



## **Adiunkt (K/M) w grupie pracowników badawczych Instytut Chemii Ogólnej i Ekologicznej, Wydział Chemiczny**

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

### **1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:**

- stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk ścisłych i przyrodniczych w dyscyplinie nauki chemiczne oraz tytuł zawodowy inżyniera;
- dorobek naukowy dotyczący tematyki związanej z syntezą kompleksów metali  $d^n$ -elektronowych o potencjalnych właściwościach przeciwbakteryjnych i przeciwnowotworowych ze szczególnym uwzględnieniem pochodnych tiosemikarbazonów i tiosemikarbazydów;
- biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie niezbędna do prowadzenia aktywności dydaktycznej, badawczej i organizacyjnej;
- zaawansowana znajomość języka angielskiego w zakresie, który umożliwi samodzielne przygotowanie publikacji naukowych oraz prezentowanie wyników na konferencjach międzynarodowych;
- doświadczenie w obsłudze urządzeń analitycznych, takich jak spektrometr w podczerwieni FTIR oraz spektrofotometr UV-Vis;
- doświadczenie w wykonywaniu analizy i opisie wyników badań strukturalnych, w szczególności spektroskopii w podczerwieni FTIR, spektroskopii magnetycznego rezonansu jądrowego NMR, spektrofotometrii UV-Vis, wysokorozdzielczej spektrometrii mas HRMS, termogravimetrii TGA i technik z nią sprzężonych;
- doświadczenie w pracy z ligandami *N,S*-koordynującymi, zwłaszcza z pochodnymi tiosemikarbazydami;
- doświadczenie w otrzymywaniu monokryształów nowo otrzymanych związków z uwzględnieniem różnych metod rekrytalizacji;
- teoretyczna i praktyczna wiedza z zakresu projektowania i prowadzenia badań zależności struktura-aktywność;



## Politechnika Łódzka

- doświadczenie w wykonywaniu analizy i opisie wyników badań profilu farmakokinetycznego (ADME, ProTox) oraz dokowania molekularnego (GOLD, LigPlot);
- doświadczenie w interpretacji wyników badań aktywności przeciwnowotworowej ( $IC_{50}$ ) oraz badań mechanizmu działania (PCR, analiza cyklu komórkowego, detekcja apoptozy/nekrozy, poziomy GSH, potencjał błony mitochondrialnej, miejsca AP);
- doświadczenie w interpretacji wyników badań aktywności przeciwbakteryjnej;
- praktyczna znajomość programów takich jak MS Office, Origin, GOLD, LigPlot, MestReNova, ChemSketch;
- doświadczenie w przygotowywaniu manuskryptów publikacji do różnego typu czasopism oraz wystąpień na konferencjach naukowych;
- umiejętność samodzielnego planowania i organizacji pracy eksperymentalnej oraz przeprowadzania analizy wyników i sporządzania raportów naukowych;
- umiejętność pracy w zespole;
- dokładność, sumienność, dyspozycyjność, zaangażowanie i chęć stałego rozwoju;
- otwartość na nowe koncepcje, łatwość przyswajania wiedzy.

### 2. Warunki pracy:

- pełen etat;
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: 01.06.2026 r.
- kwota wynagrodzenia: nie mniej niż 7845,00 zł brutto na miesiąc

### 3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

Tematyka badawcza realizowana przez pracownika będzie obejmować:

- projektowanie, dobieranie warunków i wykonywanie syntez nowych ligandów tiosemikarbazonowych i tiosemikarbazydowych oraz ich pochodnych opartych na jonach metali  $d^n$ -elektronowych
- otrzymywanie monokryształów nowo otrzymanych związków;
- planowanie i wykonywanie pomiarów z wykorzystaniem technik analitycznych wymienionych w pkt. 1, a także analiza i interpretacja otrzymanych wyników;
- wykonywanie analiz profilu farmakokinetycznego i dokowania molekularnego, a także interpretacja otrzymanych wyników;
- udział w analizie i interpretacji wyników badań aktywności przeciwnowotworowej i przeciwbakteryjnej, a także wykonywanie analizy zależności struktura-aktywność.

Oczekiwania:

- przygotowywanie projektów badawczych;
- samodzielność w przygotowywaniu prac naukowych do celów publikacyjnych w czasopismach znajdujących się w wykazie JCR;
- przygotowanie okresowych raportów z realizowanej tematyki badawczej;



# Politechnika Łódzka

- opieka nad pracami dyplomowymi

#### 4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) CV z danymi kontaktowymi, uwzględniające dotychczasowe osiągnięcia naukowe
- 3) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 4) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 5) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”;
- 6) odpisy/kopie dyplomów;
- 7) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

#### 5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy przestać drogą elektroniczną na adres mailowy [aneta.weglinska@p.lodz.pl](mailto:aneta.weglinska@p.lodz.pl) do dnia 11.05.2026 r.

Wszystkie wymagane dokumenty/załączniki należy przestać w formie plików PDF (łączna wielkość załączanych plików nie powinna przekroczyć 10 MB).

#### 6. Dane osoby do kontaktu:

Dodatkowych informacji na temat konkursu udziela Aneta Węglińska: [aneta.weglinska@p.lodz.pl](mailto:aneta.weglinska@p.lodz.pl)

#### 7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: 18.05.2026 r.

#### 8. Dodatkowe informacje: Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ  
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....  
.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

.....  
.....  
.....  
.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: [iod@adm.p.lodz.pl](mailto:iod@adm.p.lodz.pl), numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
  - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
  - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

**Informuję, że zostały/nie zostały\* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.**

.....  
(data i podpis osoby kandydującej)

\* niepotrzebne skreślić