



Zmieniając teraźniejszość, kształtujemy przyszłość

– Misja UAM –

PROREKTOR/KA

kierujący Szkołą Dziedzinową
Nauk Humanistycznych
Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Tworzymy sprzyjające warunki pracy
dla naukowców i naukowców

– HR Excellence in Research –

ogłasza konkurs na stanowisko:

ADIUNKTA/ADIUNKTKĘ

w Instytucie Antropologii i Etnologii (Wydział Antropologii i Kulturoznawstwa)

Podstawowe informacje

1. Nr referencyjny konkursu <i>(reference number)</i>	Konkurs_32_WAiK_adiunkt_1_2026
2. Dyscyplina naukowa <i>(research field)</i>	etnologia i antropologia kulturowa
3. Wymiar czasu pracy <i>(job status)</i> i liczba godzin pracy w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy <i>(hours per week)</i>	pełny etat, 40 godzin w tygodniu w zadaniowym systemie czasu pracy (210 godzin pensum dydaktycznego)
4. Wynagrodzenie <i>(salary)</i> a. Wynagrodzenie zasadnicze brutto b. Inne składniki wynagradzania	8170 zł Regulamin wynagradzania UAM
5. Podstawa nawiązania stosunku pracy i przewidywany czas zatrudnienia <i>(type of contract)</i>	umowa o pracę na rok z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony
6. Przewidywany termin rozpoczęcia pracy <i>(envisaged job starting date)</i>	01.10.2026 r.

<p>7. Miejsce wykonywania pracy (<i>work location</i>)</p>	<p>Instytut Antropologii i Etnologii, ul. Uniwersytetu Poznańskiego 7, 61-614 Poznań</p>
<p>8. Zasady wykonywania pracy</p>	<p>Regulamin pracy UAM</p>
<p>9. Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji (<i>application deadline and how to apply</i>)</p>	<p>Termin, forma i miejsce złożenia aplikacji: (application deadline and how to apply) dokumenty należy przesłać w formie elektronicznej podając numer referencyjny konkursu w terminie do 23 lipca 2026 r. na adres: justyna.szczepanowska@amu.edu.pl</p>
<p>10. Wymagane dokumenty (<i>required documents</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zgłoszenie kandydata do konkursu kierowane do prorektora ogłaszającego konkurs; ■ Curriculum Vitae; ■ Dyplomy lub zaświadczenia wydane przez uczelnie potwierdzające wykształcenie i posiadane stopnie lub tytuł naukowy (w przypadku stopni naukowych uzyskanych zagranicą - dokumenty muszą spełniać kryteria równoważności określone w art. 328 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami); ■ Informacja o osiągnięciach badawczych, dydaktycznych i organizacyjnych; ■ Inne dokumenty określone przez komisję konkursową; ■ Zgoda na przetwarzanie danych osobowych następującej treści : Zgodnie z art. 6 ust.1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. U. UE L 119/1 z dnia 4 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzania danych osobowych innych niż: imię, (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb aktualnej rekrutacji."

Warunki konkursu określone przez komisję konkursową

<p>I. Określenie kwalifikacji (<i>researcher profile</i>) zgodnie z wytycznymi Euraxess</p>	<p><input type="checkbox"/> R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora <input checked="" type="checkbox"/> R2 naukowiec ze stopniem doktora <input type="checkbox"/> R3 samodzielny naukowiec <input type="checkbox"/> R4 doświadczony samodzielny naukowiec</p>
<p>II. Opis oferty pracy (<i>offer description</i>)</p>	<p>Prorektor kierujący Szkołą Dziejzinową Nauk Humanistycznych Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu ogłasza konkurs na jedno stanowisko adiunkta w Instytucie Antropologii i Etnologii.</p>

Do konkursu mogą przystąpić osoby, spełniające wymogi określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zmianami) oraz spełniające następujące wymagania:

III. Wymagania i kwalifikacje *(requirements and qualifications)*

1. Stopień doktora nauk humanistycznych w zakresie etnologii / etnologii i antropologii kulturowej lub zagranicznego odpowiednika w postaci antropologii społeczno-kulturowej – bądź stopień w zakresie nauk o kulturze i religii lub nauk socjologicznych (względnie ich odpowiedników zagranicznych), jeśli kandydat/kandydatka ukończył/a studia magisterskie w zakresie etnologii (lub zagranicznego odpowiednika), albo jego/jej promotorem/promotorką jest osoba reprezentująca dyscyplinę etnologia/etnologia i antropologia kulturowa
2. Doświadczenie w prowadzeniu etnograficznych badań terenowych
3. Doświadczenie w pracy dydaktycznej w uczelni wyższej
4. Osiągnięcia udokumentowane publikacjami naukowymi – w liczbie proporcjonalnej do stopnia zaawansowania kariery naukowej
5. Udokumentowany udział w życiu naukowym, np. wygłaszane referaty konferencyjne, staże zagraniczne – w proporcji do stopnia zaawansowania kariery
6. Kandydaci/kandydatki proszeni są o dołączenie jednej przykładowej publikacji naukowej (o objętości nie większej niż około 1 arkusz wydawniczy)
7. Proszeni są także o dołączenie dwóch listów rekomendacyjnych od osób będących samodzielnymi pracownikami naukowymi lub o porównywalnym statusie w odniesieniu do zatrudnionych za granicą, znających dorobek naukowy kandydata/kandydatki
8. Głównym kryterium wyboru kandydata/kandydatki jest jakość dorobku naukowego. Nie ma preferencji regionalnych lub tematycznych

IV. Wymagania językowe *(required languages)*

Język: polski
Poziom: biegły w mowie i piśmie

Język: angielski i / lub inne języki kongresowe
Poziom: bardzo dobry (przynajmniej poziom B2)

V. Wymagane doświadczenie badawcze, badawczo-dydaktyczne lub dydaktyczne *(required research experience)*

1. Kandydat/ka powinien/powinna posiadać doświadczenie w zakresie akademickiego nauczania

	<p>przedmiotów realizowanych na kierunku etnologia / etnologia i antropologia kulturowa.</p> <p>2.Udział w projektach badawczych jest atutem kandydata/ki, lecz nie jest wymogiem koniecznym</p>
<p>VI. Benefity (<i>benefits</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ atmosfera szacunku i współpracy ■ wspieranie pracowników z niepełnosprawnościami ■ elastyczny czas pracy ■ dofinansowanie nauki języków ■ dofinansowanie szkoleń i kursów ■ dodatkowe dni wolne na kształcenie ■ ubezpieczenia na życie ■ program emerytalny ■ fundusz oszczędnościowo-inwestycyjny ■ preferencyjne pożyczki ■ dodatkowe świadczenia socjalne ■ dofinansowanie wypoczynku ■ dofinansowanie wakacji dzieci ■ „13” pensja ■ pakiety medyczne
<p>VII. Kryteria kwalifikacyjne (<i>eligibility criteria</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. stopień doktora w zakresie etnologii i/lub antropologii bądź dyscyplin pokrewnych (patrz punkt III) „Wymagania i kwalifikacje”, poz. 1) 2. jakość osiągnięć naukowych, w szczególności publikacji, udział w prestiżowych konferencjach naukowych; udział w grantach i/lub projektach naukowo-badawczych
<p>VIII. Przebieg procesu wyboru (<i>selection process</i>)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rozpoczęcie prac komisji konkursowej nie później niż 14 dni po upływie daty złożenia dokumentów. 2. Ocena formalna złożonych wniosków. 3. W przypadku braku wymaganych dokumentów, wezwanie do uzupełnienia dokumentacji lub dostarczenia dodatkowych dokumentów. 4. Wyłonienie kandydatów do etapu rozmów. 5. Rozmowa z kandydatami spełniającymi wymogi formalne. 6. Komisja ma prawo wystąpić o sporządzenie recenzji zewnętrznych dorobku kandydatów bądź poprosić kandydatów o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów. 7. Ogłoszenie wyników przez przewodniczącego komisji konkursowej oraz poinformowanie kandydatów o rozstrzygnięciu. Informacja zwierać będzie uzasadnienie oraz wskazanie mocnych i słabych stron kandydatów. Wraz z informacją kandydatom odesłane zostaną również złożone dokumenty.
<p>IX. Perspektywy rozwoju zawodowego</p>	<ul style="list-style-type: none"> • możliwość rozwijania działalności badawczej • doskonalenie umiejętności dydaktycznych z uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych

narzędzi multimedialnych, w tym w zakresie kształcenia zdalnego

- możliwość aktywnego uczestniczenia w wydarzeniach związanych z funkcjonowaniem Instytutu, Wydziału i Uniwersytetu
- możliwość aplikowania i uczestniczenia w krajowych i międzynarodowych grantach badawczych przy wsparciu wykwalifikowanego personelu UAM
- praca w dynamicznym środowisku naukowym; możliwość ubiegania się o awans naukowy (kolejny stopień naukowy i tytuł)

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z siedzibą: ul. Henryka Wieniawskiego 1, 61-712 Poznań.
2. Administrator danych osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@amu.edu.pl.
3. Celem przetwarzania Pani/ Pana danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawę prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi Art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (Dz.U. z 1998r. N21, poz.94 z późn. zm.).
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.
6. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa. Dostęp do Pani/Pana danych będą posiadać osoby upoważnione przez Administratora do ich przetwarzania w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
8. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe w oparciu o przepisy prawa, w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
10. Pani/ Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

Procedura zgłoszenia naruszeń prawa

Informacja o procedurze zgłoszeń wewnętrznych, o której mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów (Dz. U. poz. 928), ogłoszonej zarządzeniem nr 5/2023/2024 Rektora Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu z dnia 17 września 2024 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu zgłoszeń wewnętrznych dotyczących naruszenia prawa i podejmowania działań następczych w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza w Poznaniu:

[Zarządzenie](#)

[Załącznik: Regulamin zgłoszeń wewnętrznych](#)

[Załącznik: Klauzula informacyjna](#)