



Gdańsk, dnia 06.05.2026 r.

Nr sprawy: P002.110.3.2026

Jednostka: Wydział Prawa i Administracji UG

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs otwarty na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Katedrze Prawa Pracy.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku, Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.).

**TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW:** 07.06.2026 roku

**WARUNKI ZATRUDNIENIA:** 100% etatu, umowa o pracę, min. wysokość wynagrodzenia zasadniczego 7430,00 zł brutto.

**TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU:** w ciągu dwóch miesięcy od zakończenia składania ofert

**SŁOWA KLUCZOWE:** nauczyciel akademicki, adiunkt, prawo, pracownik badawczo-dydaktyczny, prawo pracy, delegowanie pracowników, zatrudnianie cudzoziemców, transgraniczne świadczenie usług, koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, prawo Unii Europejskiej.

### **WYMAGANIA:**

1. Stopień doktora w dziedzinie nauk społecznych oraz ukończone studia prawnicze.
2. Doświadczenie w prowadzeniu badań naukowych w zakresie prawa pracy, prawa urzędniczego, a w szczególności europejskiego i transgranicznego prawa pracy, delegowania pracowników, zatrudniania cudzoziemców oraz koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
3. Doświadczenie w aktywnym udziale w konferencjach naukowych, w tym międzynarodowych, w szczególności w obszarach wskazanych w pkt 2, w tym co najmniej dwa samodzielnie wygłoszone referaty w języku angielskim.
4. Umiejętność pracy w zespole, w szczególności w ramach projektów badawczych, eksperckich lub dydaktycznych dotyczących prawa pracy i zabezpieczenia społecznego.
5. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na uczelni wyższej, szczególnie w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, prawa Unii Europejskiej, zatrudniania cudzoziemców lub delegowania pracowników.
6. Dorobek naukowy, w szczególności w językach obcych, w tym autorstwo lub współautorstwo co najmniej jednego artykułu w języku angielskim opublikowanego w okresie 2020-2026 w czasopiśmie znajdującym się w wykazie czasopism naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, z zakresu prawa pracy, mobilności pracowników, zabezpieczenia społecznego lub prawa Unii Europejskiej.

7. Znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie umożliwiającym przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, pozyskiwanie grantów badawczych oraz aktywną działalność naukową.
8. Znajomość prawa pracy, prawa urzędniczego, prawa Unii Europejskiej, swobody świadczenia usług, swobody przepływu pracowników oraz unijnych zasad koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
9. Zainteresowania naukowe w zakresie rozwojowych obszarów prawa pracy, w szczególności związanych z mobilnością pracowników i usług w Unii Europejskiej.

#### **WYKAZ I MIEJSCE SKŁADANIA WYMAGANYCH DOKUMENTÓW:**

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o przesłanie na adres:  
*Biuro Dziekana Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Gdańskiego,*  
*ul. prof. Marii Janion 5; 80-309 Gdańsk, pokój 2064,*  
lub wysłanie na adres e-mail: **dziekan@prawo.ug.edu.pl**

następujących dokumentów:

1. podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego),
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (<https://ug.edu.pl/strona/47117/przed-zatrudnieniem>)
3. kopia dyplomu uzyskania stopnia doktora;
4. wykaz dorobku naukowego i dydaktycznego,
5. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje,
6. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo szkolnictwie wyższym i nauce,
7. zgoda na przetwarzanie przez UG danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
8. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy, wzory oświadczeń są dostępne na stronie: [https://prawo.ug.edu.pl/strona/76582/wzory\\_formularzy](https://prawo.ug.edu.pl/strona/76582/wzory_formularzy);

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkt w Katedrze Prawa Pracy zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem".

Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy. Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty. Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.

#### KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. Jana Bażyńskiego 8, reprezentowany przez Rektora.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail: [iod@ug.edu.pl](mailto:iod@ug.edu.pl). Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
4. Podstawą prawną przetwarzania są:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,
  - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.
5. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
6. Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.
7. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> ustawy Kodeks Pracy oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
10. Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).