

Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers, tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research

INFORMACJA O KONKURSIE

Data ogłoszenia konkursu Kraków, dnia 11.06.2026

Nr informacji o konkursie nadany przez CSO	1227.1101.162.2026
Dziekan (K/M) Wydziału / Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej	p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii prof. dr hab. Grzegorz Dubin
Adres	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7A, 30-387 Kraków

REKTOR
Uniwersytetu Jagiellońskiego
ogłasza konkurs na stanowisko
ADIUNKTA (K/M)

Grupa pracowników (K/M)	Badawczy
Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)	Małopolskie Centrum Biotechnologii
Dziedzina	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
Dyscyplina	nauki biologiczne
Zakres	biologia molekularna / biologia strukturalna / biotechnologia / biochemia / biofizyka
Liczba etatów	1
Rodzaj zatrudnienia	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	1/1
Planowany okres zatrudnienia	umowa na czas określony 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do 18.07.2027 r.
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy	III kwartał 2026

<p>Wynagrodzenie</p>	<ul style="list-style-type: none"> wynagrodzenie zasadnicze w przedziale 11 049–13 481 zł brutto; dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3–20%); nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy – zgodnie z Regulaminem wynagradzania UJ; możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z Regulaminu wynagradzania UJ; dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” – po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu. <p>Benefity – Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS):</p> <ul style="list-style-type: none"> dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050–1550 zł brutto) i zimowego (700–900 zł brutto); dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900–1400 zł brutto) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50–90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie, wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko; ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100–300 zł brutto na każde dziecko; dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250–400 zł brutto).
<p>Kryteria kwalifikacyjne</p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> posiadają co najmniej stopień doktora; posiadają odpowiedni dorobek naukowy; biorą czynny udział w życiu naukowym.
<p>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</p>	<p>Idealny Kandydat (K/M) powinien:</p> <ol style="list-style-type: none"> Spełniać wymagania wynikające z Regulaminu przyznawania środków na realizację zadań finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych, w tym: <ul style="list-style-type: none"> uzyskać stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub nie wcześniej niż 12 lat przed tym rokiem. Okres ten może zostać wydłużony o udokumentowany czas korzystania z długotrwałego (ponad 90 dni) zwolnienia lekarskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego z powodu niezdolności do pracy. Dodatkowo okres ten może zostać wydłużony o liczbę miesięcy urlopu związanego z opieką i wychowaniem dzieci, udzielonego na zasadach określonych w Kodeksie pracy. W przypadku kobiet okres ten może zostać wydłużony o 18 miesięcy za każde urodzone lub przysposobione dziecko – jeśli ta forma rozliczania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystna; uzyskać stopień doktora na innej uczelni niż Uniwersytet Jagielloński lub odbyć co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w instytucji innej niż Uniwersytet Jagielloński i w kraju innym niż ten, w którym uzyskano stopień doktora; w okresie pobierania wynagrodzenia z projektu nie może pobierać innego wynagrodzenia finansowanego ze środków przyznanych na projekty badawcze w ramach konkursów NCN w ramach kosztów bezpośrednich; w okresie zatrudnienia w projekcie nie może pozostawać w stosunku pracy z innym pracodawcą, także z siedzibą poza granicami Polski.

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Posiadać wykształcenie naukowe w jednej z dziedzin związanych z projektem, np. biologia molekularna, biologia strukturalna, biotechnologia, biochemia, biofizyka lub innej pokrewnej dyscypliny naukowej. 3. Posiadać doświadczenie w pracy w laboratorium doświadczalnym, najlepiej w zakresie technik ekspresji i oczyszczania białek, oraz umiejętność przekładania wyników biologii strukturalnej na biologię funkcjonalną. 4. Posiadać co najmniej 4-letnie doświadczenie w pracy z RNA, transkrypcji in vitro tRNA oraz prowadzeniu biochemicznych testów aktywności. 5. Opublikować co najmniej jeden artykuł naukowy w wysokiej klasy czasopiśmie naukowym jako pierwszy autor. 6. Biegłe posługiwać się językiem angielskim w mowie i piśmie.
<p>Tytuł Programu / Projektu</p>	<p>OPUS 24, K/NCN/000210: „Molekularna charakterystyka ludzkiego szlaku tiolacji MOCS3”</p>
<p>Opis Programu / Projektu</p>	<p>Wybrany Kandydat (K/M) będzie realizować badania w ramach projektu finansowanego przez NCN, którego celem jest zrozumienie specyficznych szlaków komórkowych, które są potrzebne do włączenia atomów siarki do tRNA.</p> <p>W proponowanym projekcie zajmujemy się wyjaśnieniem specyficznych podobieństw molekularnych oraz różnic między dwoma białkami przenoszącymi siarkę a ich wspólnym aktywatorem. Oczyszczamy białka i przeprowadzamy ich charakterystykę molekularną. Wykorzystując transkrybowane in vitro tRNA oraz oczyszczone białka, badamy ich aktywność w warunkach in vitro. Stosujemy metody biologii strukturalnej, aby uzyskać strukturalne „migawki” białek oraz kompleksów białko – tRNA podczas reakcji, co pozwala lepiej zrozumieć ich funkcję.</p> <p>Badania będą realizowane w Laboratorium Małopolskiego Centrum Biotechnologii Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie (Polska), w projekcie kierowanym przez dr Annę Bielę.</p>
<p>Zakres obowiązków / Opis zadań</p>	<p>wg Regulaminu Pracy UJ – Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego (K/M) UJ</p> <p>Do obowiązków Kandydata (K/M) należeć będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • projektowanie i realizacja eksperymentów w ramach projektu; • analiza i gromadzenie danych w celu planowania dalszych eksperymentów; • udział w przygotowaniu figur i manuskryptów do publikacji; • ekspresja, oczyszczanie i określanie struktury białek w kompleksach z tRNA; • przeprowadzanie testów biochemicznych na białkach i tRNA.
<p>Oferujemy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni, • współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców, • wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego, • dostęp do infrastruktury badawczej, • benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego, • dodatkowe świadczenia socjalne.

Wymagane dokumenty aplikacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. CV, 2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, 3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego – jeżeli Kandydat (K/M) posiada, 4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M), 5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu, 6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, 7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ, 8. wykaz publikacji, 9. list motywacyjny uzasadniający kandydaturę na wskazane stanowisko, ze szczególnym uwzględnieniem doświadczenia odpowiadającego wymaganiom konkursowym. <p>Druki oświadczeń (nr 5–7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie: https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</p>
Przebieg postępowania konkursowego	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej, podczas której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim.</p>
Forma składania zgłoszeń	<p>Pocztą elektroniczną na adres: job.mcb@uj.edu.pl tytuł: 162.2026_post-doc – Imię i Nazwisko</p> <p>Prosimy o nadsyłanie aplikacji w języku angielskim.</p>
Termin składania zgłoszeń	26.06.2026
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	20.07.2026
Sposób informowania o wynikach konkursu	pocztą elektroniczną
Pytania	Dodatkowe pytania należy kierować do na adres e-mail job.mcb@uj.edu.pl

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych.

Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej.

Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim.](#)

Z upoważnienia
Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego

p.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii
prof. dr hab. Grzegorz Dubin

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych www.iod.uj.edu.pl, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: iod@uj.edu.pl lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
 - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani/Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przestać e-mailem na adres: iod@uj.edu.pl lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.