



Adiunkt (K/M) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, Instytut Elektroniki

Politechnika Łódzka jest jedną z najlepszych uczelni technicznych w Polsce. Posiada 80-letnią tradycję i doświadczenie w kształceniu kadr i prowadzeniu badań naukowych. Jest atrakcyjnym partnerem dla biznesu. Współpracuje z największymi firmami w kraju i za granicą. Prowadzi badania naukowe na europejskim poziomie, tworzy nowe technologie i patenty przy współpracy z najlepszymi ośrodkami naukowymi na całym świecie. Jednym z filarów zarządzania Politechniką Łódzką jest równe traktowanie pracowników niezależnie od ich płci, wieku, rasy czy innych cech demograficzno-społecznych. W 2016 roku PŁ jako pierwsza Uczelnia techniczna w Polsce otrzymała wyróżnienie HR Excellence in Research, potwierdzające, że Uczelnia stosuje zasady „Europejskiej Karty Naukowca” i „Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”.

1. Wymagania stawiane osobie kandydującej:

- tytuł doktora nauk technicznych w dyscyplinie automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne;
- znajomość technik termowizyjnych i radiacyjnych w podczerwieni, w tym systemów THz;
- projektowanie i uruchamianie systemów obrazowania jednopikselowego i z matrycami mikrobolometrycznymi w zakresie podczerwieni;
- znajomość algorytmów sztucznej inteligencji, w tym algorytmów głębokiego uczenia maszynowego i ich implementacji w środowiskach Pytorch/Tensorflow;
- znajomość programowania w językach C, C++/C#, Python, Matlab;
- projektowanie, testowanie i uruchamianie systemów elektronicznych, w tym projektowanie w środowiskach CAD;
- doświadczenie badawcze udokumentowane publikacjami w czasopismach naukowych o zasięgu światowym, w tym czasopism z listy JCR (Journal Citation Reports) z współczynnikiem wpływu IF;
- umiejętność pisania artykułów/raportów w języku polskim i angielskim;
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim w zakresie programowania, elektroniki i termowizji w podczerwieni;
- prowadzenie zajęć dydaktycznych na poziomie akademickim w języku polskim i angielskim;
- prowadzenie szkoleń podyplomowych i kursów w zakresie termowizji w podczerwieni w języku polskim i angielskim;

2. Warunki pracy:

- prowadzenie badań naukowych;
- zatrudnienie na pełnym etacie;
- przewidywany termin rozpoczęcia pracy: wrzesień 2026 r.
- wynagrodzenie: od 7045,00 do 8000, 00 PLN brutto (rzeczywista kwota wynagrodzenia zostanie ostatecznie ustalona po uwzględnieniu doświadczenia, stażu pracy i kwalifikacji osoby kandydującej).

Uprawnienia:

- możliwość rozwoju kariery naukowej;



Politechnika Łódzka

- udział w krajowych i międzynarodowych programach grantowych;
- uczestniczenie w konferencjach naukowych;
- publikowanie artykułów naukowych w czasopismach o wysokim wskaźniku cytowalności (ImpactFactor).

3. Opis przewidywanego zakresu zadań i obowiązków:

- prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim;
- prowadzenie badań naukowych;
- przygotowywanie wniosków badawczych, finansowanych ze środków publicznych polskich lub środków UE;
- udział w przygotowaniu raportów i publikacji naukowych;
- wypełnianie zadań organizacyjnych w ramach Zakładu, w którym osoba kandydująca będzie zatrudniona.

4. Wykaz wymaganych dokumentów:

- 1) CV;
- 2) podanie o zatrudnienie do JM Rektora PŁ;
- 3) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie w Politechnice Łódzkiej, stanowiący załącznik nr 1.1 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 4) klauzula o ochronie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.2 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 5) zgoda na przetwarzanie danych osobowych, stanowiąca załącznik nr 1.3 do „Polityki OTM-R – Otwarty Przejrzysty Merytoryczny Proces Rekrutacji”;
- 6) odpisy/kopie dyplomów;
- 7) opis dotychczasowej działalności naukowej oraz dydaktycznej;
- 8) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje;
- 9) wykaz publikacji;
- 10) nagrody;
- 11) patenty.

5. Miejsce, forma i termin składania dokumentów:

Dokumenty należy przesłać drogą elektroniczną na adres mailowy aleksandra.sibinska@p.lodz.pl , w tytule **wiadomości proszę podać „aplikacja adiunkt_1 (K/M)”** lub pocztą tradycyjną na adres: Politechnika Łódzka, Instytut Elektroniki, Al. Politechniki 8, 93-590 Łódź, budynek B9, piętro 3, pokój 322 do dnia **25.07.2026r.** Liczy się data wpływu dokumentów do Instytutu Elektroniki.

6. Dane osoby do kontaktu oraz adres pocztowy i elektroniczny, na który można przesyłać dokumenty i ich skany:

Aleksandra Sibińska
adres e-mail: aleksandra.sibinska@p.lodz.pl

Instytut Elektroniki Politechniki Łódzkiej
al. Politechniki 8
93-590 Łódź

Politechnika Łódzka
90-924 Łódź, ul. Żeromskiego 116
tel. 42 636 55 22, fax: 42 636 56 15, www.p.lodz.pl



Politechnika Łódzka

7. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: sierpień 2026 r.

8. Instytut Elektroniki Politechniki Łódzkiej, we współpracy z najlepszymi uczelniami i firmami na świecie prowadzi badania naukowe i ekspertyzy w dziedzinie elektroniki, telekomunikacji i informatyki. Prace te dotyczą:

- przetwarzania sygnałów i obrazów;
- sieci bezprzewodowych, w tym doraźnych;
- technik antenowych;
- zastosowania metod inteligencji obliczeniowej w medycynie i technice;
- projektowania i budowy interfejsów człowiek-komputer;
- opracowywania systemów wspomaganie osób niepełnosprawnych;
- projektowania analogowych i cyfrowych układów elektronicznych;
- projektowania elektronicznych układów impulsowych dużej mocy;
- projektowania kamer termowizyjnych i ich oprogramowania;
- zastosowań technik termowizyjnych.

Adres strony Instytutu Elektroniki:

www.ie.p.lodz.pl

9. W przypadku wysyłania dokumentów drogą tradycyjną, na kopercie należy umieścić adnotację „oferta osoby kandydującej do pracy – adiunkt 1 (K/M)”.

10. Dodatkowe informacje: *Posiadamy wewnętrzną procedurę dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Politechnice Łódzkiej.*



**KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ
O ZATRUDNIENIE W POLITECHNICE ŁÓDZKIEJ**

1. Imię (imiona) i nazwisko:

2. Data urodzenia:

3. Dane kontaktowe:

4. Wykształcenie:

Tytuł zawodowy:

Tytuł zawodowy:

Tytuł naukowy:

(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku):

.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

5. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku):

(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)

6. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych

.....
.....
.....
.....

.....
(miejsce i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Klauzula informacyjna dla osób kandydujących do pracy

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/649 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) pub. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1 informujemy:

1. Administratorem danych jest Politechnika Łódzka z siedzibą w Łodzi ul. Żeromskiego 116, posiadająca NIP: 727-002-18-95, tel. +48 42 631 29 29 reprezentowana przez JM Rektora.
2. Na Politechnice Łódzkiej powołany został inspektor ochrony danych (dane kontaktowe: adres e-mail: iod@adm.p.lodz.pl, numer telefonu: 42 631 20 39).
3. Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane, w tym dane do kontaktu, na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
4. Politechnika Łódzka będzie przetwarzała Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Przepisy prawa pracy: art. 22 Kodeksu pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej.
6. Dane osobowe będą ujawniane osobom działającym z upoważnienia administratora i mającym dostęp do danych osobowych, przetwarzającym je wyłącznie na polecenie tego podmiotu, chyba że wymaga tego prawo Unii Europejskiej lub prawo państwa członkowskiego.
7. Okres przechowywania danych: Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane do końca roku kalendarzowego, w którym zakończyło się postępowanie rekrutacyjne, na którą została złożona Państwa aplikacja.
8. Mają Państwo prawo do:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych osobowych;
 - 5) prawo do wniesienia skargi do Prezesa UODO (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
9. Informacja o wymogu podania danych: Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)



Politechnika Łódzka

Załącznik nr 1.3
do „POLITYKI OTM-R – OTWARTY PRZEJRZYSTY MERYTORYCZNY PROCES REKRUTACJI”

Zgoda osoby kandydującej na przetwarzanie danych osobowych (zgodnie z art. 7 RODO)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu i w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia rekrutacji do pracy zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), publ. Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1. Zgoda ma charakter dobrowolny. Niewyrażenie zgody wiąże się z brakiem możliwości udziału w procesie rekrutacyjnym. Zgoda może być cofnięta w każdym momencie, jednak bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Informuję, że zostały/nie zostały* mi przedstawione widełki płacowe na wspomnianym w ogłoszeniu stanowisku pracy.

.....
(data i podpis kandydata)

* niepotrzebne skreślić