



Gdańsk, dnia 10.06.2026 r.

Nr sprawy: W002/04/06/2026  
Jednostka: Instytut Psychologii

## OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w Instytucie Psychologii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.)

**TERMIN SKŁADANIA OFERT: 4.09.2026 r.**

**WARUNKI ZATRUDNIENIA:** 100% etatu, umowa o pracę, wysokość wynagrodzenia („widełki”)

**TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU: wrzesień 2026/zatrudnienie od 1.10.2026 r.**

**Słowa Kluczowe:** psychologia kliniczna, psychologia zdrowia, neuropsychologia, diagnostyka psychologiczna

### **Wymagania:**

Instytut Psychologii na Wydziale Nauk Społecznych na Uniwersytecie Gdańskim poszukuje kandydatki/kandydata **na stanowisko adiunkta w Zakładzie Psychologii Klinicznej i Zdrowia**. Zapraszamy do współtworzenia dynamicznego i kreatywnego zespołu naukowo-badawczego realizującego projekty badawcze w dyscyplinie psychologia.

**Kandydat/Kandydatka powinien spełniać następujące udokumentowane wymagania:**

1. *Stopień naukowy doktora nauk społecznych w dyscyplinie psychologia*
2. *Specjalizacja z psychologii klinicznej/neuropsychologii*
3. *Szkolenie w zakresie psychoterapii (opartej na dowodach naukowych), ukończone lub w trakcie*
4. *Minimum 2-letni staż pracy badawczej i sprecyzowane zainteresowania badawcze dotyczące psychologii klinicznej, w tym neuropsychologii*
5. *Doświadczenie w pracy klinicznej*
6. *Umiejętności w zakresie diagnostyki neuropsychologicznej, diagnostyki osobowości (MMPI-2), rehabilitacji neuropsychologicznej*
7. *Praktyczna znajomość metod diagnostycznych, rehabilitacyjnych, psychoterapeutycznych*
8. *Udokumentowany oryginalny dorobek naukowy w czasopiśmie recenzowanym, w których kandydat jest pierwszym autorem lub współautorem.*

9. Doświadczenie w realizacji grantów naukowo-badawczych jako wykonawca/koordynator lub kierownik.
10. Czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach i sympozjach międzynarodowych i krajowych, uczestnictwie w Komitecie organizacyjnym/naukowym konferencji/sympozjum
11. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim z zakresu diagnostyki psychologicznej, w tym diagnostyki neuropsychologicznej
12. Samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole, chęć doskonalenia warsztatu naukowego
13. Znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie pozwalającym na prowadzenie zajęć dydaktycznych w tych językach.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie w Sekretariacie Instytutu Psychologii Uniwersytetu Gdańskiego (ul. prof. Marii Janion 3, 80-309 Gdańsk, pok. C325) lub wysłanie na adres email: [ipug@ug.edu.pl](mailto:ipug@ug.edu.pl) następujących dokumentów:

Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego)

- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie [https://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_kadr](https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr))
- Kopię dyplomu uzyskania stopnia doktora w dyscyplinie psychologia
- Informację o dorobku naukowym i dydaktycznym
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego
- Rekomendacje/opinie na temat kandydata/kandydatki potwierdzające posiadaną wiedzę/kompetencje/umiejętności/doświadczenie kandydatki/kandydata.

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkta w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

**Skontaktujemy się z wybranymi osobami. Ofert nadesłanych pocztą nie odsyłamy.  
Zlecający zastrzegają sobie prawo do odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.  
Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata.**

#### KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. prof. Marii Janion 7, reprezentowany przez Rektora.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail:

*iod@ug.edu.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.*

3. *Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.*
4. *Podstawą prawną przetwarzania są:*
  - a) *art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,*
  - b) *art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.*
5. *Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.*
6. *Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.*
7. *Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> ustawy Kodeks Pracy oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.*
8. *Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.*
9. *Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).*
10. *Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).*