



FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: AKADEMIA GÓRNICZO-HUTNICZA IM. STANISŁAWA STASZICA W KRAKOWIE

WYDZIAŁ/INSTYTUT: Wydział Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej; Katedra Automatyki i Robotyki; Laboratorium Informatyki w Sterowaniu i Zarządzaniu

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: asystenta w obszarze przetwarzania dużych i złożonych zbiorów danych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych

(stanowisko i grupa zgodnie ze Statutem)

PROFIL: R1 - Naukowiec Pierwszego Stopnia

DZIEDZINA/DYSCYPLINA NAUKOWA: automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne

DATA OGŁOSZENIA: 27 lipca 2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 3 września 2026 r.

LINK DO STRONY: <https://www.agh.edu.pl/o-agh/praca-w-agh>

SŁOWA KLUCZOWE: duże zbiory danych; analiza danych; bazy danych; metody numeryczne; uczenie maszynowe; Python

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi, wymagania):

Prowadzenie działalności naukowej i dydaktycznej w obszarze przetwarzania, analizy i modelowania dużych oraz złożonych zbiorów danych, w szczególności danych pochodzących z systemów technicznych i przemysłowych, z wykorzystaniem metod numerycznych, baz danych, uczenia maszynowego i narzędzi programistycznych. Osoba zatrudniona będzie uczestniczyć w pracach badawczych Laboratorium Informatyki w Sterowaniu i Zarządzaniu, rozwijać metody skalowalnego przetwarzania danych, przygotowywać publikacje naukowe, brać udział w projektach badawczych i prowadzić zajęcia laboratoryjne.

Wymagania obligatoryjne:

- 1) tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera albo równoważny, uzyskany w zakresie informatyki, automatyki i robotyki, matematyki, matematyki obliczeniowej lub kierunku pokrewnego w dyscyplinie automatyka, elektronika, elektrotechnika i technologie kosmiczne;
- 2) predyspozycje do prowadzenia działalności naukowej i pracy dydaktycznej (w tym do prowadzenia zajęć laboratoryjnych) udokumentowane aktywnością w studenckim ruchu naukowym lub dorobkiem naukowym wynikającym ze studiów wyższych lub/i pracy zawodowej;
- 3) dobra znajomość programowania, w szczególności w języku Python lub innym języku wykorzystywanym w analizie danych;
- 4) wiedza z zakresu algebry liniowej, analizy matematycznej, metod numerycznych, statystyki lub optymalizacji;
- 5) znajomość języka SQL i podstaw relacyjnych baz danych;
- 6) znajomość metod uczenia maszynowego oraz przygotowania i przetwarzania danych;
- 7) umiejętność formułowania i testowania hipotez badawczych;
- 8) znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2;
- 9) znajomość języka polskiego na poziomie umożliwiającym prowadzenie zajęć dydaktycznych; w przypadku osób, dla których język polski nie jest językiem ojczystym, znajomość języka polskiego na poziomie co najmniej C1, potwierdzona certyfikatem.

Wymagania dodatkowe:

- 1) doświadczenie w pracy z dużymi lub złożonymi zbiorami danych;
- 2) projektowanie i implementacja algorytmów numerycznych;
- 3) stosowanie uczenia maszynowego, w tym głębokiego uczenia;
- 4) znajomość Git;
- 5) mile widziane rozwijanie oprogramowania badawczego;
- 6) narzędzia automatyzacji, powtarzalności i skalowania obliczeń;



- 7) architektury systemów baz danych lub przetwarzanie rozproszone;
- 8) projekty z optymalizacji, modelowania matematycznego lub analizy numerycznej;
- 9) mile widziane udokumentowane osiągnięcia matematyczne, analityczne lub programistyczne.

Kryteria oceny: zgodność wykształcenia z profilem stanowiska; wiedza i kompetencje merytoryczne; jakość osiągnięć naukowych, dydaktycznych, projektowych lub zawodowych; kompetencje programistyczne i analityczne; potencjał badawczy; jakość i realność planu badawczego; predyspozycje dydaktyczne; umiejętność pracy zespołowej i komunikacji; znajomość języków; zgodność doświadczenia z potrzebami jednostki; wynik rozmowy kwalifikacyjnej, jeżeli zostanie przeprowadzona.

Kandydatem może zostać osoba, która spełnia następujące wymogi określone w Ustawie:

- 1) posiada kwalifikacje określone w Ustawie,
- 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
- 3) nie została ukarana prawomocnym wyrokiem sądowym za przestępstwo umyślne,
- 4) korzysta w pełni z praw publicznych.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- 1) podanie o zatrudnienie;
- 2) CV;
- 3) kwestionariusz osobowy;
- 4) kopia dyplomu potwierdzającego posiadanie wymaganego tytułu zawodowego;
- 5) dokument potwierdzający znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej B2;
- 6) certyfikat potwierdzający znajomość języka polskiego na poziomie co najmniej C1 - w przypadku osób, dla których język polski nie jest językiem ojczystym;
- 7) opinia potwierdzająca predyspozycje kandydata do pracy naukowej i dydaktycznej mile widziana;
- 8) opis zainteresowań naukowych oraz planów badawczych związanych z tematyką stanowiska;
- 9) dokumentacja osiągnięć naukowych, dydaktycznych, projektowych i zawodowych istotnych dla stanowiska;
- 10) zgoda na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza zakres wynikający z przepisów prawa - jeżeli dotyczy.

MIJESCE SKŁADANIA OFERT:

Dokumenty należy składać w formie elektronicznej na adres: kair@agh.edu.pl lub w formie papierowej na adres: Sekretariat Katedry Automatyki i Robotyki, al. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków, bud. B1 pok. 310.

AGH ma stanowić podstawowe miejsce pracy kandydata.

Oferujemy:

- 1) możliwość rozwoju zawodowego w jednej z wiodących uczelni technicznych w Polsce,
- 2) doskonałe warunki do prowadzenia badań, pracy dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem naukowym i przemysłowym,
- 3) wynagrodzenie zasadnicze nie mniejsze niż 7.800,00 brutto miesięcznie.

Konkurs jest prowadzony zgodnie z zasadami Polityki OTM-R, a rekrutacja uwzględnia Europejską Kartę Naukowca, Plan równości płci w AGH, Zasadę równego traktowania oraz Politykę dostępności. Jednocześnie informujemy, iż w Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica obowiązuje Procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Powyżej wymienione dokumenty, jak również:

- szczegółowy opis ścieżki rozwoju zawodowego oraz perspektyw kariery;
- informacje dotyczące warunków zatrudnienia oraz uprawnień pracowniczych (w tym świadczeń socjalnych);
- szczegółowe informacje dotyczące obiektywnych kryteriów oceny, uwzględniających kwalifikacje oraz kompetencje kandydatów;

znajdują się na stronie: <https://hrs4r.agh.edu.pl/rekrutacja-i-praca#c39212>.

Procedura rekrutacji zostanie przeprowadzona w dwóch etapach:

- 1) etap oceny formalnej – ocena kompletności dokumentów i spełniania wymagań określonych w Ustawie, Statucie AGH i ogłoszeniu o konkursie;



2) etap oceny merytorycznej – obiektywna i merytoryczna ocena ofert kandydatów, którzy pozytywnie przeszli poprzedni etap; możliwe przeprowadzenie rozmowy z kandydatami (w formie stacjonarnej lub zdalnej).

Od rozstrzygnięcia w postępowaniu konkursowym kandydatowi przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 5 dni roboczych od daty otrzymania zawiadomienia.

Wszelkie pytania dotyczące konkursu oraz procesu rekrutacyjnego można kierować do: Beaty Studzińskiej, tel.+48 12 617 46 78, kair@agh.edu.pl.

Akademia Górniczo-Hutnicza nie wymaga od Państwa jakichkolwiek innych informacji niż wynikające z przepisów prawa (tj. imię/imiona i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia). Jeżeli jednak zdecydują się Państwo dołączyć do zgłoszenia swoje zdjęcie lub inne informacje, prosimy o wypełnienie i dołączenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych, stanowiące załącznik do komunikatu.

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w celu realizacji procesu rekrutacji na ww. stanowisko pracy jest Akademia Górniczo-Hutnicza im. Stanisława Staszica w Krakowie, al. A. Mickiewicza 30, 30-059 Kraków. Z pełną treścią informacji o przetwarzaniu Państwa danych osobowych można się zapoznać na stronie internetowej AGH w zakładce Ochrona Danych Osobowych (www.agh.edu.pl/ochrona-danych-osobowych).

Uczelnia zastrzega sobie prawo nierozstrzygnięcia konkursu bez podania przyczyny.

Wygranie konkursu nie jest równoznaczne z zapewnieniem zatrudnienia kandydata. Stanowi wyłącznie rekomendację w tym zakresie dla Rektora. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.

Po rozstrzygnięciu konkursu kandydat zakwalifikowany do zatrudnienia zobowiązany będzie do złożenia informacji z Krajowego Rejestru Karnego (informacja z KRK winna być aktualna, tj. wydana nie wcześniej 1 miesiąc przed przedłożeniem jej w AGH) oraz będzie podlegał procedurze weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym - Rejestrze z dostępem ograniczonym.



Kraków, dnia

.....
imię i nazwisko

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH
(rekrutacja – pracownik)

W trybie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), [Dz. U. UE . L. 2016.119.1 z dnia 4 maja 2016r.] zwanego dalej RODO, **wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych innych** niż wskazane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a zawartych w moim CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych, w tym w zakresie przetwarzania mojego wizerunku **w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko** (ogłoszenie o konkursie nr).

Jednocześnie oświadczam, że zapytanie o zgodę zostało mi przedstawione w wyraźnej i zrozumiałej formie oraz zostałem poinformowany o możliwości wycofania zgody w każdym czasie, a także o możliwości jej rozliczalności. Cofnięcie zgody na przetwarzanie nie będzie miało wpływu na zgodność

z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zgodę można wycofać poprzez złożenie pisemnego oświadczenia o wycofaniu zgody w miejscu, które w ogłoszeniu o konkursie wskazano jako właściwe do składania dokumentów.

.....
Data i podpis