

**Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego**  
**ogłasza konkurs na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych)**  
**w Instytucie Matematyki Uniwersytetu Szczecińskiego**  
**liczba etatów: 2**

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz.1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz.1571) (formularz do pobrania),
2. wniosek o zatrudnienie skierowany do Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego,
3. życiorys i kwestionariusz osobowy (formularz do pobrania),
4. potwierdzone kopie dokumentów stwierdzających uzyskanie stopnia naukowego doktora oraz (jeśli osoba kandydująca taki posiada) stopnia naukowego doktora habilitowanego w dyscyplinie matematyka lub równorzędnego, a w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski oraz zaświadczenie o równoważności dyplomu z polskim stopniem naukowym,
5. oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania),
6. zgodę osoby kandydującej na przetwarzanie, przez Uniwersytet Szczeciński, danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru, złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania),
7. informacje o osiągnięciach i dorobku naukowym w dyscyplinie matematyka, świadczące o samodzielności naukowej (wykaz publikacji i ich elektroniczne kopie, wykłady na konferencjach i seminariach, staże naukowe, udział w grantach itp.),
8. opis programu badawczego na najbliższe 2-3 lata (nie więcej niż 2 strony).
9. informacja z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art.189a i art. 207 Kodeksu karnego (Dz.U. 2024 r. poz. 17 ze zm.) oraz w Ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939 ze zm.), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego – wynikająca z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. z 2024 r. poz. 560).
10. W przypadku osoby kandydującej obcokrajowca: 1) informacja o niekaralności z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi; 2) oświadczenie o państwie lub państwach, w których osoba zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska oraz informację z rejestrów karnych tych państw (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarządzenie/20384/zarządzenie-nr-57-2024>, załącznik 1a); 3) oświadczenie o niekaralności w przypadku jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, nie przewiduje jej sporządzania lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego (druk dostępny pod adresem: <https://bip.usz.edu.pl/zarządzenie/20384/zarządzenie-nr-57-2024>, załącznik 1b).

Osoba kandydująca powinna posługiwać się językiem polskim oraz językiem angielskim w stopniu komunikatywnym w mowie i piśmie, umożliwiającym prowadzenie działalności naukowej.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Warunki zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony - 2 lata z możliwością przedłużenia.

**Formularze do pobrania na stronie:** <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć osobiście lub przesłać drogą pocztową (z dopiskiem „konkurs na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych)”) na adres:

Uniwersytet Szczeciński

Sekcja ds. Nauki

ul. Mickiewicza 16 (pok. 221)

70-383 Szczecin

**Termin składania dokumentów upływa w dniu: 11.09.2026 r.**

Komisja może uznać za celowe osobiste zaprezentowanie kwalifikacji przez osobę kandydującą przed komisją konkursową

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>).

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze:

- od 7780 brutto do 8689 brutto – ze stopniem naukowym doktora,

- od 7970 brutto do 9282 brutto – ze stopniem naukowym doktora habilitowanego

(kwota minimalna wynikająca z Regulaminu wynagradzania) brutto do (średnie wynagrodzenie zasadnicze na danym stanowisku w danej jednostce organizacyjnej, załącznik nr 1 do zarządzenia nr 2/2025 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 22 stycznia 2025 r. zmieniające zarządzenie w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz § 5 ust. 5 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim);

2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.)

6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 20 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.);

4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych

warunków (§ 25 zarządzenia nr 80/2023 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 5 czerwca 2023 r. ze zm.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński  
Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego  
/podpisano            podpisem            kwalifikowanym  
elektronicznym/