

**KONKURS NA STANOWISKO ADIUNKT (K/M)  
W GRUPIE PRACOWNIKÓW BADAWCZYCH**

zgodnie z art. 119 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

NAZWA UCZELNI:	Politechnika Gdańska
JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA:	Wydział Elektroniki, Telekomunikacji i Informatyki, Katedra Optoelektroniki
MIASTO:	Gdańsk
NUMER REFERENCYJNY:	3906
GRUPA PRACOWNIKÓW:	badawczych
STANOWISKO:	<b>Adiunkt (k/m)</b>
LICZBA DOSTĘPNYCH STANOWISK:	1
PROFIL KARIERY:	Uznany Naukowiec (R2)
DYSCYPLINA NAUKOWA/ARTYSTYCZNA:	inżynieria materiałowa, nauki chemiczne
DATA PUBLIKACJI OGŁOSZENIA:	26.06.2026
TERMIN SKŁADANIA APLIKACJI:	27.07.2026
PLANOWANY TERMIN ROZSTRZYGNIĘCIA KONKURSU:	31.07.2026
PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:	01.10.2026
RODZAJ UMOWY:	umowa o pracę
TYP UMOWY:	na czas określony
WYMIAR CZASU PRACY:	pełny etat
LICZBA GODZIN W TYGODNIU:	40
PROPONOWANE WYNAGRODZENIE:	7 800 - 8 700 zł brutto / miesięcznie w zależności od doświadczenia, kwalifikacji i stażu pracy kandydata/ kandydatki
LINK DO OGŁOSZENIA	<a href="http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/3906/download">http://pg.edu.pl/bip/job-vacancies/AcademicTeacher/ 3906/download</a>

**ZADANIA / ROLA W ZESPOLE**

- synteza i charakterystyka elektrod bazujących na węglu do kondensatorów elektrochemicznych
- montaż i optymalizowanie budowy kondensatorów elektrochemicznych
- testowanie kondensatorów elektrochemicznych
- prowadzenie interdyscyplinarnych badań naukowych w obszarach inżynierii materiałowej, elektrochemii i fizykochemii powierzchni
- opracowywanie wyników
- publikowanie wyników badań w czasopismach naukowych z listy JCR

**WYMAGANIA PODSTAWOWE**

- stopień naukowy doktora z zakresu: chemii, inżynierii materiałowej, technologii chemicznej, chemii analitycznej, inżynierii materiałowej lub dyscypliny pokrewnej. Stopień doktora powinien być uzyskany w 2026 roku lub w okresie 12 lat poprzedzających dzień 1 stycznia 2026 r. (okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy. Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urloпах związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet zamierzających przystąpić do konkursu – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny)
- udokumentowany dorobek naukowy potwierdzony publikacjami w czasopiśmie z listy JCR (autorstwo w min. trzech artykułów w ciągu ostatnich 3 lat)
- doświadczenie w prowadzeniu prac eksperymentalnych w laboratorium chemicznym
- doświadczenie w pracy z elektrochemicznymi urządzeniami do magazynowania energii
- biegła znajomość języka angielskiego (poziom C1)
- umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów i umiejętność pracy w zespole międzynarodowym

## MILE WIDZIANE

- doświadczenie w pracy z kondensatorami elektrochemicznymi
- doświadczenie w prowadzeniu badań elektrochemicznych

## OFERUJEMY

- pracę w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce
- akademicką kulturę organizacyjną opartą na zasadach szacunku
- stabilne warunki zatrudnienia
- dodatkowe wynagrodzenie roczne
- możliwość wypoczynku w Ośrodku Wczasowym Politechniki Gdańskiej położonym w malowniczym otoczeniu kaszubskich jezior i lasów
- dostęp do uczelnianej biblioteki
- możliwość przystąpienia do: grupowego pracowniczego ubezpieczenia na życie, prywatnej opieki medycznej, programu sportowo-rekreacyjnego Benefit (karta MultiSport)
- zajęcia sportowe prowadzone w obiektach Politechniki Gdańskiej
- na terenie kampusu: przedszkole, stanowiska do przewijania i punkty karmienia dzieci, punkty gastronomiczne, strefy relaksu oraz bezpłatne miejsca parkingowe
- pracę w dobrze skomunikowanym miejscu
- i wiele więcej... Pełną listę korzyści znajdziesz na stronie: <https://chr.pg.edu.pl/dolacz-do-nas>

## WYMAGANE DOKUMENTY

- CV
- dokumenty potwierdzające uzyskane stopnie/tytuły naukowe oraz zawodowe
- informacja o dorobku zawodowym
- chronologiczny wykaz publikacji
- wskazana jest opinia jednego samodzielnego pracownika naukowego

## MIEJSCE I FORMA SKŁADANIA OFERT:

- Elektronicznie na adres: [anna.dettlaff@pg.edu.pl](mailto:anna.dettlaff@pg.edu.pl)
- W tytule e-mail należy wpisać: „CARBONEX-S post-doc”

## KRYTERIA WYBORU KANDYDATA/KANDYDATKI

Kryteria wyboru będą odnosić się do wymagań zawartych w danym konkursie i dotyczyć będą oceny jakościowej i ilościowej w zakresie kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia oraz osiągnięć kandydata/kandydatki.

## INFORMACJE DODATKOWE

- Konkurs może zostać zamknięty bez wyłonienia kandydata/kandydatki.
- Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia. Ostateczną decyzję w sprawie zatrudnienia podejmuje Rektor.
- Wszelkie szczególne potrzeby związane z procesem rekrutacji (rozmową kwalifikacyjną), wynikające z niepełnosprawności, można zgłaszać wysyłając taką informację na adres e-mail podany w ogłoszeniu.
- [Dokumenty dla kandydatów.](#)

## KONTAKT

Adres e-mail: [anna.dettlaff@pg.edu.pl](mailto:anna.dettlaff@pg.edu.pl)

### Uwaga

**W przypadku przekazania innych danych niż: imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia prosimy o umieszczenie klauzuli:**

***Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.***

### **Informacje dotyczące zasad przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy:**

1. Administratorem danych przetwarzanych w procesie rekrutacyjnym będzie Politechnika Gdańska z siedzibą przy ul. Narutowicza 11/12 w Gdańsku (kod pocztowy: 80-233).
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: [iod@pg.edu.pl](mailto:iod@pg.edu.pl). Do Inspektora Ochrony Danych należy kierować wyłącznie sprawy dotyczące przetwarzania Pana/Pani danych przez Politechnikę Gdańską, w tym realizacji Pana/Pani praw. Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.
3. Pana/Pani dane będą przetwarzane w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy tj. imię (imiona), nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO\*) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, natomiast inne dane (jeśli zostaną podane) na podstawie Pana/Pani zgody (art. 6 ust. 1 lit. a. RODO\*) w brzmieniu:  
***Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu aplikacyjnym przez Politechnikę Gdańską (ul. G. Narutowicza 11/12, 80-233 Gdańsk) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji do pracy na stanowisko wskazane w ogłoszeniu.***
4. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 6 miesięcy od rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu, a w przypadku przyjęcia do pracy do ustania stosunku pracy, a następnie zostaną poddane archiwizacji i będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Podane dane nie będą podlegały udostępnieniu podmiotom trzecim. Odbiorcami danych będą tylko instytucje upoważnione na mocy prawa.
6. Na zasadach określonych przepisami RODO\* przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, że przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych,
  - f. prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie (jeśli została wyrażona, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem).
7. Dane udostępnione przez Pana/Panią nie będą podlegały profilowaniu.
8. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w procesie rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podanie przez Pana/Panią innych danych jest dobrowolne.

\*RODO - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).