości rozwoju naukowego;
- wsparcie w działalności publikacyjnej;
- udział w projektach badawczych;
- ścieżkę awansu naukowego;
- elastyczne podejście do rozwoju indywidualnego;
- możliwość współtworzenia nowoczesnej dydaktyki akademickiej;
- pracę w Instytucie stawiającym na jakość nauki i nauczania.

4. WYMAGANE DOKUMENTY:

Od kandydatów wymagamy złożenia:

- podania o zatrudnienie skierowanego do JM Rektora Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego;
- życiorysu naukowego (CV);
- kopii dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora oraz stopnia naukowego doktora habilitowanego;
- autoreferat opisujący dorobek naukowy, dydaktyczny i organizacyjny;
- wykazu publikacji z punktacją;
- wykazu projektów badawczych;
- opisu planu dalszego rozwoju naukowego;
- oświadczenie, że w przypadku wyboru w postępowaniu konkursowym, Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego będzie podstawowym miejscem pracy kandydata;
- oświadczenie lub informacja o poziomie znajomości języka angielskiego;
- oświadczenia kandydata o spełnieniu warunków z art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r., Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.);
- oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego w postępowaniu konkursowym;

W przypadku osoby, która zostanie wybrana w postępowaniu konkursowym, Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego będzie wymagała:

- informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie określonym w art. 21 ust. 3 ustawy z





dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (tj. rozdz. XIX i XXV k.k., art. 189a i 207 k.k. oraz ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii) lub dokumentu równoważnego dla osób, których dotyczy prawo obce.

- informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariatu związanej z kontaktami z dziećmi – dotyczy cudzoziemców (art. 21 ust. 4 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich);
- oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa, oraz jednocześnie informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariatu związanej z kontaktem z dziećmi – dotyczy zarówno obywatela polskiego jak i cudzoziemca (art. 21 ust. 5 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich);
- oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w dyscyplinie nauki prawne.

5. TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:

Termin składania dokumentów upływa z dniem **31 maja 2026 roku**.

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do 14 czerwca 2026 roku.

6. ZGŁOSZENIA:

Złożenie aplikacji w odpowiedzi na niniejsze ogłoszenie jest równoznaczne z akceptacją klauzuli informacyjnej RODO, zamieszczonej w formularzu zgłoszeniowym.

Wymagane dokumenty należy przesłać wyłącznie elektronicznie poprzez formularz zgłoszeniowy dostępny po wybraniu przycisku „[Aplikuj](#)”.





Zgłoszenia dostarczone po upływie terminu, niepełne lub przesłane w sposób inny niż wskazany w ogłoszeniu o otwartym konkursie nie będą podlegały rozpatrzeniu.

Aplikuj:

<https://system.erecruiter.pl/FormTemplates/RecruitmentForm.aspx?WebID=987630c1eba2442eb233279d3481625a>

7. DODATKOWE INFORMACJE

Warunkiem koniecznym zatrudnienia kandydata wyłonionego w otwartym naborze jest spełnienie przez kandydata wymagań określonych w art. 113 i art. 118 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 1571 ze zm.), a także obowiązek wynikający z art. 265 ust. 5 i 13 tej ustawy.

W przypadku ubiegania się o zatrudnienie w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego jako podstawowym miejscu pracy, kandydaci zatrudnieni w innych uczelniach jako podstawowym miejscu pracy powinni w dniu zatrudnienia spełniać warunek określony w art. 120 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024, poz. 1571 ze zm.) zgodnie z którym nauczyciel akademicki może mieć jednocześnie tylko jedno podstawowe miejsce pracy.

Kandydaci spoza Polski, których dyplomy o nadaniu tytułu zawodowego/stopnia naukowego/tytułu naukowego zgodnie z polskim prawem wymagają oficjalnego uznania (nostryfikacji), nie mogą być zatrudnieni do czasu zakończenia procedur uznaniowych.

Postępowanie konkursowe do czasu jego zakończenia, może być przerwane lub unieważnione przez Rektora, bez podania przyczyny. Decyzję o zatrudnieniu kandydata podejmuje Rektor. W uzasadnionych merytorycznie przypadkach, Rektor ma prawo nie zatrudnić kandydata wyłonionego w postępowaniu konkursowym. Wyniki postępowania konkursowego nie stanowią podstawy do kierowania przez kandydatów w stosunku do Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego jakichkolwiek roszczeń, a w szczególności roszczenia zatrudnienie.





Komisja konkursowa zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami.

Administratorem danych osobowych jest Wyższa Szkoła Kształcenia Zawodowego z siedzibą i adresem we Wrocławiu, Plac Powstańców Śląskich 1/201, powstała w wyniku decyzji Ministerstwa Edukacji Narodowej Nr DSW-3-0145-378/EKO/2001 i wpisana do Ewidencji Uczelni Niepublicznych pod nr 208. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się pod adresem e-mail: rodo@wskz.pl. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Dane przetwarzane są na podstawie art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko w Wyższej Szkole Kształcenia Zawodowego. Administrator nie udostępnia danych ani nie przekazuje danych do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej. Dane będą przechowywane w czasie niezbędnym do zrealizowania celu przez okres 12 miesięcy. Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu oraz wniesienia skargi do organu nadzorczego. Dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.

Rektor

Wyższej Szkoły Kształcenia Zawodowego

dr Henryk Fedewicz

