



FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ/INSTYTUT: Wydział Inżynierii Materiałowej i Ceramiki / KATEDRA FIZYKOCHEMII I MODELOWANIA PROCESÓW

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: asystent w grupie pracowników badawczych

(stanowisko i grupa zgodnie ze Statutem)

PROFIL: R1 (profil stanowiska zgodnie z wytycznymi KE (R1-R4))

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki inżyniersko-techniczne/inżynieria materiałowa

DATA OGŁOSZENIA: 20 lipca 2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 28 sierpnia 2026 r.

LINK DO STRONY: <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

SŁOWA KLUCZOWE: asystent, stanowisko badawcze, inżynieria materiałowa, korozja wysokotemperaturowa, stopy wysokoentropowe, budowa mikrostruktury, budowa fazowa, charakterystyka strukturalna, charakterystyka fizykochemiczna.

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

Tematyka: Badania w zakresie projektowania, otrzymywania oraz charakterystyki fizykochemicznej i odporności na korozję wysokotemperaturową materiałów metalicznych. Wykorzystanie zaawansowanych metod badań (w tym metody mikrotermograwimetrycznej do prowadzenia badań w atmosferach utleniających, siarkujących oraz zawierających parę wodną) i posiadanie umiejętności charakterystyki materiałów pod względem właściwości fizykochemicznych. Od kandydata oczekuje się aktywności naukowej potwierdzonej publikacjami w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports (JCR), udziału w projektach badawczych, znajomości zaawansowanych technik badawczych oraz gotowości do prowadzenia działalności badawczej na poziomie akademickim. Atutem będzie również doświadczenie pracy w laboratorium korozji wysokotemperaturowej oraz stopień doktora nauk technicznych w dyscyplinie inżynieria materiałowa. Stanowisko ma charakter badawczy w pełnym wymiarze czasu pracy. Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami OTM-R oraz polityką równego traktowania obowiązującą w AGH. Kandydat zobowiązany jest do przedłożenia kompletu dokumentów potwierdzających kwalifikacje, doświadczenie naukowe i organizacyjne wskazane w komunikacie konkursowym.

Wymagania:

- 1) posiadanie tytułu zawodowego magistra inżyniera w dyscyplinie inżynieria materiałowa lub inżynieria chemiczna i procesowa,
- 2) udokumentowany dorobek naukowy w zakresie otrzymywania i charakterystyki materiałów zdolnych do ochrony przed korozją wysokotemperaturową, obejmujący publikacje w czasopiśmie z listy Journal Citation Reports (min. 15),
- 3) udokumentowane doświadczenie badawcze w zakresie syntezy, charakterystyki materiałów wysokoentropowych, a także praktyczna znajomość zaawansowanych metod badań z zakresu korozji wysokotemperaturowej, w tym obsługa aparatury do badań kinetyki i mechanizmu reakcji w atmosferach zawierających pary siarki, parę wodną a także tlen,
- 4) udokumentowana znajomość zaawansowanych metod charakterystyki materiałów zdolnych do ochrony przed korozją wysokotemperaturową (potwierdzona dorobkiem naukowym i doświadczeniem badawczym w kierowaniu co najmniej jednym projektem badawczym) dotycząca: badań izotermicznych, badań w warunkach szoków termicznych, analizy powierzchni i mikrostruktury (m. in. mikroskopii elektronowej), analizy fazowej,
- 5) udokumentowana znajomość i praktyczne umiejętności prowadzenia badań w zakresie preparatyki materiałów metalicznych, w tym stopów wysokoentropowych,
- 6) udokumentowany udział w realizacji projektów badawczych krajowych i/lub zagranicznych,



- 7) znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2, w przypadku obcokrajowców – udokumentowana znajomość języka polskiego na poziomie co najmniej C1.

Dodatkowe atuty:

- 1) stopień naukowy doktora w dyscyplinie inżynieria materiałowa (poświadczony stosownym dokumentem),
- 2) doświadczenie pracy w laboratorium korozji wysokotemperaturowej,
- 3) odbycie długoterminowego naukowego stażu zagranicznego (min. 3 miesiące).

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) podanie ze wskazaniem numeru Komunikatu Rektora AGH, CV, kwestionariusz osobowy,
- 2) uwierzytelnioną kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- 3) wykazem publikacji potwierdzających aktywność naukową w zakresie wskazanym w Komunikacie,
- 4) dokumenty potwierdzające doświadczenie badawcze w zakresie wskazanym w Komunikacie,
- 5) dokumenty potwierdzające udział w realizacji projektów badawczych finansowanych ze źródeł krajowych lub międzynarodowych,
- 6) dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B-2 - w przypadku obcokrajowców - dokument potwierdzający znajomość języka polskiego na poziomie co najmniej C1 zgodnie z Europejskim Systemem Opisu Kształcenia Językowego.

MIEJSCE SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: izabela.ziolkowska@agh.edu.pl

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

Oferujemy:

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym,
- 3) pełen etat, umowa o pracę/jeden rok z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony,
- 4) udział w nowatorskim projekcie,
- 5) praca w doskonałym środowisku naukowym z możliwością współpracy międzynarodowej,
- 6) dostęp do nowoczesnego sprzętu i laboratoriów,
- 7) udział w kursach i konferencjach,
- 8) wynagrodzenie nie mniejsze niż 6500 PLN miesięcznie.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
 - informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
 - szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;
- znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212>.



Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;
- 2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do mgr inż. Izabeli Ziółkowskiej, +48 12 617 22 34, email: izabela.ziolkowska@agh.edu.pl).

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu. Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny. Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.



Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko asystenta** w grupie pracowników **badawczych w KATEDRZE FIZYKOCHEMII I MODELOWANIA PROCESÓW, Wydział Inżynierii Materiałowej i Ceramiki** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis