



Znak: M-11.1102.1.2026

Kraków, dnia 9 czerwca 2026 r.

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki
OGŁASZA KONKURS NA STANOWISKO
ADIUNKTA (K/M)
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH
w Laboratorium Badań Technoklimatycznych i Maszyn Roboczych (M-11)
Wydziału Mechanicznego

Wymiar etatu: pełny

Liczba dostępnych stanowisk: 1

Rodzaj umowy o pracę: na czas określony 12 miesięcy lub na czas nieokreślony

Reprezentowana dyscyplina naukowa: Inżynieria Mechaniczna

Jednostka organizacyjna: Laboratorium Badań Technoklimatycznych i Maszyn Roboczych (M-11), Wydział Mechaniczny

1. Niezbędne wymagania:

- a) posiadanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie inżynieria mechaniczna,
- b) posiadanie udokumentowanej znajomości języka polskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych (dotyczy obcokrajowców).
- c) posiadanie udokumentowanej znajomości języka angielskiego co najmniej na poziomie B2,
- d) posiadanie przygotowania pedagogicznego lub uzupełnienie go w pierwszym roku zatrudnienia
- e) umiejętności badawcze w zakresie projektowania i przeprowadzania eksperymentów badawczych,
- f) udokumentowany dorobek naukowy, w tym publikacje w punktowanych czasopismach naukowych (zgodnie z wykazem MNiSW),
- g) doświadczenie w realizacji lub współrealizacji krajowych lub międzynarodowych projektów/grantów badawczych.

2. Dodatkowe wymagania:

- Posiadanie doświadczenia w obsłudze specjalistycznej aparatury pomiarowej i oprogramowania dedykowanego do jej pracy, w tym:
 - a) zainteresowanie pracą dydaktyczną w zakresie inżynierii mechanicznej, napędów maszyn i urządzeń ze szczególnym uwzględnieniem napędów i sterowania hydraulicznego i pneumatycznego maszyn roboczych, elementów automatyki przemysłowej,
 - b) umiejętność obsługi podstawowych programów inżynierskich służących do przygotowania dokumentacji technicznej, symulacji zjawisk fizycznych oraz programowania elementów automatyki przemysłowej,



- c) umiejętność projektowania i budowania laboratoryjnych stanowisk oraz programowania sterowników w wybranych językach z uwzględnieniem analogowo-cyfrowych układów sterowania i akwizycji danych,
- d) dodatkowym atutem może być doświadczenie w pracy ze studentami: np. jako promotor pracy dyplomowej, opiekun koła naukowego lub opiekun projektów studenckich,
- e) udział w konferencjach naukowych krajowych i międzynarodowych

3. Zakres wykonywanych zadań na stanowisku/opis stanowiska (obowiązki i uprawnienia):

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze zgodnym z Regulaminem Pracy na PK z przedmiotów: Maszynoznawstwo z teorią mechanizmów i maszyn, Diagnostyka i monitoring maszyn, Napędy i sterowanie hydrauliczne i pneumatyczne, Elementy automatyki przemysłowej,
- b) realizacja prac naukowo-badawczych oraz publikowanie ich wyników w punktowanych czasopismach naukowych (zgodnie z wykazem MNiSW),
- c) prowadzenie konsultacji ze studentami w wymiarze pracy zgodnym z Regulaminem Pracy na PK, prowadzenie kolokwium, egzaminów,
- d) przygotowywanie stanowisk badawczych i dydaktycznych.

4. Opis warunków pracy, oferujemy m.in.

- o wynagrodzenie za pracę:
 - stałe składniki wynagrodzenia w wysokości:
 - ✓ wynagrodzenie zasadnicze w przedziale od **7 045,00 zł** do **8 000,00 zł**
 - ✓ dodatek za staż pracy w zależności od długości stażu tj. od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - zmienne składniki wynagrodzenia określone w Regulaminie wynagradzania pracowników PK
- przyjazne miejsce pracy w uczelni o ugruntowanej pozycji,
- współpracę z środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,
- wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,
- dostęp do infrastruktury badawczej,
- dodatkowe dni wolne (5-9 dni w roku) w zależności od kalendarza,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. 13 pensja),
- dodatkowe i dobrowolne ubezpieczenie grupowe oraz opiekę medyczną na preferencyjnych warunkach,
- dofinansowanie do wypoczynku pracowników i ich dzieci tzw. „grusza”,
- dofinansowanie do zajęć sportowo-rekreacyjnych (karta, karnet) oraz działalności kulturalno-oświatowej,
- dofinansowanie do pobytu dziecka w żłobku, przedszkolu lub klubie dziecięcym,
- organizowanie półkolonii dla dzieci pracowników PK,
- przyznawanie nisko oprocentowanych pożyczek na cele mieszkaniowe,

- możliwość korzystania z Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej

5. **Perspektywy rozwoju kariery:**

uczestniczenie w pracach badawczych Laboratorium

6. **Wymagane dokumenty:**

- podanie skierowane do JM Rektora Politechniki Krakowskiej o zatrudnienie na stanowisku adiunkta (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych,
- szczegółowe CV (z uwzględnieniem przebiegu dotychczasowego zatrudnienia),
- kserokopie dokumentów poświadczających wykształcenie,
- kserokopie innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje lub nabyte umiejętności,
- dokumenty potwierdzające doświadczenie w pracy dydaktycznej,
- potwierdzenie odbycia szkolenia pedagogicznego lub zobowiązanie do odbycia go w pierwszym roku zatrudnienia,
- kwestionariusz osobowy (do pobrania ze strony PK – zakładka Praca na PK),
- dla osób zatrudnionych w szkolnictwie wyższym (poza PK) – dwie ostatnie ankiety oceny okresowej przeprowadzonej u dotychczasowego pracodawcy,
- dokument potwierdzający znajomość języka polskiego w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych (dotyczy obcokrajowców),
- kserokopia dokumentu potwierdzającego znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2,
- oświadczenie o wyborze Politechniki Krakowskiej jako podstawowego miejsca pracy.

Zatrudnienie nastąpi po przeprowadzeniu postępowania konkursowego **zgodnie z rozdziałem VI. Fazy postępowania rekrutacyjnego, polityki OTMR** polegającego na:

- analizie złożonej dokumentacji,
- przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych (bezpośrednich lub poprzez komunikatory internetowe),

Wymagane dokumenty należy składać w Sekretariacie Laboratorium Badań Technoklimatycznych i Maszyn Roboczych (M-11), al. Jana Pała II 37, pok. B 113, 31-864 Kraków, w godz. 9:00-15:00.

Teczka z dokumentami powinna zawierać dopisek: **dotyczy konkursu na stanowisko adiunkta (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, znak sprawy M-11.1102.1.2026** lub przesłać w formie skanów na adres e-mail: lbt@pk.edu.pl

Dokumenty należy złożyć **w terminie do 15.07.2026 r.**

W podaniu należy zamieścić adres e-mail kandydata służący do kontaktu w sprawach przeprowadzanej rekrutacji.



Planowany termin rozstrzygnięcia konkursu na Wydziale Mechanicznym: **24.09.2026 r.**

Postępowanie konkursowe odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w Polityce OTM-R: [Polityka OTM-R](#).

Informujemy, że na Politechnice Krakowskiej obowiązują:

- [Procedura przyjmowania zgłoszeń oraz podejmowania działań następczych na Politechnice Krakowskiej](#), przyjęta na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
- [Regulamin wynagradzania pracowników PK](#).

Politechnika Krakowska zastrzega sobie możliwość kontaktu z kandydatami (K/M), których aplikacje spełniły niezbędne wymagania oraz zostały najwyżej ocenione przez Komisję konkursową. Informacja o wynikach konkursu zostanie opublikowana na stronie BIP PK oraz Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Złożone dokumenty można będzie odebrać w Sekretariacie Laboratorium Badań Technoklimatycznych i Maszyn Roboczych (M-11), al. Jana Pawła II 37, pok. B113, 31-864 Kraków, w godz. 9:00-15:00 w dniach **1-10.10.2026 r.** Dokumenty, które nie zostaną odebrane w tym terminie, ulegną komisyjnemu zniszczeniu.

Politechnika zastrzega sobie prawo do nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata (K/M), a stanowi jedynie rekomendację dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych

Administratorem Państwa danych osobowych jest Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki z siedzibą w Krakowie przy ul. Warszawskiej 24, 31-155 Kraków, reprezentowana przez Rektora Politechniki Krakowskiej.

Państwa dane będą przez nas przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji, a jeśli z własnej inicjatywy wyrazisz na to zgodę – również w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Pamiętaj, że każdą zgodę możesz wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

W związku z przetwarzaniem danych mają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, wniesienia sprzeciwu, przenoszenia danych jak również wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Więcej informacji na temat tego, jak przetwarzamy Państwa dane osobowe i jakie prawa przysługują Ci na gruncie RODO w związku z prowadzoną rekrutacją, znajdą Państwo w zakładce [Ochrona danych osobowych](#) w sekcji: [Kandydaci do pracy](#)