



INFORMACJA O REKRUTACJI

Nazwa stanowiska: Adiunkt badawczy (Junior Researcher)

Dziedzina: *Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych*

Dyscyplina: Nauki Chemiczne

Nr referencyjny: AD8/W3/04/2026_PL

Miejsce pracy: Wrocław

Rodzaj umowy: Umowa o pracę

Wymiar etatu: 4/4

Wydział Jednostka/Komórka organizacyjna: Katedra Chemii Biologicznej i Bioobrazowania, Wydział Chemiczny, Politechnika Wroclawska

Projekt: „Koniugaty przeciwciało-lek aktywowane przez metaloproteiny macierzy w spersonalizowanej terapii nowotworów litych”, akronim PACMAN, Wirtualny Instytut Badawczy, Podmiot Zarządzający: Sieć Badawcza Łukasiewicz – PORT; kierownik projektu: dr hab. inż. Marcin Poręba, prof. PWr. Projekt PACMAN rozwija nową klasę koniugatów przeciwciało-lek (ADC), które nie wymagają internalizacji i są selektywnie aktywowane pozakomórkowo przez metaloproteiny macierzy (MMP-2, MMP-9, MMP-14) w mikrośrodowisku nowotworów litych.

Rodzaj stanowiska: Adiunkt badawczy

Profil stanowiska naukowego: R2 - Recognised Researcher (w projekcie: Junior Researcher)

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w rekrutacji: do dnia 30/04/2026 do godziny 23:55

Data wygaśnięcia ogłoszenia: 30/04/2026, 23:55

Termin rozstrzygnięcia rekrutacji: 06/05/2026

Planowany termin zatrudnienia: 01/06/2026



Okres zatrudnienia i Wynagrodzenie: 12 miesięcy (z możliwością przedłużenia zatrudnienia o kolejne 36 miesięcy po pozytywnej ewaluacji pracy; 48 łącznie); wynagrodzenie 11 500 zł brutto plus pensja dodatkowa (trzynastka).

Opis stanowiska: Synteza koniugatów przeciwciało-lek i przeciwciało-fluorofor z różnymi typami łączników, charakterystyka fizykochemiczna związków, prowadzenie badań komórkowych dotyczących internalizacji, cytotoksyczności i stabilności otrzymanych związków

Zadania: synteza chemiczna, charakterystyka fizykochemiczna, badania komórkowe, analiza danych, przygotowywanie raportów, prezentacja wyników na spotkaniach zespołu badawczego

Wymagania:

stopień doktora nauk chemicznych, nauk biologicznych lub pokrewnych

znajomość podstawowych technik syntetycznych w obszarze chemii peptydów **lub** technik w obszarze badania przeciwciał (badania komórkowe) – znajomość technik laboratoryjnych z obu obszarów będzie dodatkowym atutem

zobowiązanie do przestrzegania zasad zakazu konkurencji zgodnie z wytycznymi Programu WIB.

Kryteria wyboru:

1. Doświadczenie naukowe i zawodowe kandydata oraz kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym.
2. Zakres dotychczasowej działalności badawczej oraz jej zgodność z tematyką Zadania Badawczego.
3. Jakość i zakres dotychczasowego dorobku naukowego kandydata, w szczególności publikacje naukowe, udział w projektach badawczych, otrzymane nagrody i wyróżnienia oraz referencje wystawione przez niezależnych naukowców.
4. Doświadczenie międzynarodowe i mobilność naukowa kandydata.
5. Kompetencje miękkie kandydata, w tym umiejętność pracy zespołowej, komunikatywność, znajomość języka angielskiego oraz dopasowanie planów rozwoju naukowego do celów zespołu badawczego.



Nabór kandydatów zostanie przeprowadzony w formie otwartego konkursu, z zachowaniem zasad określonych w Europejskiej Karcie Naukowca oraz Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, będących częścią strategii HR Excellence in Research.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie na prestiżowej i renomowanej uczelni,
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- sympatyczną atmosferę pracy,
- możliwość zdobycia cennych doświadczeń zawodowych
- możliwość pracy w projekcie o wysokim potencjale translacyjnym: kandydaci spełniający kryteria skuteczności i bezpieczeństwa mogą osiągnąć TRL 6–8, co otwiera drogę do przygotowania dokumentacji do wniosku IND
- udział w kompleksowej walidacji przedklinicznej (in vitro/ex vivo/in vivo), ukierunkowanej na rozwój spersonalizowanej terapii przeciwnowotworowej

Perspektywy rozwoju:

- Rozwój naukowy - Uczelnia oferuje szeroki zakres badań naukowych i projektów, dzięki którym pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności i zdobywać doświadczenie w swojej dziedzinie, także we współpracy z innymi ośrodkami naukowymi oraz firmami.
- Kształcenie - Politechnika Wroclawska oferuje pracownikom możliwość nauczania studentów, a także uczestniczenia w programach szkoleniowych.
- Współpraca międzynarodowa - Politechnika Wroclawska prowadzi liczne programy wymiany międzynarodowej dla swoich pracowników.

Wymagane dokumenty:

1. Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora
2. Syntetyczny życiorys (CV)
3. Odpis dokumentu stwierdzającego posiadanie tytułu zawodowego magistra
4. Autoreferat zawierający informacje z zakresu działalności badawczej
5. Wykaz publikacji
6. Wykaz i opis staży naukowych



7. Oświadczenie o otrzymaniu informacji dotyczącej przetwarzania danych osobowych
8. Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce
9. Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wroclawska będzie podstawowym miejscem pracy*

* w przypadku zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy

* * W przypadku wygrania rekrutacji przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo-dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wroclawskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wroclawskiej. W przypadku wygrania rekrutacji przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.

Dokumenty do pobrania ogólnodostępne są na stronie: LINK PL, EN:

<https://wch.pwr.edu.pl/pracownicy/konkursy-oferty-pracy/details,3.html>

Ogłoszenie zostanie opublikowane na następujących stronach internetowych:

<https://wib.port.org.pl/en/homepage/>

<https://pwr.edu.pl/>

<https://nencki.edu.pl/>

<https://ichf.edu.pl/>

<https://hirszfeld.pl/>

<https://uwr.edu.pl/>

<https://euraxess.ec.europa.eu/>

Dokumenty aplikacyjne w języku polskim lub angielskim prosimy przestać:

pocztą elektroniczną na adres mailowy: marcin.poreba@pwr.edu.pl oraz

agnieszka.ciesiolkiewicz@pwr.edu.pl do dnia 30/04/2026, do godziny 23:55.



W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AD8/W3/04/2026_PL

Aplikacje osób przysyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu rekrutacji udziela personel administracyjny Wydziału/Jednostki ogólnouczelnianej.

Decyduje data wpłynięcia dokumentów. Za termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz. 23:55 w dniu wskazanym w Informacji o rekrutacji. Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez personel administracyjny Wydziału/Jednostki ogólnouczelnianej za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję rekrutacyjną powołaną przez wnioskodawcę. Po zamknięciu postępowania rekrutacyjnego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje osób nieprzyjętych zostaną zwrócone. Zainteresowani będą mogli odebrać je od personelu administracyjnego Wydziału/Jednostki ogólnouczelnianej w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania rekrutacyjnego, za pokwitowaniem odbioru.

Informacja o sposobie przeprowadzenia rekrutacji znajduje się w *Przewodniku dla aplikujących*

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Uczelnia zastrzega, że rekrutacja może zostać nierozstrzygnięta.

Prowadzone przez Politechnikę Wroclawską rekrutacje są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wroclawska prowadzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wroclawskiej.



Politechnika Wroclawska

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Prowadzone przez Politechnikę Wroclawską rekrutacje są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Polityką Równości, Różnorodności i Dobrostanu Politechniki Wroclawskiej na lata 2025-2028”

LINK PL :

https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/BGBUTODtYP0c5WRc5HApeDRZIBzo5CBA/191/public/docs/polityka_rownosc_i_roznorodnosci_i_dobrostanu_2025-2028.pdf

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>

Politechnika Wroclawska jako przyjazny pracodawca wspiera zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami. Informacje o dostępności wybranych budynków PWR: <https://przewodnik.pwr.edu.pl/pl/>. Informacje o wsparciu dla pracowników z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami: <http://dzd.pwr.edu.pl/pl>.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra rekrutację, Politechnika Wroclawska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Na Politechnice Wroclawskiej obowiązuje Regulamin zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń (sygnalistów). Można się z nim zapoznać pod poniższym linkiem:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne/wladze/pelnomocnicy-rektora/pelnomocnik-ds-przeciwdzialania-korupcji>

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych



Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach rekrutacji nauczyciela akademickiego do projektu jest **Politechnika Wroclawska z siedzibą we Wrocławiu** przy wyb. Stanisława Wyspiańskiego 27 (kod 50-370 Wrocław). Z administratorem można się skontaktować poprzez formularz na stronie www.pwr.edu.pl/kontakt albo listownie na adres siedziby administratora (należy wskazać "rekrutacja – XXX*" (*wpisać właściwy nr referencyjny)).

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się kontaktować mailowo: IOD@pwr.edu.pl. Z IOD można się kontaktować w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Politechnikę Wrocławską (IOD nie udziela informacji o rekrutacjach ani nie przyjmuje dokumentów).

Cele i podstawa prawna przetwarzania

Państwa dane osobowe są niezbędne do wykonania obowiązków prawnych administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w zakresie określonym przez art. 221 §1 i §2 w zw. z art. 119 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (w tym imiona i nazwiska, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz przebieg zatrudnienia) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procedur rekrutacyjnych przed zatrudnieniem do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Dane te są niezbędne do określenia profilu kandydata i dokonania oceny kandydatek/kandydatów. Profilowanie takie wykonane będzie wyłącznie na wewnętrzne potrzeby postępowania rekrutacyjnego.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która zostanie wyłoniona w drodze rekrutacji administrator danych użyje jej danych niezbędnych do weryfikacji warunków wynikających z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn.zm.) w związku z § 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1516). Będzie to numer PESEL a w przypadku, gdy PESEL nie został nadany: 1) pierwsze imię, 2) nazwisko, 3) nazwisko rodowe, 4) imię ojca, 5) imię matki, 6) data urodzenia. Administrator może ponadto wymagać od takiego kandydata:

- złożenia informacji z rejestrów karnych państw, (innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo jego obywatelstwa), albo
- złożenia (pod rygorem odpowiedzialności karnej) odpowiedniego oświadczenia dotyczącego niekaralności kandydata za przestępstwa przytoczone przez ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (jeśli w tych państwach, o których mowa w punkcie poprzednim nie przewiduje się przetwarzania takich informacji).

Wszelkie **inne dane**, które ewentualnie zostaną nam podane przez Państwa dobrowolnie, z własnej inicjatywy, będą przetwarzane na podstawie dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a i art. 7 RODO) w związku z art. 221a i art. 221b Kodeksu pracy. Jeśli zamierzają Państwo udzielić takiej zgody na przetwarzanie dodatkowych danych w swoich dokumentach proszę umieścić tam też odpowiednią klauzulę – jak np.:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Politechnikę Wrocławską dodatkowych danych osobowych zwykłych*/szczególnych* (*niepotrzebne skreślić), które zawieram w CV, liście motywacyjnym i innych załączonych dokumentach – w celu uwzględnienia ich w procedurze rekrutacji nauczycieli akademickich do realizacji projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.

Odbiorcy danych

Państwa dane osobowe będą przetwarzać osoby uczestniczące w procedurze rekrutacji. Kandydatom nieprzyjętym umożliwimy odebranie dokumentów przez 6 miesięcy (za pokwitowaniem), a potem dokumenty zostaną zniszczone a dane będą usunięte. Również dane osobowe na pokwitowaniu będą przetwarzane przez 6 miesięcy od daty odebrania dokumentów. Dane kandydatów przyjętych zostaną włączone do akt osobowych.

Odbiorcami Państwa danych mogą stać się podmioty, którym administrator zleca wykonywanie usług wymagających dostępu do danych (informatycznych, doradczych, prawnych, kurierskich i związanych z niszczeniem dokumentacji czy nośników danych). Odbiorcą danych są też instytucje zewnętrzne w związku z finansowaniem projektu.

Politechnika Wroclawska przyjmuje zalecenia Komisji Europejskiej z 2005 r. (Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych) „Human Resources Excellence in Research”. Dokumentacja rekrutacyjna może zatem podlegać przeglądowi i obowiązkiem archiwizacyjnym co może powodować ujawnienie jej treści wobec uprawnionych instytucji. Jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Okres przechowywania danych



Dane przetwarzane tylko w celu przeprowadzenia rekrutacji będą przetwarzane w czasie jej trwania, a potem tylko przez następne 6 miesięcy. W związku z rekrutacją przetwarzanie danych będzie prowadzone też z użyciem narzędzi do komunikacji elektronicznej gdzie występują kopie zapasowe wiadomości i przesyłanych z nimi plików. Do przechowywania i przesyłania Państwa danych służbową pocztą administratora danych pracownicy administratora mogą użyć np. kont pracowniczych w systemie *Google Workspace*. Dostawca tego systemu zadeklarował przetwarzanie informacji dla Politechniki Wroclawskiej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) z zastosowaniem RODO (deklaracja dostawcy w wersji aktualizowanej na bieżąco - na stronie <https://cloud.google.com/terms/data-processing-addendum/> (Załącznik 3: *Szczególne przepisy dotyczące prywatności*). Z kopii zapasowych e-maili nadesłanych do administratora, dane będą usuwane w terminach określanych przez tego dostawcę. Jest on dla Administratora podmiotem przetwarzającym dane w celach Politechniki Wroclawskiej.

Transfer danych poza EOG

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane poza EOG na podstawie *decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony* lub z *zastrzeżeniem odpowiednich zabezpieczeń* (odpowiednio zgodnie z art. 45 i 46 RODO). Przykładowo od 10 lipca 2023 roku przekazywanie danych osobowych do organizacji z siedzibą w USA jest możliwe ponieważ opiera się właśnie na decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony. Firmy i organizacje w USA, które deklarują, że ich przetwarzanie danych odpowiada wymogom programu „*Data Privacy Framework*” ujawniane są w publicznie dostępnym wykazie na stronie: (<https://www.dataprivacyframework.gov/list>).

Prawa osób, których dane dotyczą

Administrator zapewnia Państwu (po uprzednim skontaktowaniu się z jednostką prowadzącą postępowanie rekrutacyjne i po potwierdzeniu tożsamości) prawa zażądania:

- informacji o zakresie informacji na Pani/Pana temat przetwarzanych przez Administratora;
- dostępu do swoich danych oraz otrzymania kopii danych (nie dotyczy to kopii samych dokumentów);
- sprostowania (poprawiania, uzupełnienia) swoich danych;
- ograniczenia przetwarzania;
- przenoszenia danych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- usunięcia danych osobowych (chyba że podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest np. obowiązek prawny ciążyący na Administratorze).

Co do zasady Administrator nie zapewnia Państwu prawa do:

- usunięcia danych przetwarzanych na innej podstawie niż zgoda;
- sprzeciwu, wobec przetwarzania danych osobowych (na podstawie art. 21 RODO) gdy podstawą przetwarzania jest obowiązek prawny Administratora albo jeśli istnieją nadrzędne wobec Państwa praw podstawy przetwarzania (w celach o których mowa w art. 6 ust. 1 lit. e oraz f RODO).

Ponadto osobie, której dotyczą dane osobowe i która uważa, że Administrator narusza RODO, przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (w Polsce jest to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, (od lipca 2025 r. adres: ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa).

Informacja o obowiązku podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie określonym przez prawo dotyczące Administratora nie jest dobrowolne gdyż przetwarzanie takich danych jest niezbędne do zrealizowania obowiązków prawnych podczas procedury rekrutacji. Dobrowolny jest natomiast sam udział w rekrutacji oraz podawanie takich danych, które Państwo udostępnią z własnej woli, ponad zakres określony przepisami.