



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

– Misja UAM –

PROREKTOR

Prorektor ds. Finansów i Projektów Badawczych
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

ogłasza konkurs na stanowisko:

ADIUNKT/KA (POST-DOC)

na Wydziale Historii

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

– HR Excellence in Research –

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu <i>(reference number)</i>	Post_doc_2026_NAWA Polskie Powroty
2. Dyscyplina naukowa <i>(research field)</i>	Historia
3. Wymiar czasu pracy <i>(job status)</i> i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy <i>(hours per week)</i>	Pełny etat: 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy
4. Wynagrodzenie <i>(salary)</i> a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	ok. 9.600 zł/m-c brutto Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia <i>(type of contract)</i>	umowa o pracę na czas określony (2,5 roku)
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy <i>(envisaged job starting date)</i>	1 lipca 2026

<p>7. Miejsce wykonywania pracy (<i>work location</i>)</p>	<p>Wydział Historii UAM Uniwersytetu Poznańskiego 7 61-614 Poznań Polska</p>
<p>8. Zasady wykonywania pracy</p>	<p>Regulamin pracy UAM</p>
<p>9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (<i>application deadline and how to apply</i>)</p>	<p>Dokumenty konkursowe należy składać najpóźniej do dnia 27.05.2026</p> <p>- w formie elektronicznej na adres email: tadeusz.wojtych@amu.edu.pl</p> <p>- lub w formie papierowej/listownej na adres: Wydział Historii UAM, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 7, 61-614 Poznań, pokój 2.150</p> <p>W aplikacji obowiązkowe jest powołanie się na numer referencyjny konkursu: Post_doc_2026_NAWA Polskie Powroty (pkt. 1 powyżej).</p>
<p>10. Wymagane dokumenty (<i>required documents</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ List motywacyjny (max 2 strony) wraz z krótkim opisem proponowanego przez kandydata/tkę udziału w projekcie, jego wkładu w całość projektu i w rozwój nauki, oraz planowanych rezultatów (publikacje, wystąpienia konferencyjne, itd.). Opis projektu poniżej, w sekcji „opis oferty pracy”. ■ Curriculum Vitae wraz z listą publikacji i wystąpień konferencyjnych. ■ Próbką akademickiego tekstu pisanego w języku angielskim lub polskim (np. rozdział z rozprawy doktorskiej, artykuł naukowy, rozdział w publikacji zbiorowej). ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych za granicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

I. Określenie kwalifikacji (*researcher profile*) zgodnie z wytycznymi Euraxess

- R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora
- R2 naukowiec ze stopniem doktora
- R3 samodzielny naukowiec
- R4 doświadczony samodzielny naukowiec

Dr Tadeusz Wojtych (Wydział Historii UAM/University of Western Ontario) tworzy zespół badawczy w ramach grantu NAWA „Polskie Powroty” pt. „Negotiating (with) former enemies: Reconciliation and history textbooks”. Dr Wojtych będzie badał pojednanie pomiędzy Polakami a Niemcami oraz pomiędzy białymi osadnikami a rdzenną ludnością w Kanadzie po roku 1990. Adiunkt/adiunktka („postdoctoral scholar”) będzie realizował/a własne badania w innym obszarze geograficznym, jednak tematycznie związane z projektem.

Opis projektu

Pojednanie znalazło się w centrum debat politycznych zarówno w Europie Środkowej, jak i w Kanadzie. Dotychczasowe analizy procesów pojednania opierały się głównie na deklaracjach osób zaangażowanych w te procesy. Aby lepiej zrozumieć skuteczność komisji pracujących na rzecz pojednania, takich jak Kanadyjska Komisja Prawdy i Pojednania czy Polsko-Niemiecka Komisja Podręcznikowa, proponuję prześledzić zmiany w szkolnych podręcznikach do historii – są to bowiem oficjalnie zaaprobowane teksty, które wpływają na to, jak jednostki postrzegają Innych (i samych siebie). Dlatego zbadam, jak komisje pojednania wpływają na sposób przedstawiania dawnych przeciwników (Polaków i Niemców, białych Kanadyjczyków i rdzennych mieszkańców) w szkolnych podręcznikach do historii z Niemiec, Polski i Kanady. Taki wybór studiów przypadku jest innowacyjny: podczas gdy pamięć historyczna jest zazwyczaj badana porównawczo pomiędzy Europą Wschodnią a Zachodnią, tu analizuję pojednanie pomiędzy krajami dawniej podzielonymi żelazną kurtyną (Polska-Niemcy) równoległe do pojednania w społeczeństwie postkolonialnym (Kanada). Badania prowadzone przez innych członków zespołu wzbogacą ten projekt o inne konteksty historyczno-kulturowe. Równoległe z projektem naukowym opracujemy zestaw narzędzi („toolkit”) dla nauczycieli i wydawców, przedstawiający metody przewycięzania takich narracji podręcznikowych, które dzielą zamiast łączyć.

Zadania realizowane przez osobę zatrudnioną będą obejmowały między innymi:

- Przeprowadzenie niezależnych badań nad pojednaniem i edukacją w innym obszarze geograficznym niż te badane przez kierownika

II. Opis oferty pracy (*offer description*)

	<p>projektu (np. pojednanie polsko-ukraińskie lub pojednanie w kanadyjskiej prowincji Quebec). Badania post-doka będą prowadzone w dialogu z głównym projektem.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aktywny udział w przygotowaniu interaktywnego zestawu narzędzi („toolkitu”) dla nauczycieli, wspólnie z innymi członkami grupy projektowej. • Publikowanie wyników badań w międzynarodowych czasopismach naukowych, wygłaszanie referatów na konferencjach naukowych w Polsce i za granicą. • Aplikowanie o granty naukowe w celu wsparcia własnych badań i rozwoju kariery. <p>Pytanie dotyczące projektu proszę kierować na adres email: tadeusz.wojtych@amu.edu.pl</p>
<p>III. Wymagania i kwalifikacje <i>(requirements and qualifications)</i></p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Doktorat w dziedzinie historii, pedagogiki, area studies, lub innej dyscyplinie związanej z zakresem projektu. 2. Doświadczenie w publikowaniu w czasopismach naukowych i wygłaszaniu referatów na konferencjach, najlepiej w języku angielskim. 3. Biegła znajomość języka angielskiego w mowie i w piśmie. 4. Dobra (a najlepiej biegła) znajomość języka/języków wymaganych do prowadzenia własnych badań (np. francuski, polski, ukraiński – w zależności od zakresu geograficznego zaplanowanego projektu). <p>Znajomość języka polskiego nie jest wymagana, chyba że jest niezbędna do prowadzonych przez kandydata/tkę badań.</p>
<p>IV. Wymagania językowe <i>(required languages)</i></p>	<p>Język angielski, poziom C1 lub wyższy. Inne języki niezbędne do badań naukowych (zależne od projektu zaproponowanego przez kandydata/tkę): poziom B2 lub wyższy.</p>
<p>V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne <i>(required research experience)</i></p>	<p>Doświadczenie badawcze tematycznie związane z projektem zaproponowanym przez kandydata/tkę.</p> <p>Doświadczenie w publikowaniu w czasopismach naukowych i wygłaszaniem referatów na konferencjach naukowych.</p> <p>Doświadczenie dydaktyczne nie jest wymagane.</p>
<p>VI. Benefity <i>(benefits)</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami

	<ul style="list-style-type: none"> ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
<p>VII. Kryteria kwalifikacyjne (<i>eligibility criteria</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zgodność tematyczna proponowanych badań z tematyką projektu, ich wykonalność w przewidzianym czasie realizacji projektu oraz ich wkład w rozwój nauki [15 pkt]. 2. Doświadczenie w prowadzeniu badań tematycznie związanych z proponowanym przez kandydata/tkę projektem badawczym oraz umiejętność komunikowania przebiegu i wyników badań naukowych w mowie i w piśmie, oceniane m.in. na podstawie załączonej do aplikacji próbki tekstu naukowego [15 pkt]. 3. Znajomość języków obcych niezbędnych do pracy w zespole badawczym oraz do realizacji proponowanych badań [15 pkt]. 4. Doświadczenie w publikowaniu wyników badań w czasopismach naukowych oraz w prezentowaniu referatów na konferencjach naukowych, w szczególności w publikacjach i na konferencjach o zasięgu międzynarodowym [5 pkt]. 5. Doświadczenie w ubieganiu się o granty oraz inne środki finansowe na działalność naukową, w tym m.in. na kwerendy archiwalne, wyjazdy konferencyjne itp. [5 pkt]. 6. Doświadczenie w pracy w zespołach badawczych [5 pkt].
<p>VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych

IX. Perspektywy rozwoju zawodowego

i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.

- Prowadzenie badań naukowych w ramach projektu.
- Proponowanie projektów badań naukowych w krajowych i zagranicznych instytucjach finansujących.
- Publikacja wyników badań naukowych w czasopismach branżowych i wydawnictwach naukowych.
- Uczestnictwo w pracy organizacyjnej Uniwersytetu i organizacji oraz stowarzyszeń związanych z prowadzeniem badań naukowych i popularyzacją nauki.

Post-doc otrzyma od kierownika projektu (oraz od szerszej społeczności Wydziału Historii) wsparcie w dalszym rozwoju swojej niezależnej kariery naukowej, w szczególności w zakresie:

- wystąpień konferencyjnych,
- publikacji naukowych,
- aplikacji o dalsze granty badawcze w Polsce i za granicą.

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)