



## ADIUNKT (K/M) W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH Katedra Automatyki, Biomechaniki i Mechatroniki Wydział Mechaniczny, Politechnika Łódzka

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada ponad 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich wieku, płci, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała logo HR EXCELLENCE IN RESEARCH, potwierdzające, że stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

### 1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:

- stopień doktora w dziedzinie nauk inżyniersko-technicznych lub nauk ścisłych i przyrodniczych, w szczególności w dyscyplinach takich jak: *inżynieria mechaniczna, matematyka lub zbliżonych*;
- biegła znajomość języka polskiego w mowie i piśmie, umożliwiająca prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz wykonywanie obowiązków organizacyjno-administracyjnych;
- biegła znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie, umożliwiająca komunikację naukową, przygotowywanie publikacji oraz publiczną prezentację wyników badań;
- udokumentowane publikacjami w języku angielskim doświadczenie naukowe z zakresu:
  - mechatroniki,
  - lub sterowania w układach dynamicznych,
  - lub matematyki stosowanej;
- doświadczenie badawcze obejmujące m.in. takie zagadnienia jak:
  - metody analityczne i numeryczne rozwiązywania równań różniczkowych ODE i PDE,
  - modelowanie matematyczne i identyfikacja zjawisk fizycznych w obszarach takich jak: mechanika ciała stałego, dynamika drgań mechanicznych, mechatronika, matematyka,
  - symulacje numeryczne układów dynamicznych;
- gotowość do:
  - konstruowania i opomiarowania oryginalnych stanowisk badawczych,
  - rozwijania dedykowanych zastosowań sztucznych sieci neuronowych;
- zainteresowania naukowe spójne z profilem badawczym Katedry Automatyki, Biomechaniki i Mechatroniki PŁ.

### 2. Warunki pracy:

- Rodzaj umowy: umowa o pracę na czas określony (pełny etat).
- Planowany termin rozpoczęcia pracy: 01.09.2026 r.
- Wynagrodzenie miesięczne: 8 500 -9 700 PLN brutto + dodatek stażowy.

*Wynagrodzenie ustalane na podstawie obiektywnych i neutralnych płciowo kryteriów, w szczególności: stopnia i dorobku naukowego, doświadczenia, zakresu obowiązków oraz zaangażowania w działalność badawczą i dydaktyczną, zgodnie z regulaminem wynagradzania Politechniki Łódzkiej.*



### 3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

Przewidywane zadania w ramach zakresu obowiązków, to m.in.:

- rozwijanie metod analitycznych i numerycznych do rozwiązywania problemów obliczeniowych opartych na równaniach różniczkowych ODE i PDE, w miarę potrzeb wspomaganych sztucznymi sieciami neuronowymi;
- modelowanie matematyczne i identyfikacja parametrów układów dynamicznych (przykładowo, oscylatorów z tarcie, belek poddanych wymuszeniom zewnętrznym, zjawisk akustycznych w pracy maszyn), w miarę potrzeb wspomagane sztucznymi sieciami neuronowymi;
- prowadzenie symulacji numerycznych i analiza dynamiczna w środowiskach programistycznych, opcjonalnie np. Julia, Python, Matlab, C++;
- upowszechnianie i dokumentowanie wyników swoich badań poprzez regularne publikowanie w dobrych czasopismach naukowych oraz wystąpienia konferencyjne;
- gotowość do samodoskonalenia się, budowania własnego wizerunku naukowca-badacza i zdobywania kolejnych stopni naukowych;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim ze studentami w postaci ćwiczeń, laboratoriów lub projektów z mechatroniki i zajęć zbliżonych;
- udział w pracach organizacyjnych na rzecz Katedry, w tym, jej dobrej rozpoznawalności, w przygotowaniu wniosków i uczestniczenie w realizacji projektów naukowo-badawczych;
- gotowość do składania własnych projektów badawczych na poziomie Uczelni i kraju.

### 4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- a. podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora PŁ.
- b. list motywacyjny skierowany do Kierownika Katedry Automatyki, Biomechaniki i Mechatroniki PŁ.
- c. życiorys, zawierający poniższe informacje:
  - dane kontaktowe
  - informacje o ścieżce kształcenia
  - opis sylwetki osoby kandydującej
  - nabyte umiejętności
  - doświadczenie naukowe i dydaktyczne
  - publikacje naukowe
  - wyróżnienia
  - szkolenia i certyfikaty
  - osobiste zainteresowania
- d. kwestionariusz osobowy (załącznik nr 1.1 do Polityki OTM-R),
- e. klauzula informacyjna RODO (załącznik nr 1.2 do Polityki OTM-R),
- f. zgoda na przetwarzanie danych osobowych (załącznik nr 1.3 do Polityki OTM-R).
- g. odpisy/kopie dyplomów ukończenia studiów wyższych oraz stopnia doktora.
- h. inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

*Dokumenty sporządzone w języku obcym należy złożyć wraz z tłumaczeniem na język polski. Tłumaczenie nie musi być tłumaczeniem przysięgłym.*



## Politechnika Łódzka

### 5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną (PDF, maks. 10 MB) na adres: [w1k11@adm.p.lodz.pl](mailto:w1k11@adm.p.lodz.pl)

Termin składania aplikacji: **14.06.2026**

W tytule wiadomości prosimy wpisać: „K11 – konkurs adiunkt K/M”

### 6. Dane osoby do kontaktu:

Magdalena Jastrzębska, Sekretariat Katedry Automatyki, Biomechaniki i Mechatroniki: [w1k11@adm.p.lodz.pl](mailto:w1k11@adm.p.lodz.pl)

### 7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia rekrutacji: 15.07.2026

Postępowanie konkursowe ma charakter wieloetapowy i obejmuje analizę dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowę kwalifikacyjną.

O terminie rozmów wybrane osoby kandydujące zostaną poinformowane drogą elektroniczną.

Rozstrzygnięcie konkursu nie jest równoznaczne z nawiązaniem stosunku pracy z Politechniką Łódzką.

Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmie Rektor w oparciu o rekomendację komisji konkursowej.

### 8. Informacje dodatkowe:

Katedra Automatyki Biomechaniki i Mechatroniki jest jednostką Wydziału Mechanicznego Politechniki Łódzkiej utworzoną przez Rektora Politechniki Łódzkiej na wniosek Rady Wydziału Mechanicznego w 1998 roku.

Obecnie wiodącym kierunkiem badań w Katedrze, w ramach którego zakładamy kontynuację i doskonalenie własnych umiejętności do pracy na stanowisku adiunkta jest wielodyscyplinarne modelowanie systemów mechatronicznych i biomechanicznych. Badania w tym zakresie wymagają współpracy nad opracowaniem modeli, które uwzględniają dynamiczne interakcje między różnymi komponentami takich układów, przewidują ich zachowanie bądź optymalizują ich wydajność. Wykorzystanie wielodyscyplinarnego modelowania i technik identyfikacji pozwalają na wszechstronną analizę zachowań systemów dynamicznych, jak również pomagają w opracowaniu rozmaitych algorytmów w celu optymalizacji ich wydajności, co może być wykorzystywane w badaniach dotyczących systemów nieciągłych oscylatorów dynamicznych, sprzężonych z polem elektromagnetycznym, oscylatorów wzbudzanych tarciem, badaniach biomechanicznych i innych.

Nowym kierunkiem badawczym rozwoju Katedry jest opracowanie i stosowanie sztucznych sieci neuronowych do badania systemów złożonych. Planowane w tym obszarze badania będą obejmować opracowywanie nowych algorytmów i modeli do analizy danych pochodzących z różnych źródeł, takich jak tory pomiarowe, przetwarzanie obrazów i sygnałów elektrycznych, co może służyć do wypracowania modeli matematycznych czy też jakościowej analizy wyników badań. Rozwój nowoczesnych technik obliczeniowych i ich zastosowań na różnych polach nauki rozwijanej w Katedrze będzie kluczowym czynnikiem innowacyjnym, napędzającym jej badania w najbliższych latach.

**Dodatkowe informacje:** *Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.*



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ  
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICIE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko .....
2. Data urodzenia .....
3. Dane kontaktowe .....
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku) .....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych .....

.....  
(miejsce i data)

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: [iod@adm.p.lodz.pl](mailto:iod@adm.p.lodz.pl), numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
  - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
  - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
  - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
  - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
  - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....  
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



## Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

**Informuję, że zostały/nie zostały mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.**

.....  
(data i podpis osoby kandydującej)

\* niepotrzebne skreślić