

**Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research**

## INFORMACJA O KONKURSIE

**Data ogłoszenia konkursu    Kraków, dnia 9.06.2026**

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.167.2026
<b>Dziekan (K/M) wydziału /Dyrektor (K/M) jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	Dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ Dziekan Wydziału Chemii UJ
<b>Adres</b>	Wydział Chemii ul. Gronostajowa 2, 30-387 Kraków
<b>Uniwersytet Jagielloński ogłasza konkurs na stanowisko Adiunkt (K/M)</b>	
<b>Grupa pracowników (K/M)</b>	Badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Wydział Chemii UJ
<b>Dziedzina</b>	Dziedzina nauk ścisłych i przyrodniczych
<b>Dyscyplina</b>	Nauki chemiczne
<b>Zakres</b>	Synteza i kompleksowa charakterystyka fizykochemiczna fotoanod oraz badanie ich właściwości optycznych, elektrochemicznych i fotoelektrochemicznych
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę
<b>Wymiar czasu pracy</b>	1/1
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	12 miesięcy
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	III kwartał 2026

<p><b>Wynagrodzenie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>wynagrodzenie zasadnicze w kwocie/ przedziale 7.366,00 - 8.987,00 zł brutto;</li> <li> dodatek stażowy w zależności od długości stażu pracy (3-20%);</li> <li> nagrody jubileuszowe z tytułu wieloletniej pracy - zgodnie z <a href="#">Regulaminem wynagradzania</a> UJ;</li> <li> możliwe dodatki zadaniowe i okresowe oraz nagrody uznaniowe, po spełnieniu warunków wynikających z <a href="#">Regulaminem wynagradzania</a> UJ;</li> <li> dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynasta pensja” - po spełnieniu warunków określonych we właściwym rozporządzeniu;</li> </ul> <p><b>Benefity - Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (w zależności od przychodu na członka rodziny, zgodnie z <a href="#">Regulaminem przyznawania świadczeń z ZFŚS</a>):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li> dofinansowanie do wypoczynku letniego (1050-1550 zł brutto) i zimowego (700-900 zł brutto),</li> <li> dofinansowanie dla dzieci do wypoczynku zorganizowanego (900-1400zł) lub dofinansowanie do kolonii, obozów, zimowisk, wczasów leczniczych i turnusów rehabilitacyjnych wykupionych indywidualnie (50%-90%, maksymalna kwota, do której przysługuje dofinansowanie wynosi 2500 zł brutto) na każde dziecko,</li> <li> ekwiwalent pieniężny za okolicznościową paczkę ze słodyczami w wysokości 100-300 zł brutto na każde dziecko,</li> <li> dofinansowanie do opieki nad dziećmi w żłobkach, przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, a także usług opieki sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię (250-400 zł brutto).</li> </ul>
<p><b>Kryteria kwalifikacyjne</b></p>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z §165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li> posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li> posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li> biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<p><b>Dodatkowe kryteria niezbędne do zatrudnienia (wskazane wg hierarchii ważności)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li> Zgodnie z regulaminem konkursu OPUS 29, na tym stanowisku może być zatrudniona osoba, która: a). uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 12 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny; b). uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora zgodnie z Regulaminem przyznawania środków na realizację zadań badawczych finansowanych przez Narodowe Centrum Nauki w zakresie projektów badawczych <a href="https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwalyrady/2024/uchwala84_2024-zal1.pdf">https://www.ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwalyrady/2024/uchwala84_2024-zal1.pdf</a></li> <li> Stopień doktora chemii lub pokrewny</li> <li> Udokumentowane doświadczenie w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> <li> syntezy nanomateriałów i przygotowanie elektrod o właściwościach katalitycznych,</li> <li> elektrokatalizy i elektrochemii,</li> <li> analizy właściwości fizykochemicznych nanomateriałów</li> </ul> </li> <li> Kandydat powinien posiadać udokumentowany dorobek naukowy w postaci publikacji w renomowanych, recenzowanych czasopismach o wysokim wpływie</li> </ul>

	(impact factor), z istotnym wkładem autorskim, (preferowane potwierdzenie pozycją pierwszego autora lub autora korespondującego).
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	Projektowanie wydajnych fotoanod do fotokatalitycznego rozkładu wody: poznanie zależności między strukturą a właściwościami nanostrukturalnych heterozłączy WO <sub>3</sub> /FeVO <sub>4</sub>
<b>Opis Programu /Projektu</b>	<p>Głównym celem projektu jest opracowanie i optymalizacja nanostrukturalnych fotoanod opartych na heterozłączach FeVO<sub>4</sub>/WO<sub>3</sub> do fotoelektrochemicznego rozkładu wody. Nanoporowaty WO<sub>3</sub> zostanie wytworzony poprzez anodowe utlenianie metalicznego wolframu w kontrolowanych warunkach. Dodatkowo, planowana jest synteza nanoporowatego WO<sub>3</sub> domieszkowanego C i N, w celu poprawy przewodnictwa i absorpcji światła. Nanostruktury FeVO<sub>4</sub> (nanocząstki lub nanodrut), w tym warianty domieszkowane Mo i W, zostaną otrzymane za pomocą prostej metody hydrotermalnej. Heterozłącza będą tworzone poprzez bezpośredni wzrost nanocząstek FeVO<sub>4</sub> na podłożach WO<sub>3</sub> metodą hydrotermalną lub poprzez łączenie uprzednio zsyntezowanych komponentów. Aby dodatkowo zwiększyć efektywność transferu ładunku na granicy styku obu półprzewodników, zostaną zastosowane strategie jej modyfikacji, takie jak osadzanie ultracienkich warstw węgla lub uporządkowanych układów nanocząstek węglowych, w celu utworzenia heterozłączy typu Z.</p> <p>Przeprowadzona zostanie szczegółowa charakterystyka fotoanod w celu zbadania zależności pomiędzy morfologią, składem a właściwościami fotoelektrochemicznymi. Ocenie poddane zostaną kluczowe parametry, takie jak gęstość fotoprądu, efektywność transferu ładunku i stabilność w długim okresie użytkowania. Szczególną uwagę poświęci się roli geometrii nanostruktur, rozmieszczeniu domieszek oraz jakości interfejsu pomiędzy półprzewodnikami. Najbardziej obiecujące konfiguracje zostaną poddane dalszej analizie z wykorzystaniem skaningowej mikroskopii elektrochemicznej (SECM) w celu mapowania lokalnej fotoaktywności i oceny przestrzennej zmienności efektywności transferu ładunku. W końcowej fazie projektu, obliczenia w ramach teorii funkcjonału gęstości (DFT) zostaną wykorzystane do teoretycznego opisu struktury elektronowej, dopasowania pasm energetycznych oraz mechanizmów transportu ładunku w zoptymalizowanych heterozłączach FeVO<sub>4</sub>/WO<sub>3</sub>. Zintegrowane podejście łączące eksperyment i modelowanie obliczeniowe pozwoli uzyskać nowe informacje na temat zależności struktura-właściwości oraz wesprze projektowanie wysokowydajnych fotoanod do efektywnej i trwałej fotoelektrolizy wody.</p>
<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> -- Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków pracowników (K/M) UJ</p> <p>Zakres prac w projekcie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hydrotermalna synteza oraz domieszkowanie nanodrutów i nanocząstek FeVO<sub>4</sub>,</li> <li>• Przygotowanie nowych fotoanod opartych na heterozłączach WO<sub>3</sub>/FeVO<sub>4</sub>,</li> <li>• Kompleksowa charakterystyka morfologii, struktury i składu otrzymanych materiałów (SEM/EDS, XRD, spektroskopia Ramana etc),</li> <li>• Badanie właściwości optycznych, fotoelektrochemicznych i elektrochemicznych przygotowanych fotoanod,</li> <li>• Przygotowywanie cyklicznych raportów z realizacji projektu,</li> <li>• Dyskusja uzyskanych wyników i przygotowanie publikacji.</li> </ul>
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>

<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat (K/M) posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata (K/M),</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> <li>8. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej - jeżeli Kandydatka / Kandydat posiada,</li> <li>9. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej,</li> <li>10. dokumenty potwierdzające doświadczenie Kandydata/ Kandydatki.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b></p> <p><a href="https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd">https://cso.uj.edu.pl/pl_PL/dokumkandyd</a></p>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem (K/M).</p> <p>W trakcie rozmowy rekrutacyjnej zostaną również zweryfikowane kompetencje miękkie wskazane w ogłoszeniu konkursowym.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi (K/M) przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>Pocztą elektroniczną na adres: <a href="mailto:etat@chemia.uj.edu.pl">etat@chemia.uj.edu.pl</a> tytuł: POST-DOC OPUS-29 Grzegorz Sulka</p> <p>Przesyłką pocztową na adres: Sekretariat Wydziału Chemii UJ ul. Gronostajowa 2, 30-387 Kraków tytuł: POST-DOC OPUS-29 Grzegorz Sulka</p>
<b>Termin składania zgłoszeń</b>	24.06.2026
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	15.07.2027
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	pocztą elektroniczną
<b>Pytania</b>	<p>Dodatkowe pytania należy kierować do prof. Grzegorz Sulka na adres e-mail: <a href="mailto:sulka@chemia.uj.edu.pl">sulka@chemia.uj.edu.pl</a></p>

Przy wyborze Kandydatów (K/M) Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników (K/M) naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Postępowanie konkursowe nie przewiduje jakichkolwiek preferencji ani rozstrzygnięć różnicujących Kandydatów (K/M) ze względu na płeć; proces oceny odbywa się z zachowaniem zasady równego traktowania oraz neutralności płciowej. Uniwersytet Jagielloński posiada wewnętrzną procedurę przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa oraz ochrony osób dokonujących takich zgłoszeń (sygnalistów), zgodnie z obowiązującymi przepisami. [Zarządzenie Rektora UJ w sprawie Procedury dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych na Uniwersytecie Jagiellońskim](#).

Z upoważnienia  
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
 Dr hab. Piotr Pietrzyk, prof. UJ  
 Dziekan Wydziału Chemii UJ

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. RODO w związku z ustawą - Kodeks pracy;
  - b. przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO - zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy - Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/ Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania - na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że, przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.