

INFORMACJA O KONKURSIE

Nazwa stanowiska: adiunkt badawczo-dydaktyczny

Dziedzina: nauki inżynieryjno-techniczne

Dyscyplina: inżynieria mechaniczna

Nr referencyjny: AD2/W10/K58/04/2026

Miejsce pracy: Wrocław

Rodzaj umowy: Umowa o pracę

Wymiar etatu: 4/4

Wydział Jednostka/ Komórka organizacyjna: Wydział Mechaniczny, Katedra Mechaniki, Inżynierii Materiałowej i Biomedycznej (K58W10D07)

Rodzaj stanowiska: adiunkt

Profil stanowiska naukowego: R2

Ostateczny termin składania zgłoszeń do udziału w konkursie: do dnia 08.05.2026, do godziny 12:00

Data wygaśnięcia ogłoszenia: 08.05.2026

Planowany termin zatrudnienia: 01.10.2026

Okres Zatrudnienia i Wynagrodzenie: (zatrudnienie zgodne z przepisami Kodeksu Pracy, Ustawą Prawo o Szkolnictwie Wyższym i Nauce, Dz.U. z 2024, poz. 1571)

Opis stanowiska:

Wydział Mechaniczny, Katedra Mechaniki, Inżynierii Materiałowej i Biomedycznej (K58W10D07) poszukuje osobę na stanowisko adiunkta badawczo-dydaktycznego w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych, w zakresie dyscypliny naukowej inżynieria mechaniczna posiadającego umiejętności w obszarze zagadnień związanych z wytrzymałością materiałów – w szczególności mechaniki materiałów kompozytowych. Poszukiwana osoba powinna posiadać zdolności w zakresie prowadzenia prac badawczych w obszarze automatyzacji i robotyzacji systemów pomiarowych dedykowanych dla materiałów kompozytowych.

Zadania:

1. kształcenie studentów,
2. przygotowywanie materiałów dydaktycznych,
3. prowadzenie badań naukowych i rozwojowych we wskazanej dyscyplinie,
4. publikowanie wyników badań naukowych,
5. pozyskiwanie środków na realizację projektów badawczych,
6. uczestniczenie w pracach organizacyjnych Katedry, Wydziału,
7. modernizacja i rozwój laboratoriów dydaktycznych oraz badawczych,
8. podnoszenie kwalifikacji

Wymagania:

- tytuł zawodowy magistra inżyniera na kierunku Robotyka i Automatyzacja Procesów/Mechanika i Budowa Maszyn (lub pokrewnym)
- stopień naukowy doktora nauk technicznych/inżynieryjno-technicznych w dyscyplinie naukowej: budowa i eksploatacja maszyn/inżynieria mechaniczna,
- posiadanie usystematyzowanej wiedzy oraz znajomości metod badań w dziedzinie nauk inżynieryjno-technicznych,
- dorobek naukowy adekwatny do stanowiska adiunkta, potwierdzony publikacjami, udziałem w projektach lub wdrożeniach, związany z tematyką materiałów kompozytowych, ich wytrzymałości i mechaniki pękania materiałów,
- predyspozycje do pracy dydaktycznej i badawczej,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego,
- umiejętność prowadzenia zajęć w języku polskim i angielskim,
- umiejętność przygotowania materiałów dydaktycznych oraz syntetycznych raportów,
- wkład w publikacje, patenty w postaci oryginalnych badań, które poszerzają wiedzę,
- rozwijanie wiedzy z zakresu metodologii badań i dyscypliny naukowej,
- pracowitość, sumienność i umiejętność pracy w zespole,
- posiadanie umiejętność krytycznej analizy i oceny złożonych zadań,
- umiejętność przedstawienia oraz objaśnienia wyników badań
- znajomość obsługi maszyn wytrzymałościowych i aparatury badawczej (maszyny wytrzymałościowe; MTS, Instron, RUMUL, systemy emisji akustycznej etc.)
- znajomość oprogramowania: Inventor, Solidworks, Ansys, Abaqus, NX, Python

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w uznanej i rozwijającej się jednostce naukowej,
- umowę o pracę,
- możliwość rozwoju naukowego i dydaktycznego w ramach obejmowanego stanowiska,
- dostęp do nowoczesnej infrastruktury badawczej i dydaktycznej,
- wsparcie działalności publikacyjnej i prowadzonych badań,
- współpraca z doświadczonym zespołem specjalistów
- możliwość uczestnictwa w krajowych i międzynarodowych inicjatywach badawczych.

Perspektywy rozwoju:

Możliwość udziału w szkoleniach i konferencjach naukowych prowadzonych w ramach prac zespołu badawczego.

Wymagane dokumenty:

1. **Zgłoszenie przystąpienia do konkursu adresowane do Rektora**
2. **Syntetyczny życiorys**
3. **Odpis dokumentu stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego i odpis dyplomu ukończenia studiów**
4. **Autoreferat zawierający informacje o dorobku w zakresie działalności badawczej, doświadczeniu dydaktycznym i działalności organizacyjnej**
5. **Wykaz publikacji**
6. **Wykaz i opis staży naukowych**
7. **Oświadczenie o zapoznaniu się z informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych**
8. **Oświadczenie o spełnieniu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce**
9. **Oświadczenie Kandydata/Kandydatki, że w przypadku wygrania konkursu Politechnika Wroclawska będzie podstawowym miejscem pracy***

* W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która jest zatrudniona w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy prowadzącego działalność: badawczą, badawczo- dydaktyczną, badawczo-rozwojową, wdrożeniową (z wyłączeniem przypadków określonych w art. 125 ust. 3 Ustawy), a zatrudnienie to nie wygasa do dnia zatrudnienia w Politechnice Wrocławskiej jako podstawowym miejscu pracy, osoba ta, zgodnie z art. 125 ust. 1 Ustawy, z uwzględnieniem art. 125 ust. 2 Ustawy, obowiązana jest uzyskać zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie w ramach stosunku pracy u innego pracodawcy po zatrudnieniu jej w Politechnice Wrocławskiej. W przypadku wygrania konkursu przez osobę, która prowadzi działalność gospodarczą, należy dopełnić wymogu z art. 125 ust. 7 Ustawy.

Link do ogłoszenia i wzorów wymaganych załączników:

<https://ofertypracy.pwr.edu.pl/offer/a4d56407-98fe-4c3a-83bb-2f6e0e1df63f/view/>

Dokumenty aplikacyjne w języku polskim lub angielskim prosimy przesłać:

- pocztą tradycyjną na adres korespondencyjny Zespół Asystentów ds. Kadr Wydziału Mechanicznego Politechniki Wrocławskiej, ul. Łukasiewicza 5, 50-371 Wrocław, Bud. B4, pok. 3.8, 2.19 lub 2.20, lub
- pocztą elektroniczną na adres mailowy rekrutacje.w10@pwr.edu.pl do dnia 8 maja 2026 r. do godziny 12:00

W tytule wiadomości prosimy zaznaczyć nr ref.: AD2/W10/K58/04/2026

Aplikacje osób przesyłających swoje dokumenty bez wskazania konkretnego nr referencyjnego oraz przesłane po terminie składania ofert nie będą rozpatrywane.

Wszelkich informacji na temat przebiegu konkursu udziela asystentka/asystent ds. kadr pod adresem poczty elektronicznej rekrutacje.w10@pwr.edu.pl

Decyduje data wpłynięcia dokumentów. Za termin wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych uznaje się godz.12:00 w dniu wskazanym w Informacji o konkursie. Otrzymanie dokumentów od kandydatki/kandydata zostanie potwierdzone przez asystentkę/asystenta ds. kadr za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres wskazany w zgłoszeniu.

Zgłoszenia kandydatek/kandydatów będą rozpatrywane przez Komisję konkursową powołaną przez Dziekana Wydziału Mechanicznego. Po zamknięciu postępowania konkursowego przesłane pocztą tradycyjną aplikacje osób nieprzyjętych zostaną zwrócone. Zainteresowani będą mogli odebrać je od asystentki/asystenta ds. kadr w terminie 6 miesięcy po zamknięciu postępowania konkursowego, za pokwitowaniem odbioru.

Uczelnia zastrzega, że konkurs może zostać nierozstrzygnięty.

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są otwarte, realizowane przy zachowaniu przejrzystych i transparentnych zasad opartych na czytelnych i jednoznacznych kryteriach oceny merytorycznej z uwzględnieniem zróżnicowanej kariery zawodowej. Politechnika Wroclawska

proceedzi procedury rekrutacyjne zgodnie z wytycznymi Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Polityki Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji naukowców (OTM-R) w Politechnice Wrocławskiej.

Przewodnik dla aplikujących w konkursach na stanowisko nauczyciela akademickiego

LINK PL: <https://pwr.edu.pl/uczelnia/europejska-strategia-dla-naukowcow/otm-r>

LINK EN: <https://pwr.edu.pl/en/university/european-human-resources-strategy-for-researchers/otm-r>

Prowadzone przez Politechnikę Wrocławską nabory i konkursy są prowadzone z uwzględnieniem polityki równości szans zgodnie z „Polityką Równości, Różnorodności i Dobrostanu Politechniki Wrocławskiej na lata 2025-2028”

LINK: https://rowna.pwr.edu.pl/fcp/BGBUTODtYP0c5WRc5HApe-DRZIBzo5CBA/191/public/docs/polityka_rownosci_roznorodnosci_i_dobrostanu_2025-2028.pdf

LINK EN: <https://rowna.pwr.edu.pl/en/>

Politechnika Wrocławska jako przyjazny pracodawca wspiera zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami. Informacje o dostępności wybranych budynków PW: <https://przewodnik.pwr.edu.pl/pl/>. Informacje o wsparciu dla pracowników z niepełnosprawnościami i szczególnymi potrzebami: <http://dzd.pwr.edu.pl/pl>.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która wygra konkurs, Politechnika Wrocławska dokona jej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Dane niezbędne do tej weryfikacji (nr PESEL lub w przypadku jego braku nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki, datę urodzenia) zostaną pozyskane wyłącznie od wyłonionej osoby i nie należy ich podawać na etapie składania aplikacji.

Na Politechnice Wrocławskiej obowiązuje Regulamin zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń (sygnalistów). Można się z nim zapoznać pod poniższym linkiem:

<https://pwr.edu.pl/uczelnia/informacje-ogolne/wladze/pelnomocnicy-rektora/pelnomocnik-ds-przeciwdzialania-korupcji>

Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach otwartych konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego jest Politechnika Wrocławska z siedzibą we Wrocławiu przy wyb. Stanisława Wyspiańskiego 27 (kod pocztowy 50-370 Wrocław). Z administratorem można się skontaktować poprzez formularz na stronie www.pwr.edu.pl/kontakt albo listownie na adres powyższy siedziby administratora (należy wskazać "konkurs – XXX...*" (*wpisać właściwy nr referencyjny). Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się kontaktować mailowo: IOD@pwr.edu.pl. Z IOD można się kontaktować w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Politechnikę Wrocławską (IOD nie udziela informacji o konkursach ani nie przyjmuje dokumentów).

Cele i podstawa prawna przetwarzania

Państwa dane osobowe są niezbędne do wykonania obowiązków prawnych administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w zakresie określonym przez art. 22 (ze znacznikiem 1) §1 i §2 Kodeksu pracy, w zw. z art. 119 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (w tym imiona i nazwiska, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz przebieg zatrudnienia) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procedur konkursowych przed zatrudnieniem do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Dane te są niezbędne do określenia profilu kandydata i dokonania oceny kandydatek/kandydatów. Profilowanie takie wykonane będzie wyłącznie na wewnętrzne potrzeby postępowania konkursowego.

Przed nawiązaniem stosunku pracy z osobą, która zostanie wyłoniona w drodze konkursu administrator danych użyje jej danych niezbędnych do weryfikacji warunków wynikających z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 110) w zw. z § 14 Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1516). Będzie to numer PESEL a w przypadku, gdy PESEL nie został nadany: 1) pierwsze imię, 2) nazwisko, 3) nazwisko rodowe, 4) imię ojca, 5) imię matki, 6) data urodzenia. Administrator może ponadto wymagać od takiego kandydata:

– złożenia informacji z rejestrów karnych państw, (innych niż Rzeczpospolita Polska i państwo jego obywatelstwa), albo

– złożenia (pod rygorem odpowiedzialności karnej) odpowiedniego oświadczenia dotyczącego niekaralności kandydata za przestępstwa przytoczone przez ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (jeśli w tych państwach, o których mowa w punkcie poprzednim nie przewiduje się przetwarzania takich informacji).

Wszelkie inne dane, które ewentualnie zostaną nam podane przez Państwa dobrowolnie, z własnej inicjatywy, będą przetwarzane na podstawie dobrowolnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a i art. 7 RODO) w zw. z art. 22(1a) i art. 22(1b) Kodeksu pracy. Jeśli zamierzają Państwo udzielić takiej zgody na przetwarzanie dodatkowych danych w swoich dokumentach proszę umieścić tam też odpowiednią klauzulę – jak np.:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Politechnikę Wrocławską dodatkowych danych osobowych zwykłych*/szczególnych* (*niepotrzebne skreślić), które zawieram w CV, liście motywacyjnym i innych załączonych dokumentach - w celu uwzględnienia ich w procedurze otwartego konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego.

Państwa dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie osoby uczestniczące w procedurze konkursu. Kandydatom nieprzyjętym umożliwimy odebranie dokumentów przez 6 miesięcy (za pokwitowaniem), a potem dokumenty zostaną zniszczone a dane będą usunięte. Również dane osobowe na pokwitowaniu będą przetwarzane przez 6 miesięcy od daty odebrania dokumentów. Dane Kandydatów przyjętych zostaną włączone do akt osobowych.

Odbiorcy danych

Odbiorcami Państwa danych mogą stać się podmioty, którym administrator zleca wykonywanie usług wymagających dostępu do danych (informatycznych, doradczych, prawnych, kurierskich i związanych z niszczeniem dokumentacji czy nośników danych). Odbiorcą danych jest też ministerstwo właściwe do spraw szkolnictwa wyższego w związku z ujawnieniem wyników konkursu.

Politechnika Wroclawska przyjmuje zalecenia Komisji Europejskiej z 2005 r. (Europejska Karta Naukowca i Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych) „Human Resources Excellence in Research”. Dokumentacja konkursowa może zatem podlegać przeglądowi i obowiązkowi archiwizacyjnym co może powodować ujawnienie jej treści wobec uprawnionych instytucji. Jest to niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Okres przechowywania danych

Dane przetwarzane tylko w celu przeprowadzenia konkursu będą przetwarzane w czasie jego trwania, a potem tylko przez następne 6 miesięcy. W związku z konkursem przetwarzanie danych będzie prowadzone też z użyciem narzędzi do komunikacji elektronicznej gdzie występują kopie zapasowe wiadomości i przesyłanych z nimi plików. Do przechowywania i przesyłania Państwa danych służbową pocztą administratora danych pracownicy administratora mogą użyć np. kont pracowniczych w systemie Google Workspace. Dostawca tego systemu zadeklarował przetwarzanie informacji dla Politechniki Wrocławskiej w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) z zastosowaniem RODO (deklaracja dostawcy w wersji aktualizowanej na bieżąco – na stronie <https://cloud.google.com/terms/data-processing-addendum/> (Załącznik 3: Szczególne przepisy dotyczące prywatności). Z kopii zapasowych e-maili nadesłanych do administratora, dane będą usuwane w terminach określanych przez tego dostawcę. Jest on dla Administratora podmiotem przetwarzającym dane w celach Politechniki Wrocławskiej.

Transfer danych poza EOG

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane poza EOG na podstawie decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony lub z zastrzeżeniem odpowiednich zabezpieczeń (odpowiednio zgodnie z art. 45 i 46 RODO). Przykładowo od 10 lipca 2023 roku przekazywanie danych osobowych do niektórych organizacji z siedzibą w USA jest możliwe gdy opiera się na decyzji stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony. Firmy i organizacje w USA, które deklarują, że ich przetwarzanie danych odpowiada wymogom programu „Data Privacy Framework” ujawniane są w publicznie dostępnym wykazie na stronie: (<https://www.dataprivacyframework.gov/list>).

Prawa osób, których dane dotyczą

Administrator zapewnia Państwu (po uprzednim skontaktowaniu się z jednostką prowadzącą postępowanie konkursowe i po potwierdzeniu tożsamości) prawa zażądania:

- informacji o zakresie informacji na Pani/Pana temat przetwarzanych przez Administratora;
- dostępu do swoich danych oraz otrzymania kopii danych (nie dotyczy to kopii samych dokumentów);
- sprostowania (poprawiania, uzupełnienia) swoich danych;
- ograniczenia przetwarzania;
- przenoszenia danych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- usunięcia danych osobowych (chyba że podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest np. obowiązek prawny ciążyący na Administratorze).

Ponadto osobie, której dotyczą dane osobowe i która uważa, że Administrator narusza RODO, przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (w Polsce jest to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, (od lipca 2025 r. adres: ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa).

Informacja o obowiązku podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie określonym przez prawo dotyczące Administratora nie jest dobrowolne gdyż przetwarzanie takich danych jest niezbędne do zrealizowania obowiązków prawnych podczas procedury konkursowej. Dobrowolny jest natomiast sam udział w konkursie oraz podawanie takich danych, które Państwo udostępnią z własnej woli,