

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

ogłasza konkurs na zatrudnienie osoby na stanowisku adiunkta w Instytucie Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 i art. 116 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Szczecińskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia osoby na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Osoby przystępujące do konkursu powinny złożyć następujące dokumenty:

1. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) (formularz do pobrania);
2. wniosek o zatrudnienie;
3. życiorys i kwestionariusz osobowy;
4. dokument (lub jego uwierzytelnioną kopię) potwierdzający uzyskanie stopnia naukowego doktora w dyscyplinie ekonomia i finanse lub pokrewnej; w przypadku dokumentów sporządzonych w języku innym niż polski także uwierzytelnione tłumaczenie dokumentu na język polski;
5. informacje o dorobku naukowym (w tym wykaz publikacji), dydaktycznym i organizacyjnym lub oświadczenie o ich braku;
6. oświadczenie stwierdzające, że Uniwersytet Szczeciński będzie podstawowym miejscem pracy (formularz do pobrania);
7. zgodę osoby przystępującej do rekrutacji na przetwarzanie przez Uniwersytet Szczeciński danych osobowych związanych z przeprowadzaniem naboru złożoną na formularzu dostępnym na stronie (formularz do pobrania).

Wymagania:

1. stopień naukowy doktora w dyscyplinie ekonomia i finanse lub pokrewnej;
2. autorstwo artykułów naukowych z zakresu finansów;
3. bardzo dobra znajomość języka polskiego;
4. znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym, umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku angielskim.

Dodatkowymi atutami będą:

1. znajomość narzędzi informatycznych przydatnych w pracy badawczo-dydaktycznej;
2. doświadczenie w pracy zespołów projektowych;
3. doświadczenie dydaktyczne z zakresu przedmiotów finansowych.

Osoba kandydująca może też złożyć inne dokumenty lub podać informacje, które w jej ocenie mogą być przydatne w rozstrzygnięciu konkursu.

Oferta jest skierowana do osób wszystkich płci.

Osoba przyjęta do pracy może określić formę nazwy stanowiska zgodnie z płcią preferowaną.

Formularze do pobrania na stronie: <http://dso.usz.edu.pl/druki/>.

Oferty na konkurs wraz z wymaganymi dokumentami należy przesłać na adres:

Uniwersytet Szczeciński
Instytut Ekonomii i Finansów
ul. Mickiewicza 64, pokój 211 lub 220
71-101 Szczecin

Termin składania dokumentów upływa w dniu 21.08.2026

Zgłoszenia niekompletne, niespełniające wymogów formalnych oraz przekazane po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

Uczelnia zastrzega sobie prawo zamknięcia konkursu bez rozstrzygnięcia, bez podania przyczyny.

W Uniwersytecie Szczecińskim obowiązuje wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych wprowadzona Zarządzeniem nr 158/2024 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 września 2024 r. w sprawie nadania Regulaminu zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony sygnalistów w Uniwersytecie Szczecińskim, dostępna na stronie internetowej (<https://bip.usz.edu.pl/zarzadzenie/21464/zarzadzenie-nr-158-2024>)

Na tym stanowisku pracy wynagrodzenie za pracę obejmuje:

1. wynagrodzenie zasadnicze od 7 050,00zł brutto do 7 915,00zł brutto miesięcznie (§ 5 ust. 5 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r. w sprawie nadania Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Szczecińskim oraz załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia);
2. dodatek funkcyjny w przypadku osób pełniących funkcje kierownicze albo zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych (załącznik nr 9 do zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
3. dodatek za staż pracy w wysokości od 0% do 20% (§ 16 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
4. dodatkowe wynagrodzenie roczne po spełnieniu przesłanek ustawowych (§ 23 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
5. nagrodę jubileuszową (§ 22 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
6. odprawę emerytalną lub rentową (§ 24 ust. 1 pkt 2 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

Osoba zatrudniona na tym stanowisku pracy może w uzasadnionych przypadkach otrzymać:

1. nagrodę Rektora US (§ 19 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
2. dodatek zadaniowy (§ 17 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);
3. dodatek projektowy (§ 10 ust. 1 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.);

4. podniesienie wynagrodzenia zasadniczego o 10% na okres nie dłuższy niż 12 m-cy przed rozwiązaniem stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę po spełnieniu pozostałych warunków (§ 25 zarządzenia nr 28/2026 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 17 marca 2026 r.).

W miarę możliwości finansowych pracodawca może osobie zatrudnionej zapewnić ubezpieczenie zdrowotne (pakiet podstawowy).

prof. dr hab. Waldemar Tarczyński

Rektor Uniwersytetu Szczecińskiego

/podpisano podpisem kwalifikowanym elektronicznym/