



Adiunkt (K/M) w grupie pracowników badawczych, Wydział Inżynierii Procesowej i Ochrony Środowiska, Katedra Inżynierii Bezpieczeństwa Pracy

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała wyróżnienie HR Excellence in Research, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:

- Posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie inżynieria chemiczna;
- Czynna działalność naukowa w ciągu ostatnich 5 lat, potwierdzona aktualnymi publikacjami;
- Dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w czasopismach z listy JCR (minimum 15 publikacji z listy filadelfijskiej z tematyki związanej z konwersją odpadów i/lub biomasy);
- Udokumentowane uczestnictwo w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych: czynny udział (prezentacja lub poster);
- Umiejętność samodzielnego wykonywania eksperymentów (w tym niestandardowych) i przeprowadzania pełnej analizy wyników;
- Doświadczenie w zakresie instrumentalnych metod analiz chemicznych i metod badania właściwości strukturalnych i fizykochemicznych materiałów;
- Udokumentowane doświadczenie jako kierownik finansowanego projektu badawczego (NCBiR, NCN, NAWA..);
- Umiejętność przygotowywania publikacji naukowych i wniosków badawczych;
- Doświadczenie badawcze obejmujące suchą, mokrą i parową torrefakcję, pirolizę biomasy i odpadów oraz procesy fermentacji beztlenowej;
- Znajomość języka polskiego i angielskiego w stopniu komunikatywnym umożliwiającą prowadzenie kształcenia, działalności naukowej i organizacyjnej;
- Umiejętność prowadzenia zajęć dydaktycznych samodzielnie oraz w zespole.

Dodatkowymi atutami będą:

- Doktorat z wyróżnieniem;
- Udokumentowane uczestnictwo w zagranicznych stażach naukowych;
- Udokumentowane doświadczenie dydaktyczne;
- Otrzymane wyróżnienia i nagrody za działalność naukową;
- Praktyczne doświadczenie w pracy laboratoryjnej;



Politechnika Łódzka

2. Warunki pracy:

- Pełen etat, w trybie stacjonarnym
- Wyłoniony Kandydat/ka będzie zatrudniony na czas określony
- Przewidywany termin rozpoczęcia zatrudnienia: lipiec/sierpień 2026 r.

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

- Prowadzenie badań naukowych w dyscyplinie inżynieria chemiczna, zgodnie z aktualnymi kierunkami badań jednostki;
- Prowadzenie bieżącej sprawozdawczości z postępów badań i publikowanie wyników w renomowanych czasopismach naukowych;
- Wypełnianie zadań badawczo-rozwojowych związanych z działalnością jednostki;
- Prowadzenie badań i pomiarów w zakresie wytwarzania i właściwości nanomateriałów oraz ich praktycznych zastosowań;
- Składanie aplikacji grantowych;
- Prowadzenie zajęć dydaktycznych m. in. z chemii, termodynamiki, nanotechnologii, inżynierii procesowej, inżynierii środowiska lub innych pokrewnych zagadnień;
- Prowadzenie prac dyplomowych (inżynierskich i magisterskich);
- Recenzowanie prac dyplomowych (inżynierskich i magisterskich);
- Wypełnianie zadań organizacyjnych związanych z działalnością jednostki.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) Podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 2) CV z danymi kontaktowymi, uwzględniające dotychczasowe osiągnięcia naukowe, przede wszystkim:
 - doświadczenie naukowe zdobyte w kraju i/lub za granicą,
 - udział w projektach badawczych,
 - publikacje w wydawnictwach/czasopismach naukowych,
 - najważniejsze (max. 5) wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych,
 - warsztaty/szkolenia naukowe.
- 3) Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 4) Klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 5) Zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 6) Odpisy/kopie dyplomów;
- 7) Streszczenie i recenzje pracy doktorskiej oraz opinia promotora;
- 8) List motywacyjny;
- 9) Inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje.

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Zgłoszenia na konkurs należy dostarczyć na adres:

Wydział Inżynierii Procesowej i Ochrony Środowiska Politechnika Łódzka, ul. Wólczańska 213, 93-005 Łódź (sekretariat) z dopiskiem „Konkurs na stanowisko adiunkta (K/M) K-91_2” lub przesyłać drogą elektroniczną na adres mailowy: szymon.szufa@p.lodz.pl w terminie do dnia **28.06.2026 r.**

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 636 55 22, fax: 42 636 56 15, www.p.lodz.pl



Politechnika Łódzka

Osoby spełniające wymogi formalne mogą zostać zaproszone na rozmowę kwalifikacyjną. Informacje dotyczące ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej zostaną przesłane osobom ubiegającym się o zatrudnienie pocztą elektroniczną.

6. Dane osoby do kontaktu:

W sprawach merytorycznych proszę o kontakt na adres mailowy: szymon.szufa@p.lodz.pl

7. **Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu:** lipiec 2026 r.

8. **Dodatkowe informacje:** Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Dane kontaktowe

4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

.....

.....

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

.....

(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku)

.....

.....

.....

.....

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....

.....

.....

.....



(miejsce i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

Załącznik nr 1.2
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis osoby kandydującej)

* niepotrzebne skreślić