



FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ: Wydział Inżynierii Materiałowej i Ceramiki, Katedra Chemii Krzemianów i Związków Wielkocząsteczkowych

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: adiunkt w grupie pracowników badawczych

PROFIL: R2 (profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4))

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA DZIEDZINA NAUK ŚCISŁYCH I PRZYRODNICZYCH / NAUKI CHEMICZNE

DATA OGŁOSZENIA: 30.06.2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 29.07.2026 r.

LINK DO STRONY: <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

SŁOWA KLUCZOWE materiały węglowe, (elektro)kataliza, materiały porowate, synteza, chromatografia cieczowa, kataliza heterogeniczna, elektroorganiczna synteza organiczna

Stanowisko jest oferowane na okres 1-3 lat w Katedrze Chemii Krzemianów i Związków Wielkocząsteczkowych, z rozpoczęciem 1 listopada 2026 r. Stanowisko jest finansowane przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA) w ramach programu NAWA Polskie Powroty 2024, projekt pt. „Elektryfikacja Katalizatorów Węglowych dla Zrównoważonej Syntezy Organicznej”, w którym głównym wykonawcą jest Dr inż. Mateusz Odziomek (wcześniej Lider Grupy w Instytucie Max’a Plancka w Poczdamie).

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

Nowo utworzona grupa badawcza kierowana przez dr. inż. Mateusza Odziomka na Wydziale Inżynierii Materiałowej i Ceramiki (AGH) zaprasza do składania aplikacji na stanowisko Post-doca (zatrudnienie na stanowisku adiunkt badawczy) w projekcie „Electrifying Carbocatalysis for Sustainable Organic Synthesis”, finansowanym w ramach programu NAWA Polskie Powroty 2024.

Grupa rozwija zaawansowane nanoporowate materiały węglowe jako zrównoważone alternatywy dla katalizatorów opartych na metalach szlachetnych w transformacjach (elektro)katalitycznych. Dzięki możliwości precyzyjnego kształtowania struktury, materiały węglowe mogą katalizować szeroką gamę reakcji, a przy odpowiednim zaprojektowaniu wykazują „enzymopodobną” aktywność o wysokiej wydajności i selektywności. Projekt koncentruje się na wyjaśnieniu zależności struktura-właściwości w węglowych elektrokatalizatorach oraz na projektowaniu wysokoaktywnych materiałów do elektroorganicznej syntezy. W tym celu będziemy integrować zaawansowaną spektroskopię w podczerwieni (w tym nowoczesny układ QCL-FTIR z laserem kaskadowym) do analizy mechanizmów i kinetyki procesów elektrochemicznych zachodzących na powierzchni węgla.

Projekt obejmuje nie tylko aspekty aplikacyjne elektroorganicznej syntezy, ale przede wszystkim fundamentalne właściwości materiałów węglowych pod polaryzacją elektrochemiczną oraz ich wpływ na reaktywność katalityczną.

Zakres zadań badawczych

- synteza i projektowanie strukturalne węgli domieszkowanych heteroatomami oraz pojedynczych centrów aktywnych (single-atom) w matrycach węglowych,
- analiza strukturalna, mikrostrukturalna i chemiczna materiałów,
- ocena efektywności (elektro)katalitycznej w heterogenicznych reakcjach organicznych,
- charakterystyka elektrochemiczna materiałów węglowych,
- charakterystyka operando i in situ (Raman, FTIR, QCL-FTIR),
- badania mechanistyczne procesów sprzężonych proton-elektron (PCET) oraz efektów mikrośrodowiska,



- projektowanie architektury elektrod dla poprawy parametrów pracy (w tym geometria oraz dobór i forma spoiwa).

Wymagania obligatoryjne:

- 1) stopień doktora w dziedzinie nauki chemiczne, inżynierii materiałowej lub inżynierii chemicznej,
- 2) silne kompetencje w obszarach: (elektro)kataliza, materiały węglowe, synteza organiczna lub zaawansowane techniki charakterystyki,
- 3) znajomość podstawowych technik charakteryzacji (np. FTIR, Raman, SEM, sorpcja gazów),
- 4) dorobek publikacyjny adekwatny do etapu kariery,
- 5) doświadczenie międzynarodowe będzie dodatkowym atutem,
- 6) aktywny udział w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych,
- 7) umiejętność samodzielnej oraz zespołowej pracy,
- 8) biegła znajomość języka angielskiego (w mowie i piśmie),
- 9) osiągnięcia naukowe i doświadczenie organizacyjne,
- 10) wzorowa postawa etyczna (www.agh.edu.pl – Dokumenty – Inne – „kodeks etyczny AGH”).

Wymagania dodatkowe:

- 1) znajomość HPLC,
- 2) znajomość języka polskiego w stopniu komunikatywnym.

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

Wymagane dokumenty:

- 1) CV, kwestionariusz osobowy,
- 2) krótki list motywacyjny opisujący doświadczenie badawcze i motywację (maks. 1 strona),
- 3) dokument potwierdzający znajomość języka na poziomie co najmniej B-2,
- 4) odpisy dyplomów oraz innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.

Dokumenty muszą być przesłane w formie jednego pliku pdf w kolejności podanej powyżej.

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:

Elektronicznie: mateusz.odziomek@agh.edu.pl
Tytuł emaila zgłoszeniowego: "post-doc position application"

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata

Oferujemy:

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym,
- 3) pełen etat na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia do 36 miesięcy,
- 4) wynagrodzenie nie mniejsze niż 11 000 PLN brutto na miesiąc,
- 5) 13 pensja,
- 6) pakiet medyczny oraz świadczenie socjalne.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.



Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
 - informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
 - szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;
- znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/>.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełnienia wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
- 2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do dra inż. Mateusza Odziomka, mateusz.odziomek@agh.edu.pl; +48 12 617 23 37

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Po rozstrzygnięciu konkursu kandydat zakwalifikowany do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.



Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis