

Gdańsk, dnia 29.06.2026



Nr sprawy: Q100.122.1730.2026

Jednostka: Wydział Matematyki, Fizyki i Informatyki

OGŁOSZENIE

Dziekan Wydziału Matematyki, Fizyki i Informatyki, z upoważnienia Rektora Uniwersytetu Gdańskiego, ogłasza konkurs na stanowisko **ADIUNKTA** w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w **Zakładzie Języków Formalnych w Instytucie Informatyki** Uniwersytetu Gdańskiego.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w ustawie z dnia 20 lipca 2018 roku – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 ze zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 13 czerwca 2019 r. (ze zm.)

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 29 lipca 2026 roku

WARUNKI ZATRUDNIENIA: 100% etatu, umowa o pracę na czas określony (3 lata), wysokość wynagrodzenia zgodnie ze stawkami obowiązującymi na UG

TERMIN ROZSTRZYGNĘCIA KONKURSU: do 14 sierpnia 2026 roku

Wymagania kwalifikacyjne:

- Wykształcenie w dziedzinie nauk inżynierjno-technicznych w dyscyplinie Informatyka techniczna i telekomunikacja.
- Stopień naukowy doktora w dyscyplinie informatyka
- Udokumentowany oryginalny dorobek naukowy w czasopiśmie recenzowanych z listy Filadelfijskiej, w których kandydat jest pierwszym autorem lub współautorem w zakresie Informatyki Kwantowej
- Umiejętność posługiwania się językiem polskim i angielskim w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć na poziomie akademickim.
- Doświadczenie w realizacji projektów naukowo-badawczych jako wykonawca lub kierownik.
- Umiejętności projektowania i implementacji oprogramowania serwerowego oraz aplikacji mobilnych

- Czynny udział w życiu naukowym przejawiający się w szczególności w wystąpieniach na konferencjach, seminariach i sympozjach międzynarodowych i krajowych.
- Samodzielność w pracy badawczej, umiejętność pracy w zespole, chęć doskonalenia warsztatu naukowego

Główne obowiązki:

- Prowadzenie badań doświadczalnych w dyscyplinie informatyka.
- Obowiązek przygotowywania i prowadzenia zajęć w języku polskim i angielskim.
- Prowadzenie zajęć dydaktycznych na studiach I-II stopnia na kierunkach: informatyka i pokrewnych w wymiarze 210 godzin/rok akademicki.

Kandydaci przystępujący do konkursu proszeni są o złożenie drogą elektroniczną na adres biuromfi@ug.edu.pl następujących dokumentów:

- Podanie o zatrudnienie (skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego).
- Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (dostępny na stronie https://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_kadr).
- Kopię dyplomu uzyskania stopnia doktora.
- Życiorys naukowy zawierający informację o dorobku naukowym i dydaktycznym.
- Plan rozwoju badawczego.
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka angielskiego.
- Oświadczenie o czynnej znajomości języka polskiego lub deklaracja gotowości prowadzenia zajęć dydaktycznych w języku polskim w ciągu jednego roku od podjęcia zatrudnienia (w przypadku cudzoziemców).

W przypadku stwierdzenia braków w nadesłanych dokumentach lub potrzeby uzyskania dodatkowych informacji o kandydacie Komisja konkursowa wezwie kandydatów do ich uzupełnienia w terminie nie dłuższym niż 7 dni.

Prosimy o umieszczenie klauzuli "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na stanowisko adiunkt w Zakładzie Języków Formalnych w Instytucie Informatyki Uniwersytetu Gdańskiego zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. ponadto oświadczam, iż zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w dowolnym momencie oraz, że jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Dodatkowe informacje:

1. Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi kandydatami oraz przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej w formie zdalnej.

2. W ramach procedury konkursowej komisja zastrzega sobie prawo przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
3. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie nieprzekraczającym dwóch miesięcy, licząc od daty ogłoszenia konkursu.
4. Rozstrzygnięcie jest ostateczne i nie przysługuje od niego odwołanie.
5. Komisja Konkursowa zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyboru kandydata.
6. W przypadku nie podjęcia pracy przez kandydata, który wygrał konkurs, komisja zastrzega sobie prawo do wyboru drugiego kandydata z listy rankingowej.
7. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. W związku z powyższym, decyzja o zatrudnieniu zostanie podjęta w trybie określonym w art. 117 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.).

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r., zwanym dalej „RODO”, Uniwersytet Gdański informuje, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Gdański, 80-309 Gdańsk, ul. Jana Bażyńskiego 8, reprezentowany przez Rektora.
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: +48 58 523 31 30, +48 58 523 24 59 lub adresem e-mail: iod@ug.edu.pl. Z Inspektorem Ochrony Danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
4. Podstawą prawną przetwarzania są:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 221 ustawy Kodeks Pracy,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą, na przetwarzanie danych osobowych wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy Kodeks Pracy, zgoda osoby na udział w przyszłych rekrutacjach organizowanych przez Administratora Danych.
5. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach. Dane osobowe kandydatów, którzy wyrazili zgodę na przetwarzanie ich danych do celów przyszłych rekrutacji będą przetwarzane przez okres jednego roku liczonego od dnia 1 stycznia następującego po dacie zakończenia pierwszej rekrutacji, w której kandydat brał udział.
6. Odbiorcami danych mogą być podmioty posiadające prawo dostępu do danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz podmioty współpracujące z Administratorem Danych dostarczające usługi w niezbędne do prawidłowej realizacji zadań spoczywających na Administratorze Danych.
7. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych w związku z podjęciem decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22¹ ustawy Kodeks Pracy oraz

warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne ale warunkuje możliwość udziału w procesie rekrutacji.

8. Przysługuje Pani/ Panu prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania.
9. Przysługuje Pani/ Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie jej danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO).
10. Pani/ Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, oraz nie będą przekazywane do państwa trzeciego (poza EOG).