

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

### **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia konkursu** Kraków, dnia 08.05.2026

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.131.2026
<b>Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii Prof. dr hab. Grzegorz Dubin
<b>Adres</b>	ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko  
ADIUNKTA (K/M)**

<b>Grupa pracowników (K/M)</b>	Badawczy
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Małopolskie Centrum Biotechnologii
<b>Dziedzina</b>	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
<b>Dyscyplina</b>	nauki biologiczne
<b>Zakres</b>	biochemia / biologia molekularna / biologia strukturalna
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1/1
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	36 miesięcy
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	III kwartał 2026

<p><b>Wynagrodzenie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 7 395–8 870 zł brutto;</li> <li>• dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%);</li> <li>• nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z <a href="#">Regulaminem wynagradzania</a> UJ;</li> <li>• możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z <a href="#">Regulaminu wynagradzania</a> UJ;</li> <li>• dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu.</li> </ul> <p><b>Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z <a href="#">Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS</a>):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dofinansowanie do wycieczki letniej (1050–1550 zł brutto) i zimowej (700–900 zł brutto);</li> <li>• dofinansowanie dla dzieci do wycieczki zorganizowanej (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko;</li> <li>• ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko;</li> <li>• dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).</li> </ul>
<p><b>Kryteria kwalifikacyjne</b></p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<p><b>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</b></p>	<p>Idealny Kandydat (K/M) powinien:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Spełniać wymagania wynikające z <a href="#">Regulaminu przyznawania środków finansowanych przez NCN w zakresie projektów badawczych</a>, w tym: <ul style="list-style-type: none"> <li>• uzyskać stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub nie wcześniej niż 7 lat przed tym rokiem. Okres ten może zostać wydłużony o udokumentowany czas korzystania z długotrwałego (ponad 90 dni) zwolnienia lekarskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego z powodu niezdolności do pracy. Dodatkowo okres ten może zostać wydłużony o liczbę miesięcy urlopu związanego z opieką i wychowaniem dzieci, udzielonego na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny;</li> <li>• uzyskać stopień doktora na innej uczelni niż Uniwersytet Jagielloński lub odbyć co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż doktorski w instytucji innej niż Uniwersytet Jagielloński i w kraju innym niż ten, w którym uzyskano stopień doktora;</li> <li>• w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu nie może pobierać innego wynagrodzenia finansowanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w ramach kosztów bezpośrednich;</li> <li>• w okresie zatrudnienia w projekcie nie może pozostawać w stosunku pracy z innym pracodawcą, także z siedzibą poza granicami Polski.</li> </ul> </li> <li>2. Posiadać stopień naukowy doktora w dziedzinie biologii strukturalnej, biochemii, biofizyki lub innej pokrewnej dziedzinie nauki.</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Posiadać doświadczenie w pracy laboratoryjnej w zakresie ekspresji i oczyszczania białek.</li> <li>4. Posiadać praktyczne doświadczenie w zakresie cryoEM pojedynczych cząsteczek.</li> <li>5. Posiadać znajomość oprogramowania do przetwarzania danych, tj.: COOT, Phenix, RefMac, UCSF ChimeraX, UCSF Chimera.</li> <li>6. Posiadać biegłą znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie.</li> </ol>
<p><b>Tytuł Programu / Projektu</b></p>	<p>SONATA BIS-14, K/NCN/000507: „Analizy molekularne ludzkich syntaz dihydrourydynowych modyfikujących tRNA”</p>
<p><b>Opis Programu / Projektu</b></p>	<p>Wybrany Kandydat (K/M) będzie pracować nad finansowanym przez NCN projektem, którego celem jest określanie struktury kompleksów DUS-tRNA, oraz poszukiwanie związków chemicznych, wiążących się do enzymów modyfikujących tRNA na podstawie ich struktury krystalicznej i testów aktywności.</p> <p>Wybrany Kandydat (K/N) będzie pracować w zespole dr Moniki Gaik w Małopolskim Centrum Biotechnologii, Kraków, Polska.</p>
<p><b>Zakres obowiązków / Opis zadań</b></p>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ</p> <p>Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• projektowanie eksperymentów realizowanych w ramach projektu oraz analiza uzyskanych danych, gromadzenie i wyciąganie z nich wniosków w celu zaplanowania dalszych eksperymentów,</li> <li>• pomoc mniej doświadczonym członkom zespołu projektowego w innych badaniach prowadzonych w zespole,</li> <li>• nadzorowanie codziennej pracy techników,</li> <li>• pomaganie kierownikowi projektu w opracowywaniu figur i manuskryptów do publikacji.</li> </ul> <p>Wybrany Kandydat (K/M) będzie zajmować się określaniem struktury kompleksów DUS-tRNA oraz białek DUS związanych z małymi cząsteczkami wyselekcjonowanymi w procesie screeningu fragmentowego. W ramach swojej pracy badawczej będzie przygotowywać kompleksy DUS-tRNA do analiz strukturalnych metodą kriomikroskopii pojedynczych cząstek. Do jego/jej zadań będzie należało przeprowadzanie screeningu i optymalizacja próbek do zbierania danych cryo-EM, a także analiza siatek przy użyciu mikroskopu elektronowego Glacios dostępnego w Narodowym Centrum Promieniowania Synchrotronowego SOLARIS. Wybrany Kandydat (K/M) będzie również odpowiedzialny za analizę danych, rekonstrukcje 3D, dopracowywanie struktur, budowanie modeli oraz ich interpretację. Następnie przeprowadzi testy mutacji ukierunkowanych strukturalnie w różnych testach in vitro. Badacz (K/M) będzie bezpośrednio zaangażowany w realizację pakietu roboczego nr 2, obejmującego optymalizację i produkcję kryształów DUS, testowanie ich odporności na rozpuszczalniki organiczne oraz przeprowadzenie screeningu fragmentowego w synchrotronie, jak również półautomatyczną analizę uzyskanych danych strukturalnych.</p>
<p><b>Oferujemy</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>

<p><b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M),</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ,</li> <li>8. krótki opis dotychczasowej pracy (do 2 stron),</li> <li>9. list motywacyjny wyjaśniający, dlaczego Kandydat (K/M) chce dołączyć do tego zespołu badawczego oraz w jaki sposób spełnia wymagania związane z danym stanowiskiem,</li> <li>10. lista publikacji.</li> </ol> <p>Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:  <a href="https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd">https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</a></p>
<p><b>Przebieg postępowania konkursowego</b></p>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną, podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<p><b>Forma składania zgłoszeń</b></p>	<p>Pocztą elektroniczną na adres:  <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a>          tytuł: 131.2026_post-doc_Imię i Nazwisko</p> <p>Prosimy o nadsyłanie aplikacji w języku angielskim.</p>
<p><b>Termin składania zgłoszeń</b></p>	<p>25.05.2026</p>
<p><b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b></p>	<p>08.06.2026</p>
<p><b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b></p>	<p>pocztą elektroniczną</p>
<p><b>Pytania</b></p>	<p>Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a></p>

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań. Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej. Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia  
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

Prof. dr hab. Grzegorz Dubin  
p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.