

Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie ogłasza konkurs na stanowisko K/M profesora uczelni w grupie pracowników badawczych w Kolegium Analiz Ekonomicznych, w Instytucie Statystyki i Demografii, w Zakładzie Demografii

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20.07.2018 r.

Wymagane kryteria:

1. stopień doktora habilitowanego w dziedzinie nauk społecznych;
2. znaczące osiągnięcia naukowe określone w § 90 ust. 3 pkt 1 Statutu SGH:
 - a) dokonania, które w okresie ostatnich czterech lat poprzedzających zatrudnienie miały istotny wkład w rozwój dyscyplin wchodzących w skład nauk społecznych, w tym co najmniej:
 - autorstwo jednej monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo, które w roku jej opublikowania w ostatecznej formie było ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy, lub
 - autorstwo jednego cyklu powiązanych tematycznie artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych lub w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, które w roku opublikowania artykułu w ostatecznej formie były ujęte w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy, oraz
 - b) aktywność naukowa, która w okresie ostatnich czterech lat poprzedzających zatrudnienie realizowana była poza SGH, w szczególności w zagranicznych instytucjach naukowych, oraz
 - c) udział z referatem w co najmniej trzech konferencjach naukowych, w tym jednej międzynarodowej, oraz
 - d) doświadczenie w kierowaniu i realizacji projektów badawczych, w tym finansowanych ze środków Komisji Europejskiej, w szczególności powiązanych z europejskimi infrastrukturami badawczymi w obszarze nauk społecznych;
3. wiedza i umiejętności w zakresie prowadzenia badań społecznych dotyczących osób i gospodarstw domowych, w tym badań panelowych;
4. wiedza i umiejętności w zakresie prowadzenia badań społecznych o charakterze jakościowym;
5. umiejętność pracy z wykorzystaniem indywidualnych danych pochodzących z badań kwestionariuszowych;
6. pełnienie funkcji redaktora w czasopismach obiegu międzynarodowego;

7. płynna znajomość języka polskiego i języka angielskiego, w tym możliwość udziału w konferencjach międzynarodowych i upowszechnianie wyników prowadzonych prac badawczych;
8. gotowość do podjęcia zatrudnienia od początku semestru zimowego roku akademickiego 2026/2027.

Wymagane dokumenty:

1. podanie do JM Rektora Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie,
2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie, dostępny na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
3. CV,
4. wykaz dorobku naukowego (publikacje, konferencje, projekty),
5. kserokopia dyplomu doktora habilitowanego,
6. oświadczenie o spełnianiu warunków określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz o tym, iż w przypadku wygrania konkursu SGH będzie podstawowym miejscem pracy, dostępne na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>,
7. klauzula RODO dostępna na stronie: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>.

Dokumenty należy składać w Biurze Kadr Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, al. Niepodległości 162, pok. 411-413.

Termin składania dokumentów upływa 27 lipca 2026 r. o godz. 16:00.

W przypadku dokumentów wysyłanych pocztą decyduje data wpływu do SGH.

Informacje dot. konkursu można uzyskać w Biurze Kolegium Analiz Ekonomicznych, Warszawa, ul. Madalińskiego 6/8, pok. 230.

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wynik konkursu będzie opublikowany w BIP na stronach podmiotowych Uczelni i ministra właściwego do spraw szkolnictwa.

Wynik konkursu nie jest równoznaczny z zatrudnieniem kandydata/kandydatki, a stanowi rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Dokumenty osób nieprzyjętych zostaną zniszczone.

Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów zapewniamy możliwość zgłaszania nieprawidłowości również

kandydatkom/kandydatom podczas procesu rekrutacyjnego – gwarantujemy poufność i ochronę zgłaszającej/zgłaszającego ([Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie](#)).

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

1. Administrator

Administratorem danych osobowych jest Szkoła Główna Handlowa w Warszawie z siedzibą przy al. Niepodległości 162, 02-554 Warszawa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się pod adresem iod@sgh.waw.pl.

3. Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- a. realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO*, art. 10 RODO w związku z przepisami Kodeksu pracy** oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce***, a ponadto – w przypadku dobrowolnego podania przez Panią/Pana danych osobowych wykraczających poza zakres określony w przepisach – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgody na przetwarzanie danych udzielonej poprzez przekazanie danych z Pani/Pana inicjatywy;
- b. udziału w przyszłych rekrutacjach na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, jeżeli w składanych dokumentach zamieści Pani/Pan oświadczenie o wyrażeniu na to zgody;
- c. udokumentowania procesu rekrutacji i zatrudniania pracowników zgodnie z zasadą równego traktowania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes SGH polega na zapewnieniu możliwości wykazania, że uczelnia przestrzega zasady równego traktowania w zakresie nawiązania stosunku pracy i warunków zatrudnienia.

Jeżeli przejdzie Pani/Pan pomyślnie proces rekrutacji i planowane będzie powierzenie Pani/Panu zadań wymagających kontaktu z małoletnimi, Pani/Pana dane osobowe będą również przetwarzane w celu wypełnienia obowiązku prawnego polegającego na pozyskaniu informacji niezbędnych do ustalenia, czy osoba, która ma wykonywać zadania wymagające kontaktu z małoletnimi, dopuściła się w przeszłości przestępstwa na tle seksualnym. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z przepisami ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich****. W razie pozyskania informacji o popełnieniu przestępstwa wobec małoletniego podstawą prawną przetwarzania będzie także art. 10 RODO, zaś w przypadku pozyskania danych osobowych należących do szczególnych kategorii - art. 9 ust. 2 lit. g) RODO.

4. Źródło pozyskania danych osobowych i ich kategorie (dotyczy wyłącznie osób, które będą wykonywać obowiązki wymagające kontaktu z małoletnimi)

Przepisy prawa nakładają na uczelnię obowiązek sprawdzenia, czy Pani/Pana dane osobowe znajdują się w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym. SGH może przetwarzać zamieszczone w nim dane osobowe, określone w przepisach ustawy wskazanej w pkt 3, takie jak informacje o wydanych orzeczeniach, w tym zastosowanych karach i innych środkach przewidzianych przez prawo karne, opis czynu i okoliczności jego popełnienia.

5. Czas przetwarzania danych osobowych

Dane będą przetwarzane przez 3 lata od zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane do czasu jej wycofania. Jeżeli zostanie z Panią/Panem zawarta umowa o pracę, dane osobowe będą przetwarzane przez okres obowiązkowego przechowywania przez pracodawcę akt osobowych pracownika.

6. Odbiorcy danych osobowych

- a. W przypadku korzystania przez administratora z usług innych podmiotów, dane osobowe mogą być im ujawnione na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych, a podmioty te będą zobowiązane do zachowania poufności przetwarzanych danych.
- b. Wynik naboru prowadzonego w formie otwartego konkursu wraz z uzasadnieniem zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej uczelni i na stronie internetowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

7. Obowiązek podania danych i konsekwencje niepodania danych

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów Kodeksu pracy oraz ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Odmowa podania tych danych spowoduje, że będzie to niemożliwe.

8. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przez prawo, ograniczenia przetwarzania.

Ponadto przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO z przyczyn związanych z Pani/Pana szczególną sytuacją.

W zakresie, w jakim podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie, co nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.

Na podstawie Pani/Pana danych osobowych nie będą podejmowane decyzje, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.

9. Prawo wniesienia skargi

Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza RODO.

* Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.

** Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.).

** Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

**** Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1802 z późn. zm.).

Announcement

The Rector of SGH Warsaw School of Economics announces a competition for the position of female/male university professor in the group of research staff at the Collegium of Economic Analysis, in the Institute of Statistics and Demography, Department of Demography.

The competition is open to persons who meet the requirements set out in the Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science.

Required criteria

- A postdoctoral degree — *doktor habilitowany* — in the field of social sciences;
- Significant scientific achievements as defined in § 90 section 3 point 1 of the SGH Statute, namely achievements which, in the four years preceding employment, made a significant contribution to the development of disciplines forming part of the social sciences, including at least:
 - authorship of one scholarly monograph published by a publisher which, in the year of publication of the final version of the monograph, was included in the list drawn up pursuant to regulations issued under Article 267 section 2 point 2 letter a of the Act; or
 - authorship of one series of thematically related scholarly articles published in scientific journals or in peer-reviewed proceedings of international conferences which, in the year of publication of the final version of the article, were included in the list drawn up pursuant to regulations issued under Article 267 section 2 point 2 letter b of the Act; and
 - scientific activity carried out outside SGH, in particular at foreign scientific institutions, during the four years preceding employment; and
 - participation with a paper in at least three scientific conferences, including one international conference; and
 - experience in managing and implementing research projects, including projects financed from European Commission funds, in particular those connected with European research infrastructures in the field of social sciences;
- Knowledge and skills in conducting social research concerning individuals and households, including panel studies;
- Knowledge and skills in conducting qualitative social research;
- Ability to work with individual-level data from questionnaire surveys;
- Experience serving as editor in internationally circulated journals;
- Fluent knowledge of Polish and English, including the ability to participate in international conferences and disseminate the results of conducted research;

- Readiness to take up employment from the beginning of the winter semester of the 2026/2027 academic year.

Required documents

- Application addressed to the Rector of SGH Warsaw School of Economics;
- Personal questionnaire for a person applying for employment, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>
- CV;
- List of scientific achievements: publications, conferences, projects;
- Photocopy of the postdoctoral degree diploma;
- Statement confirming fulfilment of the requirements set out in Article 113 of the Act – Law on Higher Education and Science and confirming that, in the event of winning the competition, SGH will be the candidate’s primary place of work, available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>
- GDPR clause available at: <https://www.sgh.waw.pl/sprawy-kadrowe>

Documents should be submitted to the Human Resources Office of SGH Warsaw School of Economics, al. Niepodległości 162, rooms 411–413.

The deadline for submission of documents is 27 July 2026 at 4:00 p.m.

In the case of documents sent by post, the date of receipt by SGH shall be decisive.

Information regarding the competition is available at the Office of the College of Economic Analysis, Warsaw, ul. Madalińskiego 6/8, room 230.

The SGH reserves the right not to resolve the competition without providing a reason.

The result of the competition will be published in the Public Information Bulletin on the websites of the SGH and of the minister competent for higher education.

The result of the competition does not constitute employment of the candidate; it is a recommendation in this respect to the Rector. The final decision on employment is made by the Rector.

Documents submitted by unsuccessful candidates will be destroyed.

The SGH does not provide housing.

As part of fulfilling obligations arising from the Act on the Protection of Whistleblowers, we also provide the possibility for candidates to report irregularities during the recruitment process — we guarantee confidentiality and protection of the reporting person:

Procedure for reporting breaches of law and taking follow-up actions at SGH Warsaw School of Economics.

**Rector
of SGH Warsaw School of Economics
dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH**

Information on the processing of personal data

Controller

The controller of personal data is SGH Warsaw School of Economics, with its registered office at al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw.

Data Protection Officer

The Controller has appointed a Data Protection Officer, who may be contacted at:
iod@sgh.waw.pl

Purposes and legal basis for processing personal data

Personal data will be processed for the purpose of:

- Conducting the recruitment process on the basis of Article 6 section 1 letters b and c of the GDPR*, Article 10 of the GDPR in connection with the provisions of the Labour Code** and the Act – Law on Higher Education and Science***; additionally, where you voluntarily provide personal data beyond the scope specified by law, on the basis of Article 6 section 1 letter a of the GDPR, i.e. consent to processing granted by providing such data on your own initiative;
- Participation in future recruitment processes on the basis of Article 6 section 1 letter a of the GDPR, if you include a statement of consent to this effect in the submitted documents;
- Documenting the recruitment and employment process in accordance with the principle of equal treatment, on the basis of Article 6 section 1 letter f of the GDPR — SGH's legitimate interest consists in ensuring the ability to demonstrate that the University complies with the principle of equal treatment in the establishment of employment relationships and employment conditions.

If you successfully complete the recruitment process and it is planned that you will be entrusted with duties requiring contact with minors, your personal data will also be processed in order to fulfil the legal obligation to obtain information necessary to determine whether a person who is to perform duties requiring contact with minors has in the past committed a sexual offence.

The legal basis for the processing of personal data will be Article 6 section 1 letter c of the GDPR in connection with the provisions of the Act on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors****. If information is obtained concerning the

commission of an offence against a minor, the legal basis for processing will also be Article 10 of the GDPR, and in the case of obtaining personal data belonging to special categories — Article 9 section 2 letter g of the GDPR.

Source of personal data and categories of data

Applies only to persons who will perform duties requiring contact with minors

The law requires the University to verify whether your personal data are included in the Register of Sexual Offenders. SGH may process personal data contained therein, as specified in the provisions of the Act referred to in point 3, such as information on issued judgments, including penalties and other measures provided for under criminal law, as well as a description of the act and the circumstances of its commission.

Period of processing personal data

Data will be processed for 3 years from the end of the recruitment process. If consent is given for data to be processed for future recruitment purposes, the data will be processed until such consent is withdrawn. If an employment contract is concluded with you, personal data will be processed for the period during which the employer is legally required to retain employee personnel files.

Recipients of personal data

Where the Controller uses the services of other entities, personal data may be disclosed to them on the basis of personal data processing agreements, and such entities will be obliged to maintain the confidentiality of the processed data.

The result of recruitment conducted in the form of an open competition, together with the justification, will be made available in the University's Public Information Bulletin and on the website of the Minister of Science and Higher Education.

Obligation to provide data and consequences of failure to provide data

Providing personal data within the scope arising from the provisions of the Labour Code and the Act – Law on Higher Education and Science is necessary in order to participate in the recruitment procedure. Refusal to provide such data will make participation impossible.

Rights related to the processing of personal data

You have the right to access your data, rectify them, erase them in cases provided for by law, and restrict their processing.

You also have the right to object to the processing of personal data on the basis of Article 6 section 1 letter f of the GDPR for reasons related to your particular situation.

To the extent that the legal basis for data processing is Article 6 section 1 letter a of the GDPR, you have the right to withdraw your consent at any time, without affecting the lawfulness of processing carried out before its withdrawal.

No decisions based solely on automated processing, including profiling, will be made on the basis of your personal data.

Right to lodge a complaint

You have the right to lodge a complaint with the President of the Personal Data Protection Office if you believe that the processing of your personal data infringes the GDPR.

* Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC — General Data Protection Regulation, OJ EU L 119, 04.05.2016, p. 1, as amended.

** Act of 26 June 1974 – Labour Code, consolidated text: Journal of Laws of 2025, item 277, as amended.

*** Act of 20 July 2018 – Law on Higher Education and Science, consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1571, as amended.

**** Act of 13 May 2016 on Counteracting Threats of Sexual Crime and the Protection of Minors, consolidated text: Journal of Laws of 2024, item 1802, as amended.

SGH Warsaw School of Economics

al. Niepodległości 162, 02-554 Warsaw

tel.: +48 22 564 60 00

informacja@sgh.waw.pl

www.sgh.waw.pl