



WNS.111.6.2026

Częstochowa, dnia 19.06.2026r.

KONKURS OTWARTY

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie ogłasza otwarty konkurs na stanowisko asystenta/asystentki w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych w pełnym wymiarze czasu pracy w Katedrze Nauk o Bezpieczeństwie.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U.2024, poz. 1571 z późn. zm.). Na stanowisku asystenta/asystentki w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje naukowe lub dydaktyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez osobę oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym osoba będzie prowadziła zajęcia, czyli:

1. Kompetencje naukowe i dydaktyczne mające znaczenie dla dyscypliny lub kierunku zajęć
2. Ponadto osoba powinna spełniać łącznie następujące warunki:
 - posiadanie tytułu magistra lub stopnia naukowego doktora z zakresu nauk o bezpieczeństwie, nauk o obronności, stosunków międzynarodowych lub nauk o polityce i administracji;
 - ukończone studia wyższe w zakresie nauk o bezpieczeństwie, nauk o obronności, nauk o polityce i administracji lub stosunków międzynarodowych;
 - dorobek naukowy w zakresie reprezentowanej dyscypliny w postaci oryginalnych prac opublikowanych w renomowanych czasopismach i wydawnictwach;
 - doświadczenie w prowadzeniu zajęć z zakresu stosunków międzynarodowych, międzynarodowych stosunków wojskowych, bezpieczeństwa międzynarodowego, bezpieczeństwa narodowego RP, strategii bezpieczeństwa, organizacji międzynarodowych, współczesnych zagrożeń bezpieczeństwa,
 - wykazywanie się dużym zaangażowaniem w pracy dydaktycznej, organizacyjnej i popularyzatorskiej;
 - dobra znajomość języka angielskiego;
 - złożone oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie;
 - złożone oświadczenie o wyrażeniu zgody na zaliczenie do liczby pracowników prowadzących działalność naukową.



W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata/kandydatkę, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej Uczelni.

Wykaz wymaganych dokumentów:

- a) podanie do Rektora
- b) kwestionariusz osobowy w przypadku zatrudnienia po raz pierwszy (załącznik nr 4)
- c) odpis dyplomu tytułu zawodowego
- d) wykaz osiągnięć naukowych lub dydaktycznych lub organizacyjnych (załącznik nr 5)
- e) oświadczenie, że UJD będzie stanowić podstawowe miejsce pracy z dniem zatrudnienia (załącznik nr 6)
- f) deklaracja o dziedzinie i dyscyplinie (załącznik nr 7)
- g) deklaracja o wliczeniu do liczby N (załącznik nr 8)
- h) oświadczenie o nieukaraniu karą dyscyplinarną, o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności (załącznik nr 9)

Ponadto dokumenty wynikające z ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich: na etapie konkursu:

- informacja o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10)

w przypadku osoby wyłonionej w drodze konkursu i wskazanej do weryfikacji przez kierownika jednostki organizacyjnej UJD dodatkowe dokumenty składane w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych – przed podpisaniem umowy:

- informacja z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie wszystkich kartotek
- osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa – informację bądź oświadczenie, o których mowa w załączniku nr 10
- osoba zamieszkująca w ciągu ostatnich 20 lat poza Polską – informację bądź oświadczenie (załącznik nr 11)



- oświadczenie o przyjęciu do wiadomości, iż osoba zostanie zweryfikowana przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie Nr R021.1.67.2024 z późn. zm.)
- j) oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych (załącznik nr 12)
- k) dodatkowo premiowany będzie wykaz publikacji naukowych zaplanowanych do opublikowania afiliowanych przez UJD (wraz z planowanym miejscem publikacji)

Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Warunki zatrudnienia:

- * zatrudnienie na podstawie umowy o pracę na czas określony, w wymiarze pełnego etatu,
- * wynagrodzenie zasadnicze w wysokości min. 4 825 zł (zgodnie z Załącznikiem nr II do Regulaminu wynagradzania Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie)".

Dokumenty należy składać w Centrum Obsługi Wydziału Nauk Społecznych UJD w Częstochowie, ul. Waszyngtona 4/8 pok. 307 **do dnia 2 września 2026r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu: Posiedzenie Kolegium Dziekańskiego Wydziału Nauk Społecznych – **wrzesień 2026**

[Dokumenty do pobrania](#)

Od oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji do Rektora poprzez Dziekana Wydziału.

Dziekan Wydziału Nauk Społecznych

dr hab. Daniel Kukła, prof. UJD