

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Fizyki, za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkt (post-doc) (M/K) w projekcie „Analiza wieloskalowa atmosferycznej warstwy granicznej w warunkach równowagi silnie stałej”.

O programie/projekcie/przedsięwzięciu:

Tytuł programu/projektu/przedsięwzięcia	„Metoda wieloskalowego rozwinięcia asymptotycznego dla atmosferycznej warstwy granicznej w warunkach równowagi silnie stałej”
Typ programu/projektu/przedsięwzięcia	OPUS
Instytucja finansująca	NCN
Czas trwania programu/projektu/przedsięwzięcia	36 m-cy od 20.01.2026, możliwe przedłużenie czasu trwania projektu
Kierownik programu/projektu/przedsięwzięcia	Dr hab. Marta Waławczyk
Opis programu/projektu/przedsięwzięcia	Projekt badawczy finansowany ze środków zewnętrznych (NCN)

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	adiunkt (M/K) (post-doc)
Jednostka organizacyjna	Wydział Fizyki
Grupa pracowników	badawcza
Profil stanowiska (R1-R4) ¹	R2
Dyscyplina naukowa ²	Nauki o Ziemi i Środowisku; Nauki fizyczne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, pełny etat

¹ Profile stanowisk określone w Załączniku nr 2 do Zarządzenia nr 27 Rektora UW z 2025 r. Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

² Uzupelnic wyłącznie w przypadku konkursu na stanowisko w grupie pracowników badawczych lub badawczo-dydaktycznych.

Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	Planowane rozpoczęcie pracy w trzecim kwartale 2026 do ewentualnego uzgodnienia. Okres zatrudnienia 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy po pozytywnej ewaluacji i przedłużeniu projektu.
Wynagrodzenie	Wynagrodzenie zasadnicze: 140 000 PLN brutto brutto/rocznie (w tym 13-a pensja, dodatek stażowy, itp.) Więcej informacji: link
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Instytut Geofizyki Wydziału Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Pasteura 5, 02-093 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: poprzez uczestnictwo w szkoleniach i występowania o własne projekty badawcze. Więcej informacji: link
Podstawowe obowiązki	<ul style="list-style-type: none"> • Ubezwymiarowanie układu równań dla atmosferycznej warstwy granicznej (AWG) z uwzględnieniem siły Coriolisa. • Identyfikacja kluczowych parametrów bezwymiarowych opisujących AWG w warunkach równowagi silnie stałej. • Wieloskalowe rozwinięcie asymptotyczne dla przypadków granicznych oraz wyprowadzenie prostych rozwiązań analitycznych. • Rozwinięcie analizy symetrii Liego dla układu opisanego za pomocą szeregu asymptotycznego. • Współpraca z doktorantem zatrudnionymi w projekcie. • Przygotowywanie publikacji, raportów, prezentacji konferencyjnych, itp. Więcej: Ogólny zakres zadań nauczyciela akademickiego
Warunki przystąpienia do konkursu ³	<ul style="list-style-type: none"> • Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571 t.j.) • Kandydat/kandydatka musi w momencie zatrudnienia mieć stopień doktora nauk fizycznych, matematycznych, nauk o Ziemi i środowisku lub pokrewnych; • posiadać wiedzę w zakresie matematyki stosowanej oraz doświadczenie badawcze w problematyce nauk o atmosferze i/lub geofizycznej dynamiki płynów; • posiadać umiejętności programistyczne; • mieć dobrą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • posiadać znaczące osiągnięcia naukowe lub zawodowe; • przedstawić plan dalszej działalności badawczej; • posiadać doświadczenie międzynarodowe; • brak aktualnego zatrudnienia na Uniwersytecie Warszawskim. <p>Kandydat/kandydatka musi spełniać warunki ustalone przez Narodowe Centrum Nauki dla osób zatrudnionych na stanowisku typu post-doc. W szczególności, osoba zatrudniona na tym stanowisku musi posiadać stopień naukowy doktora uzyskany nie wcześniej niż 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Do okresu tego nie wlicza się</p>

³ Wymagane Ustawą Prawo o Szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutem UW, a także konieczne na stanowisku.

	<p>przerw związanych z urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach Kodeksu pracy albo pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej. W przypadku kobiet, wskazany 12-letni okres można przedłużyć o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko. Kobieta może wybrać bardziej korzystny sposób wskazania przerw w karierze naukowej.</p> <p>Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • nie będzie osobą, której stopień doktora został nadany przez podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku lub odbyła co najmniej 10-miesięczny ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; • kierownik projektu nie była promotorem lub promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski. • będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych.
Ponadto oczekujemy ⁴	W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla wyłonionej osoby podstawowym miejscem pracy.
Kryteria oceny kandydatów w konkursie	<p>Każdy z członków komisji konkursowej ocenia każdą/ego z kandydatek/ów przyznając punkty w trzech kategoriach:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dorobek naukowy, w tym publikacje w renomowanych wydawnictwach/czasopismach naukowych (max. 40 pkt) - osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe, udział w projektach badawczych (max. 20 pkt) - kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym (max. 40 pkt) <p>W sumie do uzyskania jest 100 pkt. od każdego z członków komisji konkursowej. Wygrywa kandydat/kandydatka, który/a spełni warunki</p>


⁴ Dodatkowe warunki, których niespełnienie nie powoduje negatywnej oceny formalnej

	przystąpienia do konkursu i uzyska najwyższą liczbę punktów, nie niższą niż 60 % łącznej sumy możliwych do uzyskania punktów.
<i>Stanowisko związane/nie związane⁵ z działalnością objętą ochroną małoletnich.</i>	
O zasadach konkursu:	
Numer referencyjny ogłoszenia	WF-1210-8/2026
Słowa kluczowe	Atmosferyczna Warstwa Graniczna, Wieloskalowe rozwinięcie asymptotyczne, przepływy turbulენტne, siła Coriolisa
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji ⁶	30.05.2026, godz. 23:00
Sposób składania aplikacji	poczta elektroniczną na adres: marta.waclawczyk@fuw.edu.pl
Wymagane dokumenty	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Kwestionariusz osoby kandydującej</i> link – Curriculum vitae – Opis planów i zainteresowań badawczych oraz opis najważniejszego osiągnięcia naukowego. – Jeśli dotyczy - informacja o planowanym terminie uzyskania stopnia doktora (stopień doktora wymagany przed złożeniem dokumentów do zatrudnienia) – Dwa listy rekomendacyjne przesłane przez osoby je przygotowujące bezpośrednio na adres marta.waclawczyk@fuw.edu.pl. <p>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</p>
Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim link	
Etapy konkursu	<p><i>Konkurs składa się z następujących etapów:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – <i>Etap I – ocena formalna dokumentów,</i> – <i>Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów,</i> – <i>Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami⁷,</i> – <i>Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego,</i> – <i>Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.</i>
Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Kandydaci zostaną poinformowani o rozstrzygnięciu konkursu do 30 czerwca 2026 drogą mailową.
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	<p>Na adres mailowy marta.waclawczyk@fuw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia</p> <p>Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i></p>

⁵ Niepotrzebne usunąć.

⁶ Nie wcześniej niż nie 30 dni od daty publikacji ogłoszenia.

⁷ Tu należy doprecyzować przebieg rozmowy np. prezentacja planu badawczego lub prezentacja dotychczasowych osiągnięć lub mini wykład lub próbka zajęć, rozmowa w języku obcym itp.

O wydziale/jednostce zatrudniającej:	
Profil badawczy wydziału /jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego to wiodący ośrodek badawczy w Polsce, który prowadzi badania zarówno teoretyczne, jak i eksperymentalne na różnych poziomach i wielu dziedzinach fizyki. Na Wydziale Fizyki można zdobyć szeroką wiedzę w dziedzinie fizyki, a także wiedzę łączącą fizykę z innymi naukami, takimi jak chemia, biologia, matematyka czy informatyka.</i>
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	<i>Wydział Fizyki Uniwersytetu Warszawskiego zapewnia szeroką ofertę programów dydaktycznych, od studiów licencjackich i magisterskich po studia doktoranckie. Przygotowuje studentów do pracy w różnych sektorach, w tym w nauce, badaniach, edukacji, oraz w branżach związanych z technologiami informacyjnymi i sztuczną inteligencją.</i>
Inne informacje	-
Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Więcej na ten temat jak i na temat przetwarzania danych osobowych osób kandydujących link	
Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca.	 <small>HR EXCELLENCE IN RESEARCH</small>



COMPETITION ANNOUNCEMENT

The Dean of the Faculty of Physics, with the consent of the Rector of the University of Warsaw, announces a competition for the position of Assistant professor in a group of scientific positions (post-doc) in the project “Multi-Scale Analysis of the Strongly Stably-Stratified Atmospheric Boundary Layer”.

About the project:

Title of project	“Multi-Scale Asymptotic Expansion Method for Strongly Stably-Stratified Atmospheric Boundary Layer.”
Type of project	OPUS
Funding institution	NCN
Duration of project	36 months from January 20, 2026; possible time extension
Head of project	Dr hab. Marta Waławczyk
Description of project	Externally funded research project (NCN)

Position details:

Position title	Assistant professor (post-doc)
Organisational unit	Faculty of Physics
Employment group	Research staff
Position profile ⁸	R2
Academic discipline ⁹	Earth and Environmental Sciences; Physical Sciences
Number of positions	1
Form of employment and length of working time (proportionally to full-time employment)	Full-time temporary employment for 12 months, with the possibility of extension up to 36 months subject to a positive evaluation and project extension.
Expected date of commencement of work and employment period	Beginning of employment in the third quarter of 2026, negotiable.
Remuneration	140 000 PLN gross gross per year (includes the additional annual remuneration, allowance for years of service, e.t.c.)

⁸ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

⁹ Complete only in the case of competition for the position in the research employment group or the research and teaching employment group.

	More information: link
Other working conditions	<p>Workplace: Institute of Geophysics, Faculty of Physics, University of Warsaw, Pasteura 5, 02-093 Warsaw.</p> <p>Career opportunities: Opportunity for professional development through, among other things, participation in training courses and applying for own research projects.</p> <p>More information: link</p>
Basic responsibilities and obligations	<ul style="list-style-type: none"> – Nondimensionalization of the equation system for Atmospheric Boundary Layer (ABL) with the Coriolis term. – Identification of the key nondimensional parameters describing stably-stratified ABL. – Multi-scale asymptotic expansion for the limiting cases, derivation of the simple analytical solutions. – Development of a Lie symmetry analysis of a system given by asymptotic series. – Cooperation with with a PhD student involved in the project. – Preparation of scientific publications, reports, conference presentations, etc. <p>More information: Scope of responsibilities of the academic teacher</p>
Conditions for entering the competition ¹⁰	<ul style="list-style-type: none"> – <i>Fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Law on Higher Education and Science (Journal of Laws of 2024, item 1571, consolidated text)</i> – The candidate at the time of employment must be a holder of a PhD in physics, mathematics, Earth and environmental sciences or a related field, – should possess strong backgrounds in applied mathematics and research experience in problems of atmospheric science and/or geophysical fluid dynamics, – have good programming skills, – possess good command of spoken and written English, – have significant academic or professional achievements, – should prepare a plan for further research activities, – have international experience, – should not be currently employed at the University of Warsaw. <p>The candidate must meet the conditions set by the National Science Center for people employed in a post-doc position. In particular, the person employed for this position must have a doctoral degree obtained no earlier than 12 years before the 1st of January of the year of employment in the project. This period does not include breaks related to maternity leave, additional maternity leave, leave on the conditions of maternity leave, additional leave on the conditions of maternity leave, paternity leave, or parental leave granted on the terms specified in the provisions of the Labor Code or the receipt of sickness allowance or rehabilitation benefits in connection with incapacity for work, including those caused by diseases requiring medical rehabilitation. For women, the indicated 12-year period may be extended by 18 months for each child born or adopted. A woman can choose a more favorable way to indicate breaks in her scientific career.</p>

¹⁰ Required by the Act, the Law on Higher Education and Science, the Statute of the University of Warsaw, as well as necessary for the position.

	<p>The employment will take place in accordance with the NCN regulations, in particular the employed person must meet the following conditions jointly:</p> <ul style="list-style-type: none"> - at the time of receiving remuneration, they will not be receiving any other remuneration paid from the funds granted to research projects under NCN calls under the heading of direct costs; - their PhD degree has not been awarded by an institution planned to employ them at this post or the person conducted at least an uninterrupted 10-month postdoc position in another institution and in another country than the one hosting the project; - the PI was not a supervisor or auxiliary supervisor of the candidate; - in the period of receiving the remuneration they will be receiving no remuneration from another employer pursuant to an employment contract, including an employer with registered office outside of Poland; - in the period of receiving this remuneration, they will not receive pension benefits from the social security system; - will be employed for at least 6 months.
In addition, we expect ¹¹	If hired, we expect the University of Warsaw to be the primary workplace for the successful candidate.
Criteria for the assessment of candidates in a competition	<p>Each member of the selection committee evaluates each candidate by awarding points in three categories:</p> <ul style="list-style-type: none"> - scientific achievements, including publications in reputable scientific publications/journals (max. 40 points) - achievements resulting from the conduct of scientific research, scholarships, awards and scientific experience gained at home or abroad, scientific workshops and training, participation in research projects (max. 20 points) - competence to carry out specific tasks in the research project (max. 40 pts.) <p>Total to obtain: 100 points from each committee member. The candidate who meets the entry requirements and obtains the highest number of points, not less than 60% of the total possible points, will win.</p>
<i>Position related/not related¹² to activities covered by the protection of minors.</i>	

Competition rules:

Announcement reference number	WF-1210-8/2026
Keywords	Atmospheric Boundary Layer, multi-scale asymptotic expansion, turbulent flows, Coriolis force.

¹¹ Additional conditions to be met; however, not meeting them will not lead to a negative formal assessment.

¹² Delete as appropriate.

Deadline for submitting applications ¹³	30.05.2026, 11:00 pm
Method of submitting an application	Email sent to: marta.waclawczyk@fuw.edu.pl
Required documents	<ul style="list-style-type: none"> – Candidate questionnaire https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/43/2025/04/EN_kwestionariusz.docx – Curriculum vitae – Short description of research interests, plans, and own most important scientific achievement. – If applicable – information on the planned date of obtaining the doctoral degree (the doctoral degree is required prior to submitting documents for employment). – Two letters of recommendation sent directly by their Authors to marta.waclawczyk@fuw.edu.pl. <p>Please ensure that your application is complete and submitted by the deadline indicated!</p>
The competition is the first stage of the recruitment process, please read the Policy of Open, Transparent and Merit-Based Recruitment at the University of Warsaw link	
Stages of competition	<p><i>The competition consists of the following stages:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Stage I - formal evaluation of documents, – Stage II - substantive evaluation on the basis of submitted documents, – Stage III - interview with selected candidates , – Stage IV - final evaluation of competence, experience and scientific achievements, – Stage V - adjudication of the competition and announcement of results.
Anticipated date and method of notification of the competition outcomes	<i>Candidates will be informed of the outcome of the competition by June 30, 2026 via email</i>
Contact for any questions relating to the competition	<p>At the email address: marta.waclawczyk@fuw.edu.pl with the announcement reference number</p> <p>Accessibility needs should be indicated on the Candidate's Questionnaire, in: <i>Other relevant information from a candidate</i></p>
Employing faculty/unit:	
Research profile of faculty /unit	<i>The Faculty of Physics at the University of Warsaw is a leading research center in Poland that conducts both theoretical and experimental research at various levels and in many areas of physics. At the Faculty of Physics, one can gain a broad knowledge of physics, as well as knowledge that combines physics with other sciences, such as chemistry, biology, mathematics and computer science.</i>
Teaching profile of faculty/unit	<i>The Department of Physics at the University of Warsaw provides a wide range of teaching programs, from undergraduate and master's degrees to doctoral programs. It prepares students to work in a variety</i>

¹³ Not sooner than 30 days from the date of publication of the announcement.

	<i>of sectors, including science, research, education, and industries related to information technology and artificial intelligence.</i>
Other information	-
<p>The University of Warsaw has implemented the procedure for whistleblowers reporting cases of law violation and for undertaking follow-up actions. For more information about this topic and the processing of candidates' personal data please follow the link</p>	
<p>The University of Warsaw is a winner of the HR Excellence in Research award granted by the European Commission to institutions adhering to the European Charter for Researchers.</p>	

