

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

1. Imię (imiona) i nazwisko.....

2. Data urodzenia

3. Obywatelstwo

4. Dane kontaktowe

.....
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

5. Wykształcenie
(gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

- nazwa szkoły i rok ukończenia.....

Zawód

Specjalność

Stopień

Tytuł zawodowy- naukowy

6. Wykształcenie uzupełniające i/lub kwalifikacje zawodowe
Podać datę ukończenia nauki (lub rozpoczęcia w przypadku jej trwania)

Studia podyplomowe

kursy

7. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia

okresy

Nazwa i adres pracodawcy

Stanowisko pracy

od

do

8. Dodatkowe uprawnienia, zainteresowania
np.: prawo jazdy, obsługa komputera, inne umiejętności

.....
znajomość języków obcych:

słaba

biegła

.....
(miejsowość, data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

Administrator Danych Osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Chrześcijańska Akademia Teologiczna w Warszawie, (01-771), przy ul. Broniewskiego 48. Można się z nami skontaktować:

- listownie, przesyłając korespondencję na nasz adres, lub telefonicznie, pod nr. telefonu: 48 22 831 95 97,
- mailowo, przesyłając korespondencję na adres: chat@chat.edu.pl.

Inspektor Ochrony Danych

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować:

- listownie, przesyłając korespondencję na nasz adres (z dopiskiem „IOD”),
- mailowo, przesyłając korespondencję na adres: iod@chat.edu.pl.

Cel i podstawa przetwarzania danych osobowych

Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie w celu:

1. Realizacji obowiązku prawnego, zgodnie z art. 6 ust 1 lit c RODO, który polega na: przeprowadzenia procesu rekrutacji w związku z ustawą Kodeks Pracy, Ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika. W przypadku obowiązku weryfikacji osoby w rejestrze przestępstw seksualnych dodatkowo ustawy z dnia 13.05.2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,
2. Przeprowadzenia procesu rekrutacji poprzez przetwarzanie danych dodatkowych udostępnionych nam na podstawie Pana/Pani zgody, zgodnie z art. 6 ust 1 lit a RODO oraz art. 9 ust 2 lit. a RODO w przypadku podania w dokumentach aplikacyjnych danych dodatkowych,
3. Wykorzystywania przesłanej kandydatury w procesach związanych z przyszłymi rekrutacjami, w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje, zgodnie art. 6 ust. 1 lit. a RODO,
4. Realizacji ważnego interesu publicznego, zgodnie z art. 6 ust 1 lit e RODO, który polega na obsłudze roszczeń i obronie przed roszczeniami, w związku z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Odbiorcy danych

Odbiorcami Pana/Pani danych osobowych mogą być: dostawcy usług pocztowych, kancelaria prawna, w przypadku wystąpienia roszczeń oraz podmioty współpracujące z nami w związku ze świadczeniem usług: hostingowych, informatycznych, w tym dostawcy rozwiązań informatycznych oraz oprogramowania.

Okres retencji danych

Pana/Pani dane osobowe będziemy przetwarzać przez okres:

- do czasu zakończenia procesu rekrutacji, a następnie w przypadku nawiązania stosunku pracy przez okres 10 lat,
- do czasu odwołania zgody, nie dłużej niż do zakończenia procesu rekrutacji, w przypadku danych dodatkowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych, lub do czasu odwołania zgody w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje, nie dłużej niż 12 miesięcy
- do czasu przedawnienia roszczeń lub wniesienia skutecznego sprzeciwu.

Przysługujące prawa

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Panu/Pani następujące prawa:

- prawo dostępu do treści swoich danych,
- prawo do sprostowania,
- prawo do usunięcia danych,
- prawo do przeniesienia danych przetwarzanych na podstawie udzielonej zgody,
- prawo ograniczenia przetwarzania,
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
- prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, w przypadku kiedy przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- prawo wniesienia skargi do UODO, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.

Dobrowolność podania danych

Dane podaje Pan/Pani dobrowolnie. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest warunkiem uwzględnienia Pana/Pani kandydatury w procesie rekrutacji. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne

W przypadku zamieszczenia w dokumentach aplikacyjnych danych szczególnej kategorii prosimy o dopisanie w dokumentach aplikacyjnych poniższej zgody:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Chrześcijańską Akademię Teologiczną w z siedzibą w Warszawie szczególnych kategorii danych osobowych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, które zamieściłem/am w liście motywacyjnym oraz załączonych do niego dokumentach.

Jeżeli chce Pan/Pani, aby przesłana kandydatura była rozpatrywana przez Chrześcijańską Akademię Teologiczną w z siedzibą w Warszawie do przyszłych rekrutacji, prosimy o dopisanie w dokumentach aplikacyjnych poniższej zgody

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w przesłanych dokumentach aplikacyjnych przez Chrześcijańską Akademię Teologiczną w z siedzibą w Warszawie w celu wykorzystania przesłanej kandydatury przez na potrzeby przyszłych rekrutacji.